

NOTRE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ À L'INTENTION DES CANDIDATS

La présente déclaration explique comment le groupe Smiths utilise les données à caractère personnel lorsque vous postulez à un poste au sein de Smiths Group plc, John Crane ou Flex-Tek. L'entité du groupe Smiths chargée du recrutement pour le poste concerné est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel. Les candidats résidant en Allemagne sont également invités à consulter l'annexe 1.

Comment nous contacter

Pour toute question, demande ou réclamation, veuillez contacter le Bureau chargé de la conformité en matière de protection des données, Smiths Group plc, 10th Floor, Arbor, 255 Blackfriars Road, London SE1 9AX; par téléphone au +44 (0)20 7004 1600 ; par e-mail à l'adresse dataprotection@smiths.com .

Données à caractère personnel que nous collectons et leur provenance

Nous pouvons collecter des données d'identification et de contact ; des informations relatives à votre candidature, à votre CV, à votre formation et à votre parcours professionnel ; des notes d'entretien, des évaluations et des communications ; des références et des informations issues de la vérification des antécédents ; ainsi que des informations de paiement lorsque nous remboursons des frais de recrutement. Nous collectons ces informations auprès de vous, des agences de recrutement, de vos références, de vos anciens employeurs, des autorités publiques et des prestataires agréés chargés de la vérification des antécédents.

Lorsque la loi l'autorise et que cela est pertinent pour le poste, nous pouvons également traiter des informations relatives à la santé ou au handicap, à la diversité et à l'existence d'infractions pénales. Nous n'utilisons les informations sensibles que lorsque cela est nécessaire et lorsqu'une condition légale supplémentaire l'autorise.

Pourquoi utilisons-nous vos données à caractère personnel ?

- Pour recevoir, traiter et évaluer votre candidature, communiquer avec vous, organiser des entretiens et décider de vous proposer ou non un emploi.
- Pour vérifier les informations, obtenir des références et effectuer des vérifications d'antécédents légales et proportionnées.
- Pour respecter nos obligations en matière d'emploi, d'immigration, d'égalité, de réglementation et autres obligations légales.
- Pour protéger nos systèmes, prévenir la fraude, intenter ou défendre des actions en justice et améliorer notre processus de recrutement.
- Avec votre consentement, lorsque la législation locale l'exige ou lorsque nous souhaitons conserver vos coordonnées en vue d'opportunités futures.

Nos bases légales sont les suivantes : la prise de mesures à votre demande avant la conclusion d'un contrat de travail, le respect des obligations légales, nos intérêts légitimes à mettre en œuvre un

processus de recrutement efficace et sécurisé, et le consentement le cas échéant. Lorsque nous nous appuyons sur des intérêts légitimes, nous mettons en balance ces intérêts avec vos droits et libertés. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment sans que cela n'affecte le traitement légal effectué antérieurement.

Vous n'êtes pas légalement tenu de fournir des données à caractère personnel, mais nous pourrions ne pas être en mesure d'examiner votre candidature si vous ne fournissez pas les informations nécessaires au processus de recrutement. Nous n'utilisons pas vos données à caractère personnel pour prendre des décisions de recrutement exclusivement automatisées, y compris le profilage, qui produisent des effets juridiques ou des effets tout aussi significatifs.

Partage et transferts internationaux

Nous pouvons partager les données à caractère personnel pertinentes avec le personnel autorisé de Smiths et les sociétés du groupe,

des prestataires de services de recrutement et de technologie, des conseillers professionnels, des références, des prestataires chargés de la vérification des antécédents, des autorités de régulation et des autorités publiques. Nous exigeons de nos prestataires de services qu'ils protègent ces informations et ne les utilisent qu'aux fins autorisées.

- **Entités** du groupe **Smiths** – en raison de notre structure d'entreprise, nous pouvons être amenés à transférer vos données à d'autres entités du groupe Smiths, notamment (i) à l'entité Smiths située au siège social de la division Smiths à laquelle vous postulez, et (ii) à Smiths Group Plc, qui peut collecter, transférer et/ou utiliser les données à caractère personnel que nous avons recueillies auprès de vous dans le cadre de tout ou partie de nos activités de traitement. Lorsque nous partageons vos informations personnelles avec d'autres entités du groupe Smiths, celles-ci les utiliseront d'une manière conforme aux finalités pour lesquelles elles ont été initialement collectées, ainsi qu'à la présente Déclaration de confidentialité des candidats et aux lois applicables en matière de protection des données et de confidentialité.
- **Nos sous-traitants** – nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec nos prestataires de services tiers ou avec des entités du groupe Smith qui nous fournissent des services juridiques, de gestion d'événements, de gestion des talents, de recrutement, de communication et/ou d'assistance informatique (« sous-traitants »). Afin de fournir ces services, nos sous-traitants traitent vos données à caractère personnel pour notre compte. Nos sous-traitants répondent à nos critères en tant que gardiens de confiance des données à caractère personnel et sont soumis à des obligations contractuelles visant à mettre en œuvre des mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données à caractère personnel et à ne traiter ces données que conformément à nos instructions.
- **Autres tiers** – vos données à caractère personnel peuvent également être transmises à des autorités de régulation, à des tribunaux et à d'autres autorités (par exemple, les autorités fiscales et les forces de l'ordre), ainsi qu'à des conseillers externes indépendants (par exemple, des avocats, des auditeurs).

Si nous transférons vos données à caractère personnel depuis le Royaume-Uni ou l'EEE vers des entités situées en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE, dans un pays qui n'est pas officiellement reconnu comme offrant un niveau adéquat de protection des données, nous mettons en place des garanties afin de nous assurer que vos données sont protégées conformément à la législation applicable en matière de protection des données. Cela inclut les clauses types de protection des données les plus récentes, l'avenant britannique correspondant, l'accord britannique sur les transferts

internationaux de données, selon le cas, ainsi que d'autres garanties pouvant être disponibles. Si nécessaire, nous mettons également en œuvre des mesures supplémentaires pour garantir un niveau suffisant de protection des données, en tenant compte de la situation dans le pays destinataire.

Durée de conservation de vos données à caractère personnel

Nous conservons les informations relatives aux candidats uniquement pendant la durée nécessaire au processus de recrutement, au respect des obligations légales ou réglementaires, ainsi qu'à l'établissement ou à la défense de droits, conformément à notre politique de conservation des données et à la législation locale applicable. Si vous acceptez que nous puissions vous contacter au sujet de futurs postes, nous conserverons les informations pertinentes pendant la durée indiquée lors de la demande de consentement. Si vous rejoignez Smiths, les dossiers de recrutement concernés seront intégrés à votre dossier d'emploi.

Vos droits

En fonction de la législation applicable, vous pouvez nous demander de vous donner accès à vos données à caractère personnel, de les rectifier ou de les supprimer, d'en limiter l'utilisation, de vous opposer à leur traitement ou de vous fournir certaines données dans un format portable. Vous pouvez également retirer votre consentement et déposer une réclamation auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données. Ces droits peuvent être soumis à des conditions légales et à des exceptions. Contactez-nous aux coordonnées indiquées ci-dessus pour exercer l'un de ces droits.

Réclamations en matière de protection des données

Vous pouvez déposer une réclamation concernant le traitement de vos données à caractère personnel par e-mail, courrier postal, téléphone ou tout autre moyen de contact raisonnable. Nous accuserons réception de votre réclamation dans un délai de 30 jours, mènerons les investigations appropriées sans retard injustifié, vous tiendrons informé et vous communiquerons le résultat. Si vous n'êtes toujours pas satisfait, vous pouvez nous demander de réexaminer la question et déposer une réclamation auprès du Bureau du commissaire à l'information du Royaume-Uni ou d'une autre autorité compétente.

Sécurité

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données à caractère personnel contre tout accès non autorisé, toute perte, toute altération ou toute divulgation.

Que dois-je faire si je ne suis pas satisfait de la manière dont mes informations sont utilisées ?

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel, vous pouvez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées ci-dessus.

Vous disposez également du droit de déposer une réclamation auprès de notre autorité de contrôle
© Smiths Group – juillet 2026

compétente, à savoir l'Information Commissioner's Office (ICO) au Royaume-Uni, ou auprès de toute autre autorité de contrôle compétente en matière de protection des données. Vous pouvez contacter l'ICO à l'adresse suivante :

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Pour les demandeurs résidant dans l'Union européenne, les coordonnées des autorités de contrôle chargées de la protection des données sont disponibles ici : [Nos membres | Comité européen de la protection des données](#)

Annexe 1

La présente annexe 1 s'applique si vous postulez à un emploi auprès de l'une des entités allemandes du groupe Smiths (par exemple, John Crane GmbH ou Hypertac GmbH). L'entité allemande du groupe Smiths auprès de laquelle vous postulez est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel.

1. Quelles données à caractère personnel collectez-vous à mon sujet et utilisez-vous ?

- a.) Contrairement à ce qui est indiqué dans la partie principale de la présente déclaration de confidentialité destinée aux candidats, les entités allemandes du groupe Smiths ne collectent pas les données à caractère personnel suivantes :
- les données relatives à la santé et aux soins médicaux, telles que les informations concernant vos problèmes de santé, vos arrêts maladie et leurs motifs, ou vos problèmes de mobilité ;
 - les données relatives au casier judiciaire, qu'il s'agisse de condamnations pénales antérieures ou résultant d'une vérification des antécédents judiciaires ; et
 - des données relatives à la diversité et à l'inclusion, telles que votre origine ethnique, votre genre, votre appartenance religieuse et/ou votre orientation sexuelle.

Nous ne recevons pas d'informations vous concernant directement de la part de tiers, tels que des administrations publiques ou vos employeurs actuels ou anciens.

2. Pourquoi procédez-vous à ces traitements de mes données à caractère personnel ? Quelles sont les bases juridiques qui vous y autorisent ?

Contrairement à ce qui est indiqué dans la partie principale de la présente déclaration de confidentialité destinée aux candidats, les entités allemandes du groupe Smiths ne procèdent pas à des vérifications d'antécédents. Lorsque nous traitons vos données à caractère personnel, nous nous appuyons sur les bases juridiques suivantes :

Activités de	Base
Administration et traitement votre demande ;	Le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande, avant de décider de conclure un contrat de travail avec vous (article 26, paragraphe 1, première phrase, de la loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz)). Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6, paragraphe 1, point c) du RGPD). Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du groupe Smiths poursuivons (art. 6, paragraphe 1, point f) du RGPD), tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de
Détermination de votre éligibilité au poste pour lequel vous avez postulé ;	
Respecter aux lois lois et aux exigences liées à l'emploi ;	Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6, paragraphe 1, point c) du RGPD).
Contrôler et garantir le respect des politiques, procédures et lois applicables ;	Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du groupe Smiths poursuivons (art. 6, paragraphe 1, point f) du RGPD), tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.
Communiquer avec vous, les collaborateurs de Smiths et des tiers, notamment pour vous informer des opportunités futures chez Smiths	Le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande, avant de décider de conclure un contrat de travail avec vous (article 26, paragraphe 1, première phrase, de la loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz)). Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6, paragraphe 1, point c) du RGPD). Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du groupe Smiths poursuivons (art. 6, paragraphe 1, point f) du RGPD), tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale. Vous avez consenti au traitement de vos données

Répondre aux demandes et aux exigences légales émanant des autorités de régulation ou d'autres autorités, et s'y conformer ;	Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6, paragraphe 1, point c), du RGPD).
Respect de nos obligations commerciales, réglementaires et légales.	Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du groupe Smiths poursuivons (art. 6, paragraphe 1, point f) du RGPD), tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.

3. Combien de temps conservez-vous mes données à caractère personnel ?

Nous ne conservons vos données à caractère personnel que pendant la durée strictement nécessaire. En cas de décision de non-embauche, nous supprimerons vos données à caractère personnel au bout de six mois, sauf si vous avez consenti à une conservation plus longue de vos données à caractère personnel afin que votre candidature puisse être prise en compte pour de futures offres d'emploi.