

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

A NOSSA DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

Elaborámos a presente Declaração de Privacidade de Candidato para o informar sobre como é que o Grupo Smiths utiliza os seus dados pessoais quando se candidata a um cargo na Smiths. Necessitamos tratar os seus dados pessoais em conexão com a sua candidatura e a presente Declaração de Privacidade do Candidato fornece-lhe as informações sobre os tipos de dados pessoais que recolhemos de si, quando recolhemos os seus dados pessoais e, durante quanto tempo os conservamos, como recolhemos os seus dados pessoais, os nossos motivos para recolhemos e utilizarmos os seus dados pessoais e informações sobre como partilhamos os seus dados pessoais. *Como é que as leis locais podem ter impacto no modo como tratamos os dados pessoais num determinado país, se é um candidato localizado na Alemanha, consulte o Anexo 1.*

Temos que solicitar o seu consentimento específico para tratarmos os seus dados pessoais de uma forma específica em determinadas circunstâncias, como para realizar verificações de antecedentes antes de começar a trabalhar connosco e, para permitir que terceiros divulguem informações sobre si como parte dessas verificações. Realizamos essas verificações de antecedentes apenas para as funções que consideramos de "alto risco" (por exemplo, que envolvam o tratamento de informações financeiras ou altamente confidenciais) e se as leis do país em que está localizado nos permitirem fazê-lo. ***Quando obtivermos o consentimento, forneceremos uma cópia impressa da presente Declaração de Privacidade do Candidato em conjunto com o formulário de consentimento como parte do processo de recrutamento. Deve assinar e preencher o formulário de consentimento para confirmar que consente o tratamento dos seus dados pessoais para os fins de realização das mencionadas verificações de antecedentes.***

Embora possamos solicitar o seu consentimento em relação a determinadas verificações de antecedentes, queira notar que na maioria dos casos, trataremos os seus dados pessoais pelos motivos expostos na presente Declaração de Privacidade do Candidato e, não será necessário dar-nos o seu consentimento como fundamento jurídico para o tratamento dos seus dados pessoais.

Quando dizemos "nós", "nos" ou "nosso" na presente Declaração de Privacidade do Candidato, queremos dizer a entidade Smiths à qual se candidatou e, que está a realizar o processo de recrutamento. Esta entidade Smiths é a responsável pelos dados do tratamento dos seus dados pessoais como candidato a um emprego no Grupo Smiths. **Entre em contacto com a agência de recrutamento ou contacte a equipa de recrutamento da Smiths através do endereço myhr@smiths.com para obter o nome completo e o endereço da entidade que está a realizar o processo de recrutamento consigo.**

Na presente Declaração de Privacidade do Candidato, irá ver a referência ao RPGD - que se refere ao Regulamento Geral de Proteção de Dados, que é uma lei Europeia que rege os seus direitos em relação aos seus dados pessoais e, como é que as organizações devem protegê-los.

Quaisquer alterações à presente Declaração de Privacidade do Candidato serão comunicadas em www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, www.smiths-medical.com e www.smithsinterconnect.com e, salvo indicação em contrário, entrará em vigor imediatamente após a publicação.

Pode entrar em contacto connosco para obter informações sobre como tratamos os seus dados pessoais utilizando as seguintes informações de contacto:

Gabinete de Conformidade de Proteção de Dados

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

Smiths Group PLC

11-12 St James Square

Londres SW1Y 4LB

T: +44 (0) 20 7004 1600

Fax: +44 (0) 20 7004 1644

E-mail: dataprotection@smiths.com

Quais os meus dados pessoais que recolhem e utilizam?

Recolhemos, conservamos e utilizamos as seguintes categorias e tipos de dados que o identificam ou que podem ser utilizados para o identificar:

- **dados de identificação**, como o seu nome, nacionalidade, dados do passaporte, número de segurança social e referência fiscal;
- **informações pessoais**, como a sua data e local de nascimento, detalhes de contacto de emergência e sexo;
- **detalhes de contacto**, como o seu endereço de residência, número de telefone e endereço de correio eletrónico;
- **formação e experiência profissional**, como detalhes de contacto para o seu empregador atual/anterior, informações sobre a sua formação académica, a sua experiência profissional e outras experiências;
- **outros dados da candidatura**, como as informações incluídas no formulário de candidatura/CV;
- **informações recolhidas como parte do processo de entrevista**, como anotações da sua entrevista ou informações fornecidas por agências de recrutamento;
- **comunicações**, como e-mails, mensagens instantâneas e outras comunicações;
- **detalhes da conta bancária**, quando concordámos em pagar-lhe a sua viagem ou outras despesas do processo de recrutamento; e
- **informações de verificação de antecedentes**, como informações obtidas através de verificações de referência e confirmação sobre o seu trabalho/formação académica (na medida do permitido pela lei aplicável).

Se está a candidatar-se a um emprego connosco, também podemos recolher e utilizar as seguintes *categorias especiais* de dados:

- **dados médicos e de saúde**, como informações sobre as suas condições médicas, ausência por doença e razões para tal ou condições médicas que resultam em problemas de mobilidade;

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

- **dados de registos criminais**, relativos a quaisquer condenações penais anteriores ou como resultado de uma verificação de antecedentes criminais; e
- **dados de diversidade e de inclusão**, como a sua raça, formação religiosa e/ou orientação sexual.

No entanto, só recolhemos e/ou utilizaremos esse tipo de dados se as leis do seu país permitirem que o façamos.

Na maioria dos casos, fornece os seus dados pessoais diretamente à Smiths ou através de terceiros, como um prestador de serviços de recrutamento, em conexão com a sua candidatura (por exemplo, no seu CV, cartas de referência, diplomas ou certificados escolares). No entanto, podemos receber algumas informações sobre si de terceiros, tal como de departamentos governamentais ou de empregadores atuais/anteriores.

Em geral, o fornecimento dos seus dados pessoais é facultativo para si e não é exigido por lei. No entanto, necessitamos que nos forneça os seus dados pessoais para processar a sua candidatura. O não fornecimento dos seus dados pessoais pode resultar em desvantagens para si - por exemplo, podemos ter que rejeitar a sua candidatura.

Quando recolhem os meus dados pessoais?

Recolhemos os seus dados pessoais:

- quando se candidata a qualquer oportunidade de emprego numa das nossas empresas (inclusive através das nossas ferramentas de candidatura on-line), e/ou
- durante o processo de entrevista e recrutamento.

Que operações realizam utilizando os meus dados pessoais – “Operações de Tratamento”?

Recolhemos e utilizamos os seus dados pessoais por diversos motivos relacionados com o processamento da sua candidatura para um cargo junto de nós. Definimos uma listagem de motivos pelos quais recolhemos e utilizamos os seus dados (as Operações de Tratamento) abaixo:

- administrar e processar a sua candidatura;
- determinar a sua elegibilidade para o cargo que se candidatou;
- realizar verificações de antecedentes como parte da sua candidatura (na medida do permitido pela lei aplicável);
- cumprir as leis aplicáveis e os requisitos relacionados com o emprego;
- monitorizar e garantir a conformidade com as políticas, procedimentos e leis aplicáveis;
- comunicar consigo, colaboradores da Smiths e terceiros, incluindo informá-lo sobre futuras oportunidades na Smiths; e
- responder e atender às solicitações e exigências legais de reguladores ou outras autoridades.

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

Porque é que executam estas Operações de Tratamento utilizando os meus dados pessoais?

Necessitamos recolher, tratar e utilizar os tipos de dados pessoais que enumeramos acima para realizarmos diversas atividades que estão associadas à sua candidatura para um cargo junto de nós e, à conformidade da Smiths com as suas obrigações como parte do processo de recrutamento.

Algumas das leis que se aplicam a nós exigem que lhe informemos o fundamento jurídico para a utilização dos seus dados pessoais. Listamos estas abaixo:

Fundamento Jurídico: utilizamos os seus dados para cumprimento das nossas obrigações legais, em especial, a área do direito laboral e direito do trabalho; para os interesses legítimos do Grupo Smiths ou de outros terceiros (como órgãos governamentais ou tribunais). Por vezes, podemos receber solicitações de reguladores ou outras entidades autorizadas para utilizarem os seus dados pessoais para cumprimento de uma obrigação legal ou regulamentar. Quando for esse o caso, garantiremos que a solicitação seja legítima.

Consentimento: Quando aplicável e adequado, solicitaremos o seu consentimento para recolher e utilizar os seus dados pessoais (por exemplo, para realizar verificações de antecedentes). Se necessitarmos do seu consentimento para recolher e utilizar os seus dados pessoais, deixaremos claro que o seu consentimento é facultativo. Tem o direito de retirar o seu consentimento a qualquer momento entrando em contacto connosco utilizando as informações de contacto definidas acima.

Interesses Legítimos: quando falamos sobre os interesses legítimos da Smiths ou de terceiros, queremos dizer:

- avaliar a sua aptidão para o emprego/compromisso com a Smiths;
- o funcionamento de uma política de denúncia de irregularidades;
- segurança física, TI e segurança de rede;
- investigações internas;
- direito à liberdade de expressão ou informação; e
- prevenção de fraudes, má utilização dos sistemas de TI da empresa ou branqueamento de capitais.

Quando nos baseamos em interesses legítimos como fundamento para o tratamento dos seus dados pessoais, harmonizaremos o interesse legítimo exercido por nós e por qualquer terceiro relevante, com o seu interesse, direitos e liberdades fundamentais em relação à proteção dos seus dados pessoais para garantir que é adequado para nós confiarmos em interesses legítimos e identificar quaisquer medidas adicionais que necessitamos tomar para alcançar o equilíbrio correto.

Durante quanto tempo conservam os meus dados pessoais?

Mantemos as suas informações pessoais apenas pelo período de tempo necessário. Podemos, por exemplo, manter as suas informações pessoais por um período de tempo razoável após a conclusão do processo de candidatura, caso tenhamos futuras oportunidades de trabalho que consideramos adequadas para si. Quando as informações pessoais são conservadas, esse período será determinado com base na legislação local aplicável. Para obter mais informações, entre em contacto connosco conforme descrito abaixo.

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

OS SEUS DIREITOS EM RELAÇÃO AOS SEUS DADOS PESSOAIS

Explicamos aqui os direitos que os candidatos a cargos num de nossos escritórios na União Europeia podem ter em relação a dados pessoais:

Como posso saber quais os dados pessoais que possuem sobre mim?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima, se desejar obter informações mais detalhadas sobre quais os dados pessoais que recolhemos de si, incluindo as categorias de dados pessoais tratados, as finalidades do tratamento e os terceiros para quem esses dados são transferidos. Pode também, solicitar uma cópia dos seus dados. Queira notar que temos que ter em consideração os interesses dos outros e determinadas obrigações ou restrições legais, de modo que este não é um direito absoluto.

Posso pedir que eliminem ou corrijam os meus dados pessoais?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima, se pretender que eliminemos os seus dados pessoais ou que os seus dados pessoais sejam corrigidos e, se solicitado, atenderemos a sua solicitação.

Posso pedir que deixem de utilizar os meus dados pessoais?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima, se pretender que deixemos de utilizar os seus dados pessoais (seja totalmente ou para algumas de nossas Operações de Tratamento) e, se solicitado, atenderemos a sua solicitação.

Posso pedir-vos para transferirem os meus dados pessoais para terceiros?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima, se pretender que seja feita a transferência dos seus dados pessoais para terceiros num formato estruturado, comumente utilizado e legível por máquina e, se solicitado, atenderemos a sua solicitação.

Conservam em segurança meus dados pessoais?

Aplicamos padrões, controlos e processos de segurança rigorosos para proteger as suas informações pessoais contra acesso não autorizado, perda ou eliminação accidental. Isto inclui restringir quem pode ter acesso aos seus dados pessoais e, proteger os seus dados com ferramentas de segurança adequadas ao tipo de informação, por exemplo, software de encriptação e ferramentas seguras de transferência de ficheiros. Também exigimos que nossos subcontratantes terceiros que utilizam os seus dados pessoais façam o mesmo.

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

Partilham os meus dados pessoais com terceiros?

Para nos ajudar a realizar as nossas Operações de Tratamento, podemos necessitar de partilhar os seus dados pessoais com entidades dentro e fora do Grupo Smiths da seguinte forma:

- **Entidades Smiths** - devido à nossa matriz e estrutura empresarial, podemos transferir os seus dados para outras entidades do Grupo Smiths, em particular para (i) a entidade Smiths na sede para a Divisão da Smiths à qual se está a candidatar e (ii) Smiths Group Plc, que pode recolher, transferir e/ou utilizar os dados pessoais que recolhemos de si para algumas ou todas as nossas Operações de Tratamento. Quando partilhamos as suas informações pessoais com outras entidades do Grupo Smiths, estas irão utilizar as suas informações de forma consistente com as finalidades para as quais foram recolhidas originalmente e, de acordo com a presente Declaração de Privacidade do Candidato e, com as leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis.
- **Os Nossos Subcontratantes de Dados** - por vezes, podemos partilhar os seus dados pessoais com os nossos prestadores de serviços terceiros ou com entidades do Grupo Smith que nos prestam serviços de apoio jurídico, gestão de eventos, gestão de talentos, recrutamento, comunicação e/ou serviços de suporte de TI ("Subcontratantes de Dados"). Com o objectivo de fornecer tais serviços, os nossos Subcontratantes de Dados tratam os seus dados pessoais em nosso nome. Os nossos Subcontratantes de Dados cumprem os nossos critérios como guardiões confiáveis de dados pessoais e, estão sujeitos às obrigações contratuais de implementar medidas de segurança adequadas para proteção dos seus dados pessoais e, para tratarem os dados pessoais apenas conforme orientado por nós.
- **Outros Terceiros** - os seus dados pessoais podem também ser transferidos para órgãos reguladores, tribunais e outras autoridades (por exemplo, autoridades fiscais e de execução da lei) e consultores externos independentes (por exemplo, advogados, auditores).

Para obter uma listagem completa das entidades do Grupo Smiths e, de terceiros com quem podemos partilhar os seus dados entre em contacto connosco conforme descrito acima.

Transferem os meus dados pessoais para o exterior?

Algumas das entidades do Grupo Smiths, Subcontratantes de Dados e, outros terceiros com quem partilhamos os seus dados pessoais estão localizadas fora do Espaço Económico Europeu (EEE).

Se transferirmos os seus dados pessoais para entidades fora da EEE (que incluem os nossos prestadores de serviços de TI, parceiros de recrutamento e outras entidades da Smiths nos EUA e na Índia), iremos certificar-nos de que os seus dados estejam a ser protegidos conforme exigido pela lei de proteção de dados aplicável. Para transferências para outras entidades do Grupo Smiths, a Smiths estará vinculada pelas Cláusulas Tipo de Proteção de Dados da UE (consulte o artigo 46(2)(c) do Regulamento Geral de Proteção de Dados). Para transferências para prestadores de serviços terceiros, faremos isto através da implementação das Cláusulas Tipo de Proteção de Dados da UE (consulte o artigo 46(2)(c) do Regulamento Geral de Proteção de Dados), com os terceiros para quem os seus dados pessoais são transferidos.

Pode solicitar mais informações sobre as salvaguardas adequadas entrando em contacto connosco conforme descrito acima.

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

O que devo fazer se não estiver satisfeito com a utilização das minhas informações?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima, se não estiver satisfeito com a forma como estamos a tratar os seus dados pessoais.

Tem, igualmente, o direito de reclamar junto da nossa autoridade de supervisão relevante, que é a Responsável Encarregado da Informação (REI) no Reino Unido, que é responsável por garantir o cumprimento correto do Regulamento Geral de Proteção de Dados de 2016. Pode contactar o REI em:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Para candidatos localizados na União Europeia fora do Reino Unido, podem ser encontrados os detalhes de contacto de outras autoridades europeias de supervisão de proteção de dados aqui: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

Anexo 1

O presente Anexo 1 aplica-se, se está a candidatar-se a um emprego numa das entidades da Smiths alemã identificadas no ponto 1 abaixo.

1. Responsáveis pelos Dados

Se está a candidatar-se a um emprego junto de uma das entidades alemãs Smiths seguintes, tal entidade Smiths é o seu responsável pelos dados:

Sede Médica e Empresarial: **Smiths Medical Deutschland GmbH**
Bretonischer Ring 3, D-85630 Grasbrunn, Germany
Tel: +49 (0) 89 242959 – 0

Deteção: **Smiths Heimann GmbH**
Im Herzen 4, 65205 Wiesbaden, Germany
Tel: +49 (0) 611 9412 – 0

Smiths Detection Germany GmbH
Hesestücken 3, 22453 Hamburg, Germany
Tel: +49 (0) 40 82315 555

Flex Tek: **Flexschlauch Produktions GmbH**
Reepschlägerstraße 10B, 23556 Lübeck, Germany
Tel: +49 (0) 451 8999401

John Crane: **John Crane GmbH**
Werner - Von - Siemens - Str.6, Fulda, 36041, Germany
+49 661 281 0

Interconnect: **Hypertac GmbH**
Ulrichsberger Straße 17, 94469 Deggendorf, Germany
Tel: +49 (0) 991 250 120

2. Quais os meus dados pessoais que recolhem e utilizam?

a.) De modo diferente da descrição na presente Declaração de Privacidade do Candidato, as entidades da Smiths alemã não recolhem os seguintes dados pessoais:

- dados médicos e de saúde, tais como informações sobre as suas condições médicas, ausência por doença e motivos para tal ou problemas de mobilidade;
- dados de registos criminais, relativos a quaisquer condenações penais anteriores ou como resultado de uma verificação de antecedentes criminais; e
- dados de diversidade e inclusão, tais como, a sua raça, formação religiosa e/ou orientação sexual.

Não recebemos informações sobre si diretamente de terceiros, como sejam, departamentos do governo ou empregadores atuais/anteriores.

3. Porque é que executam estas Operações de Tratamento utilizando os meus dados pessoais? Quais são os fundamentos jurídicos para o fazer?

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

De modo diferente do acima, as entidades Smiths alemãs não realizam verificações de antecedentes.

Quando tratamos os seus dados pessoais, baseamo-nos nos seguintes fundamentos jurídicos:

Atividades de Tratamento	Fundamento Jurídico
Administração e processamento da sua candidatura;	O tratamento é necessário a fim de tomar medidas a seu pedido antes de e, decidir sobre a celebração de um contrato de trabalho consigo (Art. 6(1)(b) do RPGD e Sec. 26(1) parágrafo 1 da nova Lei Federal de Proteção de Dados da Alemanha - "LFPD-nova").
Determinar a sua elegibilidade para o cargo que se candidatou;	
Determinar a sua elegibilidade para o cargo que se candidatou;	
Cumprir as leis aplicáveis e os requisitos relacionados com o emprego;	O tratamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6(1)(c) do RPGD).
Monitorizar e garantir a conformidade com as políticas, procedimentos e leis aplicáveis;	O tratamento é necessário para fins de interesses legítimos executados por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6(1)(f) do RPGD) - conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.
Comunicar consigo, colaboradores da Smiths e terceiros, incluindo informá-lo sobre futuras oportunidades na Smiths; e	<p>O tratamento é necessário a fim de tomar medidas a seu pedido antes de e, decidir sobre a celebração de um contrato de trabalho consigo (Art. 6(1)(b) do RPGD e Sec. 26(1) parágrafo 1 da nova Lei Federal de Proteção de Dados da Alemanha - "LFPD-nova").</p> <p>O tratamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6(1)(c) do RPGD).</p> <p>O tratamento é necessário para fins de interesses legítimos executados por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6(1)(f) do RPGD) - conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.</p> <p>Consentiu com o tratamento dos seus dados pessoais para este fim (Art. 6(1)(A) do RPGD)</p>
Responder e atender às solicitações e	O tratamento é necessário para o cumprimento

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATO

exigências legais de reguladores ou outras autoridades;	de uma obrigação legal a que estamos sujeitos (Art. 6(1)(c) do RPGD).
Desempenho dos nossos negócios, obrigações regulatórias e legais.	O tratamento é necessário para fins de interesses legítimos executados por nós ou por uma entidade do Grupo Smiths (Art. 6(1)(f) do RPGD) - conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.

4. Durante quanto tempo conservam os meus dados pessoais?

Mantemos as suas informações pessoais apenas pelo período de tempo necessário. No caso de uma decisão de não contratação, eliminaremos os seus dados pessoais após três meses.