

smiths

私たちの業務倫理 規定





ROLAND CARTER, 当社CEOからのメ ッセージ

私たちにとって、誠実に行動すること、つまりSMITHSの価値観に忠実であることは、**選択ではありません。私たちそのものです。**

同僚の皆さんへ

当社は、正しい方法でビジネスを行うという基盤の上に成り立っています。だからこそ私たちは、同僚、顧客、サプライヤー、投資家、その他のステークホルダーから信頼されるのです。この信頼を守り育てることは、私たちの継続的な成功の鍵です。

倫理的な企業文化を持つこと、すなわち他者に公平に接し、透明性を保ち、事業上の意思決定に対して責任を持つことは、私たち全員に大きな利益をもたらします。従業員を惹きつけ、維持し、やる気を起こさせるのに役立つ前向きな職場環境が生まれます。また、顧客は信頼できるパートナーとの取引を望んでいます。

Smithsはそのようなパートナーです。私たちにとって、誠実に行動すること、つまりSmithsの価値観に忠実であることは、選択ではありません。私たちそのものです。

どうやって倫理的でないことを見分ければよいのでしょうか？実際には、何が正しくて何が間違っているかは、常に明確なわけではありません。グレーゾーンも存在します。しかし私たちは、何か正しくないときにはわかるものです。この業務倫理規定は、倫理的な意思決定において私たちを導いてくれます。倫理規定には、越えてはならない一線、慎重に確認する必要のあるレッドフラッグ、そして正しい決断を下すためのリソ

ースが示されています。すべてに対して答えがあるわけではありませんが、有益な出発点であり、私たち全員がこれを知り、理解することが重要です。Smiths倫理規定を熟知することは、皆の責任です。

倫理規定に沿わない行動や活動を見たり聞いたりしたらどうすればよいのでしょうか？あなたは、正しくないと感じることをするよう圧力を受けるかもしれません。同僚が不当な扱いを受けているのを見かけるかもしれません。非倫理的、あるいは違法に見える行為に気付くかもしれません。こうした状況を経験した場合、最も重要なのは一人で抱え込まないことです。あなたは、直属のマネージャー、各地域の人事担当者、各地域または事業部の上級マネジメントに相談することができます。また、何らかの理由でこれらの手段に不安を感じる場合、当社のSpeak Outホットラインは、まさにそのためにあることを覚えておいてください。倫理的な懸念の報告者は、Smithsの経営陣によってサポートされます。

Smithsには明るくエキサイティングな未来が待っています。私は、あなた方一人ひとりが担っておられる役割に感謝いたします。尊重、誠実、責任感、情熱、顧客中心という価値観のもと、共に、正しい方法で事業を前進させ続けましょう。

目次

04 | 価値観

05 | 誠実

- 06 あらゆる法令の遵守
- 不正の防止
- 贈収賄および腐敗の防止
- データとテストにおける倫理
- Smithsの資産を守る
- 政治的活動
- 慈善活動
- 国際取引
- 贈り物、食事、接待
- 利益相反
- 脱税支援の防止
- 公正な競争

07 | 尊重

- ダイバーシティとインクルージョン
- 差別の防止
- ハラスメントの防止
- 人権
- プライバシー
- メディアおよびSmithsの評判
- 従業員支援プログラム(EAP)

08 | 責任感

- 環境、健康、安全
- Smithsにおけるサステナビリティ
- ネットゼロコミットメント
- 私たちのコミュニティ、学習、発展

09 | 顧客中心

- 品質に優れた製品とサービス
- 継続的な改善
- 顧客資産を守る
- 約束を守る

10 | 情熱

- 目的の共有

11 | SPEAK OUTホットライン

- 12 SPEAK OUTホットラインとは何ですか?
- 13 報告後、何が起こりますか?
- Speak Outは安全ですか?
- 守秘義務と匿名性
- Speak Outの方法

14 | ポリシーとリソースのリンク



この業務倫理規定(本バージョン)は、2026年1月より適用されます。

Smith Group plcおよびその事業部の全従業員(正社員および臨時社員)、取締役、契約社員に適用されます。Smiths全従業員に期待されることが記載されており、私たちに対し、責任感を持ち、尊重の念を持つことを求めるものです。本規定に従わない場合、懲戒処分(適用される法令に従い、解雇を含む懲戒処分)が下され、法的責任を問われる可能性があります。

SMITHSの価値観

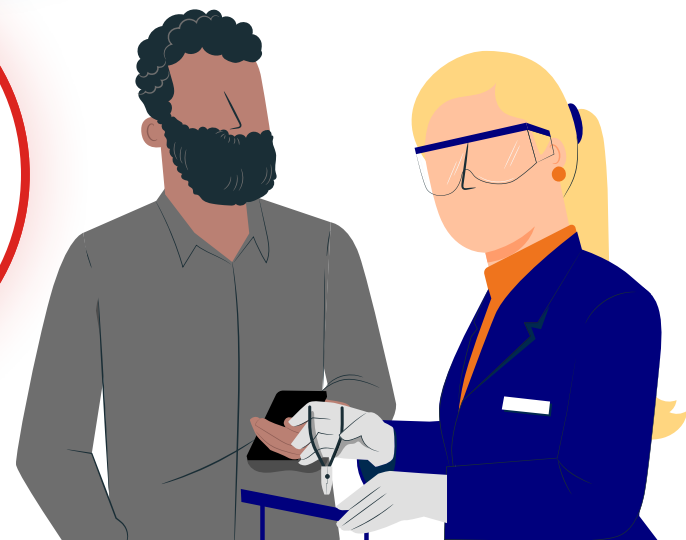
誠実
私たちは正しいこと
を行います

尊重
私たちは互いを尊重
します

責任感
私たちは明責任
を負います

顧客中心
私たちはお客様から信頼
されています

情熱
私たちは目的のもとに
結します



誠実 | 私たちは正しいことをします

私たちは事業を展開する地域ですべての法令を遵守します。また、ビジネスパートナーに対しても同様の責任を果たすことを要求します。

私たちは決して不正を行いません。私たちは、ビジネス上の利益を得るためにうそをついたり、意図的に誤解を招くような行為をしたり、不正な手段を用いたり、あるいはこれらの行為を支援することは決してありません。私たちは、データ、記録、または財務諸表を決して改ざんしません。そして、このルールに従うと信頼できる第三者の代理人のみを指名します。

私たちは贈収賄と腐敗に断固として反

対します。私たちは、賄賂、キックバック、その他いかなる種類の不適切な支払い（円滑化のための支払いを含む）の供与や收受は決して行いません。また、このルールに従うと信頼できる第三者の代理人（ディストリビューターまたはエージェントを含む）のみを指名します。

私たちは会計帳簿、記録、データを正確に保ちます。また、ステークホルダーに対し、最新かつ正確で完全な情報を適時提供します。不正は決して行いません。データ改ざんは決して行いません。

私たちはSmithsの資産を守ります。私たちは、Smithsの資産を損害、悪用、

不正、サイバー攻撃から守ります。

私たちは、Smithsのための政治活動や慈善活動を、事前承認を得てから行います。必要に応じて、個人的見解はSmithsの見解ではないことを明確にします。

私たちは国際取引法に従います。私たちは、輸出入規制、経済制裁、反ボイコット法、規制、方針、手続きなど、当社が事業を展開する国で適用されるすべての商取引法を遵守します。私たちは、当社の製品や技術を制裁対象国または制裁対象者に転用するおそれがあると合理的に判断される顧客への販売は行いません。

役立つリソース

[贈収賄および腐敗防止ポリシー 3.33](#)
[Smithsにおける国際取引不正防止ポリシー](#)
[政治献金ポリシー 3.24](#)
[慈善寄付ポリシー 3.9](#)
[データとテストにおける倫理](#)

例

ジェーンは、製品が顧客の仕様を満たしているか確認するためのテストを担当しています。テスト中、彼女は基準をわずかに満たさないロットを発見しました。彼女は、顧客ができるだけ早く製品を受け取りたいと希望していることを知っています。また、製品の性能に影響が出ることはないだろうと考えています。

ジェーンはどうするべきでしょうか？

ジェーンは、テストの不合格結果を正確に報告し、社内手順に従わなければなりません。テストデータの改ざんや顧客に対する虚偽の報告は決して容認されません。これは不正であり、深刻な法的・倫理的な問題につながる可能性があります。

誠実 | 私たちは正しいことをします



私たちは不適切な贈り物、食事、または接待の供与や収受を決して行いません。 私たちは、こうした事柄が贅沢ではなく、現地の法令を遵守し、当社の方針および顧客またはビジネスパートナーの方針によって許可されていることを確認します。

私たちは利益相反を回避し、開示し、管理します。「利益相反」とは、Smithsにおいて、公平な判断を下す能力が自分の利益のために低下する（または低下するように見える）状況を指します。利益相反またはそのように見えるとき、または疑問があるときは、直属のマネージャーおよび人事部に書面で通知してください。

私たちはマネーロンダリングや違法な脱税、またはその援助に決して関与しません。取引先に対してはデューデリジェンスを行い、法的・倫理的リスクを評価します。

私たちは公正に競争します。

私たちは、競合他社と結託して価格を固定したり、入札を不正に操作したり、顧客を割り当てたり、供給を制限したり、その他の不適切な反競争的行為に関与することは決してありません。

役立つリソース

[贈り物、食事、接待ポリシー 3.06](#)

[利益相反ポリシー 1.2](#)

[脱税支援防止ポリシー 7.6](#)

[公正な競争\(反トラスト\)ポリシー 1.4](#)

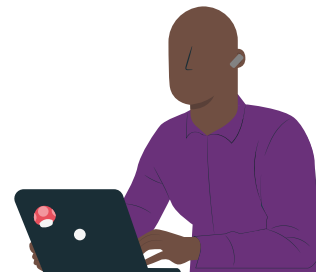
例

ミロス は、Smiths製品を他国へ販売するため、ディストリビューターと一緒に仕事をしています。その国は、通関手続きが遅いことで知られています。ディストリビューターは、偶然にも税関職員にいとこがいて、手数料を支払えばSmithsの通関手続きを早めてもらえるかもしれないと言います。デリバリーは予定に対して既に遅れており、ミロスは、顧客が注文をキャンセルするのではないかと心配しています。

ミロスはどうすべきでしょうか？

ミロスのいとこが税関職員でも、これは、公式または正式な通関手続きの方法ではありません。これは、円滑化のための支払い、つまり通常の業務手続きを迅速化するために公職員に対して行われる不正な支払いに該当します。こうした支払いは、Smithsの贈収賄および腐敗防止ポリシーならびに適用される法令の下、厳格に禁止されています。ミロスは、Smithsはこのような行為に関与しないことをディストリビューターに明確に伝え、適切な対処ができるように法務またはEthics & Complianceチームに報告しなければなりません。

尊重 | 私たちはお互いを尊重します



私たちはダイバーシティとインクルージョンを大切にします。私たちは、他者を尊重し、公平に接します。私たちは、従業員が持つ多様な視点、信念、文化は、当社の成功を左右すると認識しています。機会均等はすべての人に対して推進・維持され、雇用に関するすべての決定は、能力に基づいて行います。性別、人種、民族、性別、性的指向、障害、宗教、年齢、文化的背景、人生経験、思想、考え方に基づいて差別することは、決してありません。また、私たちは他者をエンパワーし擁護します。ハラスメントは決して行いません。そして、公平、尊重、インクルージョンに反する行動を見たときは声を上げます。

私たちは帰属意識を大切にすることを促進します。

私たちは互いを思いやり、絆を深め、共にコミュニティを築きます。肉体的、言語的、非言語的な虐待やハラスメントは一切容認しません。同僚の精神的なウェルビーイングを尊重し、理解し、リソース(「従業員支援プログラム」等)を提供してサポートします。

私たちは人権を尊重します。私たちは、あらゆる人権を尊重・保護します。Smithsで働く人々に対する非人道的な扱いは決して容認せず、人権侵害の疑いがある場合は、必ずSpeak Outホットラインに報告します。ビジネスパートナーを慎重に選択し、ビジネスパートナーの原則が当社のもものと合致していることを確認するため、デューデリジエンスを行います。労働組合や同様の団体に加入する、または加入しない従業員の権利を尊重します。強制労働や児童労働は、いかなる形態であろうと決して使用せず、従業員の身分証明書の保留も一切容認しません。

私たちはプライバシーを保護します。私たちは、当社に提供された個人情報を尊重し、保護します。個人情報は合法的かつ必要な目的に限り収集し、その使用においては透明性をもって行動し、安全に保管し、不要になったら削除します。個人 する場合、そのプロバイダーがデータ保護に必要な管理を維持していること、または適用される現地の法令を遵守していることを確認します。

役立つリソース

[MyHR](#)
[人事方針ライブラリー](#)
[ダイバーシティ、公平性、インクルージョン](#)
[人権ポリシー 11.4](#)
[人権デューデリジエンスポリシー 2.6](#)
[現代の奴隷制度防止宣言](#)
[サプライヤー行動規範](#)
[Smithsにおけるデー](#)

[タ収集およびプライバシー](#)
[ソーシャルメディアポリシー 8.3](#)
[メディアとのコミュニケーションポリシー 9.2](#)
[採用ポリシー 11.6](#)
[公平な雇用ポリシー 11.2](#)
[従業員支援プログラム \(EAP\)](#)

私たちはSmithsの評判を大切にしません。私たちは、適切な承認を得ることなく、また関連するポリシーに従うことなくSmithsを代表して公にコメントすることはありません。

責任感 | 私たちは責任を持ちます

私たちは自分自身と他者を安全に保ちます。安全第一、これ以上大切なことはありません。継続することが危険な場合、私たちは作業を中止します。安全プロトコルや緊急手順を理解し、これに従い、事故、怪我や病気、危険な状況は直ちに報告します。Smithsの**安全に関する基本的な行動原則**に従い、災害防止に努めます。体調を崩した状態（アルコール、薬物、疲労、怪我、病気、またはその他の理由による）では決して仕事をせず、危険な行動や不健全な職場環境に気付いた場合、必ず声を上げます。私たちは脅迫や暴力を一切容認しません。また、制限物質に関するすべての法令と規制を遵守します。

私たちは環境および地球と社会の未来を大切にします。私たちは有意義な方法で世界を改善します。産業の変革と安全性の向上に役立つ技術を商業化します。天然資源は責任を持って使用し、エネルギー使用量と温室効果ガス排出量の削減に取り組み、世界的なサステナビリティ目標の達成に貢献します。私たち

は、2040年までにスコープ1と2の排出量をネットゼロに、2050年までにスコープ3の排出量を**ネットゼロ**にすることにコミットしています。私たちは、強力なガバナンスと倫理的実践に揺るぎないコミットメントを掲げています。

私たちはグリーンウォッシングを決して行いません。当社の環境への影響に関する表明は、常に誠実かつ正確であり、事実に基づいています。誇張したり、ネガティブな情報を隠したり、根拠なく競合他社との比較を行ったりすることは決してありません。

私たちは地域社会および地域社会への影響を大切にします。私たちは、信頼できる隣人であるよう尽力し、地域の文化を尊重し、事業を展開するあらゆる場所でポジティブな影響を与えます。

私たちは学び続けます。私たちは自分自身と当社の事業を発展させ続けます。



役立つリソース

[Smithsにおけるサステナビリティ
ネットゼロコミットメント
安全に関する基本的行動
健康、安全、環境ポリシー 10.1](#)



顧客中心

私たちは顧客の信頼
を獲得します

私たちは優れた品質とサービスを提供します。私たちは、顧客にとって最も困難な問題の解決を支援し、高い品質基準の製品を生産します。顧客と誠実にコミュニケーションをとり、顧客の期待に応える、あるいはそれ以上の製品とサービスを提供します。プロセスは決してスキップしません。テストやデータの操作、あるいは顧客やビジネスパートナーとの信頼を脅かすような不適切な行為は決して行いません。

私たちは継続的な改善にコミットしています。私たちは新しいテクノロジーや手法を受容します。顧客、当社ビジネス双方に利益をもたらすソリューションを提供するよう努めます。

私たちは顧客資産を保護します。私たちは当社に委ねられた知的財産や専有情報を保護します。機密情報は業務上必要な人物に限って開示します。顧

客およびビジネスパートナーの個人情報
は適切な場合に限って収集し、これを
保護します。許可された場合を除き、非
公開情報を第三者に開示することはい
りません。顧客から提供された機器は
大切に扱います。

**私たちは責任を持ってテクノロジーを使
います。**

承認済みAIアプリケーションを業務上
使用する場合、SmithsまたはSmithsの
顧客に帰属する機密情報、あるいは個
人情報を入力することは決してありませ
ん。AIによって生成されたコンテンツを
業務目的で使用するときは、必ずその正
確性と妥当性を事前に確認します。

私たちは約束を守ります。
私たちはパートナーとの契約や約束を
守ります。結果は迅速に出します。



役立つリソース

データ保護およびプライバシー宣言
インフォメーションおよびサイバーセキュリティ
データとテストにおける倫理



情熱

私たちは目的を共有しています

私たちは目的を共有しています。

私たちは進化の開拓者となるという目的を共有しています。世の中に影響を及ぼすために革新し、自分自身に責任を持ちます。当社には、共に働き、共に立ち上がる強い文化とチームがあります。それが私たちの仕事であり、仕事をする理由であり、未来への道筋を描く方法なのです。

私たちはSmithsであることを誇りにしています。

私たちは日々、前向きであり、時間厳守するよう努めます。考えを共有し、建設的で有益な方法でフィードバックします。また、当社の価値観を実践し、他者を鼓舞します。仕事に集中し、同僚と協力して障害を克服します。なぜでしょう？それは、私たちがSmithsであることに誇りにしているからです。





SPEAK OUT ホットライン

私たち全員に
SPEAK OUTする
責任があります



Smithsでは、当社の規定に違反する行為を見かけた場合、誰もが安心して声を上げることができなければなりません。

当社の規定に違反する行為を見かけた場合、直属のマネージャーまたは人事担当者に連絡するか、Speak Outホットラインを通じて報告する必要があります。従業員として、私たち一人ひとはSmithsの成功に欠かせない役割を担っています。鍵は、誠実に行動することです。声を上げることにはためらいや不安を感じるのは当然です。しかし、声を上げることはSmithsの経営陣から奨励されています。報告者を守る保護措置もあります。

SPEAK OUTホットラインとは何ですか？

Speak Out ホットラインは、Smiths Group Ethics & Compliance チームが管理する報告システムです。このチームは、Smith事業部および本社から独立して運営されています。報告を提出すると、チームの調査員が報告書を確認し、手続き開始に先だって報告者に連絡をとります。

報告後、何が起こりますか？

約1営業日後に、報告者に連絡が行われる。

Smiths Groupの独立した調査員が確認を行う

調査員が報告者に質問をする

報告内容の調査開始

必要に応じて処置が講じられる

調査が終了し、報告者へ結果が報告される



SPEAK OUT は安全です

SPEAK OUTは機
密性の高いプロ
セスです

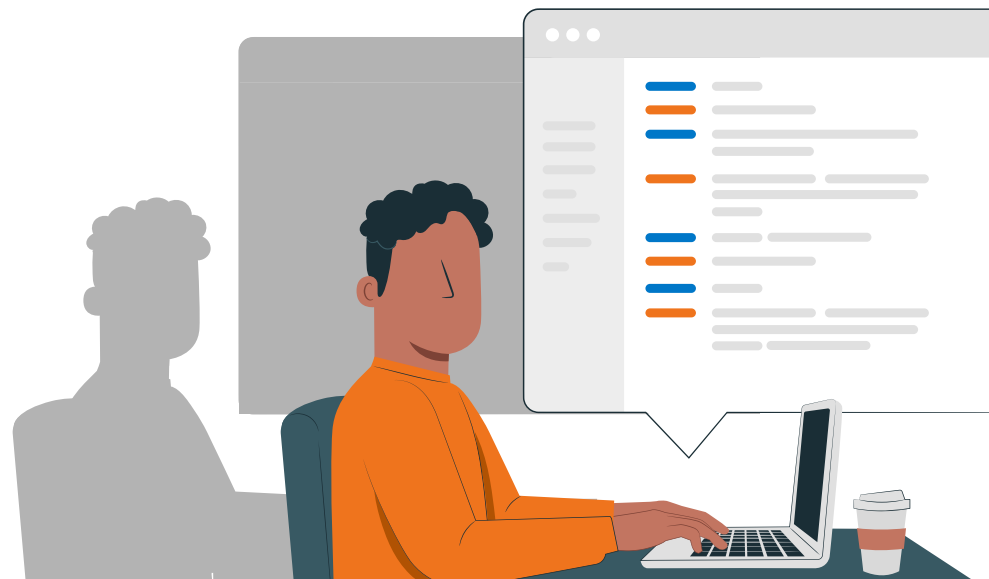


守秘義務

報告者の身元は、常に保護されます。報告書は、機密性の高い、パスワードで保護された第三者のソフトウェアシステム（Smithsのデータベースではない）に保存されます。調査員は、報告者が納得の上で進められるよう、手続きを進める前に同意を確認します。Smithsは、誠実に懸念や苦情を報告する個人や、こうした調査に参加する個人に対する報復を容認しません。報復を試みた者に対しては、解雇を含む厳しい措置が講じられます。

匿名で報告することは可能ですか？

決めるのは、あなたです。匿名での報告も可能です（現地の法令による）。ただし、Ethics & Complianceチームが円滑に調査できるように、可能であればご自身の情報を提供してください。Smithsでは、報告をしないことよりも、匿名で報告することが推奨されています。





SPEAK OUT の方法



ウェブサイト
speakout.smiths.com



Eメール
speakout@smiths.com



電話
スキャンして電話番号を表示

ポリシーとリソースのリンク

贈収賄および腐敗の防止

[テーマ:贈収賄および腐敗の防止](#)

[腐敗防止ポリシー 3.33](#)

[腐敗防止ポリシー\(中国\) 3.22](#)

[円滑支払い防止ポリシー 3.5](#)

[エージェントおよびディストリビューターポリシー 3.4](#)

[慈善寄付ポリシー 3.9](#)

[慈善寄付記録](#)

[政治献金ポリシー 3.24](#)

[慈善寄付記録](#)

[政府関係者の招待ポリシー 3.7](#)

[ロビイスト記録](#)

[サプライヤー行動規範](#)

不正防止

[テーマ:不正および操作防止](#)

[脱税支援防止ポリシー 7.6](#)

[不正防止ポリシー](#)

[概要:データとテストにおける倫理](#)

反トラスト

[テーマ:反トラスト](#)

[反トラストポリシー 1.4](#)

[貿易業界イベント記録\(TIER\)](#)

利益相反

[テーマ:利益相反](#)

[利益相反ポリシー 1.2](#)

[利益相反記録](#)

データ保護およびプライバシー

[テーマ:データ保護およびプライバシー](#)

[データ保護およびプライバシー宣言](#)

[インフォメーションおよびサイバーセキュリティ](#)

立入捜査

[テーマ:立入捜査](#)

[立入捜査に関する指示](#)

贈り物、食事、接待

[テーマ:贈り物、食事、接待](#)

[贈り物、食事、接待ポリシー 3.06](#)

[従業員間の贈り物および食事ポリシー 3.21](#)

[贈り物、食事、接待記録](#)

健康、安全、環境

[Smithsにおけるサステナビリティ](#)

[健康、安全、環境ポリシー 10.1](#)

[安全に関する基本的行動](#)

[ネットゼロコミットメント](#)

人権

[Smithsにおける人権](#)

[現代の奴隷制防止宣言](#)

[人権ポリシー 11.4](#)

[人権サプライチェーンデューデリジェンスポリシー 2.6](#)

[採用ポリシー 11.6](#)

[責任ある鉱物ソーシングポリシー 2.4](#)

国際取引

[Smithsにおける国際取引](#)

[輸出入管理ポリシー 3.12](#)

尊重

[ダイバーシティとインクルージョン](#)

[メディアとのコミュニケーションポリシー 9.2](#)

[公平な雇用ポリシー 11.2](#)

[ソーシャルメディアポリシー 8.3](#)

[MyHR](#)

[人事方針ライブラリー](#)

[従業員支援プログラム](#)

SPEAK OUT

[テーマ:Speak Outホットライン](#)

[Speak Outレポートを提出する](#)

[Speak Outポリシー 2.5](#)

[報告および内部調査ポリシー 2.2](#)





smiths

Smiths Group plc
レベル10
255 Blackfriars Road
London SE1 9AX UK
020 7004 1600
www.smiths.com