

# Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente

El Grupo Smiths se compromete a lograr la excelencia en la gestión y el rendimiento de la salud, la seguridad y el medio ambiente (HSE) y a proporcionar un liderazgo eficaz en la búsqueda de lugares de trabajo libres de lesiones y ambientalmente responsables para sus empleados, clientes, proveedores y comunidades.

Los colegas de Smiths, en todos los niveles, y los representantes de terceros, tienen la responsabilidad personal de cuidar debidamente su propia seguridad y salud, y de cumplir las reglas y normas relativas a HSE de Smiths. También tienen la responsabilidad de advertir a los demás sobre posibles peligros y comportamientos inseguros. El cumplimiento de estas responsabilidades es una obligación laboral.

Smiths lleva a cabo su actividad de acuerdo con los siguientes principios clave de HSE, que se encuentran respaldados por sistemas de gestión eficaces y concuerdan con nuestros valores fundamentales de Smiths:

- El compromiso de cumplir o superar todos los requisitos legales y de otro tipo referentes a los que Smiths está sujeto, y el control del cumplimiento a través de una evaluación periódica, así como el cumplimiento de la norma ISO 45001 y 14001 cuando los centros tienen más de 50 colegas.
- La mejora continua de los resultados en materia de HSE, incluida la prevención de la contaminación, la reducción de riesgos y la protección de la salud humana, así como la presentación de informes internos y externos oportunos sobre los resultados en cuestión de HSE, en aras de una cultura de cero daños.
- Un marco común para la gestión y evaluación de HSE en todas las empresas de Smiths, lo que garantiza una evaluación objetiva de los resultados y las prácticas de gestión de HSE en todo el Grupo.
- Sistemas de capacitación sólidos para garantizar que todas las personas que trabajan para o en nombre de Smiths son competentes para cumplir con sus responsabilidades en materia de HSE.
- Compartir las mejores prácticas de gestión de HSE en todas nuestras empresas y un compromiso continuo de consulta con nuestros colegas y los sindicatos de empleados.
- Identificar, medir y controlar en forma efectiva los riesgos de HSE en todas las empresas de Smiths y evaluar periódicamente los impactos e interacciones en materia de HSE de todas las actividades comerciales, productos y servicios nuevos y existentes, con objetivos y metas claramente definidos que se revisarán periódicamente.
- Promover el uso eficiente de la energía y los recursos naturales para minimizar el impacto medioambiental en consonancia con los compromisos Net Zero de Smiths (incluidos los objetivos basados en la ciencia), los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, el marco TCFD y las normas SASB.
- Considerar las cuestiones de HSE durante las adquisiciones y en relación con las empresas conjuntas y asociaciones, formando una pieza clave del proceso de integración.
- Seleccionar contratistas y socios competentes, que se comprometan a cumplir los estándares de HSE de Smiths.
- Comunicación con todas las personas que trabajan para o en nombre de Smiths, y otras partes interesadas, incluidos los proveedores, en relación con los impactos y objetivos de HSE de las operaciones de Smiths.

El Director General tiene la responsabilidad general de los asuntos de HSE y el Jefe de Grupo de HSE es responsable de la administración e implementación efectiva de la Política de HSE del Grupo Smiths. El Comité Ejecutivo de Smiths y el Comité Técnico de HSE de Smiths, en los cuales se encuentran representadas todas las divisiones de Smiths, se encargan de la dirección estratégica, el apoyo y la supervisión del rendimiento.

Cada Director General de División tiene la responsabilidad general de los asuntos de HSE dentro de su negocio, incluyendo el liderazgo efectivo, el establecimiento de normas, la asignación de recursos y la administración de las disposiciones organizativas, implementación y el cumplimiento continuo de esta política.

 son responsables de la seguridad y la salud de los colegas que supervisan, y tienen el deber de promover y prácticas de seguridad y asegurarse de que los empleados reciban la formación adecuada.

**Paul Keel, Director General**

1 de noviembre de 2021