

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

UNSERE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Wir haben diese Datenschutzerklärung für Bewerber verfasst, um Sie darüber zu informieren, wie die Smiths Group Ihre persönlichen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei Smiths verwendet. Wir müssen Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten, und diese Datenschutzerklärung für Bewerber erläutert, welche Arten von personenbezogenen Daten wir von Ihnen erheben, wann, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und wie lange wir sie aufbewahren und verwenden und wie wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben. *Da lokale Gesetze die Art und Weise, wie wir personenbezogene Daten in einem bestimmten Land verarbeiten, beeinflussen können, beachten Sie bitte Anhang 1, wenn Sie ein in Deutschland ansässiger Bewerber sind.*

Unter bestimmten Umständen müssen wir zur Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf besondere Weise Ihre ausdrückliche Einwilligung einholen, zum Beispiel, um Hintergrundprüfungen vor der Aufnahme Ihrer Beschäftigung bei uns durchzuführen und Dritten zu ermöglichen, im Zusammenhang mit diesen Prüfungen Informationen über Sie an uns preis zu geben. Wir führen derartige Hintergrundprüfungen nur für Rollen durch, bei denen wir von einem "hohen Risiko" ausgehen (z.B. wenn sie die Verarbeitung finanzieller oder höchst vertraulicher Informationen beinhalten) und insoweit die Gesetze des Landes, in dem Sie ansässig sind, uns das gestatten. **Wenn wir Ihre Einwilligung einholen, händigen wir Ihnen eine ausgedruckte Kopie dieser Datenschutzerklärung für Bewerber zusammen mit dem Einwilligungsformular als Teil des Einstellungsverfahrens aus. Bitte unterschreiben Sie und füllen Sie das Einwilligungsformular aus, um zu bestätigen, dass Sie unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung der aufgeführten Hintergrundprüfungen zustimmen.**

Obwohl wir Ihre Einwilligung hinsichtlich bestimmter Hintergrundprüfungen einholen können, beachten Sie bitte, dass in den meisten Fällen wir Ihre personenbezogenen Daten aus den in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber genannten Gründen verarbeiten und es dazu nicht erforderlich ist, dass Sie Ihre Einwilligung als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilen.

Wenn wir in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber „wir“, „uns“ oder „unser/e“ sagen, meinen wir das Smiths-Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben und das das Einstellungsverfahren durchführt. Dieses Smiths-Unternehmen ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten, die für Sie als Bewerber für eine Stelle in der Smiths Group verarbeitet werden. Bitte wenden Sie sich an die Personalvermittlung oder das Smiths Personalbeschaffungsteam unter myhr@smiths.com für den vollständigen Namen und Anschrift des Unternehmens, das das Einstellungsverfahren mit Ihnen durchführt.

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber finden Sie einen Hinweis auf die ADSV - die sich auf die Allgemeine Datenschutzverordnung bezieht, die ein europäisches Gesetz ist, das Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten regelt und wie Organisationen diese zu schützen haben.

Sämtliche Änderungen dieser Datenschutzerklärung für Bewerber werden auf www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, www.smiths-medical.com, und www.smithsinterconnect.com mitgeteilt und treten, wenn nicht anders angegeben, mit sofortiger Wirkung in Kraft.

Sie können uns zwecks Informationen dazu, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, unter Verwendung der folgenden Kontaktinformationen kontaktieren:

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square
London SW1Y 4LB
T: +44 (0) 20 7004 1600
F: +44 (0) 20 7004 1644
E-Mail: dataprotection@smiths.com

Welche personenbezogenen Daten sammeln und verwenden Sie von mir?

Wir erheben, speichern und nutzen die folgenden Datenkategorien und -arten, die Sie identifizieren oder zu Ihrer Identifizierung verwendet werden können:

- **Identifizierende Daten**, wie z.B. Ihr Name, Staatsangehörigkeit, Ausweisdaten, Krankenversicherungsnummer und Steuernummer;
- **Personenbezogene Informationen**, wie z.B. Ihr Geburtsdatum und -ort, Notfallkontaktdaten und Geschlecht;
- **Kontaktdaten**, wie z.B. Ihre Privatadresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- **Ausbildung und Arbeitserfahrung**, wie z.B. Kontaktdetails für Ihren aktuellen/früheren Arbeitgeber, Informationen über Ihren Bildungshintergrund, Ihre Arbeitserfahrung und sonstige Erfahrung;
- **Sonstige Bewerbungsdaten**, wie z.B. die auf Ihrem Bewerbungsformular bzw. in Ihrem Lebenslauf enthaltenen Informationen;
- **Informationen, die während des Bewerbungsgesprächs gesammelt wurden**, wie z.B. Notizen aus dem Bewerbungsgespräch oder von Personalvermittlungen bereitgestellte Informationen;
- **Kommunikationen**, wie z.B. E-Mails, Sofortnachrichten und sonstige Kommunikationen;
- **Einzelheiten zur Kontoverbindung**, insoweit wir der Erstattung von Reise- und sonstigen Kosten für das Einstellungsverfahren zugestimmt haben; sowie
- **Informationen aus Hintergrundprüfungen**, wie z.B. Informationen, die durch Referenzprüfungen und Bestätigung Ihres beruflichen bzw. Bildungshintergrunds gewonnen wurden (im vom anwendbaren Recht zulässigen Ausmaß).

Wenn sich für eine Stelle bei uns bewerben, können wir außerdem die folgenden *besonderen Datenkategorien* sammeln:

- **Gesundheits- und medizinische Daten**, wie z.B. Informationen über Ihre Beschwerden, Krankheitsausfälle und deren Ursachen oder Erkrankungen, die zu Mobilitätsproblemen führen;
- **Daten aus dem Strafregister**, die sich auf frühere strafrechtliche Verurteilungen oder auf eine strafrechtliche Hintergrundprüfung beziehen, und

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

- **Diversitäts- und Inklusionsdaten**, wie Ihre Rasse, Ihr religiöser Hintergrund und/oder Ihre sexuelle Orientierung.

Wir werden diese Art von Daten jedoch nur dann erheben und/oder verwenden, wenn die Gesetze Ihres Landes dies zulassen.

In den meisten Fällen stellen Sie Ihre personenbezogenen Daten Smiths oder mittels einer von Smiths benannten Drittpartei, wie einer Personalbeschaffungsagentur, unmittelbar im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung (z.B. in Ihrem Lebenslauf, Empfehlungsschreiben, Schulabschlüssen oder Zeugnissen). Wir können jedoch einige Informationen über Sie von Dritten erhalten, z.B. von Regierungsstellen oder aktuellen/früheren Arbeitgeber.

Insgesamt ist die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten für Sie freiwillig und nicht gesetzlich vorgeschrieben. Zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung müssen Sie uns jedoch Ihre personenbezogenen Daten mitteilen. Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht mitteilen, kann das für Sie zu Nachteilen führen - ggf. müssen wir Ihre Bewerbung ablehnen.

Wann sammeln Sie meine personenbezogenen Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten:

- wenn Sie sich für eine Stelle bei einem unserer Unternehmen bewerben (einschließlich mittels unserer Online-Bewerbungs-Tools); und/oder
- während des Einstellungsgesprächs und -verfahrens.

Welche Aktivitäten führen Sie mit meinen personenbezogenen Daten durch - „Verarbeitungsaktivitäten“?

Wir erheben und verwenden Ihre personenbezogenen Daten für verschiedene Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für eine Rolle bei uns. Im Folgenden führen wir einige der Gründe für die Erhebung und Verwendung Ihrer Daten auf (die Verarbeitungsaktivitäten):

- Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung;
- Beurteilung Ihrer Eignung für die beworbene Rolle;
- Durchführung von Hintergrundprüfungen im Rahmen Ihrer Bewerbung (im vom anwendbaren Recht zulässigen Ausmaß);
- Einhaltung der geltenden Gesetze und arbeitsrechtlichen Anforderungen;
- Überwachung und Sicherung der Einhaltung der anwendbaren Richtlinien, Verfahren und Gesetze;
- Kommunikation mit Ihnen, Mitarbeitern von Smiths und Dritten, einschließlich Informationen an Sie über zukünftige Gelegenheiten bei Smiths; sowie

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

- Beantwortung und Erfüllung von Anfragen und gesetzlichen Anforderungen von Regulierungs- oder sonstigen Behörden.

Warum führen Sie diese Verarbeitung mit meinen personenbezogenen Daten durch?

Wir müssen die oben aufgeführten Arten personenbezogener Daten erheben, verarbeiten und nutzen, um eine Reihe von Aktivitäten auszuführen, die mit Ihrer Bewerbung für eine Rolle bei uns und zur Einhaltung der Verpflichtungen von Smiths im Rahmen des Einstellungsverfahrens zusammenhängen.

Einige der für uns geltenden Gesetze erfordern, dass wir Ihnen die Rechtsgrundlage für die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten mitteilen. Wir führen diese nachfolgend auf:

Rechtsgrundlage: wir verwenden Ihre Daten zur Einhaltung unsere gesetzlichen Verpflichtungen, insbesondere im Bereich des Arbeits- und Beschäftigungsrechts; für die rechtmäßigen Interessen der Smiths Group oder sonstiger Dritter (wie z.B. Regierungsbehörden oder Gerichte). Gelegentlich werden wir von Regulierungsbehörden oder anderen autorisierten Stellen aufgefordert Ihre personenbezogenen Daten zu verwenden, um einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung nachzukommen. Wo dies der Fall ist, werden wir sicherstellen, dass der Antrag rechtmäßig ist.

Einwilligung: Soweit zutreffend und angemessen bitten wir um Ihre Einwilligung zur Erhebung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten (z.B. zur Durchführung von Hintergrundprüfungen). Wenn wir Ihre Einwilligung zur Erhebung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten benötigen, machen wir Sie darauf aufmerksam, dass die Erteilung Ihrer Einwilligung freiwillig ist. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem Sie sich an uns unter Verwendung der oben stehenden Kontaktinformationen wenden.

Rechtmäßige Interessen: Wenn wir über die berechtigten Interessen von Smiths oder Dritten sprechen, meinen wir:

- die Beurteilung Ihrer Eignung für Beschäftigung/Einstellung bei Smiths;
- das Betreiben einer Whistleblowing-Politik;
- physische Sicherheit, IT- und Netzwerksicherheit;
- interne Ermittlungen;
- Recht auf freie Meinungsäußerung oder Informationsfreiheit; sowie
- Verhinderung von Betrug, Missbrauch von Unternehmens-IT-Systemen oder Geldwäsche.

Wenn wir uns auf berechnete Interessen als Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen, werden wir das berechnete Interesse, das wir und alle relevanten Dritten verfolgen, mit Ihrem Interesse und Ihren Grundrechten und -freiheiten in Bezug auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten abgleichen, um sicherzustellen, dass wir uns auf berechnete Interessen verlassen können und alle weiteren Schritte ermitteln, die wir unternehmen müssen, um das richtige Gleichgewicht zu erreichen.

Wie lange bewahren Sie meine personenbezogenen Daten auf?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nicht länger als nötig. Wir können z.B. Ihre personenbezogenen Informationen für einen angemessenen Zeitraum nach Abschluss Ihres Einstellungsverfahrens zurückbehalten für den Fall, dass wir weitere Stellengelegenheiten haben, für welche wir Sie als geeignet halten. Wenn personenbezogene Daten gespeichert werden, wird dieser

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Zeitraum auf der Grundlage des anwendbaren lokalen Rechts festgelegt. Weitere Informationen erhalten Sie, wenn Sie uns auf die unten beschriebene Weise kontaktieren.

IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir erläutern hier die Rechte, die Bewerber für Rollen in einer unserer Niederlassungen in der Europäischen Union in Bezug auf personenbezogene Daten haben können:

Wie kann ich herausfinden, welche personenbezogenen Daten Sie über mich haben?

Sie können sich unter Verwendung der oben stehenden Kontaktinformationen an uns wenden, wenn Sie nähere Informationen darüber wünschen, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erfasst haben, einschließlich der Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, der Zwecke der Verarbeitung und der Dritten, an die diese Daten weitergegeben werden. Sie können auch eine Kopie Ihrer Daten anfordern. Beachten Sie, dass wir die Interessen anderer und bestimmte andere rechtliche Verpflichtungen oder Einschränkungen berücksichtigen müssen, so dass dies kein absolutes Recht ist.

Kann ich Sie bitten, meine personenbezogenen Daten zu löschen oder zu berichtigen?

Sie können sich unter Verwendung der oben stehenden Kontaktinformationen an uns wenden, wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen oder berichtigen und erforderlichenfalls werden wir Ihrer Bitte nachkommen.

Kann ich Sie bitten, meine personenbezogenen Daten nicht mehr zu verwenden?

Sie können sich unter Verwendung der oben stehenden Kontaktinformationen an uns wenden, wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verwenden (entweder vollständig oder für einige unserer Verarbeitungstätigkeiten) und erforderlichenfalls werden wir Ihrer Bitte nachkommen.

Kann ich Sie bitten, meine personenbezogenen Daten an Dritte weiterzugeben?

Sie können sich unter Verwendung der oben stehenden Kontaktinformationen an uns wenden, wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format an Dritte weitergeben.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Speichern Sie meine personenbezogenen Daten sicher?

Wir wenden strenge Sicherheitsstandards, Kontrollen und Prozesse an, um Ihre personenbezogenen Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder versehentlichem Löschen zu schützen. Dazu gehören die Beschränkung des Zugriffs auf Ihre personenbezogenen Daten und der Schutz Ihrer Daten mit Sicherheitstools, die auf die Art der Informationen abgestimmt sind, z. B. Verschlüsselungssoftware und Tools zur sicheren Dateiübertragung. Wir verlangen auch, dass unsere Drittanbieter, die mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, dies ebenfalls tun.

Geben Sie meine personenbezogenen Daten an Dritte weiter?

Um uns bei der Durchführung unserer Verarbeitungsaktivitäten zu unterstützen, müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise wie folgt an Unternehmen innerhalb und außerhalb der Smiths Group weitergeben:

- **Smiths Unternehmen** – Aufgrund unserer Matrix und Unternehmensstruktur können wir Ihre Daten an andere Unternehmen der Smiths Group weitergeben, insbesondere an (i) die Smiths Unternehmenseinheit am Hauptsitz des Smiths-Geschäftsbereichs, bei dem Sie sich bewerben und (ii) die Smiths Group Plc, die die von Ihnen erfassten personenbezogenen Daten für einige oder alle unserer Verarbeitungsaktivitäten sammeln, übertragen und/oder verwenden kann. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Smiths-Gruppe weitergeben, werden diese Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Zwecken, für die sie ursprünglich erhoben wurden und im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung für Bewerber und den geltenden Datenschutzgesetzen verwenden.
- **Unsere Datenverarbeiter** – von Zeit zu Zeit können wir Ihre personenbezogenen Daten an unsere Drittanbieter oder Unternehmen der Smiths Group weitergeben, die uns mit Rechtsberatung, Veranstaltungsmanagement, Talentmanagement, Rekrutierung, Kommunikation und/oder IT-Supportleistungen („Datenverarbeiter“) versorgen. Zur Erbringung dieser Dienstleistungen verarbeiten unsere Datenverarbeiter Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag. Unsere Datenverarbeiter haben unsere Kriterien als vertrauenswürdige Hüter personenbezogener Daten erfüllt und sind vertraglich verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu ergreifen und personenbezogene Daten nur im Rahmen unserer Weisungen zu verarbeiten.
- **Andere Dritte** – Ihre personenbezogenen Daten können auch an Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere Behörden (z.B. Steuer- und Strafverfolgungsbehörden) und unabhängige externe Berater (z.B. Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer) übermittelt werden.

Wenn Sie die vollständige Liste der Unternehmen der Smiths Group und Dritter, an die wir Ihre Daten weitergeben können, erhalten möchten, kontaktieren Sie uns bitte wie oben angeführt.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Übertragen Sie meine personenbezogenen Daten ins Ausland?

Einige der Unternehmen der Smiths Group, Datenverarbeiter und andere Dritte, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, befinden sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR).

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Unternehmen außerhalb des EWR (darunter unsere IT-Dienstleister, Rekrutierungspartner und andere Smiths-Unternehmen in den USA und Indien) weitergeben, stellen wir sicher, dass Ihre Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen geschützt sind. Für Übertragungen an andere Unternehmen der Smiths Group von innerhalb nach außerhalb des EWR ist Smiths an die EU-Standard-Datenschutzklauseln gebunden (siehe Artikel 46 Absatz 2 Buchstabe c) der Allgemeinen Datenschutzverordnung). Bei Übertragungen an Drittanbieter werden wir dies entweder durch die Einführung der EU-Standard-Datenschutzklauseln (siehe - Artikel 46 Absatz 2 Buchstabe c der Allgemeinen Datenschutzverordnung) beim Drittanbieter, an die Ihre personenbezogenen Daten übertragen werden, tun.

Sie können nähere Informationen über die entsprechenden Sicherheitsvorkehrungen anfordern, indem Sie uns wie oben angegeben kontaktieren.

Was soll ich tun, wenn ich mit der Verwendung meiner Daten nicht zufrieden bin?

Sie können sich unter Verwendung der oben angegebenen Kontaktinformationen an uns wenden, wenn Sie nicht mit der Handhabung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zufrieden sind.

Sie haben auch das Recht, sich bei unserer zuständigen Aufsichtsbehörde, dem Information Commissioner's Officer (ICO) im Vereinigten Königreich, zu beschweren, die für die korrekte Einhaltung der General Data Protection Regulations 2016 [Allgemeinen Datenschutzbestimmungen 2016] verantwortlich ist. Sie erreichen die ICO unter:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Für Bewerber, die in der Europäischen Union außerhalb Großbritanniens ansässig sind, finden Sie hier die [Kontaktdaten](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080) anderer [europäischer](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080) Datenschutzbehörden:
http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Anlage 1

Dieser Anhang 1 gilt, wenn Sie sich für eine Stelle bei einem der unter Punkt 1 genannten deutschen Smiths Unternehmen bewerben.

1. Verantwortliche Personen für Daten

Wenn Sie sich für eine Stelle bei einem der folgenden deutschen Smiths-Unternehmen bewerben, dann ist das jeweilige Smiths-Unternehmen für Ihre Daten verantwortlich:

*Hauptniederlassung
Medical u.
Corporate:* **Smiths Medical Deutschland GmbH**
Bretonischer Ring 3, D-85630 Grasbrunn, Deutschland
Tel: +49 (0) 89 242959 – 0

Detection: **Smiths Heimann GmbH**
Im Herzen 4, 65205 Wiesbaden, Deutschland
Tel: +49 (0) 611 9412 – 0

Smiths Detection Deutschland GmbH
Heselstücken 3, 22453 Hamburg, Deutschland
Tel: +49 (0) 40 82315 – 555

Flex Tek: **Flexschlauch Produktions GmbH**
Reepschlägerstraße 10B, 23556 Lübeck, Deutschland
Tel: +49 (0) 451 8999401

John Crane: **John Crane GmbH**
Werner - Von - Siemens - Str.6, Fulda, 36041, Deutschland
+49 661 281 0

Interconnect: **Hypertac GmbH**
Ulrichsberger Straße 17, 94469 Deggendorf, Deutschland
Tel: +49 (0) 991 250 120

2. Welche personenbezogenen Daten sammeln und verwenden Sie von mir?

- a.) Abweichend von der Beschreibung in der Datenschutzerklärung für Bewerber erheben die deutschen Smiths-Unternehmen die folgenden personenbezogenen Daten nicht:
- Gesundheits- und medizinische Daten, wie z.B. Informationen über Ihre Beschwerden, Krankheitsausfälle und deren Ursachen oder Mobilitätsprobleme;
 - Daten aus dem Strafregister, die sich auf frühere strafrechtliche Verurteilungen oder auf eine strafrechtliche Hintergrundprüfung beziehen; sowie
 - Diversitäts- und Inklusionsdaten, wie Ihre Rasse, Ihr Geschlecht, Ihr religiöser Hintergrund und/oder Ihre sexuelle Orientierung.

Wir erhalten keine Informationen über Sie direkt von Dritten, wie z.B. Regierungsstellen oder aktuellen/früheren Arbeitgeber

3. Warum führen Sie diese Verarbeitung mit meinen personenbezogenen Daten durch? Welche Rechtsgrundlagen gibt es dafür?

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Abweichend vom oben stehenden führen die deutschen Smiths-Unternehmen keine Hintergrundprüfungen durch.

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen wir uns auf die folgenden Rechtsgrundlagen:

Bearbeitungsaktivitäten	Rechtliche Grundlagen
Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung;	Die Bearbeitung ist notwendig, um auf Ihren Wunsch hin vor dem Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen Schritte einzuleiten und darüber zu entscheiden (Art. 6(1)(B) DSGVO und § 26 Abs. 1 Satz 1 des neuen Bundesdatenschutzgesetzes – „neues BDSG“).
Beurteilung Ihrer Eignung für die beworbene Rolle;	
Beurteilung Ihrer Eignung für die beworbene Rolle;	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer uns obliegenden rechtlichen Verpflichtung erforderlich (Art. 6(1)(c) DSGVO).
	Die Verarbeitung ist zum Zwecke der Wahrung berechtigter Interessen durch uns oder ein Unternehmen der Smiths Group erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) - wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.
Einhaltung der geltenden Gesetze und arbeitsrechtlichen Anforderungen;	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer uns obliegenden rechtlichen Verpflichtung erforderlich (Art. 6(1)(c) DSGVO).
Überwachung und Sicherung der Einhaltung der anwendbaren Richtlinien, Verfahren und Gesetze;	Die Verarbeitung ist zum Zwecke der Wahrung berechtigter Interessen durch uns oder ein Unternehmen der Smiths Group erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) - wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.
Kommunikation mit Ihnen, Mitarbeitern von Smiths und Dritten, einschließlich Informationen an Sie über zukünftige Gelegenheiten bei Smiths; sowie	Die Bearbeitung ist notwendig, um auf Ihren Wunsch hin vor dem Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen Schritte einzuleiten und darüber zu entscheiden (Art. 6(1)(B) DSGVO und § 26 Abs. 1 Satz 1 des neuen Bundesdatenschutzgesetzes – „neues BDSG“).
	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer uns obliegenden rechtlichen Verpflichtung erforderlich (Art. 6(1)(c) DSGVO).
	Die Verarbeitung ist zum Zwecke der Wahrung berechtigter Interessen durch uns oder ein Unternehmen der Smiths Group erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) - wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.
	Sie erteilen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesen Zwecken

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

	Ihre Einwilligung (Art. 6(1)(a) DSGVO)
Beantwortung und Erfüllung von Anfragen und gesetzlichen Anforderungen von Regulierungs- oder sonstigen Behörden.	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer uns obliegenden rechtlichen Verpflichtung erforderlich (Art. 6(1)(c) DSGVO).
Erfüllung unserer geschäftlichen, regulatorischen und rechtlichen Verpflichtungen.	Die Verarbeitung ist zum Zwecke der Wahrung berechtigter Interessen durch uns oder ein Unternehmen der Smiths Group erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) - wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.

4. Wie lange bewahren Sie meine personenbezogenen Daten auf?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nicht länger als nötig. Im Falle einer Ablehnung Ihrer Bewerbung löschen wir Ihre personenbezogenen Daten nach drei Monaten.