

NAŠE OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE

Toto oznámení vysvětluje, jak společnost Smiths Group nakládá s osobními údaji, když se ucházíte o pracovní pozici ve společnostech Smiths Group plc, John Crane nebo Flex-Tek. Správcem vašich osobních údajů je ta společnost ze skupiny Smiths, která danou pozici obsazuje. Uchazeči v Německu by si měli přečíst také přílohu 1.

Jak nás kontaktovat

V případě dotazů, žádostí nebo stížností se obraťte na Office for Data Protection Compliance, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; telefon +44 (0)20 7004 1600; e-mail dataprotection@smiths.com.

Osobní údaje, které shromažďujeme, a jejich zdroje

Můžeme shromažďovat identifikační a kontaktní údaje; informace z přihlášky, životopisu, o vzdělání a zaměstnání; poznámky z pohovorů, hodnocení a korespondenci; reference a informace z prověřování minulosti; a platební údaje v případech, kdy proplácíme náklady spojené s náborem. Tyto informace shromažďujeme od vás, od náborových agentur, od osob poskytujících reference, od bývalých zaměstnavatelů, od veřejných orgánů a od oprávněných poskytovatelů služeb prověřování minulosti.

Pokud to zákon povoluje a je to relevantní pro danou pozici, můžeme také zpracovávat informace o zdravotním stavu nebo zdravotním postižení, informace o diverzitě a informace o trestných činech. Citlivé údaje používáme pouze v případě, že je to nezbytné a pokud to povoluje další zákonná podmínka.

Proč používáme vaše osobní údaje

- Abychom mohli přijmout, zpracovat a posoudit vaši žádost o zaměstnání, komunikovat s vámi, domluvit pohovory a rozhodnout, zda vám nabídneme zaměstnání.
- K ověření informací, získání referencí a provedení zákonných a přiměřených prověrek minulosti.
- K plnění povinností v oblasti zaměstnanosti, imigrace, rovnosti, regulace a dalších zákonných povinností.
- K ochraně našich systémů, prevenci podvodů, uplatňování nebo obhajobě právních nároků a zlepšování našeho náborového procesu.
- S vaším souhlasem, pokud to vyžadují místní právní předpisy nebo pokud si přejeme uchovat vaše údaje pro budoucí příležitosti.

Naše právní základy jsou: přijímání opatření na vaši žádost před uzavřením pracovní smlouvy, plnění zákonných povinností, naše oprávněné zájmy na provozování efektivního a bezpečného náborového procesu a souhlas, je-li to vhodné. Pokud se opíráme o oprávněné zájmy, vyvažujeme tyto zájmy s vašimi právy a svobodami. Svůj souhlas můžete kdykoli odvolat, aniž by to mělo vliv na dřívější zákonné zpracování.

Z právního hlediska nejste povinni poskytovat osobní údaje, avšak pokud neposkytnete informace potřebné pro náborový proces, nemusíme být schopni vaši žádost o zaměstnání posoudit. Vaše osobní

údaje nepoužíváme k přijímání výhradně automatizovaných rozhodnutí v rámci náboru, včetně profilování, která mají právní nebo podobně významné účinky.

Sdílení a mezinárodní předávání

Můžeme sdílet relevantní osobní údaje s oprávněnými zaměstnanci společnosti Smiths a společnostmi v rámci skupiny,

poskytovateli náborových a technologických služeb, odbornými poradci, referenčními osobami, poskytovateli služeb prověřování minulosti, regulačními orgány a veřejnými orgány. Od poskytovatelů služeb vyžadujeme, aby tyto informace chránili a používali je pouze k povoleným účelům.

- **Subjekty skupiny Smiths** – vzhledem k naší korporátní struktuře můžeme vaše údaje předat dalším subjektům skupiny Smiths, zejména (i) subjektu skupiny Smiths v sídle divize Smiths, do které se ucházíte, a (ii) společnosti Smiths Group Plc, která může shromažďovat, předávat a/nebo využívat osobní údaje, které jsme od vás shromáždili, pro některé nebo všechny naše činnosti zpracování. Pokud vaše osobní údaje sdílíme s jinými subjekty skupiny Smiths Group, budou tyto subjekty vaše údaje využívat způsobem, který je v souladu s účely, pro které byly původně shromážděny, a v souladu s tímto Prohlášením o ochraně osobních údajů uchazečů a platnými zákony o ochraně osobních údajů a soukromí.
- **Naši zpracovatelé údajů** – vaše osobní údaje můžeme sdílet s našimi externími poskytovateli služeb nebo se subjekty skupiny Smith Group, které nám poskytují služby v oblasti práva, organizace akcí, řízení talentů, náboru, komunikace a/nebo IT podpory („zpracovatelé údajů“). Za účelem poskytování těchto služeb naši zpracovatelé údajů zpracovávají vaše osobní údaje naším jménem. Naši zpracovatelé údajů splňují naše kritéria jako důvěryhodní správci osobních údajů a jsou smluvně zavázáni zavést vhodná bezpečnostní opatření k ochraně vašich osobních údajů a zpracovávat osobní údaje výhradně v souladu s našimi pokyny.
- **Další třetí strany** – vaše osobní údaje mohou být rovněž předány regulačním orgánům, soudům a dalším orgánům (např. daňovým a donucovacím orgánům) a nezávislým externím poradcům (např. právníkům, auditorům).

Pokud budeme předávat vaše osobní údaje ze Spojeného království nebo z EHP subjektům mimo Spojené království nebo EHP, do země, která není oficiálně uznána jako země zajišťující přiměřenou úroveň ochrany údajů, uplatníme ochranná opatření, abychom zajistili, že vaše údaje budou chráněny v souladu s platnými právními předpisy o ochraně údajů. Patří sem nejnovější standardní doložky o ochraně údajů, příslušný dodatek pro Spojené království, Dohoda o mezinárodním předávání údajů Spojeného království, a to vždy podle konkrétního případu, a další ochranná opatření, která mohou být k dispozici. V případě potřeby uplatňujeme také doplňková opatření k zajištění dostatečné úrovně ochrany osobních údajů s přihlédnutím k situaci v zemi příjemce.

Jak dlouho uchováваме vaše osobní údaje

Údaje o uchazečích uchováваме pouze po dobu nezbytnou pro účely náborového procesu, splnění zákonných či regulačních požadavků a pro uplatnění či obranu právních nároků, a to v souladu s našimi zásadami uchovávání údajů a platnými místními právními předpisy. Pokud souhlasíte s tím, že vás můžeme kontaktovat ohledně budoucích pracovních pozic, budeme příslušné údaje uchovávat po dobu uvedenou při žádosti o souhlas. Pokud nastoupíte do společnosti Smiths, stanou se příslušné náborové záznamy součástí vaší osobní složky.

Vaše práva

V závislosti na platných právních předpisech nás můžete požádat o přístup k vašim osobním údajům, o jejich opravu nebo výmaz, o omezení jejich použití, o vznesení námitky proti zpracování nebo o poskytnutí určitých údajů v přenositelném formátu. Můžete také odvolat svůj souhlas a podat stížnost u příslušného úřadu pro ochranu osobních údajů. Tato práva mohou být omezena zákonnými podmínkami a výjimkami. Chcete-li uplatnit své právo, kontaktujte nás pomocí výše uvedených kontaktních údajů.

Stížnosti týkající se ochrany osobních údajů

Na naše nakládání s vašimi osobními údaji můžete podat stížnost e-mailem, poštou, telefonicky nebo jakýmkoli jiným přiměřeným způsobem. Vaši stížnost potvrdíme do 30 dnů, bez zbytečného odkladu provedeme příslušná šetření, budeme vás informovat a sdělíme vám výsledek. Pokud nebudete spokojeni, můžete nás požádat o přezkoumání záležitosti a podat stížnost u Úřadu komisaře pro informace ve Velké Británii (UK Information Commissioner's Office) nebo u jiného příslušného orgánu.

Zabezpečení

K ochraně osobních údajů před neoprávněným přístupem, ztrátou, změnou nebo zveřejněním používáme přiměřená technická a organizační opatření.

Co mám dělat, pokud nejsem spokojen s tím, jak jsou mé údaje využívány?

Pokud nejste spokojeni s tím, jak nakládáme s vašimi osobními údaji, můžete nás kontaktovat pomocí výše uvedených kontaktních údajů.

Máte rovněž právo podat stížnost u našeho příslušného dozorového úřadu, jímž je Úřad komisaře pro informace (ICO) ve Velké Británii, nebo u jakéhokoli jiného příslušného dozorového úřadu pro ochranu osobních údajů. Úřad ICO můžete kontaktovat na adrese:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Pro žadatele se sídlem v Evropské unii jsou kontaktní údaje dozorových orgánů pro ochranu osobních údajů k dispozici zde: [Naši členové | Evropská rada pro ochranu osobních údajů](#)

Příloha 1

Tato příloha 1 se vztahuje na případy, kdy se ucházíte o zaměstnání u jedné z německých společností skupiny Smiths (např. John Crane GmbH nebo Hypertac GmbH). Správcem vašich osobních údajů je ta německá společnost skupiny Smiths, u které se ucházíte o zaměstnání.

1. Jaké osobní údaje o mně shromažďujete a jak je využíváte?

- a.) Na rozdíl od popisu v hlavní části tohoto oznámení o ochraně osobních údajů pro žadatele neshromažďují německé společnosti skupiny Smiths následující osobní údaje:
- údaje o zdraví a lékařské údaje, jako jsou informace o vašich zdravotních potížích, pracovní neschopnosti a jejích důvodech nebo o problémech s pohyblivostí;
 - údaje z rejstříku trestů, které se týkají jakýchkoli předchozích trestních odsouzení nebo které vyplývají z prověrky trestní minulosti; a
 - údaje týkající se rozmanitosti a inkluze, jako je například váš etnický původ, pohlaví, náboženské vyznání a/nebo sexuální orientace.

Informace o vás nezískáváme přímo od třetích stran, jako jsou státní úřady nebo současní či bývalí zaměstnavatelé.

2. Proč provádíte tyto činnosti zpracování s využitím mých osobních údajů? Jaké jsou právní základy pro tyto činnosti?

Na rozdíl od hlavní části tohoto oznámení o ochraně osobních údajů pro žadatele neprovádějí německé společnosti skupiny Smiths prověřování minulosti. Při zpracování vašich osobních údajů se opíráme o následující právní základy:

Zpracovatelské	Právní
Správa a zpracování vaše žádosti;	Zpracování je nezbytné k přijetí opatření na vaši žádost před uzavřením pracovní smlouvy s vámi a za účelem rozhodnutí o jejím uzavření (§ 26 odst. 1 věta 1 německého spolkového zákona o ochraně osobních údajů (Bundesdatenschutzgesetz)).
Zjištění, zda splňujete podmínky pro pozici, o kterou ;	Zpracování je nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na nás vztahuje (čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR).
	Zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů, které sledujeme my nebo některý subjekt skupiny Smiths Group (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR) – jak je uvedeno v prvním sloupci a v hlavním prohlášení o ochraně osobních údajů.
Dodržování s platných zákonů a požadavků souvisejících se zaměstnáním;	Zpracování je nezbytné pro splnění zákonné povinnosti, která se na nás vztahuje (čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR).
Sledování a zajišťování dodržování platných zásad, postupů a zákonů;	Zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů, které sledujeme my nebo některý subjekt skupiny Smiths Group (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR) – jak je uvedeno v prvním sloupci a v hlavním prohlášení o ochraně osobních údajů.
Komunikace s vámi, se zaměstnanci společnosti Smiths a třetími stranami, včetně informování o budoucích příležitostech ve společnosti Smiths	Zpracování je nezbytné k přijetí opatření na vaši žádost před uzavřením pracovní smlouvy s vámi a za účelem rozhodnutí o jejím uzavření (§ 26 odst. 1 věta 1 německého spolkového zákona o ochraně osobních údajů (Bundesdatenschutzgesetz)).
	Zpracování je nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na nás vztahuje (čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR).
	Zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů, které sledujeme my nebo některý subjekt skupiny Smiths Group (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR) – jak je uvedeno v prvním sloupci a v hlavním prohlášení o ochraně osobních údajů.
	Udělili jste souhlas se zpracováním svých osobních údajů pro tyto účely (čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR)

Reagování na žádosti a právní požadavky regulačních orgánů nebo jiných úřadů a jejich plnění;	Zpracování je nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na nás vztahuje (čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR).
Plnění našich obchodních, regulačních a zákonných povinností.	Zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů, které sledujeme my nebo některý subjekt skupiny Smiths Group (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR) – jak je uvedeno v prvním sloupci a v hlavním prohlášení o ochraně osobních údajů.

3. Jak dlouho uchováváte mé osobní údaje?

Vaše osobní údaje uchováváme pouze po dobu nezbytně nutnou. V případě zamítnutí žádosti o přijetí do zaměstnání vaše osobní údaje po šesti měsících vymažeme, ledaže byste souhlasili s delším uchováním vašich osobních údajů za účelem zohlednění vaší kandidatury při budoucích pracovních příležitostech.