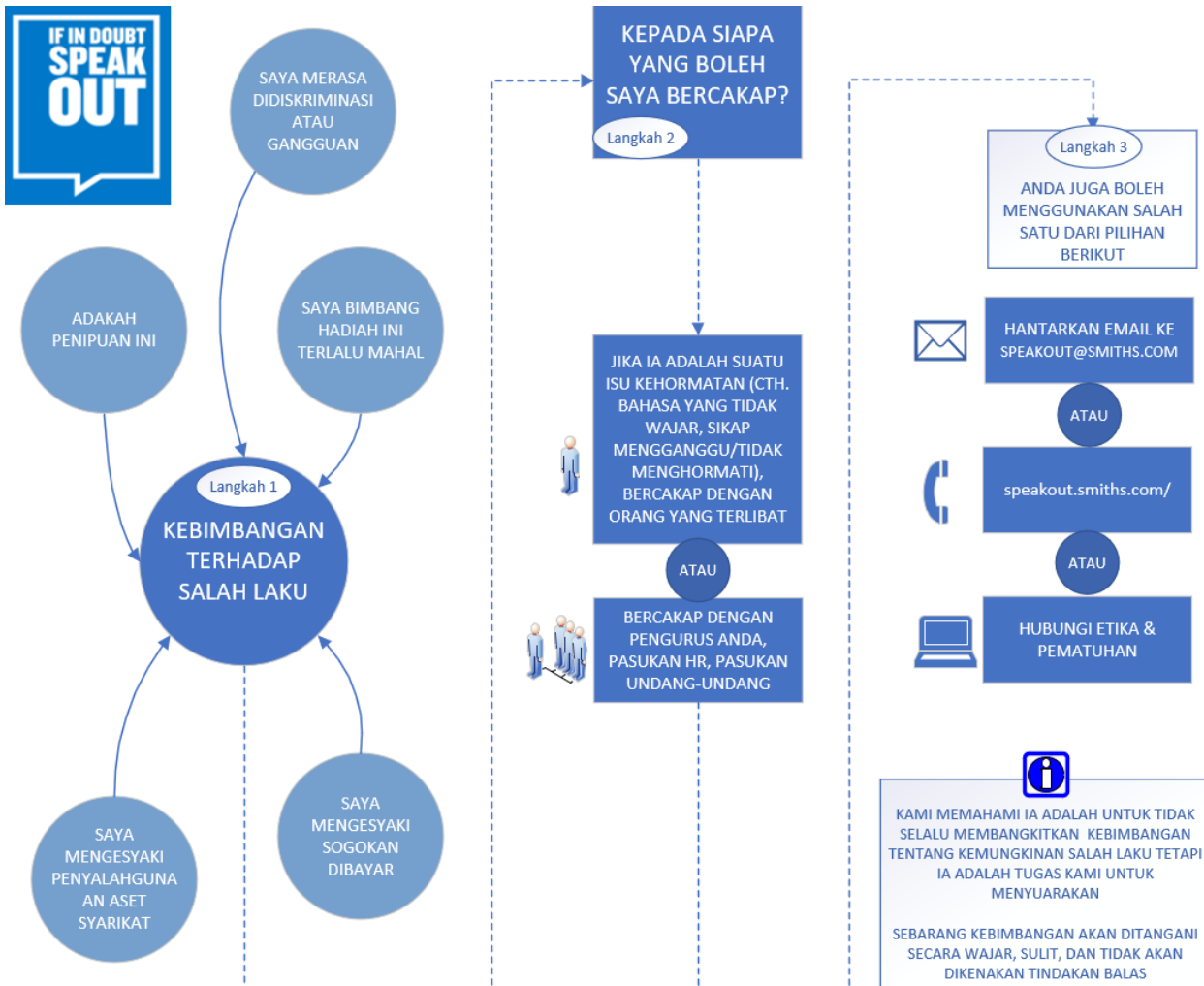


Speak Out

Tadbir Urus Korporat | 2.5 | Dasar Kumpulan Smiths

Dasar Mandatori



Latar belakang

Di Smiths kami komited untuk menjalankan perniagaan kami dengan jujur dan berintegriti Kami mengharapkan setiap orang untuk memelihara standard yang tinggi dan menghormati Kod Etika Perniagaan kami. Budaya keterbukaan dan kebertanggungjawaban adalah penting untuk mencegah tingkah laku yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika dan untuk dapat mengatasi isu-isu sekiranya ia berlaku. Terus berdiam diri tentang kemungkinan salah laku boleh memburukkan lagi keadaan. Jika dalam keraguan, menyuarakan.

Dasar Kumpulan 2.5 - Speak Out ini terpakai kepada semua kakitangan Smiths Group dan Bahagiannya. Dasar ini menggalakkan setiap orang untuk melaporkan salah laku yang disyaki melalui saluran yang sesuai, memberikan panduan tentang cara melaporkan kebimbangan, menjelaskan proses penyiasatan Smiths, dan mengingatkan rakan sekerja bahawa Smiths tidak akan bertolak ansur dengan sebarang bentuk tindakan balas terhadap sesiapa yang membangkitkan kebimbangan.

Dasar 2.5 - Menyuarakan

Siapa yang harus menyuarakan?

Sesiapa yang ingin membangkitkan suatu kebimbangan tentang kemungkinan salah laku atau perilaku dalam Smiths atau salah satu dari rakan kongsi perniagaannya harus menyuarakan.

Sesiapa pun boleh menyuarakan dengan melaporkan sesuatu isu kepada pihak kepimpinan di Kumpulan Smiths atau mana-mana Bahagian, atau dengan mengemukakan kebimbangan itu kepada hotline Smiths's Speak Out. Ini merangkumi, tetapi tidak terhad kepada, sesiapa yang bekerja untuk atau bagi pihak Smiths (seperti rakan sekerja, pelatih, kontraktor, dan pekerja sementara), atau sesiapa yang mempunyai perhubungan perniagaan dengan Smiths (seperti rakan kongsi perniagaan, pembekal, pemegang saham, ejen, pengedar, wakil, pegawai kerajaan, dan pelanggan).

Apakah jenis isu yang harus dilaporkan ke hotline Speak Out?

Hotline Speak Out harus digunakan untuk membangkitkan kebimbangan yang benar tentang sebarang salah laku, salah laku yang disyaki atau bahaya di tempat kerja dalam Smiths atau oleh rakan kongsi perniagaannya. Salah laku merangkumi sebarang pelanggaran undang-undang,

Kod Etika Perniagaan Smiths, Kod Etika Pembekalnya, Dasar Hak Asasi Manusianya atau mana-mana Dasar lain di mana Smiths beroperasi.

Contoh kebimbangan yang harus dibangkitkan menggunakan hotline Speak Out:

- Penipuan, kebimbangan tentang perkara-perkara perakaunan atau pengauditan.
- Diskriminasi atau gangguan
- Pelanggaran undang-undang dan peraturan persaingan atau pemerolehan awam
- Penyimpanan rekod kewangan atau bukan kewangan yang kekurangan
- Percanggahan Kepentingan

Speak Out

Tadbir Urus Korporat | 2.5 | Dasar Kumpulan Smiths

Dasar Mandatori

- Sogokan atau rasuah
- Pelanggaran Dasar Hak Asasi Manusia kami, termasuk buruh paksa/bukan sukarela, buruh kanak-kanak, layanan tidak berperikemanusiaan di tempat kerja, ketidaksamaan/berat sebelah tempat kerja, hak untuk gaji yang mampu menyara hidup, hak untuk waktu kerja yang munasabah dan percutian, kebebasan persatuan, hak untuk tempat kerja yang selamat dan sihat
- Isu-isu alam sekitar, kesihatan dan keselamatan termasuk isu keselamatan produk
- Penggunaan sumber syarikat yang tidak wajar
- Penzahiran maklumat sulit
- Pelanggaran dasar kami mengenai hadiah, makanan dan hospitaliti
- Pelanggaran kewajipan perlindungan data kami
- Pengelakan cukai atau pemudahan pengelakan cukai
- Pengubahan wang haram atau pembiayaan penganas
- Tingkah laku yang bermungkinan besar merosakkan reputasi atau kesejahteraan kewangan kami
- Pelanggaran undang-undang, peraturan atau dasar kawalan eksport dan import
- Kegagalan untuk mematuhi sebarang kewajipan undang-undang atau profesional atau kehendak kawal selia.
- Penyembunyian yang disengajakan terhadap mana-mana perkara di atas

Apakah jenis kebimbangan yang lebih sesuai untuk saluran pelaporan lain?

- Ancaman langsung kepada kehidupan, keselamatan, atau harta benda. Untuk ini, hubungi pihak berkuasa tempatan melalui nombor telefon kecemasan tempatan anda, dan pengurusan tempatan anda, mengikut kesesuaian.
- Persoalan atau rungutan yang mungkin anda ada berhubung terma pekerjaan anda. Untuk ini, hubungi pengurus barisan anda atau rakan sekerja Sumber Manusia tempatan atau serantau anda.
- Perselisihan antara perorangan atau persoalan tentang semakan prestasi anda. Untuk ini, mula-mula pertimbangkan sama ada cara yang paling berkesan untuk menanganinya adalah untuk membincangkannya dengan orang yang terlibat. Anda juga boleh membangkitkan kebimbangan dengan pengurus barisan anda atau rakan sekerja Sumber Manusia tempatan atau serantau anda.
- Tuduhan palsu. Mengemukakan tuduhan palsu boleh membawa kepada langkah-langkah tatatertib.

Siapa yang harus saya bercakap terlebih dahulu?

Sebagai garis panduan umum, jika kebimbangan anda berkaitan dengan perselisihan atau sikap tidak hormat, mula-mula pertimbangkan sama ada cara yang paling berkesan untuk menanganinya adalah untuk membincangkannya dengan orang yang terlibat. Jika ini tidak sesuai, anda boleh membangkitkannya melalui mana-mana saluran berikut.

Speak Out

Tadbir Urus Korporat | 2.5 | Dasar Kumpulan Smiths

Dasar Mandatori

Untuk kebimbangan lain, orang pertama untuk didekati semasa membangkitkan sebarang kebimbangan sering kali adalah pengurus bariasan anda, rakan sekerja Sumber Manusia, atau rakan sekerja pasukan Undang-undang.

Jika anda mengesyaki salah laku dan percaya ia tidak boleh atau tidak harus ditangani melalui saluran yang tersedia di dalam Bahagian anda, atau jika anda merasa tidak selesa berbicara dengan rakan sekerja ini, anda harus menggunakan hotline Speak Out.

Bagaimanakah saya boleh mengakses hotline Speak Out?

Anda boleh mengakses hotline Smiths Speak Out **dalam talian, melalui telefon, atau melalui e-mel.**

Hotline Speak Out membolehkan anda membangkitkan kebimbangan secara sulit dan dalam bahasa anda sendiri. Laporan Speak Out disimpan di dalam sistem perisian pihak ketiga bebas, disemak dan diuruskan oleh pasukan Etika & Pematuhan Kumpulan Smiths (E&C). Hotline Speak Out adalah boleh didapati 24/7, 365 hari setahun.

Terdapat 3 cara untuk menyerahkan suatu laporan.

DALAM TALIAN



Untuk memfailkan kebimbangan dalam talian, kunjungi tapak web Speak Out di <http://speakout.smiths.com>. Di sini anda boleh melengkapkan borang untuk menyerahkan kebimbangan anda. Anda juga boleh menemui pautan di halaman utama intranet Bahagian anda atau pada Smiths Now App, dalam menu utama.

TELEFON



Untuk membangkitkan kebimbangan anda melalui telefon, dail nombor telefon Speak Out yang sepadan dengan negara anda. Nombor telefon boleh didapati di sini: <http://speakout.smiths.com>

E-MEL



Anda boleh melaporkan salah laku yang disyaki kepada pejabat Etika & Pematuhan melalui e-mel sulit di speakout@smiths.com. Anda juga boleh menghubungi salah seorang dari pasukan Etika & Pematuhan secara langsung.

Selepas anda melengkapkan laporan anda (dalam talian, melalui telefon atau e-mel), anda akan menerima satu kod unik yang dipanggil 'kunci laporan'. Anda boleh menggunakan kunci ini untuk memanggil balik atau mengakses tapak web (<http://speakout.smiths.com>) untuk menyemak kemajuan pada laporan anda. Anda boleh melihat sama ada orang yang berurusan dengan laporan anda mempunyai maklum balas untuk anda atau pertanyaan. Jika anda mahu, anda boleh memberikan maklumat tambahan. Kunci laporan anda sangat

penting jika anda memilih untuk kekal tanpa nama, oleh kerana kami hanya boleh menghubungi anda melalui tapak web. Semua laporan yang diterima melalui Speak Out dihantar ke E&C untuk pengendalian selanjutnya.

Siapa yang dapat melihat laporan Speak Out saya?

Laporan Speak Out yang dibuat dalam talian, melalui telefon atau melalui e-mel seperti yang diterangkan di atas disiasat oleh seseorang dari pasukan Etika & Pematuhan Smiths (E&C). Bila laporan dibuat dalam talian atau melalui e-mel, ia dihantar secara langsung ke E&C. Jika ia diterima melalui telefon di pusat panggilan Speak Out, ia dimasukkan oleh wakil pusat panggilan ke dalam sistem Smiths Speak Out, dan E&C diberitahu. Orang di E&C yang menguruskan laporan anda akan bergantung pada lokasi dan zon waktu anda. Bila E&C menerima laporan itu, ia disimpan dengan sulit (lihat di bawah). Jika anda lebih suka untuk kekal tanpa nama, lihat seksyen 'Bolehkah saya melaporkan kepada hotline Speak Out secara tanpa nama?' di bawah.

Jika anda lebih suka bahawa laporan anda disiasat dalam negara (dalam kata lain, oleh seseorang di dalam negara atau di lokasi di mana anda berpangkalan) yang tidak menjadi masalah. Anda perlu bercakap dengan pengurus tempatan anda, HR atau wakil undang-undang untuk memulakan penyiasatan. Jika anda perlukan bantuan untuk mengaturkan penyiasatan dijalankan dalam negara, anda boleh bercakap dengan E&C, sekali lagi melalui hotline Speak Out. Melainkan terdapat sebab undang-undang mengapa kesimpulan penyiasatan tidak boleh dikongsi di luar negara mana ia dijalankan, kesimpulan itu akan dimuat naik ke dalam sistem pengurusan etika Smiths. Semua laporan dalam sistem adalah disimpan dengan kerahsiaan yang ketat.

Apakah jenis maklumat yang perlu saya berikan di dalam laporan Speak Out?

Bila anda membuat laporan (sendiri, dalam talian, melalui telefon atau e-mel), sila berikan perincian maklumat selengkap yang boleh untuk membolehkan E&C menilai dan menyiasat kebimbangan anda, seperti:

- **Siapa?** Nama penuh individu yang terlibat
- **Apa?** Latar belakang, sejarah, dan sebab-sebab untuk kebimbangan itu
- **Di mana?** Maklumat tempat dan tapak
- **Bila?** Maklumat tarikh dan waktu
- **Bagaimana?** Sebarang dokumen atau maklumat lain yang berkaitan untuk menyokong kebimbangan itu

Semakin banyak maklumat yang dapat anda berikan, semakin mudah untuk E&C menyiasat.

Apakah yang harus saya lakukan jika saya tidak mempunyai semua fakta?

Tiada hal jika anda tidak mempunyai semua fakta. Smiths E&C tidak mengharapkan anda untuk mempunyai semua jawapan atau untuk anda membuktikan kebimbangan anda. Kami menggalakkan anda untuk menyuarakan walau pun demikian, dan secepat mungkin. Tidak menyuarakan boleh membuat situasi yang buruk bertambah buruk. Sama ada anda mengetahui atau mengesyaki salah laku, menyuarakannya dengan

Speak Out

Tadbir Urus Korporat | 2.5 | Dasar Kumpulan Smiths

Dasar Mandatori

maklumat yang anda ada. Benarkan E&C menyiasat perkara itu untuk menentukan sama ada terdapat sebab untuk kebimbangan.

Jangan sekali-kali menyiasat perkara itu sendiri, dan jangan mencari bukti untuk membina kes yang lebih kuat. Kami menjamin bahawa tiada langkah-langkah tatatertib atau langkah-langkah lain akan diambil terhadap anda kerana membangkitkan kebimbangan yang benar jika kemudiannya ternyata ia salah sangka atau tersilap. Begitu juga seorang atau mereka yang anda laporkan tidak akan diprejudis dalam cara apa jua jika anda telah membangkitkan kebimbangan yang benar yang akhirnya tidak berasas. Itu adalah sebab penting yang lain mengapa penyiasatan akan di simpan sulit.

Melindungi: Kerahsiaan dan Tanpa -Tindakan Balas

Adakah semua laporan kekal sulit?

Ya, semua laporan kekal sulit? Maklumat tentang kebimbangan anda hanya akan dikongsi dengan sebilangan orang yang terhad atas dasar perlu tahu, dan pasukan Etika & Pematuhan Kumpulan Smiths akan memaklumkan perkara ini kepada anda. Jika terdapat sebarang sensitiviti tentang menzahirkan laporan itu kepada orang tertentu, pasukan Etika & Pematuhan akan membincangkan perkara ini dengan anda terlebih dahulu. Maklumat hanya akan dizahirkan di luar kumpulan kecil ini jika kami dikehendaki berbuat demikian oleh undang-undang atau kepentingan awam yang penting terjejas. Sebagai sebahagian daripada penyiasatan, adalah perlu untuk memaklumkan orang yang terbabit bahawa suatu aduan telah difailkan terhadapnya, tetapi (melainkan jika kami dikehendaki berbuat demikian secara undang-undang) identiti anda tidak akan dizahirkan. Semua langkah yang munasabah akan diambil untuk memastikan identiti anda kekal sulit.

Anda boleh membantu kami melindungi kerahsiaan dengan berhati-hati dan tidak membincangkan laporan anda dengan rakan sekerja anda atau orang lain (walaupun anda, sudah tentu, sentiasa bebas untuk mendapatkan nasihat atau sokongan profesional, jika anda merasa perlu).

Bolehkah saya melaporkan kepada hotline Speak Out secara tanpa nama?

Ya, anda boleh Speak Out dan berkongsi kebimbangan anda secara tanpa nama (jika dibenarkan oleh undang-undang negara di mana anda berpangkalan). Walau bagaimana pun, keutamaan kami adalah untuk anda berkongsi identiti anda dengan pasukan Etika & Pematuhan kerana ia adalah lebih sukar, dan dalam keadaan tertentu mustahil, untuk pasukan itu menyiasat laporan yang dibuat secara tanpa nama (contohnya, jika pasukan tidak tahu siapa untuk dihubungi untuk pertanyaan dan untuk penjelasan).

Adakah privasi saya dilindungi?

Ya, Smiths komited untuk melindungi privasi semua orang yang terlibat. Kami akan melakukan segala yang munasabah untuk melindungi data peribadi daripada akses dan pemprosesan yang tidak dibenarkan. Sebarang data peribadi yang diperolehi sebagai sebahagian daripada Speak Out hanya akan digunakan untuk tujuan yang diterangkan dalam Dasar ini atau untuk mematuhi undang-undang atau kepentingan awam yang penting. Sila klik [di sini](#) untuk Pernyataan Privasi Smiths dan [di sini](#) untuk Pernyataan Privasi Pekerja Smiths untuk lebih banyak perincian tentang perlindungan data peribadi.

Tanpa-tindakan balas Bagaimanakah saya akan dilindungi setelah menyuarakan?

Speak Out

Tadbir Urus Korporat | 2.5 | Dasar Kumpulan Smiths

Dasar Mandatori

Menyuarakan adalah diharapkan, dan pekerja yang menyuarakan adalah dilindungi dari tindakan balas. Sila merasa yakin bahawa anda tidak akan menderita kerana membangkitkan kebimbangan dengan suci hati tentang salah laku yang disyaki. Sebarang bentuk ancaman atau tindakan balas tidak akan ditolak ansur. Ini merangkumi: ancaman kepada status pekerjaan anda (termasuk pemecatan), tindakan disiplin (termasuk penggantungan dan penurunan pangkat), tindakan balas melalui layanan yang tidak baik (termasuk dinafikan latihan, dikecualikan daripada aktiviti dan mesyuarat, atau menerima penilaian yang lemah), intimidasi atau gangguan yang berkaitan dengan membangkitkan suatu kebimbangan.

Tindakan balas adalah ancaman seserius perkara tatatertib. Jika pasukan E&C menganggap bahawa terdapat suatu risiko tindakan balas yang tinggi, sebagai satu perkara prosedur, ia akan membuat susulan dan menyemak masuk dengan rakan sekerja pelapor selepas suatu penyiasatan telah disimpulkan untuk memastikan pekerja berasa selamat dalam peranan mereka dan tiada tindakan balas telah berlaku. Jika anda mempunyai sebarang kebimbangan tentang tindakan balas pada bila-bila masa selepas membuat laporan Speak Out, anda harus dengan segera menghubungi E&C, anggota pasukan Undang-undang, atau pengurus Sumber Manusia tempatan anda.

Apakah yang terjadi jika Dasar ini disalahgunakan?

Ia adalah suatu pelanggaran Kod Etika Perniagaan dan Nilai Smiths kami untuk dengan sengaja membuat tuduhan palsu, berbohong kepada penyiasat, mengganggu siasatan atau enggan bekerjasama di dalam sesuatu siasatan. Berbuat demikian boleh membawa kepada langkah-langkah disiplin.

Bagaimana dengan 'pemberian maklumat' luar?

Kami amat menggalakkan anda untuk menyuarakan kebimbangan secara dalaman melalui salah satu saluran yang tersedia. Dengan menyuarakan secara dalaman, anda memberi kami peluang untuk menyiasat perkara itu dan bertindak jika diperlukan. Dengan cara ini, kita benar-benar dapat menambah baik Smiths bersama-sama.. Walau bagaimana pun, jika anda ingin melaporkan suatu isu kepada sebuah badan luar (contohnya, Pejabat Penipuan Serius atau Pejabat Pesuruhjaya Maklumat UK), tapak web mereka menyediakan maklumat tentang cara membuat laporan. Jika anda tidak berpangkalan di UK, badan luar lain boleh didapati untuk membangkitkan kebimbangan, dan anda boleh mendapatkan butiran dalam talian.

Apakah yang boleh saya jangka selepas menggunakan hotline Speak Out?

Smiths mengambil setiap laporan kemungkinan salah laku secara serius. Jika anda menyerahkan laporan ke dalam hotline Speak Out, pasukan E&C akan mengesahkan penerimaan secepat mungkin, tetapi dalam apa jua keadaan, dalam masa 7 hari, dengan suatu anggaran berapa lama yang akan diambil untuk mengendali dan menilai kebimbangan anda di mana mungkin. Masa yang diambil untuk menyiasat setiap kebimbangan bergantung pada sifatnya. Laporan yang lebih rumit biasanya mengambil masa antara 1-3 bulan. Anda akan dimaklumkan mengenai penemuan keseluruhan (iaitu sama ada kami telah menemui salah laku atau tidak), tetapi bukan perincian penuh hasil atau tindakan yang diambil. Ini adalah untuk kerahsiaan, privasi dan hak undang-undang semua yang terlibat. Sama ada penyiasatan telah selesai atau

tidak, anda akan diberi kemas kini mengenai langkah-langkah yang diambil selewat-lewatnya 3 bulan selepas membuat laporan anda.

Siapakah yang akan bertindak ke atas kebimbangan saya, dan bagaimana?

Semua kebimbangan yang diterima oleh Smiths dilog masuk ke dalam sistem pengurusan kes pihak ketiga yang selamat. Biasanya, penyiasatan akan dikendalikan oleh E&C. Walau bagaimana pun, E&C mungkin perlu mendapatkan kepakaran dalam fungsi lain (contohnya, HR, HSE, Audit Dalaman atau Kewangan). Tiada fungsi lain akan terlibat melainkan dan sehingga E&C membincangkan ini terlebih dahulu dengan anda. Dalam keadaan tertentu (contohnya, jika Smiths tidak mempunyai penyiasat dengan kemahiran bahasa yang diperlukan, atau penyiasatan menghendaki jenis kepakaran tertentu yang tidak terdapat dalam Smiths) E&C boleh bergantung kepada pihak ketiga untuk menyiasat (contohnya, sebuah firma undang-undang atau sebuah firma perakaunan). Sekali lagi, jika ini yang berlaku, ia akan menasihati anda terlebih dahulu.

Apakah semakan dan proses penyiasatan yang akan terlibat?

Smiths mengikuti pendekatan dua fasa semasa mengendalikan kebimbangan:

- **Semakan dan siasatan awal** - Menilai kebimbangan dan memutuskan sama ada ia memerlukan siasatan lanjut (dan, jika ya, oleh siapa). Anda mungkin didekati untuk maklumat tambahan.
- **Semakan dan siasatan lanjut** - Jika laporan itu menghendaki semakan dan siasatan lanjut, seseorang dalam pasukan E&C, atau dengan persetujuan pelapor, seseorang dalam fungsi lain tetapi berkedudukan yang baik untuk menjalankan penyiasatan, akan ditugaskan untuk menyiasatnya. Penyiasatan akan memberi tumpuan kepada objektif, analisis fakta. Jika perlu, pakar luar (contohnya peguam atau akauntan) mungkin terlibat untuk membantu. Mereka akan bekerja di dalam kerahsiaan yang ketat dan melaporkan kepada pasukan E&C. Semakan dan penyiasatan akan dijalankan secara bebas, adil dan tidak berat sebelah terhadap semua pihak yang terlibat dan selaras undang-undang dan prinsip yang berkaitan (termasuk perbicaraan yang adil).

Apakah yang diharapkan dari saya untuk membantu berhubung penyiasatan?

Jika anda terlibat dalam suatu penyiasatan, anda mesti bekerjasama dan menjawab semua soalan dengan penuh dan jujur. Semua pihak yang terlibat, termasuk tertuduh, berhak kepada kerahsiaan untuk mengelakkan kerosakan yang tidak perlu terhadap reputasi mereka. Kerahsiaan juga adalah penting untuk

Speak Out

Tadbir Urus Korporat | 2.5 | Dasar Kumpulan Smiths

Dasar Mandatori

memelihara kepercayaan orang ramai dalam sistem Smiths Speak Out. Oleh itu, jika anda mengambil bahagian dalam atau mengetahui tentang suatu penyiasatan, anda mesti merahsiakan perkara itu.

Adakah keputusan dan tindakan yang diambil akan dikongsi dengan saya?

Jika salah laku ditemui, langkah-langkah sewajarnya akan diambil menurut undang-undang dan dasar disiplin Sumber Manusia kami.

Apakah yang harus saya lakukan jika saya mempunyai kebimbangan tentang penyiasatan atau tindakan susulan?

Jika anda mempercayai bahawa kebimbangan anda atau kebimbangan yang dibangkitkan terhadap anda tidak dikendalikan dengan sewajarnya, atau bahawa penyiasatan tidak dilaksanakan dengan betul, sila maklumkan:

- Peguam Am Kumpulan Smiths; atau
- Pengarah Sumber Manusia Global Smiths.

Peguam Am Kumpulan dan Pengarah Sumber Manusia Global akan menyemak kebimbangan anda dan menilai proses penyiasatan dan kesimpulan untuk menentukan sama ada keputusannya wajar. Jika laporan Speak Out ini mengenai ketidaksopanan kewangan, Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan Smiths akan terlibat dalam penilaian itu.

Apa yang harus saya lakukan jika saya adalah subjek penyiasatan dan saya tidak bersetuju dengan penemuannya?

Jika anda adalah subjek penyiasatan dan percaya bahawa penyiasatan tidak dikendalikan dengan sewajarnya, atau bahawa penemuan itu adalah salah, sila maklumkan:

- Peguam Am Kumpulan Smiths; atau
- Pengarah Sumber Manusia Global Smiths.

Peguam Am Kumpulan dan Pengarah Sumber Manusia Global akan menyemak kebimbangan anda dan menilai proses penyiasatan dan kesimpulan untuk menentukan sama ada keputusannya wajar. Jika laporan Speak Out berkenaan dengan ketidaksopanan kewangan, Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan Smiths akan terlibat dalam penilaian itu.

Panduan Lanjut

Jika anda ada pertanyaan, keraguan atau cadangan berkaitan dengan menyuarakan, hotline Speak Out, atau jika anda memerlukan bantuan lain, sila hubungi:

- pengurus anda, wakil Sumber Manusia atau pasukan Undang-Undang .
- Pejabat Etika & Pematuhan melalui e-mel di «speakout@smiths.com»

Speak Out

Tadbir Urus Korporat | 2.5 | Dasar Kumpulan Smiths
Dasar Mandatori

- Protect, badan amal pemberian maklumat bebas di <www.pcaw.co.uk>, +44 203 117 2520 or <whistle@pcaw.co.uk>

Dokumen Berkaitan

Anda boleh menemui Dasar Kumpulan Smiths lain dalam [intranet](#) Smiths [atautapak web](#).

- Kod Etika Perniagaan
- Kod Tingkah Laku Pembekal
- Dasar Hak Asasi Manusia