

## INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR SÖKANDE

Det här meddelandet förklarar hur Smiths Group använder dina personuppgifter när du söker en tjänst hos Smiths, inklusive hos Smiths Group Plc, John Crane, Flex-Tek, Smiths Detection och Smiths Interconnect.

När vi säger "vi", "oss" eller "vår" i det här meddelandet så menar vi den Smiths-enhet som du har lämnat en ansökan till, och som genomför rekryteringsprocessen. Denna Smiths-enhet är personuppgiftsansvarig för de av dina personuppgifter som behandlas för dig som sökande till en anställning hos Smiths Group. *Om du är en sökande baserad i Tyskland bör du även läsa Bilaga 1 utöver huvuddelen i det här meddelandet.*

Det här meddelandet återspeglar kraven på öppenhet i GDPR och UK GDPR – som hänvisar till EU:s respektive Storbritanniens allmänna dataskyddsförordning. De och andra dataskyddslagar kan gälla, beroende på var den enhet är baserad som du ansöker hos.

Det här meddelandet innehåller information om de typer av personuppgifter som vi samlar in från dig, hur vi samlar in dina personuppgifter och hur länge vi sparar dem, våra anledningar till att samla in och använda dina personuppgifter, hur vi delar dina personuppgifter samt vad du har för informationsrättigheter.

I de fall där vi behöver ditt samtycke för att behandla dina personuppgifter (till exempel i syfte att bedriva specifika bakgrundskontroller innan du påbörjar en eventuell anställning hos oss, samt för att tredje parter ska kunna lämna ut information om dig som en del av de kontrollerna) kommer du att ombes att ge ditt samtycke innan de kontrollerna sker. Vi gör endast de här bakgrundskontrollerna om lagarna i det land där du är baserad tillåter det.

I de flesta fall kommer vi att behandla dina personuppgifter av andra anledningar än samtycke, och så som beskrivs i det här meddelandet. I länder utanför Storbritannien och EU krävs eventuellt ett allmänt samtycke för att behandla personuppgifter, och under sådana omständigheter anses du ha lämnat samtycke för oss att behandla dina personuppgifter genom att du har sökt en tjänst.

Alla eventuella ändringar av detta integritetsmeddelande för sökande kommer att meddelas på [www.smiths.com](http://www.smiths.com), [www.johncrane.com](http://www.johncrane.com), [www.flextekgroup.com](http://www.flextekgroup.com), [www.smithsdetection.com](http://www.smithsdetection.com) och [www.smithsinterconnect.com](http://www.smithsinterconnect.com), och om inget annat anges kommer de att börja gälla så fort de har publicerats.

Om du vill ha information om hur vi behandlar dina personuppgifter kan du kontakta oss via följande kontaktuppgifter:

Office for Data Protection  
Compliance Smiths Group PLC  
10<sup>th</sup> Floor, Arbor,  
255 Blackfriars Rd  
London SE1 9AX, United Kingdom  
T: +44 (0) 20 7004  
1600  
F: +44 (0) 20 7004 1644  
**E-post:**  
dataprotection@smiths.com

## Vilka personuppgifter samlar ni in från mig och använder?

Vi kan samla in, lagra och använda följande kategorier och typer av uppgifter som identifierar dig eller som kan användas för att identifiera dig, om lagarna i ditt land tillåter att vi gör det:

- **identifieringsuppgifter**, såsom ditt namn, ditt medborgarskap, dina passuppgifter, ditt personnummer och skatteregistreringsnummer
- **personlig information**, såsom ditt födelsedatum, din födelseplats och ditt kön
- **kontaktuppgifter**, såsom din bostadsadress, ditt telefonnummer och din e-postadress
- **utbildning och arbetslivserfarenhet**, såsom kontaktuppgifter till din nuvarande/tidigare arbetsgivare, information om din utbildningsbakgrund samt din arbetslivserfarenhet och andra erfarenheter
- **andra ansökningsuppgifter**, till exempel den information som finns i ditt ansökningsformulär/CV
- **information som samlas in som en del av intervjuprocessen**, till exempel anteckningar från din intervju eller information som tillhandahålls av rekryteringsföretag
- **kommunikation**, såsom e-postmeddelanden, snabbmeddelanden och annan kommunikation
- **bankkontouppgifter**, om vi har gått med på att betala dig resekostnader eller andra utgifter för rekryteringsprocessen
- **information gällande bakgrundskontroll**, såsom information som erhålls genom referenskontroller och bekräftelse av din arbets-/utbildningsbakgrund (i den mån det är tillåtet enligt tillämplig lag).

Om du söker en tjänst hos oss kan vi även samla in och använda följande *särskilda kategorier av personuppgifter*, under förutsättning att lagarna i ditt land tillåter det:

- **hälsouppgifter och medicinska uppgifter**, såsom information om dina medicinska tillstånd, sjukfrånvaro och anledningarna till den, eller medicinska tillstånd som leder till rörlighetsfrågor
- **uppgifter från belastningsregistret**, gällande eventuella tidigare brottmålsdomar eller till följd av en kontroll av kriminell bakgrund
- **uppgifter gällande mångfald och inkludering**, såsom din etniska bakgrund, religiösa bakgrund och/eller sexuella läggning.

I de flesta fall lämnar du dina personuppgifter direkt till oss eller via Smiths utsedda tredje part, till exempel en leverantör av rekryteringstjänster i samband med din ansökan (till exempel i ditt CV, dina referensbrev, dina skolexamina eller intyg). Vi kan dock få viss information om dig från tredje parter såsom myndigheter eller nuvarande/tidigare arbetsgivare.

Sammanfattningsvis är det frivilligt att lämna personuppgifter till oss, och det krävs inte enligt lag. Om du vill söka en tjänst hos oss behöver vi dock behandla dina personuppgifter. Om du inte tillhandahåller dina personuppgifter kan vi eventuellt inte gå vidare med din ansökan.

## När samlar ni in mina personuppgifter?

Vi samlar in dina personuppgifter:

- när du söker anställning hos något av våra företag (inklusive via våra ansökningsverktyg online) och/eller
- under intervjun och rekryteringsprocessen samt
- i de fall då vi utför bakgrundskontroller som ett villkor för anställning och där det tillåts enligt lag.

## Vilka aktiviteter utför ni med hjälp av mina personuppgifter – ”behandlingsaktiviteter”?

Vi samlar in och använder dina personuppgifter av flera olika anledningar i samband med att vi behandlar din ansökan om en tjänst hos oss. Nedan finns en lista över anledningarna till att vi samlar in och använder dina personuppgifter (våra behandlingsaktiviteter):

- administrera och behandla din ansökan
- avgöra om du är kvalificerad för den tjänst du har sökt
- utforma vår platsannons/vårt erbjudande om tjänsten
- utföra bakgrundskontroller som en del i din ansökan (i den mån det tillåts av tillämplig lag)
- följa tillämpliga lagar och anställningsrelaterade krav, till exempel gällande mångfald
- övervaka och säkerställa efterlevnad av tillämpliga policyer, processer och lagar
- kommunicera med dig, Smiths anställda och tredje parter, inklusive för att informera dig om framtida möjligheter hos Smiths
- svara på och följa begäran och juridiska krav från tillsynsmyndigheter och andra myndigheter.

Vi använder inte dina personuppgifter för automatiserat beslutsfattande, inklusive profilering.

## Varför utför ni de här behandlingsaktiviteterna med hjälp av mina personuppgifter?

Vi behöver samla in, behandla och använda de typer av personuppgifter som anges ovan för att utföra flera olika aktiviteter kopplade till din ansökan om en tjänst hos oss, och även för att Smiths ska uppfylla sina skyldigheter som en del av rekryteringsprocessen.

Vissa av de lagar som gäller för oss kräver att vi informerar dig om vår rättsliga grund för att använda dina personuppgifter. Vi har listat dessa rättsliga grunder nedan:

**Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran innan ingående av avtal och beslut om att ingå ett anställningsavtal med dig:** Administrera och behandla din ansökan och fastställa om du är kvalificerad för den tjänst du sökt.

**Rättslig förpliktelse:** Vi kan använda dina uppgifter för att uppfylla våra rättsliga förpliktelser, särskild gällande arbets- och anställningsrätt. Ibland kan vi få begäran från tillsynsmyndigheter eller andra auktoriserade organ gällande att använda dina personuppgifter för att uppfylla en rättslig eller lagstadgad skyldighet. Om så är fallet kommer vi att se till att sådan begäran är legitim.

**Samtycke:** Om det krävs enligt lokal lagstiftning kommer vi att be om ditt samtycke för att samla in och använda dina personuppgifter (till exempel för att genomföra bakgrundskontroller). Det är frivilligt att ge ditt samtycke. Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke med verkan för framtiden genom att kontakta oss via de kontaktuppgifter som anges ovan, eller på andra sätt som kan anges specifikt av oss i samband med en behandlingsaktivitet.

**Berättigade intressen:** när vi talar om Smiths eller tredje parts berättigade intressen menar vi

- tillämpning av en visselblåsarpolicy (där detta inte är ett lagstadgat krav)
- fysisk säkerhet, IT- och nätverks säkerhet
- interna undersökningar
- rätt till yttrande- och informationsfrihet
- förebyggande av bedrägerier, missbruk av företagets IT-system eller penningtvätt.

När vi förlitar oss på berättigade intressen som grund för behandling av dina personuppgifter kommer vi att väga det berättigade intresse som vi och en relevant tredje part har mot ditt intresse och dina grundläggande friheter och rättigheter i förhållande till skyddet av dina personuppgifter, för att säkerställa att det är lämpligt att åberopa berättigade intressen och för att identifiera eventuella ytterligare åtgärder som vi behöver vidta för att uppnå rätt balans.

## Hur länge sparar ni mina personuppgifter?

Vi sparar inte dina personuppgifter längre än nödvändigt, samt i enlighet med Smiths globala HR-policy för datalagring. Vi kan till exempel behålla dina personuppgifter under en rimlig tid efter det att din ansökningsprocess har slutförts, om du senare skulle ha frågor om vår behandling av din ansökan eller, med ditt samtycke, för att hålla dig uppdaterad om lediga jobb i framtiden som vi anser att du är lämplig för. Om personuppgifter sparas kommer lagringsperioden att fastställas utifrån tillämplig lokal lagstiftning. Kontakta oss gärna så som beskrivs ovan om du önskar mer information.

## DINA RÄTTIGHETER GÄLLANDE DINA PERSONUPPGIFTER

Här förklarar vi de rättigheter som sökande kan ha gällande personuppgifter när de söker tjänster på något av våra kontor i Europeiska unionen/Europeiska ekonomiska samarbetsområdet eller Storbritannien.

### ***Hur kan jag få veta vilka personuppgifter ni har lagrade om mig?***

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du vill ha mer detaljerad information om vilka personuppgifter vi har samlat in från dig, inklusive vilka kategorier av personuppgifter som behandlas, ändamålen med behandlingen, lagringsperioden, de tredje

parter som uppgifterna överförs till samt, vid överföring till ett land som inte har ett tillräckligt skydd för personuppgifter, de lämpliga skyddsåtgärder som tillämpas. Du kan också begära en kopia av dina uppgifter. Observera att vi behöver ta hänsyn till andras intressen och vissa andra rättsliga förpliktelser eller begränsningar, så det här är inte en absolut rättighet.

## ***Kan jag be er att radera eller korrigera mina personuppgifter?***

Du kan kontakta oss via kontaktuppgifterna ovan om du vill att vi ska radera dina personuppgifter eller korrigera dem, och om det krävs att vi gör det så kommer vi att uppfylla din begäran.

## ***Kan jag be er att sluta använda mina personuppgifter?***

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du vill att vi ska sluta använda dina personuppgifter (antingen helt och hållet eller för vissa av våra behandlingsaktiviteter), och om det krävs att vi gör det så kommer vi att uppfylla din begäran.

## ***Kan jag be er att överföra mina personuppgifter till en tredje part?***

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du vill att vi ska överföra dina personuppgifter som du har lämnat till oss till en tredje part i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format, och om det krävs att vi gör det så kommer vi att uppfylla din begäran.

## **Lagrar ni mina personuppgifter på ett säkert sätt?**

Vi tillämpar strikta säkerhetsstandarder, kontroller och processer för att skydda dina personuppgifter från obehörig åtkomst, förlust eller oavsiktlig radering. Det inkluderar begränsning av vem som kan få tillgång till dina personuppgifter samt skydd av dina uppgifter med säkerhetsverktyg som är lämpliga för typen av information, till exempel krypteringsprogram och verktyg för säker filöverföring. Vi kräver även att våra tredjepartsbehandlare som hanterar dina personuppgifter gör detsamma.

## **Delar ni mina personuppgifter med tredje parter?**

För att hjälpa oss utföra våra behandlingsaktiviteter kan vi behöva dela dina personuppgifter med enheter inom och utanför Smiths Group enligt följande:

- **Smiths-enheter** – Med anledning av vår företagsstruktur kan vi överföra dina uppgifter till andra enheter inom Smiths Group, i synnerhet till (i) Smiths-enheten vid huvudkontoret för den Smiths-avdelning som du ansöker till, och (ii) Smiths Group Plc, som kan samla in, överföra och/eller använda de personuppgifter som vi har samlat in från dig för vissa eller alla våra behandlingsaktiviteter. När vi delar dina personuppgifter med andra enheter inom Smiths Group kommer de att använda dina uppgifter på ett sätt som är förenligt med de syften för vilka uppgifterna ursprungligen samlades in, och som är förenligt med det här integritetsmeddelandet för sökande och med tillämpliga lagar om dataskydd och sekretess.

- **Våra personuppgiftsbiträden** – Vi kan dela dina personuppgifter med våra tredjepartstjänsteleverantörer eller med enheter inom Smiths Group som förser oss med juridiska tjänster, evenemangshantering, talanghantering, rekrytering, kommunikation och/eller IT-stöd ("personuppgiftsbiträden"). För att tillhandahålla sådana tjänster behandlar våra personuppgiftsbiträden dina personuppgifter för vår räkning. Våra personuppgiftsbiträden har uppfyllt våra kriterier som betrodda förvaltare av personuppgifter, och de omfattas av avtalsenliga skyldigheter att införa lämpliga säkerhetsåtgärder för att skydda dina personuppgifter och för att behandla personuppgifter endast enligt våra instruktioner.
- **Andra tredje parter** – Dina personuppgifter kan också överföras till tillsynsmyndigheter, domstolar och andra myndigheter (till exempel skattemyndigheter och brottsbekämpande myndigheter) samt oberoende externa rådgivare (till exempel advokater och revisorer).

Du är välkommen att kontakta oss så som beskrivs ovan om du önskar en fullständig lista över Smiths Groups enheter och tredje parter som vi kan komma att dela dina uppgifter med.

## Överför ni mina personuppgifter till utlandet?

Vissa av Smiths Groups enheter, personuppgiftsbiträden och andra tredje parter som vi delar dina personuppgifter med finns utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) respektive Storbritannien.

Om vi överför dina personuppgifter från Storbritannien eller EES till enheter utanför Storbritannien eller EES till ett land som inte är officiellt erkänt som ett land som erbjuder en adekvat nivå av dataskydd kommer vi att tillämpa skyddsåtgärder för att se till att dina uppgifter skyddas enligt gällande dataskyddslagstiftning. Detta inkluderar de senaste standardklausulerna för dataskydd, respektive tillägg för Storbritannien samt Storbritanniens internationella dataöverföringsavtal, i vart fall så som är tillämpligt, och även andra skyddsåtgärder som kan vara tillgängliga. Vid behov tillämpar vi också kompletterande åtgärder för att säkerställa en tillräcklig nivå av dataskydd, med hänsyn till situationen i mottagarlandet.

Du kan begära mer information om lämpliga skyddsåtgärder genom att kontakta oss så som beskrivs ovan.

## Vad ska jag göra om jag inte är nöjd med hur min information används?

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du inte är nöjd med hur vi hanterar dina personuppgifter.

Du har också rätt att klaga till vår relevanta tillsynsmyndighet, som är Information Commissioner's Officer (ICO) i Storbritannien, eller till någon annan behörig tillsynsmyndighet för dataskydd. Du kan kontakta ICO på följande adress:

Information Commissioner's Office Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslow Cheshire SK9 5AF, United Kingdom  
Tel: 0303 123 1113

För sökande som är bosatta i Europeiska unionen finns kontaktuppgifter till tillsynsmyndigheter för dataskydd här: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)

## **Bilaga 1**

Denna Bilaga 1 är endast tillämplig om du söker en tjänst hos någon av de tyska Smiths-enheterna (exempelvis Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH eller Hypertac GmbH). Den tyska Smiths-enhet som du ansöker till är personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter.

### **1. Vilka personuppgifter samlar ni in från mig och använder?**

- a.) Med avvikelse från beskrivningen i huvuddelen av det här integritetsmeddelandet för sökande samlar de tyska Smiths-enheterna inte in följande personuppgifter:
- hälsouppgifter och medicinska uppgifter, såsom information om dina medicinska tillstånd, sjukfrånvaro och anledningarna till den, eller rörlighetsfrågor
  - uppgifter från belastningsregistret, gällande eventuella tidigare brottmålsdomar eller till följd av en kontroll av kriminell bakgrund
  - uppgifter gällande mångfald och inkludering, såsom din etniska bakgrund, ditt kön, din religiösa bakgrund och/eller sexuella läggning.

Vi får inte information om dig direkt från tredje parter såsom myndigheter eller nuvarande/tidigare arbetsgivare.

### **2. Varför utför ni de här behandlingsaktiviteterna med hjälp av mina personuppgifter? Vilka är era rättsliga grunder för att göra det?**

Med avvikelse från huvuddelen av det här integritetsmeddelandet för sökande utför de tyska Smiths-enheterna inga bakgrundskontroller. När vi behandlar dina personuppgifter stöder vi oss på följande rättsliga grunder:

Behandlingsaktiviteter	Rättslig
Administrera och behandla din ansökan.	Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran före ingående av och beslut om att ingå ett anställningsavtal med dig (§ 26.1 1:a meningen i den tyska federala dataskyddslagen (Bundesdatenschutzgesetz)).
Avgöra om du är kvalificerad för den tjänst du har sökt.	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av (artikel 6.1 c i GDPR).
	Behandlingen är nödvändig för de berättigade intressen som vi eller en annan enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) – enligt vad som anges i den första kolumnen och i det huvudsakliga integritetsmeddelandet.
Efterlevnad av tillämpliga lagar och anställningsrelaterade krav.	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av (artikel 6.1 c i GDPR).
Övervaka och säkerställa efterlevnad av tillämpliga policyer, förfaranden och lagar.	Behandlingen är nödvändig för de berättigade intressen som vi eller en annan enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) – enligt vad som anges i den första kolumnen och i det huvudsakliga integritetsmeddelandet.
Kommunicera med dig, Smiths anställda och tredje parter, inklusive att informera dig om framtida möjligheter hos Smiths.	<p>Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran före ingående av och beslut om att ingå ett anställningsavtal med dig (§ 26.1 1:a meningen i den tyska federala dataskyddslagen (Bundesdatenschutzgesetz)).</p> <p>Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av (artikel 6.1 c i GDPR).</p> <p>Behandlingen är nödvändig för de berättigade intressen som vi eller en annan enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) – enligt vad som anges i den första kolumnen och i det huvudsakliga integritetsmeddelandet.</p> <p>Du har samtyckt till att dina personuppgifter behandlas för detta ändamål (artikel 6.1 a i GDPR).</p>



Svara på och följa begäran och juridiska krav från tillsynsmyndigheter och andra myndigheter	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av (artikel 6.1 c i GDPR).
Uppfyllande av våra affärsmässiga, regulatoriska och rättsliga förpliktelser	Behandlingen är nödvändig för de berättigade intressen som vi eller en annan enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) – enligt vad som anges i den första kolumnen och i det huvudsakliga integritetsmeddelandet.

### 3. Hur länge sparar ni mina personuppgifter?

Vi sparar inte dina personuppgifter längre än nödvändigt. I händelse av ett negativt anställningsbeslut raderar vi dina personuppgifter efter sex månader, om du inte har samtyckt till att dina personuppgifter sparas längre för att du ska kunna komma i fråga för framtida anställningsmöjligheter.