

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI

La presente Informativa illustra le modalità con cui Smiths Group tratta i dati personali quando si presenta la propria candidatura per una posizione presso Smiths Group plc, John Crane o Flex-Tek. Il soggetto responsabile del trattamento dei dati personali è l'entità di Smiths che si occupa della selezione per la posizione in questione. I candidati residenti in Germania sono pregati di leggere anche l'Allegato 1.

Come contattarci

Per domande, richieste o reclami, contattare l'Ufficio per la conformità alla protezione dei dati, Smiths Group plc, 10° piano, Arbor, 255 Blackfriars Road, Londra SE1 9AX; telefono +44 (0)20 7004 1600; e-mail dataprotection@smiths.com.

Dati personali che raccogliamo e da dove provengono

Possiamo raccogliere dati identificativi e di contatto; informazioni relative alla candidatura, al curriculum vitae, alla formazione e all'esperienza lavorativa; appunti relativi ai colloqui, valutazioni e comunicazioni; referenze e informazioni relative ai controlli dei precedenti; nonché dati di pagamento nei casi in cui rimborsiamo le spese di reclutamento. Raccogliamo queste informazioni da voi, da agenzie di reclutamento, da referenti, da ex datori di lavoro, da autorità pubbliche e da fornitori autorizzati per i controlli dei precedenti.

Laddove consentito dalla legge e pertinente al ruolo, potremmo anche trattare informazioni relative alla salute o alla disabilità, alla diversità e ai precedenti penali. Utilizziamo le informazioni sensibili solo quando necessario e laddove una condizione legale aggiuntiva lo consenta.

Perché utilizziamo i tuoi dati personali

- Per ricevere, gestire e valutare la vostra candidatura, comunicare con voi, organizzare colloqui e decidere se offrirvi un impiego.
- Per verificare le informazioni, ottenere referenze ed effettuare controlli sui precedenti personali legittimi e proporzionati.
- Per adempiere agli obblighi in materia di lavoro, immigrazione, parità di trattamento, normativi e altri obblighi legali.
- Per proteggere i nostri sistemi, prevenire le frodi, intentare o difenderci in azioni legali e migliorare il nostro processo di selezione.
- Con il tuo consenso, laddove la legislazione locale lo richieda o qualora desideriamo conservare i tuoi dati per future opportunità.

Le nostre basi giuridiche sono: l'adozione di misure su vostra richiesta prima della stipula di un contratto di lavoro, l'adempimento di obblighi legali, i nostri interessi legittimi nel gestire un processo di reclutamento efficace e sicuro e il consenso, ove appropriato. Qualora ci basiamo su interessi legittimi, bilanciamo tali interessi con i vostri diritti e le vostre libertà. Potete revocare il consenso in qualsiasi momento senza che ciò influisca sul trattamento legittimo effettuato in precedenza.

Non siete tenuti per legge a fornire dati personali, ma potremmo non essere in grado di prendere in considerazione la vostra candidatura se non fornite le informazioni necessarie per il processo di selezione. Non utilizziamo i vostri dati personali per prendere decisioni di selezione esclusivamente automatizzate, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici o di importanza analoga.

Condivisione e trasferimenti internazionali

Potremmo condividere i dati personali rilevanti con il personale autorizzato di Smiths e con le società del gruppo,

fornitori di servizi di selezione del personale e tecnologici, consulenti professionali, referenti, fornitori di servizi di verifica dei precedenti, autorità di regolamentazione e autorità pubbliche. Richiediamo ai fornitori di servizi di proteggere le informazioni e di utilizzarle esclusivamente per gli scopi autorizzati.

- **Entità del Gruppo Smiths** – in virtù della nostra struttura societaria, potremmo trasferire i dati dell'utente ad altre entità del Gruppo Smiths, in particolare a (i) l'entità Smiths presso la sede centrale della Divisione Smiths alla quale l'utente sta presentando la propria candidatura, e (ii) Smiths Group Plc, che potrà raccogliere, trasferire e/o utilizzare i dati personali da noi raccolti dall'utente per alcune o tutte le nostre attività di trattamento. Laddove condividiamo le informazioni personali dell'utente con altre entità del Gruppo Smiths, queste le utilizzeranno in modo coerente con le finalità per cui sono state originariamente raccolte e in conformità con la presente Informativa sulla privacy per i candidati e con le leggi applicabili in materia di protezione dei dati e privacy.
- **I nostri responsabili del trattamento** – potremmo condividere i dati personali dell'utente con i nostri fornitori di servizi terzi o con entità del Gruppo Smith che ci forniscono servizi legali, di gestione degli eventi, di gestione dei talenti, di reclutamento, di comunicazione e/o di supporto informatico ("Responsabili del trattamento"). Per fornire tali servizi, i nostri responsabili del trattamento trattano i dati personali dell'utente per nostro conto. I nostri responsabili del trattamento soddisfano i nostri criteri in qualità di custodi affidabili dei dati personali e sono soggetti a obblighi contrattuali volti ad attuare misure di sicurezza adeguate per salvaguardare i dati personali dell'utente e a trattare tali dati esclusivamente secondo le nostre istruzioni.
- **Altri soggetti terzi** – I dati personali dell'utente potrebbero inoltre essere trasmessi ad autorità di regolamentazione, tribunali e altre autorità (ad esempio, autorità fiscali e forze dell'ordine) e a consulenti esterni indipendenti (ad esempio, avvocati, revisori dei conti).

Qualora trasferiamo i dati personali dell'utente dal Regno Unito o dal SEE a soggetti al di fuori del Regno Unito o del SEE, in un paese che non è ufficialmente riconosciuto come in grado di garantire un livello adeguato di protezione dei dati, applicheremo misure di salvaguardia per assicurarci che i dati siano protetti come previsto dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati. Ciò include le più recenti Clausole standard di protezione dei dati, il relativo addendum del Regno Unito, l'Accordo sul trasferimento internazionale dei dati del Regno Unito, ciascuno secondo quanto applicabile, e altre misure di salvaguardia eventualmente disponibili. Ove necessario, applichiamo anche misure supplementari per garantire un livello sufficiente di protezione dei dati, tenendo conto della situazione nel paese destinatario.

Per quanto tempo conserviamo i tuoi dati personali

Conserviamo le informazioni dei candidati solo per il tempo necessario al processo di selezione, all'adempimento degli obblighi legali o normativi e all'accertamento o alla difesa di diritti, in conformità con la nostra politica di conservazione dei dati e con la legislazione locale applicabile. Se acconsenti a essere contattato in merito a future opportunità lavorative, conserveremo i dati pertinenti per il periodo indicato al momento della richiesta del consenso. Se entri a far parte di Smiths, i documenti relativi alla selezione entreranno a far parte del tuo fascicolo personale.

I tuoi diritti

A seconda della normativa applicabile, puoi chiederci di fornirti l'accesso ai tuoi dati personali, di correggerli o cancellarli, di limitarne l'uso, di opporsi al trattamento o di fornirti determinati dati in un formato portatile. Puoi inoltre revocare il consenso e presentare un reclamo all'autorità competente in materia di protezione dei dati. Tali diritti possono essere soggetti a condizioni e deroghe previste dalla legge. Contattaci utilizzando i recapiti sopra indicati per esercitare un diritto.

Reclami in materia di protezione dei dati

Puoi presentare un reclamo in merito al nostro trattamento dei tuoi dati personali tramite e-mail, posta, telefono o qualsiasi altro metodo di contatto ragionevole. Confermeremo la ricezione del tuo reclamo entro 30 giorni, effettueremo le opportune verifiche senza indebito ritardo, ti terremo informato e ti comunicheremo l'esito. Se non sei soddisfatto, puoi chiederci di riesaminare la questione e presentare un reclamo all'Information Commissioner's Office del Regno Unito o a un'altra autorità competente.

Sicurezza

Adottiamo misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali da accessi non autorizzati, perdita, alterazione o divulgazione.

Cosa devo fare se non sono soddisfatto del modo in cui vengono utilizzati i miei dati?

Se non sei soddisfatto del modo in cui trattiamo i tuoi dati personali, puoi contattarci utilizzando i recapiti sopra indicati.

Hai inoltre il diritto di presentare un reclamo all'autorità di controllo competente, ovvero l'Information Commissioner's Office (ICO) nel Regno Unito, o a qualsiasi altra autorità di controllo competente in materia di protezione dei dati. Puoi contattare l'ICO all'indirizzo:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Per i richiedenti con sede nell'Unione europea, i recapiti delle autorità di controllo in materia di protezione dei dati sono disponibili qui: [I nostri membri | Comitato europeo per la protezione dei dati](#)

Allegato 1

Il presente Allegato 1 si applica se si presenta la propria candidatura per una posizione lavorativa presso una delle entità tedesche di Smiths (ad esempio John Crane GmbH o Hypertac GmbH). L'entità tedesca di Smiths presso la quale si presenta la candidatura è il titolare del trattamento dei dati personali dell'utente.

1. Quali dati personali raccogliete e trattate?

- a.) In deroga a quanto descritto nella parte principale della presente Informativa sulla privacy per i richiedenti, le entità tedesche del Gruppo Smiths non raccolgono i seguenti dati personali:
- dati sanitari e medici, quali informazioni relative alle tue condizioni di salute, alle assenze per malattia e alle relative motivazioni, o a eventuali problemi di mobilità;
 - dati relativi ai precedenti penali, riguardanti eventuali condanne penali pregresse o risultanti da una verifica dei precedenti penali; e
 - dati relativi alla diversità e all'inclusione, quali l'origine etnica, il genere, l'appartenenza religiosa e/o l'orientamento sessuale.

Non riceviamo informazioni che ti riguardano direttamente da soggetti terzi, quali enti governativi o datori di lavoro attuali o precedenti.

2. Perché effettuate queste attività di trattamento utilizzando i miei dati personali? Quali sono le basi giuridiche su cui vi fondate?

In deroga alla parte principale della presente Informativa sulla privacy per i candidati, le entità tedesche di Smiths non effettuano controlli sui precedenti personali. Quando trattiamo i vostri dati personali, ci basiamo sulle seguenti basi giuridiche:

Attività di	Base
Gestione e elaborazione la tua candidatura;	Il trattamento è necessario per adottare misure su vostra richiesta, prima di decidere in merito alla stipula di un contratto di lavoro con voi (art. 26, comma 1, prima frase, della Legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz)).
Verifica dell'idoneità alla posizione per cui hai presentato la candidatura;	
	Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale a cui siamo soggetti (art. 6, comma 1, lettera c) del GDPR). Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi da noi o da un'entità del Gruppo Smiths (art. 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR), come indicato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale.
Rispettare alle norme leggi e requisiti in materia di lavoro;	Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale a cui siamo soggetti (art. 6, comma 1, lett. c) del GDPR). Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi da noi o da un'entità del Gruppo Smiths (art. 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR), come indicato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale.
Monitorare e garantire il rispetto delle politiche, procedure e leggi applicabili;	
Comunicare con voi, con i dipendenti di Smiths e con terze parti, inclusa la comunicazione di future opportunità presso Smiths	Il trattamento è necessario per adottare misure su vostra richiesta, prima di decidere in merito alla stipula di un contratto di lavoro con voi (art. 26, comma 1, primo periodo, della Legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz)). Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale a cui siamo soggetti (art. 6, comma 1, lettera c) del GDPR). Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi da noi o da un'entità del Gruppo Smiths (art. 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR), come indicato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale. Hai acconsentito al trattamento dei tuoi dati personali per tali finalità (art. 6, comma 1, lettera a) del GDPR)

Rispondere e ottemperare alle richieste e alle prescrizioni legali da parte delle autorità di regolamentazione o di altre autorità;	Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale a cui siamo soggetti (art. 6, comma 1, lettera c) del GDPR).
Adempimento dei nostri obblighi aziendali, normativi e legali.	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi da noi o da un'entità del Gruppo Smiths (art. 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR), come indicato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale.

3. Per quanto tempo conservate i miei dati personali?

Conserviamo i tuoi dati personali solo per il tempo strettamente necessario. In caso di esito negativo della selezione, provvederemo a cancellare i tuoi dati personali dopo sei mesi, a meno che tu non abbia acconsentito a una conservazione più lunga dei tuoi dati personali affinché tu possa essere preso in considerazione per future opportunità di lavoro.