

VÅRT MEDDELANDE OM PERSONUPPGIFTSSKYDD FÖR SÖKANDE

Denna information förklarar hur Smiths Group använder personuppgifter när du söker en tjänst hos Smiths Group plc, John Crane eller Flex-Tek. Det Smiths-bolag som rekryterar till tjänsten är personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter. Sökande i Tyskland bör även läsa bilaga 1.

Så här kontaktar du oss

Vid frågor, önskemål eller klagomål, kontakta Office for Data Protection Compliance, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; telefon +44 (0)20 7004 1600; e-post dataprotection@smiths.com.

Personuppgifter vi samlar in och varifrån de kommer

Vi kan samla in identifierings- och kontaktuppgifter; ansöknings-, CV-, utbildnings- och anställningsinformation; anteckningar från intervjuer, bedömningar och kommunikation; referenser och information från bakgrundskontroller; samt betalningsuppgifter när vi ersätter rekryteringskostnader. Vi samlar in denna information från dig, rekryteringsföretag, referenspersoner, tidigare arbetsgivare, myndigheter och godkända leverantörer av bakgrundskontroller.

I den mån det är tillåtet enligt lag och relevant för tjänsten kan vi även behandla uppgifter om hälsa eller funktionsnedsättning, mångfaldsinformation och uppgifter om brott. Vi använder känsliga uppgifter endast när det är nödvändigt och när ytterligare rättsliga villkor tillåter det.

Varför vi använder dina personuppgifter

- För att ta emot, hantera och bedöma din ansökan, kommunicera med dig, ordna intervjuer och besluta om vi ska erbjuda dig anställning.
- För att verifiera uppgifter, inhämta referenser och genomföra lagliga och proportionerliga bakgrundskontroller.
- För att uppfylla skyldigheter avseende anställning, invandring, jämställdhet, tillsyn och andra rättsliga skyldigheter.
- För att skydda våra system, förebygga bedrägerier, väcka eller försvara rättsliga anspråk och förbättra vår rekryteringsprocess.
- Med ditt samtycke, där lokal lagstiftning kräver samtycke eller där vi vill behålla dina uppgifter för framtida möjligheter.

Våra rättsliga grunder är: att vidta åtgärder på din begäran innan ett anställningsavtal ingås, efterlevnad av rättsliga skyldigheter, våra berättigade intressen av att bedriva en effektiv och säker rekryteringsprocess samt samtycke där så är lämpligt. Om vi åberopar berättigade intressen väger vi dessa intressen mot dina rättigheter och friheter. Du kan när som helst återkalla ditt samtycke utan att det påverkar tidigare laglig behandling.

Du är inte juridiskt skyldig att lämna personuppgifter, men vi kan eventuellt inte beakta din ansökan om du inte lämnar de uppgifter som behövs för rekryteringsprocessen. Vi använder inte dina personuppgifter för att fatta enbart automatiserade rekryteringsbeslut, inklusive profilering, som medför rättsliga eller liknande betydande effekter.

Delning och internationella överföringar

Vi kan dela relevanta personuppgifter med behörig personal hos Smiths och koncernbolag,

rekryterings- och teknikleverantörer, professionella rådgivare, referenspersoner, leverantörer av bakgrundskontroller, tillsynsmyndigheter och offentliga myndigheter. Vi kräver att tjänsteleverantörer skyddar informationen och endast använder den för godkända ändamål.

- **Smiths-enheter** – på grund av vår företagsstruktur kan vi överföra dina uppgifter till andra enheter inom Smiths Group, i synnerhet till (i) den Smiths-enhet vid huvudkontoret för den Smiths-division som du söker till, och (ii) Smiths Group Plc, som kan samla in, överföra och/eller använda de personuppgifter vi har samlat in från dig för vissa eller alla våra behandlingsaktiviteter. När vi delar dina personuppgifter med andra enheter inom Smiths-koncernen kommer dessa att använda dina uppgifter på ett sätt som är förenligt med de syften för vilka de ursprungligen samlades in och i enlighet med denna integritetspolicy för sökande samt tillämpliga lagar om dataskydd och integritet.
- **Våra personuppgiftsbiträden** – vi kan komma att dela dina personuppgifter med våra externa tjänsteleverantörer eller med företag inom Smith Group som tillhandahåller tjänster inom juridik, evenemangshantering, talangshantering, rekrytering, kommunikation och/eller IT-support ("personuppgiftsbiträden"). För att tillhandahålla sådana tjänster behandlar våra personuppgiftsbiträden dina personuppgifter för vår räkning. Våra personuppgiftsbiträden uppfyller våra kriterier som pålitliga förvaltare av personuppgifter och är enligt avtal skyldiga att vidta lämpliga säkerhetsåtgärder för att skydda dina personuppgifter och att endast behandla personuppgifter enligt våra instruktioner.
- **Andra tredje parter** – dina personuppgifter kan även överföras till tillsynsmyndigheter, domstolar och andra myndigheter (t.ex. skatte- och brottsbekämpande myndigheter) samt oberoende externa rådgivare (t.ex. advokater och revisorer).

Om vi överför dina personuppgifter från Storbritannien eller EES till enheter utanför Storbritannien eller EES, till ett land som inte officiellt erkänns som ett land med en adekvat nivå av dataskydd, kommer vi att vidta skyddsåtgärder för att säkerställa att dina uppgifter skyddas i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning. Detta innefattar de senaste standardklausulerna för dataskydd, det tillhörande brittiska tillägget, det brittiska avtalet om internationell dataöverföring, i tillämpliga fall, samt andra skyddsåtgärder som kan finnas tillgängliga. Vid behov vidtar vi även kompletterande åtgärder för att säkerställa en tillräcklig nivå av dataskydd, med hänsyn till situationen i mottagarlandet.

Hur länge vi lagrar dina personuppgifter

Vi lagrar uppgifter om sökande endast så länge som det är nödvändigt för rekryteringsprocessen, för att uppfylla lagstadgade eller myndighetskrav samt för att kunna framställa eller försvara rättsliga anspråk, i enlighet med vår lagringspolicy och tillämplig lokal lagstiftning. Om du samtycker till att vi får kontakta dig angående framtida tjänster kommer vi att lagra relevanta uppgifter under den tidsperiod som anges när samtycket begärs. Om du anställs hos Smiths blir relevanta rekryteringshandlingar en del av din personalakt.

Dina rättigheter

Beroende på tillämplig lagstiftning kan du begära att få tillgång till dina personuppgifter, att de rättas eller raderas, att deras användning begränsas, att du invänder mot behandlingen eller att vissa uppgifter tillhandahålls i ett portabelt format. Du kan också återkalla ditt samtycke och lämna in ett klagomål till den berörda dataskyddsmyndigheten. Dessa rättigheter kan vara föremål för rättsliga villkor och undantag. Kontakta oss via uppgifterna ovan för att utöva en rättighet.

Klagomål om dataskydd

Du kan lämna in ett klagomål om vår hantering av dina personuppgifter via e-post, post, telefon eller någon annan rimlig kontaktmetod. Vi bekräftar mottagandet av ditt klagomål inom 30 dagar, gör lämpliga utredningar utan onödigt dröjsmål, håller dig informerad och meddelar dig resultatet. Om du fortfarande är missnöjd kan du be oss att ompröva ärendet och lämna in ett klagomål till UK Information Commissioner's Office eller en annan relevant myndighet.

Säkerhet

Vi vidtar lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter mot obehörig åtkomst, förlust, ändring eller utlämnande.

Vad ska jag göra om jag inte är nöjd med hur mina uppgifter används?

Du kan kontakta oss via kontaktuppgifterna ovan om du inte är nöjd med hur vi hanterar dina personuppgifter.

Du har också rätt att lämna in ett klagomål till vår behöriga tillsynsmyndighet, som är Information Commissioner's Office (ICO) i Storbritannien, eller till någon annan behörig dataskyddstillsynsmyndighet. Du kan kontakta ICO på:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

För sökande bosatta i Europeiska unionen finns kontaktuppgifter till dataskyddsmyndigheterna här: [Våra medlemmar](#) | [Europeiska dataskyddsstyrelsen](#)

Bilaga 1

Denna bilaga 1 gäller om du söker ett jobb hos ett av Smiths tyska bolag (t.ex. John Crane GmbH eller Hypertac GmbH). Det tyska Smiths-bolag som du söker till är personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter.

1. Vilka personuppgifter samlar ni in från mig och använder ni?

- a.) I avvikelse från beskrivningen i huvuddelen av detta integritetsmeddelande för sökande samlar de tyska Smiths-enheterna inte in följande personuppgifter:
- hälso- och sjukvårdsuppgifter, till exempel information om dina medicinska tillstånd, sjukfrånvaro och orsakerna till denna, eller rörelsehinder;
 - uppgifter om brottsregister, som avser tidigare fällande domar eller som framkommit vid en bakgrundskontroll av brottsregister; och
 - uppgifter om mångfald och inkludering, såsom etniskt ursprung, kön, religiös bakgrund och/eller sexuell läggning.

Vi tar inte emot uppgifter om dig direkt från tredje part, såsom myndigheter eller nuvarande/tidigare arbetsgivare.

2. Varför genomför ni dessa behandlingsåtgärder med mina personuppgifter? Vilka är de rättsliga grunderna för detta?

Till skillnad från vad som anges i huvuddelen av detta integritetsmeddelande för sökande genomför de tyska Smiths-bolagen inga bakgrundskontroller. När vi behandlar dina personuppgifter stöder vi oss på följande rättsliga grunder:

Behandlingsaktivitet	Rättslig
Administrera och hantering din ansökan;	Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran inför och i samband med beslutet om att ingå ett anställningsavtal med dig (26 § 1 mom. första meningen i den tyska federala dataskyddslagen (Bundesdatenschutzgesetz)).
Att fastställa om du uppfyller kraven för den tjänst du har sökt;	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi är underkastade (artikel 6.1 c i GDPR). Behandlingen är nödvändig för att tillgodose de berättigade intressen som vi eller ett företag inom Smiths Group eftersträvar (artikel 6.1 f i GDPR) – såsom anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga integritetspolicyn.
Att följa med gällande lagar och anställningsrelaterade krav;	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi är underkastade (artikel 6.1 c i GDPR).
Övervaka och säkerställa efterlevnaden av gällande riktlinjer, rutiner och lagar;	Behandlingen är nödvändig för att tillgodose de berättigade intressen som vi eller ett företag inom Smiths-koncernen eftersträvar (artikel 6.1 f i GDPR) – såsom anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga integritetspolicyn.
Kommunicera med dig, Smiths anställda och tredje parter, inklusive att informera dig om framtida möjligheter hos Smiths	Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran inför och i samband med beslutet om att ingå ett anställningsavtal med dig (26 § 1 mom. första meningen i den tyska federala dataskyddslagen (Bundesdatenschutzgesetz)). Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi är underkastade (artikel 6.1 c i GDPR). Behandlingen är nödvändig för att tillgodose de berättigade intressen som vi eller ett företag inom Smiths Group eftersträvar (artikel 6.1 f i GDPR) – såsom anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga integritetspolicyn. Du har samtyckt till att dina personuppgifter behandlas för dessa ändamål (artikel 6.1 a i GDPR)

Att besvara och efterkomma förfrågningar och rättsliga krav från tillsynsmyndigheter eller andra myndigheter;	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi är underkastade (artikel 6.1 c i GDPR).
Fullgörande av våra affärsmässiga, regleringsmässiga och rättsliga skyldigheter.	Behandlingen är nödvändig för att tillgodose de berättigade intressen som vi eller ett företag inom Smiths-koncernen eftersträvar (artikel 6.1 f i GDPR) – såsom anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga integritetspolicyn.

3. Hur länge lagrar ni mina personuppgifter?

Vi lagrar dina personuppgifter inte längre än vad som är nödvändigt. Om du inte får tjänsten kommer vi att radera dina personuppgifter efter sex månader, såvida du inte har samtyckt till att dina personuppgifter lagras under en längre tid för att du ska kunna komma i fråga för framtida lediga tjänster.