

NOSSA POLÍTICA DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS

Este Aviso explica como o Smiths Group utiliza os dados pessoais quando você se candidata a uma vaga na Smiths Group plc, na John Crane ou na Flex-Tek. A entidade do Smiths responsável pelo recrutamento para a vaga é a controladora dos seus dados pessoais. Os candidatos na Alemanha também devem ler o Anexo 1.

Como entrar em contato conosco

Para dúvidas, solicitações ou reclamações, entre em contato com o Escritório de Conformidade com a Proteção de Dados, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; telefone +44 (0)20 7004 1600; e-mail dataprotection@smiths.com.

Dados pessoais que coletamos e de onde eles vêm

Podemos coletar dados de identificação e contato; informações sobre candidatura, currículo, formação acadêmica e histórico profissional; anotações de entrevistas, avaliações e comunicações; referências e informações de verificação de antecedentes; e dados de pagamento nos casos em que reembolsamos despesas de recrutamento. Coletamos essas informações diretamente de você, de agências de recrutamento, de pessoas que fornecem referências, de antigos empregadores, de autoridades públicas e de prestadores de serviços de verificação de antecedentes autorizados.

Quando permitido por lei e relevante para a função, também podemos processar informações sobre saúde ou deficiência, informações sobre diversidade e informações sobre antecedentes criminais. Utilizamos informações confidenciais apenas quando necessário e quando uma condição legal adicional o permitir.

Por que utilizamos seus dados pessoais

- Para receber, administrar e avaliar sua candidatura, comunicar-nos com você, agendar entrevistas e decidir se oferecemos o emprego.
- Para verificar informações, obter referências e realizar verificações de antecedentes legais e proporcionais.
- Para cumprir obrigações trabalhistas, de imigração, de igualdade, regulatórias e outras obrigações legais.
- Para proteger nossos sistemas, prevenir fraudes, instaurar ou defender ações judiciais e aprimorar nosso processo de recrutamento.
- Com o seu consentimento, quando a legislação local exigir tal consentimento ou quando desejarmos manter seus dados para oportunidades futuras.

Nossas bases legais são: tomar medidas a seu pedido antes de celebrar um contrato de trabalho, cumprimento de obrigações legais, nossos interesses legítimos em conduzir um processo de recrutamento eficaz e seguro e consentimento, quando apropriado. Se nos basearmos em interesses legítimos, equilibramos esses interesses com seus direitos e liberdades. Você pode retirar seu consentimento a qualquer momento, sem afetar o tratamento legal realizado anteriormente.

Você não é legalmente obrigado a fornecer dados pessoais, mas talvez não possamos considerar sua candidatura caso você não forneça as informações necessárias para o processo de recrutamento. Não

utilizamos seus dados pessoais para tomar decisões de recrutamento exclusivamente automatizadas, incluindo a criação de perfis, que produzam efeitos jurídicos ou de importância semelhante.

Compartilhamento e transferências internacionais

Podemos compartilhar dados pessoais relevantes com funcionários autorizados da Smiths e empresas do grupo,

prestadores de serviços de recrutamento e tecnologia, consultores profissionais, referências, prestadores de serviços de verificação de antecedentes, órgãos reguladores e autoridades públicas. Exigimos que os prestadores de serviços protejam as informações e as utilizem apenas para fins autorizados.

- **Entidades do Grupo Smiths** – devido à nossa estrutura corporativa, podemos transferir seus dados para outras entidades do Grupo Smiths, em particular para (i) a entidade do Grupo Smiths na sede da Divisão Smiths à qual você está se candidatando, e (ii) a Smiths Group Plc, que poderá coletar, transferir e/ou utilizar os dados pessoais que coletamos de você para algumas ou todas as nossas atividades de tratamento. Quando compartilharmos suas informações pessoais com outras entidades do Grupo Smiths, elas utilizarão suas informações de maneira consistente com as finalidades para as quais foram originalmente coletadas e em conformidade com esta Declaração de Privacidade do Candidato e com as leis aplicáveis de proteção de dados e privacidade.
- **Nossos Processadores de Dados** – podemos compartilhar seus dados pessoais com nossos prestadores de serviços terceirizados ou com entidades do Smith Group que nos fornecem serviços jurídicos, de gestão de eventos, gestão de talentos, recrutamento, comunicação e/ou suporte de TI (“Processadores de Dados”). Para prestar tais serviços, nossos Processadores de Dados tratam seus dados pessoais em nosso nome. Nossos Processadores de Dados atendem aos nossos critérios como guardiões confiáveis de dados pessoais e estão sujeitos a obrigações contratuais de implementar medidas de segurança adequadas para proteger seus dados pessoais e de processá-los apenas conforme nossas instruções.
- **Outros terceiros** – seus dados pessoais também podem ser transferidos para órgãos reguladores, tribunais e outras autoridades (por exemplo, autoridades fiscais e de aplicação da lei) e consultores externos independentes (por exemplo, advogados, auditores).

Caso transfiramos seus dados pessoais do Reino Unido ou do EEE para entidades fora do Reino Unido ou do EEE, para um país que não seja oficialmente reconhecido como oferecendo um nível adequado de proteção de dados, aplicaremos medidas de segurança para garantir que seus dados sejam protegidos conforme exigido pela legislação de proteção de dados aplicável. Isso inclui as Cláusulas Padrão de Proteção de Dados mais recentes, o respectivo adendo do Reino Unido, o Acordo de Transferência Internacional de Dados do Reino Unido, conforme aplicável, e outras medidas de segurança que possam estar disponíveis. Quando necessário, também aplicamos medidas suplementares para garantir um nível suficiente de proteção de dados, levando em consideração a situação no país destinatário.

Por quanto tempo mantemos seus dados pessoais

Conservamos as informações dos candidatos apenas pelo tempo necessário para o processo de recrutamento, para o cumprimento de requisitos legais ou regulatórios e para a proposição ou defesa de ações judiciais, de acordo com nossa política de retenção e a legislação local aplicável. Caso você concorde que possamos entrar em contato com você sobre vagas futuras, conservaremos os dados relevantes pelo período explicado no momento em que o consentimento for solicitado. Se você for

contratado pela Smiths, os registros de recrutamento relevantes passarão a fazer parte de seu histórico profissional.

Seus direitos

Dependendo da legislação aplicável, você pode nos solicitar acesso aos seus dados pessoais, corrigi-los ou excluí-los, restringir seu uso, opor-se ao tratamento ou solicitar que determinados dados sejam fornecidos em formato portátil. Você também pode retirar seu consentimento e apresentar uma reclamação à autoridade de proteção de dados competente. Esses direitos podem estar sujeitos a condições e isenções legais. Entre em contato conosco usando os dados acima para exercer um direito.

Reclamações sobre proteção de dados

Você pode apresentar uma reclamação sobre o tratamento que fazemos dos seus dados pessoais por e-mail, correio, telefone ou qualquer outro meio de contato razoável. Confirmaremos o recebimento da sua reclamação em até 30 dias, faremos as investigações necessárias sem demora injustificada, manteremos você informado e comunicaremos o resultado. Caso continue insatisfeito, você pode solicitar que revisemos o caso e apresentar uma reclamação ao Information Commissioner's Office do Reino Unido ou a outra autoridade competente.

Segurança

Utilizamos medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os dados pessoais contra acesso não autorizado, perda, alteração ou divulgação.

O que devo fazer se não estiver satisfeito com a forma como minhas informações estão sendo utilizadas?

Você pode entrar em contato conosco utilizando as informações de contato acima caso não esteja satisfeito com a forma como estamos tratando seus dados pessoais.

Você também tem o direito de apresentar uma reclamação à nossa autoridade supervisora competente, que é o Information Commissioner's Office (ICO) no Reino Unido, ou a qualquer outra autoridade supervisora competente em matéria de proteção de dados. Você pode entrar em contato com o ICO pelo endereço:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Para requerentes residentes na União Europeia, os dados de contato das autoridades de supervisão de proteção de dados podem ser encontrados aqui: [Nossos membros | Conselho Europeu de Proteção de Dados](#)

Anexo 1

Este Anexo 1 se aplica caso você se candidate a uma vaga em uma das entidades alemãs da Smiths (por exemplo, John Crane GmbH ou Hypertac GmbH). A entidade alemã da Smiths à qual você se candidata é a responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais.

1. Quais dados pessoais vocês coletam e utilizam?

- a.) Ao contrário do descrito na parte principal deste Aviso de Privacidade para Candidatos, as entidades da Smiths na Alemanha não coletam os seguintes dados pessoais:
- dados de saúde e médicos, como informações sobre suas condições médicas, afastamentos por motivo de doença e os motivos para tais afastamentos, ou problemas de mobilidade;
 - dados de antecedentes criminais, relativos a quaisquer condenações criminais anteriores ou decorrentes de uma verificação de antecedentes criminais; e
 - dados sobre diversidade e inclusão, como sua origem racial, gênero, religião e/ou orientação sexual.

Não recebemos informações sobre você diretamente de terceiros, como órgãos governamentais ou empregadores atuais ou anteriores.

2. Por que vocês realizam essas atividades de tratamento utilizando meus dados pessoais? Quais são as bases legais para isso?

Ao contrário do que consta na parte principal deste Aviso de Privacidade para Candidatos, as entidades da Smiths na Alemanha não realizam verificações de antecedentes. Ao processarmos seus dados pessoais, nos baseamos nas seguintes bases legais:

Atividades de	Base
Administração e processamento sua solicitação;	O tratamento é necessário para tomar medidas a seu pedido, antes de decidirmos sobre a celebração de um contrato de trabalho com você (art. 26, § 1, primeiro parágrafo, da Lei Federal Alemã de Proteção de Dados (Bundesdatenschutzgesetz)).
Determinação da sua elegibilidade para a vaga à qual você se candidatou;	
	O tratamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6, parágrafo 1, alínea c) do RGPD). O tratamento é necessário para fins relacionados aos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6, parágrafo 1, alínea f) do RGPD) — conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.
Cumprir com legislação legislação e requisitos relacionados ao trabalho;	O tratamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual estamos sujeitos (Art. 6, parágrafo 1, alínea c) do RGPD). O tratamento é necessário para fins relacionados aos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6, parágrafo 1, alínea f) do RGPD) — conforme identificado na primeira coluna e na Declaração
Monitorar e garantir o cumprimento das políticas, procedimentos e leis aplicáveis;	
Comunicar-se com você, com os funcionários da Smiths e de terceiros, incluindo informá-lo sobre futuras oportunidades na Smiths	O tratamento é necessário para tomar medidas a seu pedido, antes de decidirmos sobre a celebração de um contrato de trabalho com você (art. 26, § 1, primeiro parágrafo, da Lei Federal Alemã de Proteção de Dados (Bundesdatenschutzgesetz)). O tratamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6, parágrafo 1, alínea c) do RGPD). O tratamento é necessário para fins relacionados aos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6, parágrafo 1, alínea f) do RGPD) — conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal. Você consentiu com o tratamento de seus dados pessoais para essas finalidades (Art. 6, § 1,

Responder e atender a solicitações e exigências legais de órgãos reguladores ou outras autoridades;	O tratamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6, parágrafo 1, alínea c) do RGPD).
Cumprimento de nossas obrigações comerciais, regulatórias e legais.	O tratamento é necessário para fins relacionados aos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6, parágrafo 1, alínea f) do RGPD) — conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.

3. Por quanto tempo vocês mantêm meus dados pessoais?

Nós mantemos suas informações pessoais apenas pelo tempo necessário. No caso de uma decisão negativa de contratação, excluiremos seus dados pessoais após seis meses, a menos que você tenha consentido com uma retenção mais longa desses dados para que sua candidatura seja considerada em futuras oportunidades de emprego.