

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

NUESTRA DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

Hemos redactado la presente Declaración de privacidad del candidato para informarle de cómo utiliza el Grupo Smiths los datos personales cuando se presente como candidato a un puesto dentro del mismo. Debemos tratar sus datos personales en relación con su candidatura y la presente Declaración de privacidad del candidato le proporciona información sobre los tipos de datos personales que recabamos sobre usted, cuándo los recabamos, nuestros motivos para ello, cómo utilizamos sus datos personales e información sobre cómo compartimos sus datos personales. *Dado que la legislación local puede afectar a la manera en que tratemos los datos personales en un país en particular, si usted es candidato con domicilio en Alemania consulte el Anexo 1.*

Tenemos que solicitarle su consentimiento específico para tratar sus datos personales de una manera particular bajo determinadas circunstancias, como por ejemplo con objeto de realizar verificaciones de antecedentes antes de comenzar a trabajar con nosotros y permitir a terceros que divulguen información sobre usted como parte de dichas verificaciones. Llevamos a cabo dichas verificaciones de antecedentes para cargos que consideramos de "alto riesgo" (por ejemplo, aquellos que impliquen el procesamiento de información financiera o extremadamente confidencial) y siempre que las leyes del país en que resida lo permitan. ***Cuando requiramos su consentimiento, le proporcionaremos una copia impresa de la presente Declaración de privacidad del candidato junto con el formulario de consentimiento como parte del proceso de selección. Rogamos firme y cumplimente el formulario de consentimiento para confirmar su consentimiento a que tratemos sus datos personales a efecto de llevar a cabo las verificaciones de antecedentes enumeradas.***

Aunque podamos solicitar su consentimiento en relación con determinadas verificaciones de antecedentes, tenga en cuenta que en la mayoría de los casos trataremos sus datos personales por los motivos descritos en la presente Declaración de privacidad del candidato y no será necesario que nos proporcione su consentimiento como fundamento legal para el tratamiento de sus datos personales.

Cuando indiquemos "nosotros" o "nuestros/as" en la presente Declaración de privacidad del candidato, hacemos referencia a la entidad Smiths para la que usted ha presentado su candidatura y que está llevando a cabo el proceso de selección. Dicha entidad de Smiths será el responsable del tratamiento de sus datos personales como candidato a un empleo dentro del Grupo Smiths. Póngase en contacto con la agencia de selección de personal o con el equipo de selección del Smiths en la dirección myhr@smiths.com para obtener el nombre completo y dirección de la entidad que esté llevando a cabo el proceso de selección que le corresponda.

En la presente Declaración de privacidad del candidato, observará referencias al RGPD, que hace referencia al Reglamento General de Protección de Datos, la ley europea que rige sus derechos en relación con sus datos personales y el modo en que las organizaciones deben protegerlos.

Cualquier modificación de la presente Declaración de privacidad del candidato se comunicará en www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, www.smiths-medical.com, y www.smithsinterconnect.com, y, a menos que se especifique lo contrario, surtirá efecto de inmediato una vez publicada.

Puede ponerse en contacto con nosotros para obtener información sobre el modo en que tratamos sus datos personales a través de los siguientes datos de contacto:

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

Office for Data Protection Compliance [Oficina de cumplimiento de la normativa de protección de datos]

Smiths Group PLC
11-12 St James Square
London SW1Y 4LB
Reino Unido

Tel.: +44 (0) 20 7004 1600

Fax: +44 (0) 20 7004 1644

Correo electrónico: dataprotection@smiths.com

¿Cuáles de mis datos personales recaban y utilizan?

Recabamos, almacenamos y utilizamos las siguientes categorías y tipos de datos que le identifican o que pueden utilizarse para identificarlo:

- **datos de identificación**, tales como su nombre, nacionalidad, datos del pasaporte, número de seguridad social y de referencia fiscal;
- **información personal**, como por ejemplo su fecha y lugar de nacimiento, datos de contacto en caso de urgencia y género;
- **datos de contacto**, tales como su domicilio, número de teléfono y dirección de correo electrónico;
- **formación y experiencia laboral**, tales como datos de contacto de sus empleadores previos o actuales, información sobre su formación académica, su experiencia laboral y otras experiencias;
- **otra información de la candidatura**, tal como la información incluida en su formulario de candidatura/CV;
- **información recopilada como parte del proceso de entrevistas**, tales como las notas tomadas durante su entrevista o la información proporcionada por las agencias de selección de personal;
- **comunicaciones**, tales como correos electrónicos, mensajes instantáneos y otras comunicaciones;
- **datos de su cuenta bancaria**, en caso de que hayamos acordado pagarle sus gastos de viaje y otros gastos para el proceso de selección; e
- **información sobre las verificaciones de antecedentes**, tal como la información obtenida mediante las verificaciones de referencias y la confirmación de su experiencia laboral y formación académica (en la medida permitida por la ley aplicable).

Si se presenta como candidato a un puesto de trabajo con nosotros, podremos recabar y utilizar las siguientes *categorías especiales* de datos:

- **datos sanitarios y médicos**, tales como información sobre sus condiciones médicas, bajas por enfermedad y motivos para ellas o condiciones médicas resultantes de problemas de movilidad;

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

- **datos relativos a antecedentes penales**, en relación con cualquier sanción penal o como resultado de la comprobación de antecedentes penales; y
- **datos de diversidad e inclusión**, tales como la raza, religión y/u orientación sexual.

No obstante, recabaremos y utilizaremos este tipo de datos únicamente si las leyes de su país nos lo permiten.

En la mayoría de los casos suministrará sus datos personales directamente a Smiths o a través de un tercero designado por Smiths, como por ejemplo un proveedor de servicios de selección de personal, en relación con su candidatura (es decir, en su CV, cartas de referencia, títulos o certificados de formación). Sin embargo, podremos recibir alguna información sobre usted de terceros, como por ejemplo de servicios gubernamentales o empleadores previos o actuales.

En general, el suministro de sus datos personales es voluntario para usted y no está requerido legalmente. No obstante, necesitamos que usted nos proporcione sus datos personales para procesar su candidatura. En caso de no proporcionar sus datos personales puede conllevar desventajas para usted, por ejemplo, podremos tener que rechazar su candidatura.

¿Cuándo recaban mis datos personales?

Recabamos sus datos personales:

- cuando presenta su candidatura a cualquier oportunidad laboral en alguna de nuestras sociedades (incluso a través de nuestras herramientas de presentación de candidaturas en línea); y/o
- durante el proceso de entrevistas y selección.

¿Qué actividades llevan a cabo utilizando mis datos personales ("**Actividades de tratamiento**")?

Recabamos y utilizamos sus datos personales por diferentes motivos relacionados con el procesamiento de su candidatura a un empleo en nuestro Grupo. Indicamos a continuación una lista de motivos por los que recabamos y utilizamos su datos (las Actividades de tratamiento):

- administrar y procesar su candidatura;
- determinar su elegibilidad para el puesto al que se ha presentado;
- realizar verificaciones de antecedentes como parte de su candidatura (en la medida permitida por la legislación aplicable);
- cumplir la legislación aplicable y los requisitos relacionados con el empleo;
- realizar un seguimiento del cumplimiento y garantizar el mismo con respecto a las políticas, procedimiento y leyes aplicables;
- comunicarnos con usted, con los empleados de Smiths y terceros, incluyendo la posibilidad de informarle sobre futuras oportunidades con Smiths; y

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

- responder a los requerimientos y exigencias legales de los organismos reguladores y otras autoridades y cumplirlos.

¿Por qué llevamos a cabo estas Actividades de tratamiento utilizando sus datos personales?

Necesitamos recabar, tratar y utilizar los tipos de datos personales que enumeramos anteriormente para llevar a cabo diferentes actividades que están relacionadas con su candidatura a un puesto en nuestro Grupo y el cumplimiento de Smiths de sus obligaciones como parte del proceso de selección.

Algunas de las leyes aplicables a nuestra actividad requieren que le comuniquemos los motivos legales por los que utilizamos sus datos personales. Los enumeramos a continuación:

Fundamento legal: utilizamos sus datos para cumplir nuestras obligaciones legales, en particular en el ámbito de la ley laboral; para los intereses legítimos del Grupo Smiths y otros terceros (tales como organismos gubernamentales o los tribunales). En ocasiones podremos recibir solicitudes de los organismos reguladores u otros organismos autorizados para usar sus datos personales a fin de cumplir una obligación legal o normativa. Cuando sea así, garantizaremos que la solicitud sea legítima.

Consentimiento: Cuando sea aplicable y apropiado, le solicitaremos su consentimiento para recabar y utilizar sus datos personales (por ejemplo, para llevar a cabo verificaciones de antecedentes). En caso de que necesitemos su consentimiento para recabar y utilizar sus datos personales, le comunicaremos con claridad que usted da su consentimiento de manera voluntaria. Tendrá derecho a revocar su consentimiento en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros a través de los datos de contacto indicados anteriormente.

Intereses legítimos: al hablar de intereses legítimos de Smiths y terceros queremos decir:

- evaluar su idoneidad para el empleo/compromiso con Smiths;
- aplicación de la política de denuncia de irregularidades;
- seguridad física, seguridad informática y de redes;
- investigaciones internas;
- derecho a la libertad de expresión o información; y
- prevención del fraude, abuso de los sistemas informáticos de la sociedad o blanqueo de capitales.

Al ampararnos en intereses legítimos como base para el tratamiento de sus datos personales, sopesaremos el interés legítimo que perseguimos nosotros y cualquier otro tercero con respecto a su interés y derechos y libertades fundamentales en relación con la protección de sus datos personales para garantizar que es apropiado que nos basemos en intereses legítimos y para identificar cualquier paso adicional que tengamos que dar para lograr el equilibrio adecuado.

¿Durante cuánto tiempo conservarán mis datos personales?

Conservaremos sus datos personales únicamente durante el plazo necesario. Podremos por ejemplo conservar sus datos personales durante un plazo razonable una vez finalizado su proceso de selección, en caso de que tengamos futuras oportunidades de trabajo que consideremos que se puedan adaptar a usted. En caso de conservar los datos personales, el plazo de conservación será el

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

determinado en función de la legislación local aplicable. Para más información, póngase en contacto con nosotros por alguno de los medios indicados a continuación.

SUS DATOS EN RELACIÓN CON SUS DATOS PERSONALES

Explicamos a continuación los derechos que los candidatos a puestos de alguna de nuestras oficinas en la Unión Europea pueden tener en relación con sus datos personales:

¿Cómo puedo averiguar qué datos personales tienen sobre mí?

Puede contactarnos utilizando los datos de contacto indicados anteriormente si quiere información detallada sobre los datos personales que hemos recabado sobre usted, incluyendo las categorías de datos personales tratados, los objetivos del tratamiento y los terceros a los que dichos datos se transfieren. Puede igualmente solicitar una copia de sus datos. Tenga en cuenta que tomamos en consideración los intereses de otros, y otras obligaciones o restricciones legales determinadas, por lo que esto no es un derecho absoluto.

¿Puedo solicitarles que supriman o corrijan mis datos personales?

Puede ponerse en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto indicados anteriormente si desea que suprimamos o corrijamos sus datos personales y, si así se nos solicita, daremos cumplimiento a su solicitud.

¿Puedo solicitarles que dejen de utilizar mis datos personales?

Puede ponerse en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto indicados anteriormente si desea que dejemos de usar sus datos personales (ya sea completamente o para alguna de nuestras Actividades de tratamiento) y, si así se nos solicita, daremos cumplimiento a su solicitud.

¿Puedo solicitarles que transfieran mis datos personales a un tercero?

Puede ponerse en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto indicados anteriormente si desea que transfiramos sus datos personales a un tercero en un formato estructurado, comúnmente usado y legible por una máquina y, si así se nos solicita, daremos cumplimiento a su solicitud.

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

¿Almacenan mis datos personales de manera segura?

Aplicamos normas de seguridad, controles y procedimientos estrictos para proteger su información personal de accesos no autorizados, pérdidas o borrados accidentales. Esto incluye la restricción de quién puede acceder a sus datos personales y la protección de sus datos con herramientas de seguridad apropiadas al tipo de información, es decir, software de encriptado y herramientas seguras de transferencia de archivos. Igualmente requerimos que nuestros encargados del tratamiento terceros que traten sus datos personales hagan lo mismo.

¿Comparten mis datos personales con terceros?

Para ayudarnos a llevar a cabo las Actividades de tratamiento, podremos requerir compartir sus datos personales con entidades de dentro y fuera del Grupo Smiths como se indica a continuación:

- **Entidades de Smiths** – debido a nuestra estructura de matriz y corporativa, podremos transferir sus datos a otras entidades del Grupo Smiths, en particular a (i) la entidad de Smiths de la sede central para la División de Smiths a la que esté presentando su candidatura, y (ii) a Smiths Group Plc, que podrá recabar, transferir y/usar los datos personales que hemos recabado de usted para alguna o todas nuestras Actividades de tratamiento. En caso de que compartamos su información personal con otras entidades del Grupo Smiths, utilizarán su información de manera coherente con respecto a los objetivos para los cuales se recabaron originalmente y con respecto a la presente Declaración de privacidad del candidato y las leyes aplicables de protección de datos y privacidad.
- **Nuestros encargados del tratamiento** – ocasionalmente, podremos compartir sus datos personales con nuestros proveedores de servicios terceros o con entidades del Grupo Smiths que nos prestan servicios legales, de organización de eventos, selección de personal, comunicación y/o asistencia informática ("Encargados del tratamiento"). Para prestar dichos servicios, nuestros Encargados del tratamiento tratan sus datos personales en nuestro nombre. Nuestros Encargados del tratamiento cumplen nuestros criterios como custodios de los datos personales y están sujetos a obligaciones contractuales para aplicar medidas de seguridad adecuadas con objeto de salvaguardar sus datos personales y tratar los datos personales únicamente del modo en que les indiquemos.
- **Otros terceros** –sus datos personales podrán ser igualmente transferidos a organismos reguladores, tribunales y otras autoridades (por ejemplo, autoridades fiscales y policiales) y asesores externos independientes (por ejemplo, abogados, auditores).

Para obtener la lista completa de las entidades y terceros del Grupo Smiths con los que podemos compartir sus datos, póngase en contacto con nosotros a través de los medios indicados anteriormente.

¿Transfieren mis datos personales a nivel internacional?

Algunas entidades del Grupo Smiths, Encargados del tratamiento y otros terceros con los que compartimos sus datos personales están ubicados fuera del Espacio Económico Europeo (EEE).

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

En caso de que transfiramos sus datos personales a entidades que se encuentren fuera del EEE (entre las cuales se incluyen nuestros proveedores de servicios informáticos, colaboradores de selección de personal y otras entidades de Smiths en EE.UU. e India), nos aseguraremos de que sus datos se protejan tal como requiere la legislación aplicable de protección de datos. Para transferencias a otras entidades del Grupo Smiths, Smiths estará vinculada por las cláusulas tipo de protección de datos de la Unión Europea (véase el artículo 46(2)(c) del Reglamento General de Protección de Datos). Para transferencias a proveedores de servicios terceros, lo llevaremos a cabo bien estableciendo las cláusulas tipo de protección de datos de la Unión Europea (véase el artículo 46(2)(c) del Reglamento General de Protección de Datos) con el tercero al que se transfieran los datos personales.

Puede solicitar más información sobre las garantías apropiadas poniéndose en contacto con nosotros por los medios indicados más arriba.

¿Qué debo hacer si no me complace el modo en que mi información se está utilizando?

Puede ponerse en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto indicados más arriba si no le complace el modo en que tratamos sus datos personales.

Tiene igualmente derecho a presentar una queja ante nuestra autoridad de control correspondiente, que es la Oficina del Comisionado de Información (ICO, por sus siglas en inglés) en el Reino Unido, responsable de garantizar que seguimos correctamente el Reglamento General de Protección de Datos de 2016. Puede ponerse en contacto con la ICO en:

Information Commissioner's Office [Oficina del Comisionado de Información]
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF, Reino Unido
Tel.: +44 (0)303 123 1113

Para los candidatos con domicilio en la Unión Europea fuera del Reino Unido, pueden encontrarse los datos de contacto de otras autoridades europeas de control de la protección de datos en el siguiente enlace: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

Anexo 1

El presente Anexo 1 será de aplicación si presenta su candidatura a un puesto de trabajo en alguna de las entidades alemanas de Smiths identificadas en el punto 1 a continuación.

1. Responsables del tratamiento

Si presenta su candidatura para un puesto de trabajo con alguna de la siguientes entidades alemanas de Smiths, dicha entidad de Smiths será el responsable del tratamiento de sus datos:

<i>Sede médica y corporativa:</i>	Smiths Medical Deutschland GmbH Bretonischer Ring 3, D-85630 Grasbrunn, Alemania Tel.: +49 (0) 89 242959 – 0
<i>Detección:</i>	Smiths Heimann GmbH Im Herzen 4, 65205 Wiesbaden, Alemania Tel.: +49 (0) 611 9412 – 0
	Smiths Detection Germany GmbH Hesestücken 3, 22453 Hamburgo, Alemania Tel.: +49 (0) 40 82315 555
<i>Flex Tek:</i>	Flexschlauch Produktions GmbH Reepschlägerstraße 10B, 23556 Lübeck, Alemania Tel.: +49 (0) 451 8999401
<i>John Crane:</i>	John Crane GmbH Werner - Von - Siemens - Str.6, Fulda, 36041, Alemania +49 661 281 0
<i>Interconnect:</i>	Hypertac GmbH Ulrichsberger Straße 17, 94469 Deggendorf, Alemania Tel.: +49 (0) 991 250 120

2. ¿Cuáles de mis datos personales recaban y utilizan?

- a.) A diferencia de la descripción de la presente Declaración de privacidad del candidato, las entidades alemanas de Smiths no recaban los siguientes datos personales:
- datos sanitarios y médicos, tales como información sobre sus condiciones médicas, bajas por enfermedad y motivos para ellas o problemas de movilidad;
 - datos relativos a antecedentes penales, en relación con cualquier sanción penal o como resultado de la comprobación de antecedentes penales; y
 - datos de diversidad e inclusión, tales como la raza, género, religión y/u orientación sexual.

No recibimos información sobre usted directamente de terceros, como por ejemplo servicios gubernamentales o empleadores previos o actuales.

3. ¿Por qué llevamos a cabo estas Actividades de tratamiento utilizando sus datos personales? ¿Cuál es la base legal para hacerlo?

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

A diferencia de lo expuesto anteriormente, las entidades alemanas de Smiths no llevan a cabo investigaciones de antecedentes.

Cuando tratamos sus datos personales, nos basamos en los siguientes fundamentos legales:

Actividades de tratamiento	Fundamento legal
Administrar y procesar su candidatura.	<p>El tratamiento es necesario para la aplicación a su petición de medidas precontractuales o para la ejecución de un contrato laboral con usted (art. 6(1)(b)) RGPD y sec. 26(1) frase 1 de la nueva Ley Federal alemana de Protección de Datos - "nueva LFAPD").</p> <p>El tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) RGPD).</p> <p>El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos perseguidos por nosotros o alguna entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) RGPD), tal como se identifica en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal.</p>
Determinar su elegibilidad para el puesto al que se ha presentado.	
Determinar su elegibilidad para el puesto al que se ha presentado.	
Cumplir la legislación aplicable y los requisitos relacionados con el empleo.	<p>El tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) RGPD).</p> <p>El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos perseguidos por nosotros o alguna entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) RGPD), tal como se identifica en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal.</p>
Realizar un seguimiento del cumplimiento y garantizar el mismo con respecto a las políticas, procedimientos y leyes aplicables.	
Comunicarnos con usted, con los empleados de Smiths y terceros, incluyendo la posibilidad de informarle sobre futuras oportunidades con Smiths.	<p>El tratamiento es necesario para la aplicación a su petición de medidas precontractuales o para la ejecución de un contrato laboral con usted (art. 6(1)(b)) RGPD y sec. 26(1) frase 1 de la nueva Ley Federal alemana de Protección de Datos - "nueva LFAPD").</p> <p>El tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) RGPD).</p> <p>El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos perseguidos por nosotros o alguna entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) RGPD), tal como se identifica en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal.</p>

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

	Usted dio su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales para estos fines (art.6(1)(a) RGPD).
Responder a los requerimientos y exigencias legales de los organismos reguladores y otras autoridades y cumplirlos.	El tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 6(1)(c) RGPD).
Desempeño de nuestros negocios, obligaciones normativas y legales.	El tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos perseguidos por nosotros o alguna entidad del Grupo Smiths (art. 6(1)(f) RGPD), tal como se identifica en la primera columna y en la Declaración de privacidad principal.

4. ¿Durante cuánto tiempo conservarán mis datos personales?

Conservaremos sus datos personales únicamente durante el plazo necesario. En caso de una decisión de contratación negativa, borraremos sus datos personales transcurridos tres meses.