

UNSERE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

In dieser Erklärung wird erläutert, wie die Smiths Group personenbezogene Daten verarbeitet, wenn Sie sich auf eine Stelle bei der Smiths Group plc, John Crane oder Flex-Tek bewerben. Das für die Stellenbesetzung zuständige Unternehmen der Smiths Group ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten. Bewerber in Deutschland sollten zusätzlich Anhang 1 lesen.

So erreichen Sie uns

Bei Fragen, Anliegen oder Beschwerden wenden Sie sich bitte an das Office for Data Protection Compliance, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; Telefon +44 (0)20 7004 1600; E-Mail dataprotection@smiths.com.

Welche personenbezogenen Daten wir erheben und woher diese stammen

Wir erheben möglicherweise Identifikations- und Kontaktdaten; Informationen zu Bewerbung, Lebenslauf, Ausbildung und Berufserfahrung; Notizen zu Vorstellungsgesprächen, Bewertungen und Korrespondenz; Referenzen und Informationen aus Hintergrundüberprüfungen; sowie Zahlungsdaten, sofern wir Rekrutierungskosten erstatten. Wir erheben diese Informationen von Ihnen, von Personalvermittlern, Referenzgebern, ehemaligen Arbeitgebern, Behörden und zugelassenen Anbietern von Hintergrundüberprüfungen.

Soweit gesetzlich zulässig und für die Stelle relevant, können wir auch Informationen zu Gesundheit oder Behinderung, zur Diversität sowie zu Vorstrafen verarbeiten. Wir verwenden sensible Daten nur, wenn dies erforderlich ist und eine zusätzliche gesetzliche Voraussetzung dies zulässt.

Warum wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden

- Um Ihre Bewerbung entgegenzunehmen, zu bearbeiten und zu bewerten, mit Ihnen zu kommunizieren, Vorstellungsgespräche zu vereinbaren und über eine mögliche Einstellung zu entscheiden.
- Um Angaben zu überprüfen, Referenzen einzuholen und rechtmäßige sowie verhältnismäßige Hintergrundüberprüfungen durchzuführen.
- Zur Erfüllung von Verpflichtungen in den Bereichen Arbeitsrecht, Einwanderungsrecht, Gleichstellung, Aufsichtsrecht und anderen gesetzlichen Verpflichtungen.
- Um unsere Systeme zu schützen, Betrug zu verhindern, Rechtsansprüche geltend zu machen oder abzuwehren und unseren Einstellungsprozess zu verbessern.
- Mit Ihrer Einwilligung, sofern dies nach lokalem Recht erforderlich ist oder wir Ihre Daten für zukünftige Stellenangebote aufbewahren möchten.

Unsere Rechtsgrundlagen sind: die Durchführung von Maßnahmen auf Ihren Wunsch hin vor Abschluss eines Arbeitsvertrags, die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, unsere berechtigten Interessen an der Durchführung eines effektiven und sicheren Einstellungsverfahrens sowie gegebenenfalls Ihre Einwilligung. Wenn wir uns auf berechnete Interessen stützen, wägen wir diese Interessen gegen Ihre Rechte und Freiheiten ab. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, ohne dass dies Auswirkungen auf die rechtmäßige Verarbeitung zuvor erhobener Daten hat.

Sie sind rechtlich nicht verpflichtet, personenbezogene Daten anzugeben, jedoch können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht berücksichtigen, wenn Sie die für den Einstellungsprozess erforderlichen Informationen nicht bereitstellen. Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht, um ausschließlich automatisierte Einstellungsentscheidungen zu treffen, einschließlich Profiling, die rechtliche oder ähnlich schwerwiegende Auswirkungen haben.

Weitergabe und internationale Übermittlungen

Wir können relevante personenbezogene Daten an befugte Mitarbeiter von Smiths und Konzernunternehmen,

Personalvermittlungs- und Technologieanbietern, professionellen Beratern, Referenzgebern, Anbietern von Hintergrundüberprüfungen, Aufsichtsbehörden und öffentlichen Stellen weitergeben. Wir verpflichten unsere Dienstleister, die Daten zu schützen und sie ausschließlich für autorisierte Zwecke zu verwenden.

- **Unternehmen der Smiths-Gruppe** – Aufgrund unserer Unternehmensstruktur können wir Ihre Daten an andere Unternehmen der Smiths-Gruppe weitergeben, insbesondere an (i) das Smiths-Unternehmen am Hauptsitz des Smiths-Geschäftsbereichs, bei dem Sie sich bewerben, und (ii) die Smiths Group Plc, die die von uns über Sie erhobenen personenbezogenen Daten für einige oder alle unserer Verarbeitungsvorgänge erheben, weitergeben und/oder nutzen kann. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Smiths-Gruppe weitergeben, werden diese Ihre Daten in einer Weise verwenden, die mit den Zwecken, für die sie ursprünglich erhoben wurden, sowie mit dieser Datenschutzerklärung für Bewerber und den geltenden Datenschutzgesetzen vereinbar ist.
- **Unsere Auftragsverarbeiter** – wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere externen Dienstleister oder an Unternehmen der Smith Group weitergeben, die für uns Dienstleistungen in den Bereichen Recht, Veranstaltungsmanagement, Talentmanagement, Personalbeschaffung, Kommunikation und/oder IT-Support erbringen („Auftragsverarbeiter“). Zur Erbringung dieser Dienstleistungen verarbeiten unsere Auftragsverarbeiter Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag. Unsere Auftragsverarbeiter erfüllen unsere Kriterien als vertrauenswürdige Verwalter personenbezogener Daten und sind vertraglich verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu ergreifen und personenbezogene Daten ausschließlich gemäß unseren Anweisungen zu verarbeiten.
- **Sonstige Dritte** – Ihre personenbezogenen Daten können auch an Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere Behörden (z. B. Steuer- und Strafverfolgungsbehörden) sowie an unabhängige externe Berater (z. B. Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer) weitergegeben werden.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aus dem Vereinigten Königreich oder dem EWR an Stellen außerhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR in ein Land übermitteln, das nicht offiziell als Land mit einem angemessenen Datenschutzniveau anerkannt ist, werden wir Schutzmaßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen geschützt werden. Dazu gehören die neuesten Standarddatenschutzklauseln, der entsprechende britische Nachtrag, das britische Abkommen über internationale Datenübermittlungen – jeweils soweit anwendbar – sowie weitere möglicherweise verfügbare Schutzmaßnahmen. Soweit erforderlich, ergreifen wir zudem ergänzende Maßnahmen, um unter Berücksichtigung der Situation im Empfängerland ein ausreichendes Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten speichern

Wir speichern Bewerberdaten nur so lange, wie dies für den Einstellungsprozess, zur Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen sowie zur Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen erforderlich ist, gemäß unserer Aufbewahrungsrichtlinie und den geltenden lokalen Gesetzen. Wenn Sie damit einverstanden sind, dass wir Sie bezüglich zukünftiger Stellenangebote kontaktieren dürfen, speichern wir die entsprechenden Daten für den Zeitraum, der bei der Einholung Ihrer Einwilligung erläutert wird. Wenn Sie bei Smiths einsteigen, werden die entsprechenden Einstellungsunterlagen Teil Ihrer Personalakte.

Ihre Rechte

Je nach geltendem Recht können Sie von uns Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten verlangen, deren Berichtigung oder Löschung beantragen, deren Nutzung einschränken lassen, der Verarbeitung widersprechen oder die Bereitstellung bestimmter Daten in einem übertragbaren Format verlangen. Sie können außerdem Ihre Einwilligung widerrufen und eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einreichen. Diese Rechte können gesetzlichen Bedingungen und Ausnahmen unterliegen. Kontaktieren Sie uns unter den oben genannten Kontaktdaten, um ein Recht auszuüben.

Beschwerden zum Datenschutz

Sie können eine Beschwerde über unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten per E-Mail, Post, Telefon oder auf andere angemessene Weise einreichen. Wir werden Ihre Beschwerde innerhalb von 30 Tagen bestätigen, unverzüglich entsprechende Nachforschungen anstellen, Sie auf dem Laufenden halten und Ihnen das Ergebnis mitteilen. Sollten Sie weiterhin unzufrieden sein, können Sie uns bitten, die Angelegenheit erneut zu prüfen, und eine Beschwerde beim britischen Information Commissioner's Office oder einer anderen zuständigen Behörde einreichen.

Sicherheit

Wir setzen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Veränderung oder Offenlegung zu schützen.

Was soll ich tun, wenn ich mit der Verwendung meiner Daten nicht einverstanden bin?

Wenn Sie mit unserem Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten nicht zufrieden sind, können Sie sich über die oben angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

Sie haben außerdem das Recht, eine Beschwerde bei unserer zuständigen Aufsichtsbehörde, dem Information Commissioner's Office (ICO) im Vereinigten Königreich, oder bei einer anderen zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen. Sie können sich unter folgender Adresse an das ICO wenden:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Für Antragsteller mit Sitz in der Europäischen Union finden Sie die Kontaktdaten der Datenschutzaufsichtsbehörden hier: [Unsere Mitglieder | Europäischer Datenschutzausschuss](#)

Anhang 1

Dieser Anhang 1 gilt, wenn Sie sich bei einem der deutschen Smiths-Unternehmen (z. B. John Crane GmbH oder Hypertac GmbH) bewerben. Das deutsche Smiths-Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten.

1. Welche personenbezogenen Daten erheben Sie von mir und wie verwenden Sie diese?

- a.) Abweichend von den Ausführungen im Hauptteil dieser Datenschutzerklärung für Bewerber erheben die deutschen Smiths-Unternehmen die folgenden personenbezogenen Daten nicht:
- Gesundheits- und medizinische Daten, wie beispielsweise Informationen zu Ihren Erkrankungen, krankheitsbedingten Fehlzeiten und deren Gründen oder zu Mobilitätseinschränkungen;
 - Daten aus dem Strafregister, die sich auf frühere strafrechtliche Verurteilungen oder auf das Ergebnis einer strafrechtlichen Hintergrundüberprüfung beziehen; und
 - Daten zu Vielfalt und Inklusion, wie beispielsweise Ihre ethnische Herkunft, Ihr Geschlecht, Ihr religiöser Hintergrund und/oder Ihre sexuelle Orientierung.

Wir erhalten keine Informationen über Sie direkt von Dritten wie Behörden oder aktuellen bzw. ehemaligen Arbeitgebern.

2. Warum führen Sie diese Verarbeitungsvorgänge unter Verwendung meiner personenbezogenen Daten durch? Auf welchen Rechtsgrundlagen beruhen diese Vorgänge?

Abweichend vom Hauptteil dieser Datenschutzerklärung für Bewerber führen die deutschen Smiths-Gesellschaften keine Hintergrundüberprüfungen durch. Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen wir uns auf die folgenden Rechtsgrundlagen:

Verarbeitungsvorgä	Rechtsgru
Verwaltung und Verarbeitung Ihrer Bewerbung;	Die Verarbeitung ist erforderlich, um Maßnahmen zu ergreifen auf Ihren Wunsch hin im Vorfeld und zur Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen (§ 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG)).
Feststellung Ihrer Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben;	
	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe c DSGVO). Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen erforderlich, die von uns oder einem Unternehmen der Smiths-Gruppe verfolgt werden (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.
Einhaltung der geltenden Gesetze sowie beschäftigungsbezogenen Anforderungen;	Die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe c DSGVO). Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen erforderlich, die von uns oder einem Unternehmen der Smiths-Gruppe verfolgt werden (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.
Überwachung und Sicherstellung der Einhaltung geltender Richtlinien, Verfahren und Gesetze;	
Kommunikation mit Ihnen, den Mitarbeitern von Smiths sowie mit Dritten, einschließlich der Information über zukünftige Karrieremöglichkeiten bei Smiths	Die Verarbeitung ist erforderlich, um Maßnahmen zu ergreifen auf Ihren Wunsch hin im Vorfeld und zur Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen (§ 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG)). Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe c DSGVO). Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen erforderlich, die von uns oder einem Unternehmen der Smiths-Gruppe verfolgt werden (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben. Sie haben der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesen Zwecken

Beantwortung und Erfüllung von Anfragen und rechtlichen Anforderungen von Aufsichtsbehörden oder anderen Behörden;	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe c DSGVO).
Erfüllung unserer geschäftlichen, behördlichen und rechtlichen Verpflichtungen.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen erforderlich, die von uns oder einem Unternehmen der Smiths-Gruppe verfolgt werden (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.

3. Wie lange speichern Sie meine personenbezogenen Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nicht länger als nötig. Im Falle einer ablehnenden Einstellungsentscheidung löschen wir Ihre personenbezogenen Daten nach sechs Monaten, es sei denn, Sie haben einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt, damit Sie für zukünftige Stellenangebote berücksichtigt werden können.