

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

ONZE PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

We hebben deze Privacyverklaring voor Sollicitanten geschreven om u te laten weten hoe de Smiths Group uw persoonsgegevens gebruikt wanneer u solliciteert voor een functie bij Smiths. We moeten uw persoonsgegevens verwerken in verband met uw sollicitatie en deze Privacyverklaring voor Sollicitanten verstrekt u informatie over de types persoonsgegevens die we van u verzamelen, wanneer we persoonsgegevens verzamelen en hoe lang we deze bewaren, hoe we uw persoonsgegevens verzamelen, onze redenen voor de verzameling en gebruik van uw persoonsgegevens en informatie over hoe we uw persoonsgegevens delen. *Aangezien lokale wetgeving een effect kan hebben op de manier waarop we persoonsgegevens verwerken in een bepaald land wordt u, in het geval u een in Duitsland gevestigde sollicitant bent, doorverwezen naar Bijlage 1.*

We moeten u in bepaalde omstandigheden om uw specifieke toestemming vragen om uw persoonsgegevens op een bepaalde manier te verwerken, zoals bijvoorbeeld voor het uitvoeren van een achtergrondonderzoek voordat u uw dienstverband bij ons begint en om derden in staat te stellen om informatie over bekend te maken als onderdeel van die onderzoeken. We voeren deze achtergrondonderzoeken alleen uit voor functies die wij achten dat ze gemoeid gaan met "hoog risico" (bijv. waarbij financiële of zeer vertrouwelijke informatie wordt verwerkt) en als de wetten in het land waar u gevestigd bent ons toelaten dit te doen. **Waar we toestemming verkrijgen zullen we u van een papieren exemplaar van deze Privacyverklaring voor Sollicitanten en het toestemmingsformulier verstrekken als onderdeel van het rekruteringsproces. Vul het toestemmingsformulier in en teken het om te bevestigen dat u instemt met onze verwerking van uw persoonsgegevens om de aangegeven achtergrondonderzoeken te kunnen uitvoeren.**

Alhoewel we mogelijk uw toestemming zoeken in verband met bepaalde achtergrondonderzoeken moet u er op attent zijn dat we uw persoonsgegevens meestal zullen verwerken vanwege de redenen die uiteen worden gezet in deze Privacyverklaring voor Sollicitanten en zal het niet nodig zijn voor u om toestemming te verlenen als de rechtsgrond voor de verwerking van uw persoonsgegevens.

Wanneer we "we", "wij", "ons" of "onze" gebruiken in deze Privacyverklaring voor Sollicitanten bedoelen we de Smiths-entiteit waar u heeft gesolliciteerd en die het rekruteringsproces uitvoert. Deze Smiths-entiteit is de verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens die verwerkt worden als sollicitant voor een dienstverband bij de Smiths Group. Neem a.u.b. contact op met het rekruteringsbureau of het rekruteringssteam van Smiths via myhr@smiths.com voor de volledige naam en adres van de entiteit die het rekruteringsproces met u uitvoert.

In deze Privacyverklaring voor Sollicitanten zult u verwijzingen zien naar de AVG - wat staat voor de Algemene Verordening Gegevensbescherming, een Europese wet voor uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens en hoe organisaties deze dienen te beschermen.

Veranderingen aan deze Privacyverklaring voor Sollicitanten worden gecommuniceerd via www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, www.smiths-medical.com en www.smithsinterconnect.com en, tenzij anderszins aangegeven, worden zodra ze geplaatst zijn onmiddellijk van kracht.

U kunt contact met ons opnemen voor informatie over hoe we uw persoonsgegevens verwerken via de volgende contactgegevens:

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square
Londen SW1Y 4LB

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

T: +44 (0) 20 7004 1600
F: +44 (0) 20 7004 1644
E: dataprotection@smiths.com

Welke persoonsgegevens verzamelt en gebruikt u van mij?

We verzamelen, bewaren en gebruiken de volgende categorieën en types gegevens die u identificeren of gebruikt kunnen worden om u te identificeren:

- **identificatiegegevens**, zoals uw naam, staatsburgerschap, paspoortgegevens, burgerservicenummer en BTW-identificatienummer;
- **persoonsgegevens**, zoals uw geboortedatum en -plaats, noodcontacten en geslacht;
- **contactgegevens**, zoals uw thuisadres, telefoonnummer en e-mailadres;
- **opleiding en werkervaring**, zoals contactgegevens van uw huidige/eerdere werkgever, informatie over uw opleidingsachtergrond, uw werkervaring en andere ervaring;
- **andere sollicitatiegegevens**, zoals de informatie in uw sollicitatieformulier/CV;
- **informatie die over u verzameld wordt als onderdeel van het sollicitatieproces**, zoals aantekeningen die gemaakt zijn tijdens het sollicitatiegesprek of informatie die wordt verstrekt door rekruteringsbureaus;
- **correspondentie**, zoals e-mail, instant-berichten en andere correspondentie;
- **bankrekeninggegevens**, waar we hebben verklaard uw te betalen voor reis- of andere kosten voor het rekruteringsproces; en
- **achtergrondonderzoekinformatie**, zoals informatie die verworven is via referentiecontrole en bevestiging over uw werk-/opleidingsachtergrond (voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving).

Als u solliciteert naar een baan bij ons kunnen we ook de volgende types *speciale categorieën* gegevens verzamelen en gebruiken:

- **gezondheid- en medische gegevens**, zoals informatie over uw medische aandoeningen, ziekteverzuim en de redenen daarvoor of medische aandoeningen die resulteren in mobiliteitsproblemen;
- **gegevens over uw strafrechtelijk verleden** met betrekking tot eerdere strafrechtelijke veroordelingen of als het resultaat van een strafrechtelijk achtergrondsonderzoek; en
- **diversiteit- en integratiegegevens**, zoals uw ras, religieuze achtergrond en/of seksuele geaardheid.

Maar, we zullen dit soort gegevens alleen verzamelen en/of gebruiken als de wetten van uw land dit toestaan.

in de meeste gevallen verstrekt u uw persoonsgegevens direct aan Smiths of een door Smiths aangewezen derde, zoals bijvoorbeeld een rekruteringsdienstverlener, in verband met uw sollicitatie (bijv. in uw CV, referentiebrieven, schooldiploma's of certificaten). Maar, we kunnen bepaalde

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

informatie over u ontvangen van derden, zoals bijvoorbeeld overheidsdepartementen of huidige/eerdere 'werkgevers'.

Over het algemeen is de verstrekking van uw persoonsgegevens vrijwillig en niet bij wet verplicht. Maar, u moet ons uw persoonsgegevens verstrekken zodat wij uw sollicitatie kunnen verwerken. Het niet verstrekken van uw persoonsgegevens kan nadelige gevolgen hebben voor u - we zullen uw sollicitatie bijvoorbeeld moeten weigeren.

Wanneer verzamelen jullie mijn persoonsgegevens?

We verzamelen uw persoonsgegevens:

- wanneer u solliciteert naar een functie bij een van onze bedrijven (inclusief via onze online sollicitatiehulpmiddelen); en/of
- tijdens het sollicitatiegesprek en rekruteringsproces.

Welke handelingen voeren jullie uit met mijn persoonsgegevens – “Verwerkingsactiviteiten”?

We verzamelen en gebruik uw persoonsgegevens voor een verscheidenheid aan redenen die betrekking hebben op uw sollicitatie naar een functie bij ons. Hieronder vindt u een lijst met redenen waarom we uw gegevens verzamelen en gebruiken (de Verwerkingsactiviteiten):

- het administreren en verwerken van uw sollicitatie;
- om uw geschiktheid voor de functie waar u naar solliciteert te bepalen;
- het uitvoeren van achtergrondonderzoeken als onderdeel van uw sollicitatie (voor zover dit is toegestaan door de toepasselijke wetgeving);
- conformiteit met toepasselijke wetgeving en arbeidsgerelateerde vereisten;
- toezicht houden op en het waarborgen van naleving van de toepasselijke beleidslijnen en procedures en wetgeving;
- communiceren met u, Smiths-personeel en derden, inclusief om u in te lichten over toekomstige mogelijkheden bij Smiths; en
- reageren op en voldoen aan verzoeken en wettelijke vereisten van regelgevers of andere autoriteiten.

Waarom voeren jullie deze Verwerkingsactiviteiten uit met mijn persoonsgegevens?

We moeten de types persoonsgegevens die we hierboven hebben aangegeven verzamelen, verwerken en gebruiken om een verscheidenheid aan activiteiten uit te kunnen voeren die gemoeid gaan met uw sollicitatie voor een functie bij ons en voor Smiths' naleving met haar verplichtingen als onderdeel van het rekruteringsproces.

Sommige van de wetten die van toepassing zijn voor ons vereisen ons om u te vertellen voor welke redenen we uw persoonsgegevens gebruiken. We zetten die hieronder uiteen:

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

Rechtsgrond: we gebruiken uw gegevens voor naleving van onze wettelijke verplichtingen, met name op het gebied van arbeidsrecht; voor de legitieme belangen van Smiths Group of andere derden (zoals overheidsinstanties of rechtbanken). Af en toe kunnen we verzoeken ontvangen van regelgevers of andere bevoegde instanties voor het gebruik van uw persoonsgegevens om te kunnen voldoen aan een wettelijke of regulatoire verplichting. Waar dit het geval is zullen we ons ervan verzekeren dat het verzoek wettig is.

Toestemming: Waar van toepassing en geëigend zullen we u vragen om uw toestemming voor het verzamelen en gebruiken van uw persoonsgegevens (bijvoorbeeld om achtergrondonderzoeken uit te kunnen voeren). Als we uw toestemming nodig hebben voor het verzamelen en gebruiken van uw persoonsgegevens zullen we u duidelijk maken dat het verstrekken van uw toestemming op vrijwillige basis plaatsvindt. U heeft het te allen tijde het recht om uw toestemming in te trekken door contact met ons op te nemen via de hierboven verstrekte contactgegevens.

Legitieme Belangen: waar we spreken van de legitieme belangen van Smiths of derden bedoelen we:

- het evalueren van uw geschiktheid voor dienstverband/aanwerving bij/door Smiths;
- de uitvoering van een klokkenluidersbeleid;
- fysieke beveiliging, IT- en netwerkbeveiliging;
- interne onderzoeken;
- het recht op vrijheid van meningsuiting of informatie; en
- het voorkomen van fraude, misbruik van IT-systemen van het bedrijf of witwaspraktijken.

Waar we bouwen op legitieme belangen als de basis voor de verwerking van uw persoonsgegevens zullen we de legitieme belangen die wij en relevante derden nastreven afwegen tegen uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden in verband met de bescherming van uw persoonsgegevens, om te verzekeren dat het geëigend is voor ons om te bouwen op legitieme belangen en om extra stappen te identificeren die we moeten nemen om de juiste balans te verkrijgen.

Hoe lang bewaren jullie mijn persoonsgegevens?

We bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is. We kunnen uw persoonsgegevens bijvoorbeeld een redelijke tijd nadat het sollicitatieproces voltooid is bewaren voor het geval we in de toekomst vacatures hebben waar we u geschikt voor achten. Waar persoonsgegevens worden bewaard zal die periode worden bepaald op basis van toepasselijke lokale wetgeving. Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen op de manier die hieronder uiteen wordt gezet.

UW RECHTEN MET BETREKKING TOT UW PERSOONSGEGEEVENS

We leggen u hier de rechten uit die sollicitanten voor functies bij een van onze vestigingen in de Europese Unie mogelijk hebben met betrekking tot persoonsgegevens.

Hoe kan ik erachter komen welke persoonsgegevens u over mij bewaart?

U kunt contact met ons opnemen via de hierboven verstrekte contactgegevens als u gedetailleerdere informatie wenst over de persoonsgegevens die we van u hebben verzameld, inclusief de verwerkte categorieën van persoonsgegevens, de doeleinden van de verwerking en derden waaraan die gegevens worden doorgegeven. U kunt ook een kopie van uw

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

gegevens aanvragen. Wees er op attent dat we de belangen van anderen en bepaalde wettelijke verplichtingen of beperkingen in acht moeten nemen, dus dit is geen absoluut recht.

Kan ik jullie vragen om mijn persoonsgegevens te wissen of corrigeren?

U kunt contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens als u wil dat wij uw persoonsgegevens wissen of corrigeren waarna we, als we verplicht zijn dit te doen, gehoor zullen geven aan uw verzoek.

Kan ik jullie vragen om te stoppen met het gebruik van mijn persoonsgegevens?

U kunt contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens als u wil dat wij stoppen met het gebruik van uw persoonsgegevens (in het geheel of voor een aantal van onze Verwerkingsactiviteiten) waarna we, als we verplicht zijn dit te doen, gehoor zullen geven aan uw verzoek.

Kan ik jullie vragen om mijn persoonsgegevens door te geven aan een derde?

U kunt contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens als u wil dat wij uw persoonsgegevens overdragen aan een derde in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm waarna we, als we verplicht zijn dit te doen, gehoor zullen geven aan uw verzoek.

Bewaren jullie mijn persoonsgegevens veilig?

We passen strikte beveiligingsmaatregelen, -controles en -processen toe om uw persoonsgegevens te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang, verlies of onopzettelijke wissing. Dit omvat restrictie van wie er toegang heeft tot uw persoonsgegevens en het beschermen van uw gegevens met beveiligingshulpmiddelen die passend zijn voor het type informatie, bijv. encryptiesoftware en beveiligde hulpmiddelen voor bestandsoverdracht. We eisen ook dat onze externe verwerkers die met uw persoonsgegevens omgaan hetzelfde doen.

Delen jullie mijn persoonsgegevens met derden?

Om ons in staat te stellen de Verwerkingsactiviteiten uit te voeren moeten we uw persoonsgegevens mogelijk delen met entiteiten binnen en buiten de Smiths Group, zoals hieronder aangegeven:

- **Smiths-Entiteiten** – vanwege onze matrix- en zakelijke structuur kunnen we uw gegevens doorgeven aan andere Smiths Group-entiteiten, met name (i) de Smiths-entiteit op het hoofdkwartier voor de Smiths-Afdeling waar u solliciteert en (ii) Smiths Group Plc, die persoonsgegevens die we over u hebben verzameld kunnen verzamelen, doorgeven en/of gebruiken voor bepaalde of al onze Verwerkingsactiviteiten. Waar we uw persoonsgegevens delen met andere Smiths Group-entiteiten zullen ze uw informatie gebruiken op een manier die consistent is met de doeleinden waar die oorspronkelijk voor werden verzameld en met deze Privacyverklaring voor Sollicitanten en toepasselijke gegevensbescherming- en privacywetgeving.

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

- **Onze Gegevensverwerkers** – van tijd tot tijd kunnen we uw persoonsgegevens delen met onze externe dienstverleners of met Smiths Group-entiteiten die ons bijstaan met juridische diensten, evenementenmanagement, talentmanagement, rekrutering, communicatie en/of IT-ondersteuning ("Gegevensverwerkers"). Om dergelijke diensten te kunnen verstrekken verwerken onze Gegevensverwerker uw persoonsgegevens namens ons. Onze Gegevensverwerkers voldoen aan onze criteria als vertrouwde bewaarders van persoonsgegevens en zijn onderhevig aan contractuele verplichtingen omtrent het implementeren van passende beveiligingsmaatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen en om persoonsgegevens alleen te verwerken zoals dit door ons wordt geïnstrueerd.
- **Andere Derden** – uw persoonsgegevens kunnen ook worden overgedragen aan regelgevers, rechtbanken en andere autoriteiten (bijv. belasting- en wetshandhavinginstanties) en onafhankelijke externe adviseurs (bijv. advocaten, auditors).

Voor de volledige lijst van Smiths Group-entiteiten en derden waarmee we uw gegevens mogelijk delen kunt u contact met ons opnemen zoals hierboven is aangegeven.

Geeft u mijn persoonsgegevens door naar het buitenland?

Bepaalde Smiths Group-entiteiten, Gegevensverwerkers en andere derden waar we uw persoonsgegevens mee delen zijn gevestigd buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

Als we uw persoonsgegevens doorgeven naar entiteiten buiten de EER (met inbegrip van onze IT-dienstverleners, rekruteringspartners en andere Smiths-entiteiten in de VS en India) zullen we waarborgen dat uw gegevens worden beschermd zoals vereist door de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving. Voor doorgifte aan andere Smiths Group-entiteiten is Smiths gebonden aan de EU Standaardclausules inzake Gegevensbescherming (zie - Artikel 46(2)(c) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming). Voor doorgifte aan externe dienstverlener zullen we dit doen door gebruik te maken van de EU Standaardclausules inzake Gegevensbescherming (zie - Artikel 46(2)(c) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming) met de derde waar u persoonsgegevens aan worden doorgegeven.

U kunt contact met ons opnemen via de eerder genoemde contactgegevens voor meer informatie over adequate veiligheidsmaatregelen.

Wat moet ik doen als ik niet blij ben met hoe mijn informatie gebruikt wordt?

U kunt contact met ons opnemen via de eerder genoemde contactgegevens als u niet blij bent met hoe we omgaan met uw persoonsgegevens.

U heeft ook het recht om te klagen bij onze relevante toezichthoudende autoriteit, de Information Commissioner's Office (ICO) in het Verenigd Koninkrijk, die de verantwoordelijkheid heeft om te waarborgen dat wij de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016 volgen. U kunt de ICO bereiken via:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Voor sollicitanten die gevestigd zijn in de Europese Unie maar buiten het Verenigd Koninkrijk zijn de contactgegevens van de andere toezichhoudende gegevensbeschermingsautoriteiten hier te vinden: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

Bijlage 1

Deze Bijlage 1 is van toepassing als u solliciteert voor een baan bij een van de Duitse Smiths-entiteiten die in punt 1 hieronder worden genoemd.

1. Verwerkingsverantwoordelijken

Als u solliciteert voor een baan bij een van de volgende Duitse Smiths-entiteiten is die Smiths-entiteit uw verwerkingsverantwoordelijke:

Medical & Corporate HQ: **Smiths Medical Deutschland GmbH**
Bretonischer Ring 3, D-85630 Grasbrunn, Duitsland
Tel: +49 (0) 89 242959 – 0

Detection: **Smiths Heimann GmbH**
Im Herzen 4, 65205 Wiesbaden, Duitsland
Tel: +49 (0) 611 9412 – 0

Smiths Detection Germany GmbH
Heselstücken 3, 22453 Hamburg, Duitsland
Tel: +49 (0) 40 82315 555

Flex Tek: **Flexschlauch Produktions GmbH**
Reepschlägerstraße 10B, 23556 Lübeck, Duitsland
Tel: +49 (0) 451 8999401

John Crane: **John Crane GmbH**
Werner - Von - Siemens - Str.6, Fulda, 36041, Duitsland
+49 661 281 0

Interconnect: **Hypertac GmbH**
Ulrichsberger Straße 17, 94469 Deggendorf, Duitsland
Tel: +49 (0) 991 250 120

2. Welke persoonsgegevens verzamelt en gebruikt u van mij?

- a.) In afwijking van de omschrijving in deze Privacyverklaring voor Sollicitanten verzamelen de Duitse Smiths-entiteiten de volgende persoonsgegevens niet:
- **gezondheid- en medische gegevens**, zoals informatie over uw medische aandoeningen, ziekteverzuim en de redenen daarvoor, of mobiliteitsproblemen;
 - **gegevens over uw strafrechtelijk verleden** met betrekking tot eerdere strafrechtelijke veroordelingen of als het resultaat van een strafrechtelijk achtergrondsonderzoek; en
 - **diversiteit- en integratiegegevens**, zoals uw ras, geslacht, religieuze achtergrond en/of seksuele geaardheid.

We ontvangen dergelijke informatie over u niet direct van derden zoals als overheidsinstanties of huidige/eerdere 'werkgevers'.

3. Waarom voeren jullie deze Verwerkingsactiviteiten uit met mijn persoonsgegevens? Wat zijn de rechtsgronden hiervoor?

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

In afwijking van het bovenstaande voeren de Duitse Smiths-entiteiten geen achtergrondonderzoeken uit.

Wanneer we uw persoonsgegevens verwerken bouwen we op de volgende rechtsgronden:

Verwerkingsactiviteiten	Rechtsgrond
het administreren en verwerken van uw sollicitatie;	De verwerking is nodig om op uw verzoek stappen te kunnen ondernemen voorafgaand aan het arbeidscontract en om te kunnen beslissen over het aangaan van een arbeidscontract met u (Art. 6(1)(b) AVG en Sec. 26(1), eerste zin, van de nieuwe Duitse Federale Wet Gegevensbescherming - "FDPA-new"). De verwerking is nodig voor naleving van een wettelijke verplichting waar wij door gebonden zijn (Art. 6(1)(c) AVG). De verwerking is nodig voor de legitieme belangen waar wij of een Smiths Group-entiteit naar streven (Art. 6(1)(f) AVG) – zoals geïdentificeerd in de eerste kolom en in de hoofd-Privacyverklaring.
om uw geschiktheid voor de functie waar u naar solliciteert te bepalen;	
om uw geschiktheid voor de functie waar u naar solliciteert te bepalen;	
conformiteit met toepasselijke wetgeving en arbeidsgerelateerde vereisten;	De verwerking is nodig voor naleving van een wettelijke verplichting waar wij door gebonden zijn (Art. 6(1)(c) AVG). De verwerking is nodig voor de legitieme belangen waar wij of een Smiths Group-entiteit naar streven (Art. 6(1)(f) AVG) – zoals geïdentificeerd in de eerste kolom en in de hoofd-Privacyverklaring.
toezicht houden op en het waarborgen van naleving van de toepasselijke beleidslijnen en procedures en wetgeving;	
communiceren met u, Smiths-personeel en derden, inclusief om u in te lichten over toekomstige mogelijkheden bij Smiths; en	De verwerking is nodig om op uw verzoek stappen te kunnen ondernemen voorafgaand aan het arbeidscontract en om te kunnen beslissen over het aangaan van een arbeidscontract met u (Art. 6(1)(b) AVG en Sec. 26(1), eerste zin, van de nieuwe Duitse Federale Wet Gegevensbescherming - "FDPA-new"). De verwerking is nodig voor naleving van een wettelijke verplichting waar wij door gebonden zijn (Art. 6(1)(c) AVG). De verwerking is nodig voor de legitieme belangen waar wij of een Smiths Group-entiteit naar streven (Art. 6(1)(f) AVG) – zoals geïdentificeerd in de eerste kolom en in de hoofd-Privacyverklaring. U heeft toestemming verleend voor de verwerking van uw persoonsgegevens voor deze

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

	doeleinden (Art. 6(1)(a) AVG)
reageren op en voldoen aan verzoeken en wettelijke vereisten van regelgevers of andere autoriteiten;	De verwerking is nodig voor naleving van een wettelijke verplichting waar wij door gebonden zijn (Art. 6(1)(c) AVG).
Uitvoering van onze zakelijke, regulatoire en wettelijke verplichtingen.	De verwerking is nodig voor de legitieme belangen waar wij of een Smiths Group-entiteit naar streven (Art. 6(1)(f) AVG) – zoals geïdentificeerd in de eerste kolom en in de hoofd-Privacyverklaring.

4. Hoe lang bewaren jullie mijn persoonsgegevens?

We bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is. Als u niet wordt aangenomen zullen we uw persoonsgegevens na drie maanden wissen.