

ONZE PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

In deze verklaring wordt uitgelegd hoe Smiths Group persoonsgegevens gebruikt wanneer u solliciteert naar een functie bij Smiths Group plc, John Crane of Flex-Tek. De Smiths-entiteit die voor de functie werft, is de verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens. Sollicitanten in Duitsland dienen ook bijlage 1 te lezen.

Hoe kunt u contact met ons opnemen?

Voor vragen, verzoeken of klachten kunt u contact opnemen met het Office for Data Protection Compliance, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; telefoon +44 (0)20 7004 1600; e-mail dataprotection@smiths.com.

Welke persoonsgegevens we verzamelen en waar deze vandaan komen

Wij kunnen identificatie- en contactgegevens verzamelen; informatie over sollicitaties, cv's, opleiding en werkervaring; aantekeningen van sollicitatiegesprekken, beoordelingen en communicatie; referenties en informatie uit achtergrondcontroles; en betalingsgegevens wanneer wij wervingskosten vergoeden. Wij verzamelen deze informatie van u, wervingsbureaus, referenten, voormalige werkgevers, overheidsinstanties en erkende aanbieders van achtergrondcontroles.

Voor zover wettelijk toegestaan en relevant voor de functie, kunnen wij ook gegevens over gezondheid of een handicap, diversiteitsgegevens en gegevens over strafbare feiten verwerken. Wij gebruiken gevoelige gegevens alleen wanneer dat noodzakelijk is en wanneer een aanvullende wettelijke voorwaarde dit toestaat.

Waarom wij uw persoonsgegevens gebruiken

- Om uw sollicitatie in ontvangst te nemen, te beheren en te beoordelen, met u te communiceren, sollicitatiegesprekken te regelen en te beslissen of wij u een dienstverband aanbieden.
- Om informatie te verifiëren, referenties in te winnen en rechtmatige en evenredige achtergrondcontroles uit te voeren.
- Om te voldoen aan verplichtingen op het gebied van arbeidsrecht, immigratie, gelijke behandeling, regelgeving en andere wettelijke verplichtingen.
- Om onze systemen te beschermen, fraude te voorkomen, rechtstvorderingen in te stellen of te verdedigen en ons wervingsproces te verbeteren.
- Met uw toestemming, wanneer de lokale wetgeving dit vereist of wanneer wij uw gegevens willen bewaren voor toekomstige vacatures.

Onze rechtsgrondslagen zijn: het nemen van maatregelen op uw verzoek voordat een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, het nakomen van wettelijke verplichtingen, onze gerechtvaardigde belangen bij het voeren van een effectief en veilig wervingsproces, en toestemming waar van toepassing. Indien wij ons baseren op gerechtvaardigde belangen, wegen wij deze belangen af tegen uw rechten en vrijheden. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken zonder dat dit gevolgen heeft voor eerdere rechtmatige verwerking.

U bent wettelijk niet verplicht om persoonsgegevens te verstrekken, maar het is mogelijk dat wij uw

sollicitatie niet in behandeling kunnen nemen als u de informatie die nodig is voor het wervingsproces niet verstrekt. Wij gebruiken uw persoonsgegevens niet om uitsluitend geautomatiseerde wervingsbeslissingen te nemen, met inbegrip van profilering, die juridische of vergelijkbare ingrijpende gevolgen hebben.

Delen en internationale doorgifte

Wij kunnen relevante persoonsgegevens delen met bevoegd personeel van Smiths en groepsmaatschappijen,

wervings- en technologieleveranciers, professionele adviseurs, referenten, aanbieders van achtergrondcontroles, toezichthouders en overheidsinstanties. Wij eisen van dienstverleners dat zij de informatie beschermen en deze uitsluitend voor toegestane doeleinden gebruiken.

- **Smiths-entiteiten** – vanwege onze bedrijfsstructuur kunnen wij uw gegevens doorgeven aan andere entiteiten binnen de Smiths Group, met name aan (i) de Smiths-entiteit op het hoofdkantoor van de Smiths-divisie waarvoor u solliciteert, en (ii) Smiths Group Plc, die de persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld, kan verzamelen, doorgeven en/of gebruiken voor sommige of alle van onze verwerkingsactiviteiten. Wanneer wij uw persoonsgegevens delen met andere entiteiten van de Smiths Group, zullen deze uw gegevens gebruiken op een wijze die in overeenstemming is met de doeleinden waarvoor ze oorspronkelijk zijn verzameld en in overeenstemming met deze privacyverklaring voor sollicitanten en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en privacy.
- **Onze gegevensverwerkers** – wij kunnen uw persoonsgegevens delen met onze externe dienstverleners of met entiteiten van de Smith Group die ons diensten verlenen op het gebied van juridische zaken, evenementenbeheer, talentmanagement, werving, communicatie en/of IT-ondersteuning („gegevensverwerkers”). Om deze diensten te kunnen verlenen, verwerken onze gegevensverwerkers uw persoonsgegevens namens ons. Onze gegevensverwerkers voldoen aan onze criteria als betrouwbare beheerders van persoonsgegevens en zijn contractueel verplicht om passende beveiligingsmaatregelen te nemen om uw persoonsgegevens te beschermen en om persoonsgegevens uitsluitend te verwerken volgens onze instructies.
- **Andere derde partijen** – uw persoonsgegevens kunnen ook worden doorgegeven aan toezichthouders, rechtbanken en andere autoriteiten (bijvoorbeeld belasting- en wetshandhavinginstanties) en onafhankelijke externe adviseurs (bijvoorbeeld advocaten en accountants).

Indien wij uw persoonsgegevens vanuit het Verenigd Koninkrijk of de EER doorgeven aan entiteiten buiten het Verenigd Koninkrijk of de EER, naar een land dat niet officieel erkend is als een land dat een passend niveau van gegevensbescherming biedt, zullen wij waarborgen toepassen om ervoor te zorgen dat uw gegevens worden beschermd zoals vereist door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Dit omvat de meest recente standaardbepalingen inzake gegevensbescherming, het bijbehorende Britse addendum, de Britse overeenkomst inzake internationale gegevensoverdracht, voor zover van toepassing, en andere waarborgen die beschikbaar kunnen zijn. Waar nodig passen wij ook aanvullende maatregelen toe om een toereikend niveau van gegevensbescherming te waarborgen, rekening houdend met de situatie in het land van de ontvanger.

Hoe lang wij uw persoonsgegevens bewaren

Wij bewaren de gegevens van sollicitanten uitsluitend zo lang als nodig is voor het wervingsproces, wettelijke of regelgevende vereisten en het instellen of verdedigen van vorderingen, in overeenstemming met ons bewaarbeleid en de toepasselijke lokale wetgeving. Als u ermee instemt dat wij contact met u mogen opnemen over toekomstige functies, bewaren wij de relevante gegevens gedurende de periode die wordt vermeld op het moment dat om uw toestemming wordt gevraagd. Als u bij Smiths in dienst treedt, worden de relevante wervingsgegevens onderdeel van uw personeelsdossier.

Uw rechten

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving kunt u ons vragen om inzage in uw persoonsgegevens, deze te corrigeren of te verwijderen, het gebruik ervan te beperken, bezwaar te maken tegen de verwerking, of bepaalde gegevens in een overdraagbaar formaat te verstrekken. U kunt ook uw toestemming intrekken en een klacht indienen bij de relevante gegevensbeschermingsautoriteit. Deze rechten kunnen onderworpen zijn aan wettelijke voorwaarden en uitzonderingen. Neem contact met ons op via de bovenstaande contactgegevens om een recht uit te oefenen.

Klachten over gegevensbescherming

U kunt een klacht indienen over onze omgang met uw persoonsgegevens via e-mail, post, telefoon of een andere redelijke contactmethode. Wij zullen uw klacht binnen 30 dagen bevestigen, zonder onnodige vertraging het nodige onderzoek doen, u op de hoogte houden en u het resultaat meedelen. Als u nog steeds ontevreden bent, kunt u ons vragen de zaak opnieuw te bekijken en een klacht indienen bij het Information Commissioner's Office in het Verenigd Koninkrijk of een andere relevante autoriteit.

Beveiliging

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies, wijziging of openbaarmaking.

Wat moet ik doen als ik niet tevreden ben over de manier waarop mijn gegevens worden gebruikt?

Als u niet tevreden bent over de manier waarop wij met uw persoonsgegevens omgaan, kunt u contact met ons opnemen via de hierboven vermelde contactgegevens.

U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij onze bevoegde toezichthoudende autoriteit, namelijk de Information Commissioner's Office (ICO) in het Verenigd Koninkrijk, of bij een andere bevoegde toezichthoudende autoriteit op het gebied van gegevensbescherming. U kunt contact opnemen met de ICO via:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Voor aanvragers die in de Europese Unie gevestigd zijn, zijn de contactgegevens van de toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming hier te vinden: [Onze leden](#) | [Europees Comité voor gegevensbescherming](#)

Bijlage 1

Deze Bijlage 1 is van toepassing als u solliciteert naar een functie bij een van de Duitse Smiths-entiteiten (bijvoorbeeld John Crane GmbH of Hypertac GmbH). De Duitse Smiths-entiteit waar u solliciteert, is de verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens.

1. Welke persoonsgegevens verzamelt u van mij en hoe gebruikt u deze?

- a.) In afwijking van de beschrijving in het hoofdgedeelte van deze privacyverklaring voor aanvragers verzamelen de Duitse Smiths-entiteiten de volgende persoonsgegevens niet:
- gezondheids- en medische gegevens, zoals informatie over uw medische aandoeningen, ziekteverzuim en de redenen daarvoor, of mobiliteitsproblemen;
 - gegevens uit het strafregister, met betrekking tot eerdere strafrechtelijke veroordelingen of naar aanleiding van een antecedentenonderzoek; en
 - gegevens over diversiteit en inclusie, zoals uw etnische afkomst, geslacht, religieuze achtergrond en/of seksuele geaardheid.

Wij ontvangen geen informatie over u rechtstreeks van derden, zoals overheidsinstanties of huidige of voormalige werkgevers.

2. Waarom voert u deze verwerkingsactiviteiten uit met mijn persoonsgegevens? Wat zijn de rechtsgrondslagen hiervoor?

In afwijking van het hoofdgedeelte van deze privacyverklaring voor sollicitanten voeren de Duitse Smiths-entiteiten geen achtergrondonderzoeken uit. Bij de verwerking van uw persoonsgegevens baseren wij ons op de volgende rechtsgrondslagen:

Verwerkingsactiviteit	Rechtsgrond
Toedienen en verwerking uw aanvraag;	De verwerking is noodzakelijk om maatregelen te nemen op uw verzoek voorafgaand aan en ter beoordeling van het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u (artikel 26, lid 1, eerste zin, van de Duitse federale wet op de gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz)). De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn (art. 6, lid 1, onder c), AVG). De verwerking is noodzakelijk voor de legitieme belangen die door ons of een entiteit van de Smiths Group worden nagestreefd (art. 6, lid 1, onder f), AVG) – zoals vermeld in de eerste kolom
Bepalen of je in aanmerking komt voor de functie waarvoor je hebt gesolliciteerd;	
Het naleven aan de wetgeving en werkgerelateerde vereisten;	De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn (art. 6, lid 1, onder c) AVG). De verwerking is noodzakelijk ter behartiging van de gerechtvaardigde belangen van ons of een entiteit van de Smiths Group (art. 6, lid 1, onder f), AVG) – zoals vermeld in de eerste kolom en in de algemene privacyverklaring.
Toezicht houden op en zorgen voor naleving van toepasselijke beleidsregels, procedures en wetten;	
Communiceren met u, medewerkers van Smiths en derden, waaronder het informeren van u over toekomstige kansen bij Smiths	De verwerking is noodzakelijk om maatregelen te nemen op uw verzoek voorafgaand aan en ter beoordeling van het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u (artikel 26, lid 1, eerste zin, van de Duitse federale wet op de gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz)). De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn (art. 6, lid 1, onder c), AVG). De verwerking is noodzakelijk ter behartiging van de gerechtvaardigde belangen van ons of een entiteit van de Smiths Group (art. 6, lid 1, onder f), AVG) – zoals vermeld in de eerste kolom en in de algemene privacyverklaring. U hebt toestemming gegeven voor de verwerking

Het reageren op en voldoen aan verzoeken en wettelijke eisen van toezichthouders of andere autoriteiten;	De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn (art. 6, lid 1, onder c), AVG).
Het nakomen van onze zakelijke, regelgevende en wettelijke verplichtingen.	De verwerking is noodzakelijk ter behartiging van de gerechtvaardigde belangen van ons of een entiteit van de Smiths Group (art. 6, lid 1, onder f), AVG) – zoals vermeld in de eerste kolom en in de algemene privacyverklaring.

3. Hoe lang bewaart u mijn persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan nodig is. In het geval van een afwijzing zullen wij uw persoonsgegevens na zes maanden verwijderen, tenzij u toestemming hebt gegeven voor een langere bewaartermijn van uw persoonsgegevens, zodat u in aanmerking kunt komen voor toekomstige vacatures.