

HAKIJILLE SUUNNATTU TIETOSUOJASELOSTE

Tässä ilmoituksessa selitetään, miten Smiths Group käyttää henkilötietoja, kun haet työpaikkaa Smiths Group plc:stä, John Cranesta tai Flex-Tekistä. Kyseistä työpaikkaa rekrytoiva Smiths-yksikkö on henkilötietojesi rekisterinpitäjä. Saksassa asuvien hakijoiden tulee lukea myös liite 1.

Yhteystiedot

Jos sinulla on kysymyksiä, pyyntöjä tai valituksia, ota yhteyttä Office for Data Protection Compliance -yksikköön, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; puhelin +44 (0)20 7004 1600; sähköposti dataprotection@smiths.com.

Keräämämme henkilötiedot ja niiden lähteet

Voimme kerätä tunnistetietoja ja yhteystietoja; hakemustietoja, ansioluetteloa, koulutusta ja työhistoriaa koskevia tietoja; haastattelumuistiinpanoja, arviointeja ja viestintää; suosituksia ja taustatarkistustietoja; sekä maksutietoja, kun korvaamme rekrytointikuluja. Keräämme nämä tiedot sinulta, rekrytointipalvelujen tarjoajilta, suositteijoilta, entisiltä työnantajilta, viranomaisilta ja valtuutetuilta taustatarkistuksen suorittajilta.

Siltä osin kuin laki sen sallii ja mikäli se on tehtävän kannalta merkityksellistä, voimme käsitellä myös terveyttä tai vammaisuutta koskevia tietoja, monimuotoisuutta koskevia tietoja sekä rikostietoja. Käytämme arkaluonteisia tietoja vain silloin, kun se on välttämätöntä ja kun lisäoikeudellinen ehto sen sallii.

Miksi käytämme henkilötietojasi

- Hakemuksesi vastaanottamiseen, käsittelyyn ja arviointiin, yhteydenpitoon kanssasi, haastattelujen järjestämiseen ja työtarjouksen tekemisen päättämiseen.
- Tietojen tarkistamiseksi, suosituksien hankkimiseksi sekä laillisten ja oikeasuhteisten taustatarkistusten suorittamiseksi.
- Työllisyys-, maahanmuutto-, tasa-arvo-, sääntely- ja muiden lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi.
- Järjestelmien suojaamiseksi, petosten estämiseksi, oikeudellisten vaatimusten esittämiseksi tai puolustamiseksi sekä rekrytointiprosessimme parantamiseksi.
- Suostumuksellasi, jos paikallinen lainsäädäntö edellyttää suostumusta tai jos haluamme säilyttää tietosi tulevia mahdollisuuksia varten.

Oikeusperustemme ovat: toimenpiteiden toteuttaminen pyynnöstäsi ennen työsopimuksen solmimista, lakisääteisten velvoitteiden noudattaminen, oikeutetut etumme tehokkaan ja turvallisen rekrytointiprosessin toteuttamisessa sekä suostumus, kun se on asianmukaista. Jos perustamme käsittelyn oikeutettuihin etuihimme, punnitsemme näitä etuja suhteessa oikeuksiisi ja vapauksiisi. Voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa ilman, että se vaikuttaa aikaisempaan lailliseen käsittelyyn.

Sinulla ei ole lakisääteistä velvollisuutta antaa henkilötietojasi, mutta emme välttämättä voi käsitellä hakemustasi, jos et anna rekrytointiprosessissa tarvittavia tietoja. Emme käytä henkilötietojasi pelkästään automatisoitujen rekrytointipäätösten tekemiseen, mukaan lukien profilointi, joilla on oikeudellisia tai vastaavia merkittäviä vaikutuksia.

Tietojen jakaminen ja kansainväliset siirrot

Voimme jakaa asiaankuuluvia henkilötietoja valtuutetuille Smithsin työntekijöille ja konserniyhtiöille, rekrytointi- ja teknologiapalvelujen tarjoajien, ammatillisten neuvonantajien, suosittelevien, taustatarkistusten suorittajien, sääntelyviranomaisten ja julkisten viranomaisten kanssa. Vaadimme palveluntarjoajia suojaamaan tiedot ja käyttämään niitä vain sallittuihin tarkoituksiin.

- **Smiths-yhtiöt** – yrittäjämeidän vuoksi saatamme siirtää tietojasi muille Smiths-konsernin yhtiöille, erityisesti (i) sille Smiths-yhtiölle, jonka pääkonttori sijaitsee sen Smiths-divisioonan alueella, johon haet, ja (ii) Smiths Group Plc:lle, joka voi kerätä, siirtää ja/tai käyttää sinulta keräämiämme henkilötietoja joissakin tai kaikissa käsittelytoimissamme. Kun jaamme henkilötietojasi muiden Smiths-konsernin yhtiöiden kanssa, ne käyttävät tietojasi tavalla, joka on yhdenmukainen niiden tarkoitusten kanssa, joihin tiedot alun perin kerättiin, sekä tämän hakijoiden tietosuojaselosteen ja sovellettavien tietosuoja- ja yksityisyyslainsäädäntöjen kanssa.
- **Tietojen käsittelijämme** – voimme jakaa henkilötietojasi kolmansien osapuolten palveluntarjoajille tai Smith Groupin yhtiöille, jotka tarjoavat meille laki-, tapahtumanhallinta-, osaamisenhallinta-, rekrytointi-, viestintä- ja/tai IT-tukipalveluja ("tietojen käsittelijät"). Tällaisten palvelujen tarjoamiseksi tietojen käsittelijämme käsittelevät henkilötietojasi puolestamme. Tietojen käsittelijämme täyttävät kriteerimme luotettavina henkilötietojen valvojina, ja heillä on sopimusvelvoitteet toteuttaa asianmukaiset turvatoimenpiteet henkilötietojasi suojaamiseksi sekä käsitellä henkilötietoja ainoastaan ohjeidemme mukaisesti.
- **Muut kolmannet osapuolet** – henkilötietojasi saatetaan siirtää myös sääntelyviranomaisille, tuomioistuimille ja muille viranomaisille (esim. vero- ja lainvalvontaviranomaisille) sekä riippumattomille ulkopuolisille neuvonantajille (esim. lakimiehille ja tilintarkastajille).

Jos siirrämme henkilötietojasi Yhdistyneestä kuningaskunnasta tai ETA-alueelta Yhdistyneen kuningaskunnan tai ETA-alueen ulkopuolella sijaitseville tahoille, maahan, jota ei ole virallisesti tunnustettu tarjoavan riittävää tietosuojatasoa, sovellamme suojatoimenpiteitä varmistaaksemme, että tietojasi suojataan sovellettavan tietosuojalainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Tähän sisältyvät uusimmat vakiomuotoiset tietosuojalausekkeet, asiaankuuluva Yhdistyneen kuningaskunnan lisäys, Yhdistyneen kuningaskunnan kansainvälinen tietosiirtosopimus – kukin soveltuvin osin – sekä muut mahdollisesti käytettävissä olevat suojatoimenpiteet. Tarvittaessa sovellamme myös täydentäviä toimenpiteitä riittävän tietosuojatason varmistamiseksi ottaen huomioon vastaanottajamaan tilanteen.

Kuinka kauan säilytämme henkilötietojasi

Säilytämme hakijoiden tietoja vain niin kauan kuin on tarpeen rekrytointiprosessin, lakisääteisten tai sääntelyvaatimusten sekä vaatimusten esittämisen tai puolustamisen kannalta, säilytyskäytännömme ja sovellettavan paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Jos suostut siihen, että voimme ottaa sinuun yhteyttä tulevista työpaikoista, säilytämme asiaankuuluvat tiedot sen ajan, joka ilmoitetaan suostumusta pyydettyä. Jos tulet Smithsin palvelukseen, asiaankuuluvat rekrytointitiedot liitetään osaksi työsuhtetietojasi.

Oikeutesi

Sovellettavan lainsäädännön mukaan voit pyytää meitä antamaan sinulle pääsyn henkilötietoihisi, oikaisemaan tai poistamaan niitä, rajoittamaan niiden käyttöä, vastustamaan niiden käsittelyä tai toimittamaan tiettyjä tietoja siirrettävässä muodossa. Voit myös peruuttaa suostumuksesi ja tehdä valituksen asianomaiselle tietosuojaviranomaiselle. Nämä oikeudet voivat olla lainsäädännöllisten ehtojen ja poikkeusten alaisia. Ota meihin yhteyttä yllä olevien yhteystietojen avulla, jos haluat käyttää oikeuttasi.

Tietosuojaa koskevat valitukset

Voit tehdä valituksen henkilötietojesi käsittelystä sähköpostitse, postitse, puhelimitse tai muulla kohtuullisella tavalla. Vahvistamme valituksesi vastaanottamisen 30 päivän kuluessa, teemme tarvittavat selvitykset ilman aiheetonta viivytystä, pidämme sinut ajan tasalla ja ilmoitamme sinulle lopputuloksesta. Jos olet edelleen tyytymätön, voit pyytää meitä tarkastelemaan asiaa uudelleen ja tehdä valituksen Yhdistyneen kuningaskunnan tietosuojavaltuutetun toimistoon (Information Commissioner's Office) tai muulle asianomaiselle viranomaiselle.

Turvallisuus

Käytämme asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä henkilötietojen suojaamiseksi luvattomalta pääsylvä, katoamiselta, muuttamiselta tai paljastamiselta.

Mitä minun pitäisi tehdä, jos en ole tyytyväinen siihen, miten tietojani käytetään?

Voit ottaa meihin yhteyttä yllä olevien yhteystietojen avulla, jos et ole tyytyväinen siihen, miten käsittelemme henkilötietojasi.

Sinulla on myös oikeus tehdä valitus asiaankuuluvalla valvontaviranomaisellemme, joka on Yhdistyneessä kuningaskunnassa Information Commissioner's Office (ICO), tai mille tahansa muulle toimivaltaiselle tietosuojaviranomaiselle. Voit ottaa yhteyttä ICO:hon seuraavasti:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Euroopan unionissa asuville hakijoille tietosuojaviranomaisten yhteystiedot löytyvät täältä: [Jäsenemme | Euroopan tietosuojaneuvosto](#)

Liite 1

Tämä liite 1 koskee sinua, jos haet työpaikkaa jostakin saksalaisesta Smiths-yhtiöstä (esim. John Crane GmbH tai Hypertac GmbH). Se saksalainen Smiths-yhtiö, johon haet työpaikkaa, on henkilötietojesi rekisterinpitäjä.

1. Mitä henkilötietoja keräätte minusta ja miten käytätte niitä?

- a.) Poiketen tämän hakijoiden tietosuojailmoituksen pääosassa esitetystä kuvauksesta saksalaiset Smiths-yksiköt eivät kerää seuraavia henkilötietoja:
- terveys- ja lääketieteelliset tiedot, kuten tiedot terveydentilastasi, sairauspoissaoloistasi ja niiden syistä tai liikuntarajoitteistasi;
 - rikosrekisteritiedot, jotka liittyvät aiempiin rikostuomioihin tai jotka on saatu rikostaustan tarkastuksen tuloksena; ja
 - monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevat tiedot, kuten etninen tausta, sukupuoli, uskonnollinen tausta ja/tai seksuaalinen suuntautuminen.

Emme saa sinua koskevia tietoja suoraan kolmansilta osapuolilta, kuten viranomaisilta tai nykyisiltä tai entisiltä työnantajiltasi.

2. Miksi suoritat näitä henkilötietojeni käsittelytoimia? Mitkä ovat niiden oikeudelliset perusteet?

Poiketen tämän hakijoiden tietosuojailmoituksen pääosasta, saksalaiset Smiths-yhtiöt eivät suorita taustatarkastuksia. Kun käsittelemme henkilötietojasi, nojaudumme seuraaviin oikeusperusteisiin:

Käsittelytoimet	Oikeusper
Hallinnointi ja käsittely hakemuksesi	Käsittely on tarpeen toimenpiteiden toteuttamiseksi
Sen selvittäminen, täytäväkö hakukelpoisuusvaatimukset tehtävään, johon hakemasi tehtävään;	pyynnöstäsi ennen työsopimuksen tekemistä kanssasi ja päätöksentekoa siitä (Saksan liittovaltion tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz) 26 §:n 1 momentin 1. virke).
	Tietojen käsittely on välttämätöntä, jotta voimme noudattaa meitä koskevaa lakisääteistä velvoitetta (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).
	Tietojen käsittely on tarpeen meidän tai jonkin Smiths-konsernin yhtiön oikeutettujen etujen toteuttamiseksi (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan f alakohta) – kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja
Noudattaa sovellettavien sovellettavien lakien ja työsuhteeseen liittyvien vaatimusten	Käsittely on tarpeen meitä koskevan lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).
Valvonta ja säännösten noudattamisen varmistaminen sovellettavien käytäntöjen, menettelytapojen ja lakien noudattamisen seuranta ja varmistaminen;	Tietojen käsittely on tarpeen meidän tai jonkin Smiths-konsernin yhtiön oikeutettujen etujen toteuttamiseksi (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan f alakohta) – kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja päätietosuojaselosteessa on määritelty.
Viestintä sinun, Smithsin työntekijöiden ja kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien tiedottaminen tulevista mahdollisuuksista Smithsillä	Käsittely on tarpeen toimenpiteiden toteuttamiseksi pyynnöstäsi ennen työsopimuksen tekemistä kanssasi ja päätöksentekoa siitä (Saksan liittovaltion tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz) 26 §:n 1 momentin 1. virke).
	Tietojen käsittely on välttämätöntä, jotta voimme noudattaa meitä koskevaa lakisääteistä velvoitetta (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).
	Tietojen käsittely on tarpeen meidän tai jonkin Smiths-konsernin yhtiön oikeutettujen etujen toteuttamiseksi (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan f alakohta) – kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja päätietosuojaselosteessa on määritelty.
	Olet antanut suostumuksesi henkilötietojesi

Vastaaminen sääntelyviranomaisten tai muiden viranomaisten pyyntöihin ja oikeudellisiin vaatimuksiin sekä niiden noudattaminen;	Tietojen käsittely on välttämätöntä, jotta voimme noudattaa meitä koskevaa lakisääteistä velvoitetta (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).
Liiketoimintamme sekä sääntely- ja lakisääteisten velvoitteidemme täyttäminen.	Tietojen käsittely on tarpeen meidän tai jonkin Smiths-konsernin yhtiön oikeutettujen etujen toteuttamiseksi (GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan f alakohta) – kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja päätietosuojaselosteessa on määritelty.

3. Kuinka kauan säilytätte henkilötietojani?

Säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin on tarpeen. Jos rekrytointipäätös on kielteinen, poistamme henkilötietosi kuuden kuukauden kuluttua, ellei olet antanut suostumustasi henkilötietojesi pidempään säilyttämiseen, jotta sinua voidaan ottaa huomioon tulevilla työpaikkamahdollisuuksissa.