



# 健康、安全和环境政策

史密斯集团致力于追求健康、安全和环境（HSE）管理和绩效方面的卓越，为其员工、客户、供应商和社区创建无伤害、对环境尽责的工作场所提供有效领导。

史密斯各层级员工和第三方代表皆须各自负责妥善照顾自己的安全和健康，并遵守史密斯的 HSE 规则和标准。他们对于潜在危险和不安全行为也须负责警告他人。履行以上责任是雇主应尽义务。

史密斯遵照以下 HSE 关键原则开展业务，背后全然是有效的管理系统支持，且不背离史密斯的核心价值：

- 史密斯承诺符合或超越一切应遵守的相关法律和其他规定，通过定期评审监控合规性，员工人数超过 50 的事业部还需评审是否具备 ISO 45001 和 14001 的合规性。
- 持续改善 HSE 绩效，包括防止污染、降低风险和保护人类健康，及时透明地进行 HSE 绩效概况的内外部报告。
- 横跨整个史密斯集团上下事业的 HSE 管理和评价通用框架可确保集团内部客观评价 HSE 绩效和管理。
- 健全的培训系统确保史密斯全体员工或其代表人员具备履行 HSE 责任的资格和能力。
- 共享 HSE 贯穿事业部的最佳管理实践经验，与同仁和工会持续协商的承诺。
- 有效识别、衡量和控制史密斯全体事业的 HSE 风险，定期评估 HSE 在所有全新和现有事业活动、产品及服务的影响和相互作用，并定期审查明确定义目标和指标。
- 推动能源和自然资源的高效利用，将对环境的影响最小化，与“史密斯零排放承诺（包括以科学为基础的目标）”、联合国可持续发展目标、TCFD 框架和 SASA 标准保持一致。
- 考量收购时期和合资企业、合作伙伴相关的 HSE 问题，形成集成进程的重要组成部分。
- 挑选严守史密斯 HSE 标准的合格承包商和合作伙伴。
- 与所有员工、史密斯代表和其他利益相关方（如供应商）沟通对 HSE 运营的影响和史密斯的运营目标。

首席执行官全权负责 HSE 事务，HSE 集团主管负责史密斯集团 HSE 政策的有效管理和施行。战略方向、支持和绩效监控由史密斯执行委员会和史密斯 HSE 技术委员会负责，他们的代表分布在史密斯的所有事业部。

各事业部总经理全权负责该事业部的 HSE 事务，包括有效领导、标准制定、资源分配和组织安排的管理，确保本政策施行和持续合规性。

所有经理须负责下属员工的安全和健康，尽责推动和施行安全政策，确保特定员工已适时接受培训。



Paul Keel, 首席执行官  
2021 年 11 月 1 日