

NUESTRO AVISO DE PRIVACIDAD PARA SOLICITANTES

Este Aviso explica cómo Smiths Group utiliza los datos personales cuando usted postula para un puesto en Smiths Group plc, John Crane o Flex-Tek. La entidad de Smiths que realiza el proceso de selección para el puesto es la responsable del tratamiento de sus datos personales. Los solicitantes en Alemania también deben leer el Anexo 1.

Cómo contactarnos

Si tiene preguntas, solicitudes o quejas, comuníquese con la Oficina de Cumplimiento de Protección de Datos, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; teléfono +44 (0)20 7004 1600; correo electrónico dataprotection@smiths.com.

Datos personales que recopilamos y de dónde provienen

Podemos recopilar datos de identificación y de contacto; información sobre la solicitud, el currículum vitae, la formación académica y la experiencia laboral; notas de entrevistas, evaluaciones y comunicaciones; referencias e información de verificación de antecedentes; y datos de pago cuando reembolsamos gastos de reclutamiento. Recopilamos esta información de usted, de proveedores de reclutamiento, de personas que proporcionan referencias, de empleadores anteriores, de autoridades públicas y de proveedores autorizados de verificación de antecedentes.

Cuando lo permita la ley y sea relevante para el puesto, también podemos procesar información sobre salud o discapacidad, información sobre diversidad e información sobre antecedentes penales. Utilizamos información sensible solo cuando es necesario y cuando una condición legal adicional lo permita.

Por qué utilizamos tus datos personales

- Para recibir, gestionar y evaluar su solicitud, comunicarnos con usted, coordinar entrevistas y decidir si le ofrecemos el empleo.
- Para verificar la información, obtener referencias y realizar verificaciones de antecedentes legales y proporcionadas.
- Para cumplir con obligaciones laborales, de inmigración, de igualdad, reglamentarias y otras obligaciones legales.
- Para proteger nuestros sistemas, prevenir el fraude, presentar o defender reclamaciones legales y mejorar nuestro proceso de reclutamiento.
- Con tu consentimiento, cuando la legislación local lo exija o cuando deseemos conservar tus datos para oportunidades futuras.

Nuestras bases legales son: tomar medidas a petición suya antes de celebrar un contrato de trabajo, el cumplimiento de obligaciones legales, nuestros intereses legítimos en llevar a cabo un proceso de reclutamiento eficaz y seguro, y el consentimiento cuando sea apropiado. Si nos basamos en intereses legítimos, sopesamos dichos intereses frente a sus derechos y libertades. Puede retirar su consentimiento en cualquier momento sin que ello afecte al tratamiento legal realizado anteriormente.

No tienes la obligación legal de proporcionar datos personales, pero es posible que no podamos considerar tu solicitud si no proporcionas la información necesaria para el proceso de reclutamiento. No utilizamos tus datos personales para tomar decisiones de reclutamiento exclusivamente automatizadas, incluida la elaboración de perfiles, que produzcan efectos legales o de importancia similar.

Compartir y transferencias internacionales

Podemos compartir datos personales relevantes con personal autorizado de Smiths y empresas del grupo, proveedores de servicios de reclutamiento y tecnología, asesores profesionales, referencias, proveedores de verificación de antecedentes, organismos reguladores y autoridades públicas. Exigimos a los proveedores de servicios que protejan la información y la utilicen únicamente para los fines autorizados.

- **Entidades de Smiths:** debido a nuestra estructura corporativa, es posible que transfiramos tus datos a otras entidades del Grupo Smiths, en particular a (i) la entidad de Smiths ubicada en la sede central de la división de Smiths a la que estás postulándote, y (ii) Smiths Group Plc, quien podrá recopilar, transferir y/o utilizar los datos personales que hayamos recopilado de ti para algunas o todas nuestras actividades de tratamiento. Cuando compartamos su información personal con otras entidades del Grupo Smiths, estas utilizarán su información de manera coherente con los fines para los que fue recopilada originalmente y de conformidad con esta Declaración de privacidad para solicitantes y con las leyes aplicables en materia de protección de datos y privacidad.
- Nuestros **encargados del tratamiento:** podemos compartir tus datos personales con nuestros proveedores de servicios externos o con entidades del Grupo Smith que nos brindan servicios de asesoría legal, gestión de eventos, gestión de talento, reclutamiento, comunicación y/o soporte de TI («encargados del tratamiento»). Para prestar dichos servicios, nuestros encargados del tratamiento procesan tus datos personales en nuestro nombre. Nuestros procesadores de datos cumplen con nuestros criterios como guardianes confiables de los datos personales y están sujetos a obligaciones contractuales para implementar medidas de seguridad adecuadas con el fin de proteger sus datos personales y procesarlos únicamente según nuestras instrucciones.
- **Otros terceros:** sus datos personales también pueden ser transferidos a organismos reguladores, tribunales y otras autoridades (por ejemplo, autoridades fiscales y de aplicación de la ley), así como a asesores externos independientes (por ejemplo, abogados y auditores).

Si transferimos tus datos personales desde el Reino Unido o el EEE a entidades fuera del Reino Unido o del EEE, a un país que no esté oficialmente reconocido como uno que ofrezca un nivel adecuado de protección de datos, aplicaremos medidas de protección para asegurarnos de que tus datos estén protegidos según lo exige la legislación aplicable en materia de protección de datos. Esto incluye las Cláusulas Típicas de Protección de Datos más recientes, el anexo correspondiente del Reino Unido, el Acuerdo de Transferencia Internacional de Datos del Reino Unido, según corresponda, y otras medidas de protección que puedan estar disponibles. Cuando sea necesario, también aplicamos medidas complementarias para garantizar un nivel suficiente de protección de datos, tomando en cuenta la situación en el país receptor.

Por cuánto tiempo conservamos tus datos personales

Conservamos la información de los candidatos únicamente durante el tiempo necesario para el proceso de reclutamiento, para cumplir con los requisitos legales o reglamentarios, y para la formulación o defensa de reclamaciones, de conformidad con nuestra política de retención de datos y la legislación local aplicable. Si aceptas que nos pongamos en contacto contigo para ofrecerte puestos futuros, conservaremos los datos pertinentes durante el período que se te explique al solicitar tu consentimiento. Si te incorporas a Smiths, los registros de reclutamiento pertinentes pasarán a formar parte de tu expediente laboral.

Tus derechos

Dependiendo de la legislación aplicable, puedes solicitarnos que te demos acceso a tus datos personales, que los corrijamos o eliminemos, que restrinjam su uso, que nos opongamos a su procesamiento o que te proporcionemos ciertos datos en un formato portátil. También puedes retirar tu consentimiento y presentar una queja ante la autoridad de protección de datos correspondiente. Estos derechos pueden

estar sujetos a condiciones y exenciones legales. Contáctanos utilizando los datos anteriores para ejercer cualquier derecho.

Quejas sobre protección de datos

Puede presentar una queja sobre nuestro manejo de sus datos personales por correo electrónico, correo postal, teléfono o cualquier otro método de contacto razonable. Acusaremos recibo de su queja en un plazo de 30 días, realizaremos las investigaciones pertinentes sin demoras indebidas, lo mantendremos informado y le comunicaremos el resultado. Si sigue insatisfecho, puede solicitarnos que revisemos el asunto y presentar una queja ante la Oficina del Comisionado de Información del Reino Unido u otra autoridad competente.

Seguridad

Utilizamos medidas técnicas y organizativas adecuadas para proteger los datos personales contra el acceso no autorizado, la pérdida, la alteración o la divulgación.

¿Qué debo hacer si no estoy satisfecho con la forma en que se utiliza mi información?

Si no está satisfecho con la forma en que manejamos sus datos personales, puede comunicarse con nosotros utilizando la información de contacto que aparece arriba.

También tienes derecho a presentar una queja ante nuestra autoridad supervisora correspondiente, que es la Oficina del Comisionado de Información (ICO) del Reino Unido, o ante cualquier otra autoridad supervisora competente en materia de protección de datos. Puedes comunicarte con la ICO en:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Para los solicitantes con sede en la Unión Europea, los datos de contacto de las autoridades de supervisión de protección de datos se pueden encontrar aquí: [Nuestros miembros | Comité Europeo de Protección de Datos](#)

Anexo 1

Este Anexo 1 se aplica si postulas a un empleo en una de las entidades alemanas de Smiths (por ejemplo, John Crane GmbH o Hypertac GmbH). La entidad alemana de Smiths a la que postulas es la responsable del tratamiento de tus datos personales.

1. ¿Qué datos personales recopilan de mí y utilizan?

- a.) A diferencia de lo descrito en la parte principal de este Aviso de privacidad para solicitantes, las entidades alemanas de Smiths no recopilan los siguientes datos personales:
- datos médicos y de salud, como información sobre tus afecciones médicas, ausencias por enfermedad y los motivos de las mismas, o problemas de movilidad;
 - datos de antecedentes penales, relacionados con cualquier condena penal previa o como resultado de una verificación de antecedentes penales; y
 - datos sobre diversidad e inclusión, como tu origen racial, género, afiliación religiosa y/o orientación sexual.

No recibimos información sobre ti directamente de terceros, como organismos gubernamentales o empleadores actuales o anteriores.

2. ¿Por qué llevan a cabo estas actividades de tratamiento con mis datos personales? ¿Cuáles son las bases legales para hacerlo?

A diferencia de lo establecido en la parte principal de este Aviso de privacidad para solicitantes, las entidades de Smiths en Alemania no realizan verificaciones de antecedentes. Cuando procesamos tus datos personales, nos basamos en los siguientes fundamentos legales:

Actividades de	Base legal
Administración y el procesamiento de tu solicitud;	El tratamiento es necesario para tomar medidas a petición tuya y antes de decidir sobre la celebración de un contrato de trabajo contigo (art. 26(1), primera frase, de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz)).
Determinar si cumples con los requisitos para el puesto que solicitaste;	
	El tratamiento es necesario para cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) del RGPD). El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos que perseguimos nosotros o una entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) del RGPD), tal como se indican en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal.
Cumplir con la legislación y requisitos relacionados con el empleo;	El tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) del RGPD). El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos que perseguimos nosotros o una entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) del RGPD), tal como se indican en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal.
Supervisar y garantizar el cumplimiento de las políticas, los procedimientos y las leyes aplicables;	
Comunicarnos con usted, con los empleados de Smiths y terceros, lo que incluye informarle sobre futuras oportunidades en Smiths	El tratamiento es necesario para tomar medidas a petición tuya y antes de decidir sobre la celebración de un contrato de trabajo contigo (art. 26(1), primera frase, de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz)). El tratamiento es necesario para cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) del RGPD). El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos que perseguimos nosotros o una entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) del RGPD), tal como se indican en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal. Usted dio su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales con estos fines (art.

Responder y dar cumplimiento a las solicitudes y exigencias legales de los organismos reguladores u otras autoridades;	El tratamiento es necesario para cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) del RGPD).
Cumplimiento de nuestras obligaciones comerciales, normativas y legales.	El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos que perseguimos nosotros o una entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) del RGPD), tal como se indican en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal.

3. ¿Durante cuánto tiempo conservan mis datos personales?

Conservamos tu información personal solo durante el tiempo que sea necesario. En caso de que la decisión de contratación sea negativa, eliminaremos tus datos personales al cabo de seis meses, a menos que hayas dado tu consentimiento para que se mantengan por más tiempo con el fin de que puedas ser considerado para futuras oportunidades laborales.