

A NOSSA DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO

Escrevemos esta Declaração de Privacidade do Candidato para o informar de como o Smiths Group utiliza os seus dados pessoais quando se candidata a uma função com o Smiths . Precisamos de processar os seus dados pessoais relacionados com a sua candidatura e esta Declaração de Privacidade do Candidato fornece-lhe informações sobre os tipos de dados pessoais que recolhemos, quando recolhemos os seus dados pessoais e durante quanto tempo os guardamos, como recolhemos os seus dados pessoais, as nossas razões para recolher e utilizar os seus dados pessoais, informações sobre a forma como partilhamos os seus dados pessoais, etc. *Como as leis locais podem ter impacto na forma como processamos dados pessoais num determinado país, se for um candidato baseado na Alemanha, consulte também o Anexo 1, para além da parte principal desta Declaração de Privacidade do Candidato.*

Podemos ter de pedir o seu consentimento específico para processar os seus dados pessoais de uma determinada forma em determinadas circunstâncias, tais como para efeitos de efetuar verificações específicas dos seus antecedentes antes de começar a trabalhar connosco e para permitir a terceiros a divulgação de informações sobre si como parte dessas verificações. Efetuamos estas verificações de antecedentes apenas se as leis do país em que o cliente está estabelecido nos permitirem fazê-lo. Se for esse o caso, forneceremos ao Contratante uma nota de privacidade em separado, onde serão indicados os detalhes do processamento proposto e solicitado o consentimento do Contratante. A prestação do seu consentimento é voluntária. O cliente tem o direito de retirar o seu consentimento em qualquer altura com efeitos para o futuro.

Embora possamos solicitar o seu consentimento em relação a determinados tratamentos, como mencionado acima na maioria dos casos, processaremos os seus dados pessoais por outras razões estabelecidas nesta Declaração de Privacidade do Candidato e não será necessário o seu consentimento como base legal para o processamento dos seus dados pessoais.

Quando dizemos "nós", "nós", ou "nosso" nesta Declaração de Privacidade do Candidato, referimo-nos à entidade Smiths a que se candidatou e que está a conduzir o processo de recrutamento. Esta entidade Smiths é o responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais processados como candidato a emprego do Smiths Group. Por favor contate a agência de recrutamento ou contate a equipa de recrutamento da Smiths em myhr@smiths.com para obter o nome completo e endereço da entidade que está a conduzir o processo de recrutamento consigo.

Esta Declaração de Privacidade do Requerente reflete os requisitos de transparência da GDPR e UK GDPR - que se referem ao Regulamento Geral de Proteção de Dados da União Europeia e UK, respetivamente. Estas leis podem (dependendo se a entidade a que se candidata se encontra na União Europeia/Espaço Económico Europeu ou no Reino Unido) reger os seus direitos em relação aos seus dados pessoais, e a forma como as organizações os devem proteger.

Quaisquer alterações à presente Declaração de Privacidade do Candidato serão comunicadas em www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, e www.smithsinterconnect.com, e, salvo indicação em contrário, entrarão em vigor imediatamente após a sua publicação.

Pode contactar-nos para obter informações sobre como processamos os seus dados pessoais utilizando as seguintes informações de contato :

Gabinete de Conformidade em matéria de Proteção de Dados
Smiths Group PLC
11-12 St James Square

© Smiths Group – junho 2022

smiths

bringing technology to life

London SW1Y 4LB

T: +44 (0) 20 7004 1600

F: +44 (0) 20 7004 1644

E: dataprotection@smiths.com

Que dados pessoais recolhem de mim e utilizam?

Podemos recolher, armazenar e utilizar as seguintes categorias e tipos de dados que o identifiquem ou que possam ser utilizados para o identificar, se as leis do seu país nos permitirem fazê-lo :

- **dados de identificação**, tais como o seu nome, cidadania, dados de passaporte, número de seguro nacional e referência fiscal.
- **informações pessoais**, tais como a sua data e local de nascimento, e género;
- **detalhes de contato**, tais como o seu endereço, número de telefone e endereço de correio eletrónico;
- **educação e experiência profissional**, tais como dados de contato para o seu empregador atual/formador, informação sobre a sua formação, a sua experiência profissional e outras experiências;
- **outros dados de candidatura**, tais como a informação incluída no seu formulário de candidatura/CV;
- **informações recolhidas como parte do processo de entrevista**, tais como notas tiradas da sua entrevista ou informações fornecidas por agências de recrutamento;
- **comunicações**, tais como correio eletrónico, mensagens instantâneas e outras comunicações;
- **detalhes da conta bancária**, onde concordámos em pagar-lhe despesas de viagem ou outras despesas para o processo de recrutamento; e
- **informações de verificação de antecedentes**, tais como informações obtidas através de verificações de referência e confirmação sobre o seu trabalho/ antecedentes educacionais (na medida do permitido pela lei aplicável).

Se se candidatar a um emprego connosco, podemos também recolher e utilizar as seguintes categorias especiais de dados, desde que as leis do seu país nos permitam fazê-lo :

- **dados médicos e de saúde**, tais como informações sobre as suas condições médicas, ausência por doença e razões para tal, ou condições médicas que resultem em problemas de mobilidade;
- **dados dos registos criminais**, relativos a quaisquer condenações penais anteriores ou em resultado de uma verificação dos antecedentes criminais;
- **- diversidade e dados de inclusão**, tais como a sua origem racial, origem religiosa e/ou orientação sexual.

Na maioria dos casos, fornece os seus dados pessoais diretamente a nós ou através de um terceiro designado pela Smiths, tal como um fornecedor de serviços de recrutamento, em ligação com a sua candidatura (por exemplo, no seu CV, cartas de referência, diplomas escolares ou certificados). No entanto, podemos receber algumas informações sobre si de terceiros, tais como departamentos governamentais ou empregadores atuais/formadores.

Globalmente, as disposições dos seus dados pessoais são opcionais e não são exigidas por lei. No entanto, se desejar candidatar-se a um emprego connosco, precisamos de processar os seus dados pessoais. O não fornecimento dos seus dados pessoais pode resultar na impossibilidade de prosseguirmos com a sua candidatura.

Quando é que recolhem os meus dados pessoais?

Recolhemos os seus dados pessoais:

- quando se candidata a qualquer oportunidade de emprego numa das nossas empresas (incluindo através das nossas ferramentas de candidatura online); e/ou
- durante a entrevista e o processo de recrutamento.

Que atividades realizam utilizando os meus dados pessoais - "Atividades de processamento"?

Recolhemos e utilizamos os seus dados pessoais por uma variedade de razões ligadas ao processamento da sua candidatura para um papel connosco. Apresentamos abaixo uma lista das razões pelas quais recolhemos e utilizamos os seus dados (as Atividades de Processamento):

- administrar e processar a sua candidatura;
- determinar a sua elegibilidade para o papel a que se candidatou;
- realização de verificações de antecedentes como parte da sua candidatura (na medida do permitido pela lei aplicável);
- cumprimento da legislação aplicável e dos requisitos relacionados com o emprego, por exemplo, a diversidade;
- controlar e assegurar o cumprimento das políticas e procedimentos e leis aplicáveis;
- comunicar consigo, funcionários da Smiths e terceiros, incluindo informá-lo de futuras oportunidades com a Smiths; e
- responder e cumprir os pedidos e exigências legais dos reguladores ou outras autoridades.

Não utilizamos os seus dados pessoais para a tomada de decisões automatizada, incluindo a definição de perfis .

Porque é que realizam estas Atividades de Processamento utilizando os meus dados pessoais?

Precisamos de recolher, processar e utilizar os tipos de dados pessoais que listamos acima para realizar uma variedade de atividades que estão ligadas à sua candidatura a um papel connosco e com o cumprimento das suas obrigações por parte do Smiths como parte do processo de recrutamento.

Algumas das leis que se aplicam a nós exigem que lhe falemos da base legal para a utilização dos seus dados pessoais. Listamos estas abaixo :

Obrigação legal: podemos utilizar os seus dados para o cumprimento das nossas obrigações legais, em particular na área do direito do trabalho e do emprego. Por vezes podemos receber pedidos de entidades reguladoras ou outros organismos autorizados para utilizar os seus dados pessoais a fim de cumprir uma obrigação legal ou regulamentar. Se for esse o caso, garantiremos que o pedido é legítimo.

Consentimento: quando exigido pela legislação local, pediremos o seu consentimento para recolher e utilizar os seus dados pessoais (por exemplo, para efetuar verificações de antecedentes). A prestação do seu consentimento é voluntária. O utilizador tem o direito de retirar o seu consentimento em qualquer altura com efeitos para o futuro, contactando-nos utilizando as informações de contacto acima referidas ou por outros meios que possam ser especificamente indicados por nós no contexto de uma atividade de processamento.

Interesses legítimos: onde falamos dos interesses legítimos dos ferreiros ou de terceiros, referimo-nos:

- avaliando a sua aptidão para o emprego/emprego com a Smiths;
- funcionamento de uma política de denúncia de irregularidades;
- segurança física, TI e segurança de rede;
- investigações internas;
- direito à liberdade de expressão ou de informação; e
- prevenção da fraude, má utilização dos sistemas informáticos da empresa, ou branqueamento de dinheiro.

Quando confiamos nos interesses legítimos como base para o tratamento dos seus dados pessoais, equilibraremos o interesse legítimo por nós e por qualquer terceiro relevante, com o seu interesse e os direitos e liberdades fundamentais em relação à proteção dos seus dados pessoais, a fim de garantir que é adequado confiarmos em interesses legítimos e identificarmos quaisquer medidas adicionais que necessitemos de tomar para alcançar o equilíbrio correto.

Durante quanto tempo guardam os meus dados pessoais?

Guardamos as suas informações pessoais por não mais tempo do que o necessário. Podemos, por exemplo, guardar as suas informações pessoais durante um período de tempo razoável após a conclusão do seu processo de candidatura, no caso de ter quaisquer dúvidas subsequentes sobre o nosso processamento da sua candidatura ou no caso de termos futuras oportunidades de emprego para as quais o consideremos adequado. Quando as informações pessoais são guardadas, esse período será determinado com base na legislação local aplicável. Para mais informações, queira contactar-nos conforme acima indicado.

OS SEUS DIREITOS EM RELAÇÃO AOS SEUS DADOS PESSOAIS

Explicamos aqui os direitos que os candidatos a funções num dos nossos escritórios na União Europeia/Espaço Económico Europeu ou no Reino Unido podem ter em relação aos dados pessoais:

Como posso saber que dados pessoais têm sobre mim?

Pode contatar-nos utilizando as informações de contato acima se desejar informações mais detalhadas sobre os dados pessoais que recolhemos, incluindo as categorias de dados pessoais processados, os objetivos do processamento, o período de retenção, os terceiros para quem esses dados são transferidos e, em caso de transferência para um país sem proteção suficiente de dados pessoais, as salvaguardas adequadas aplicadas. Pode também solicitar uma cópia dos seus dados. Note-se que temos de ter em conta os interesses de terceiros, e certas outras obrigações ou restrições legais, pelo que este não é um direito absoluto.

Posso pedir-lhe que apague ou corrija os meus dados pessoais?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contato acima se desejar que os seus dados pessoais sejam apagados ou corrigidos e, se for necessário, daremos seguimento ao seu pedido.

Posso pedir-lhe que deixe de utilizar os meus dados pessoais?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contato acima se desejar que deixemos de utilizar os seus dados pessoais (quer inteiramente, quer para algumas das nossas Atividades de Processamento) e, se tal nos for solicitado, daremos seguimento ao seu pedido.

Posso pedir-lhe que transfira os meus dados pessoais para um terceiro?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contato acima indicadas se desejar que os seus dados pessoais que nos forneceu sejam transferidos para terceiros num formato estruturado, comumente utilizado e legível por máquina e, se tal nos for solicitado, cumprimos o seu pedido.

Guardam com segurança os meus dados pessoais?

Aplicamos normas rigorosas de segurança, controlos e processos para proteger as suas informações pessoais contra acesso não autorizado, perda, ou eliminação acidental. Estas incluem a restrição de quem pode ter acesso aos seus dados pessoais e a proteção dos seus dados com ferramentas de segurança adequadas ao tipo de informação por exemplo, software de encriptação e ferramentas seguras de transferência de ficheiros. Também exigimos que os nossos processadores terceiros que lidam com os seus dados pessoais façam o mesmo.

Partilham os meus dados pessoais com terceiros?

Para nos ajudar a realizar as nossas Atividades de Processamento, podemos precisar de partilhar os seus dados pessoais com entidades dentro e fora do Grupo Smiths, como se segue :

- **Entidades Smiths** – devido à nossa matriz e estrutura empresarial, podemos transferir os seus dados para outras entidades do Smiths Group, em particular (i) para a entidade Smiths na sede da Divisão Smiths a que se candidata, e (ii) para a Smiths Group Plc, que pode recolher, transferir e/ou utilizar os dados pessoais que recolhemos de si para algumas ou todas as nossas Atividades de Processamento. Sempre que partilharmos as suas informações pessoais com outras entidades do Grupo Smiths, estas utilizarão as suas informações de forma coerente com os fins para os quais foram originalmente recolhidas e de acordo com a presente Declaração de Privacidade do Candidato e as leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis.

Os nossos processadores de dados – de vez em quando, podemos partilhar os seus dados pessoais com os nossos prestadores de serviços terceiros ou com entidades do Grupo Smith que nos fornecem serviços jurídicos, gestão de eventos, gestão de talentos,

recrutamento, comunicação e/ou apoio informático ("Processadores de Dados"). A fim de fornecer tais serviços, os nossos Processadores de Dados processam os seus dados pessoais em nosso nome. Os nossos Processadores de Dados cumpriram os nossos critérios como guardiães de dados pessoais de confiança e estão sujeitos a obrigações contratuais de implementar medidas de segurança adequadas para salvaguardar os seus dados pessoais e de processar dados pessoais apenas segundo as instruções por nós dadas.

- **Outras terceiras partes** – os seus dados pessoais também podem ser transferidos para reguladores, tribunais e outras autoridades (por exemplo, autoridades fiscais e policiais) e consultores externos independentes (por exemplo, advogados, auditores, etc.).

Para obter a lista completa das entidades do Grupo Smiths e de terceiros com quem possamos partilhar os seus dados, contate-nos, por favor, tal como indicado acima.

Transferem os meus dados pessoais para o estrangeiro?

Algumas das entidades do Grupo Smiths, Processadores de Dados e outros terceiros com quem partilhamos os seus dados pessoais estão localizados fora do Espaço Económico Europeu (EEE) ou do Reino Unido, respetivamente .

Se transferirmos os seus dados pessoais do Reino Unido ou do EEE para entidades fora do Reino Unido ou do EEE, para um país que não seja oficialmente reconhecido como fornecendo um nível adequado de proteção de dados, aplicaremos salvaguardas para assegurar que os seus dados estão a ser protegidos conforme exigido pela lei de proteção de dados aplicável. Isto inclui as mais recentes Cláusulas Padrão de Proteção de Dados, a respetiva adenda do Reino Unido, o Acordo Internacional de Transferência de Dados do Reino Unido, cada um conforme aplicável, e outras salvaguardas que possam estar disponíveis. Se necessário, aplicamos igualmente medidas suplementares para assegurar um nível suficiente de proteção de dados, tendo em conta a situação no país destinatário.

Pode pedir mais informações sobre as salvaguardas apropriadas, contactando-nos como acima indicado.

O que devo fazer se não estiver satisfeito com a forma como a minha informação está a ser utilizada?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contato acima se não estiver satisfeito com a forma como estamos a tratar os seus dados pessoais.

Tem também o direito de apresentar queixa à nossa autoridade de supervisão relevante, que é o Responsável do Comissário da Informação (ICO) no Reino Unido, ou a qualquer outra autoridade de supervisão competente em matéria de proteção de dados. Pode contactar o ICO em:

Gabinete do Comissário de Informação
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

smiths

bringing technology to life

Para candidatos baseados na União Europeia, podem ser encontrados aqui os dados de contato das autoridades de controlo da proteção de dados: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Anexo 1

Este Anexo 1 aplica-se se se candidatar a um emprego numa das entidades da Smiths (Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH ou Hypertac GmbH). A entidade Smiths alemã a que se candidata é o controlador dos seus dados pessoais.

1. Que dados pessoais recolhe e utiliza de mim?

- a.) Em desvio da descrição na parte principal da presente Declaração de Privacidade do Requerente, as entidades do Smiths alemão não recolhem os seguintes dados pessoais:
- dados médicos e de saúde, tais como informações sobre as suas condições médicas, ausência por doença e razões para tal, ou questões de mobilidade;
 - dados do registo criminal, relativos a quaisquer condenações penais anteriores ou em resultado de uma verificação dos antecedentes criminais; e
 - diversidade e dados de inclusão, tais como a sua origem racial, género, origem religiosa e/ou orientação sexual.

Não recebemos informações sobre si directamente de terceiros, tais como departamentos governamentais ou empregadores actuais/formadores.

2. Porque é que realizam estas Atividades de Processamento utilizando os meus dados pessoais? Quais são as bases legais para o fazer?

Em desvio da parte principal desta Declaração de Privacidade do Candidato, as entidades Smiths alemãs não efetuam rastreios de fundo. Quando processamos os seus dados pessoais, contamos com as seguintes bases legais:

Ativ.processa/o	Base Legal
Administrar e processar a sua aplicação;	O processamento é necessário a fim de tomar medidas a seu pedido antes e decidir sobre a celebração de um contrato de trabalho consigo (Sec. 26(1) frase 1 da Lei Federal Alemã de Proteção de Dados (Bundesdatenschutzgesetz)).
Determinando a sua elegibilidade para o seu papel solicitou;	
	<p>O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6(1)(c) GDPR).</p> <p>O processamento é necessário para os fins dos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6(1)(f) GDPR) - conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.</p>
Cumprir as leis aplicáveis e requisitos relacionados com o emprego;	O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6(1)(c) GDPR).
Monitorizar e assegurar o cumprimento de políticas e procedimentos e leis aplicáveis;	O processamento é necessário para os fins dos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6(1)(f) GDPR) - conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.
Comunicando convosco, funcionários da Smiths e terceiros, incluindo a informação de futuras oportunidades com a Smiths	<p>O processamento é necessário a fim de tomar medidas a seu pedido antes e decidir sobre a celebração de um contrato de trabalho consigo (Sec. 26(1) frase 1 da Lei Federal Alemã de Proteção de Dados (Bundesdatenschutzgesetz)).</p> <p>O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6(1)(c) GDPR).</p> <p>O processamento é necessário para os fins dos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6(1)(f) GDPR) - conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.</p> <p>Autorizou o tratamento dos seus dados pessoais para este fim (Art. 6(1)(a) GDPR)</p>

Responder e cumprir os pedidos e exigências legais dos reguladores ou outras autoridades;	O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6(1)(c) GDPR).
Desempenho das nossas obrigações comerciais, regulamentares e legais.	O processamento é necessário para os fins dos interesses legítimos perseguidos por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6(1)(f) GDPR) - conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.

3. Durante quanto tempo guardam os meus dados pessoais?

Guardamos as suas informações pessoais por não mais tempo do que o necessário. No caso de uma decisão negativa de contratação, apagaremos os seus dados pessoais após seis meses, a menos que tenha consentido uma conservação mais longa dos seus dados pessoais para que possa ser considerado para futuras oportunidades de emprego.