

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

LA NOSTRA DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Abbiamo scritto la presente Dichiarazione sulla privacy del candidato per comunicarti in che modo il Gruppo Smiths usa i tuoi dati personali quando ti candidi per un posto di lavoro presso Smiths. Dobbiamo trattare i tuoi dati personali in relazione alla tua candidatura e questa Dichiarazione sulla privacy del candidato illustra le tipologie di dati personali che otteniamo, quando otteniamo i tuoi dati personali e per quanto tempo li conserviamo, in che modo li otteniamo, le ragioni per le quali otteniamo e usiamo i tuoi dati personali, e informazioni su come li condividiamo. *Dal momento che la legge locale può avere ripercussioni sul modo in cui trattiamo i dati personali in un determinato paese, se sei un candidato che si trova in Germania ti invitiamo ad attenerti all'Allegato 1.*

Dobbiamo chiederti il tuo consenso specifico a trattare i tuoi dati personali in un determinato modo in alcune circostanze, ad esempio per effettuare dei controlli delle referenze prima dell'inizio del tuo rapporto di lavoro con noi e per consentire a terzi di fornirci informazioni su di te nell'ambito di tali controlli. Effettuiamo tali controlli delle referenze solo per ruoli che riteniamo "ad alto rischio" (es. che richiedano il trattamento di informazioni finanziarie o altamente riservate) e se le leggi del tuo paese lo consentono. ***Se abbiamo il tuo consenso, ti forniremo una copia cartacea di questa Dichiarazione sulla privacy del candidato insieme al modulo di consenso nell'ambito della procedura di selezione. Ti invitiamo a firmare e compilare il modulo per il consenso al trattamento dei tuoi dati personali per permetterci di effettuare i controlli delle referenze elencate.***

Anche se a volte chiediamo il tuo consenso per alcuni controlli delle referenze, ti ricordiamo che nella maggior parte dei casi tratteremo i tuoi dati personali per i motivi elencati nella presente Dichiarazione di riservatezza del candidato e non sarà necessario il tuo consenso come fondamento giuridico per il trattamento dei tuoi dati personali.

Quando nella presente Dichiarazione sulla privacy del candidato troverai scritto "noi", "ci", o "nostro/a/i/e" intendiamo riferirci alla società Smiths cui ha presentato la candidatura e che sta svolgendo la procedura di selezione. La società Smiths è il titolare del trattamento dei tuoi dati personali trattati in qualità di candidato per un impiego presso il Gruppo Smiths. Ti invitiamo a contattare l'agenzia di collocamento o il team di selezione Smiths all'indirizzo myhr@smiths.com per chiedere il nome e l'indirizzo della società che sta svolgendo la procedura di selezione che ti riguarda.

Nella presente Dichiarazione sulla privacy troverai riferimenti al RGPD - il Regolamento generale sulla protezione dei dati, che è una norma europea che disciplina i tuoi diritti rispetto ai tuoi dati personali e il modo in cui le organizzazioni devono proteggerli.

Le modifiche della presente Dichiarazione sulla privacy saranno comunicate a www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, www.smiths-medical.com, e www.smithsinterconnect.com, e, salvo diversamente specificato, entreranno in vigore non appena pubblicate.

Puoi contattarci per informazioni su come trattiamo i tuoi dati personali utilizzando i seguenti recapiti:

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square
Londra SW1Y 4LB
T: +44 (0) 20 7004 1600

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

F: +44 (0) 20 7004 1644
E: dataprotection@smiths.com

L'Ufficio Smiths per il rispetto della protezione dei dati agisce come Responsabile della protezione dei dati per le società europee della nostra divisione medica Smiths e può essere contattato a questo indirizzo.

Quali dai personali raccogliete e usate?

Otteniamo, archiviamo e utilizziamo le seguenti categorie e tipologie di dati che ti identificano o che possono essere utilizzati per identificarti:

- **dati di identificazione**, come nome, cittadinanza, dati relativi al passaporto, numero di assicurazione nazionale e riferimenti fiscali;
- **informazioni personali**, come data e luogo di nascita, dettagli di contatto di emergenza e sesso;
- **dettagli di contatto**, come l'indirizzo di casa, il numero di telefono e l'indirizzo e-mail;
- **istruzione e esperienza lavorativa**, come i dettagli di contatto del tuo attuale/precedente datore di lavoro, informazioni sulla tua formazione, la tua esperienza lavorativa e altre;
- **altri dati relativi alla candidatura**, come le informazioni fornite nel modulo di candidatura/nel CV;
- **informazioni raccolte nell'ambito del colloquio**, come appunti presi nel corso dello stesso o informazioni fornite dalle agenzie di collocamento;
- **comunicazioni**, come email, messaggi istantanei e altre comunicazioni;
- **dettagli sul conto bancario**, laddove abbiamo acconsentito a pagarti le spese di viaggio e altre per la procedura di selezione; e
- **informazioni sul controllo delle referenze**, come informazioni ottenute tramite i controlli delle referenze e conferma del tuo percorso lavorativo/formativo (per quanto consentito dalla legge applicabile).

Se ti candidi per un impiego presso di noi, potremmo anche raccogliere e utilizzare le seguenti *categorie speciali* di dati:

- **dati sanitari e medici**, come informazioni sulle tue condizioni mediche, assenza per malattia e relative ragioni, o condizioni mediche che causano problemi di mobilità;
- **carichi pendenti**, relativi a precedenti condanne penali o derivanti da un certificato di precedenti penali; e
- **dati su diversità e inclusione**, come la tua razza, contesto religioso e/o orientamento sessuale.

Tuttavia, raccoglieremo e/o utilizzeremo questo tipo di dati soltanto se le leggi del tuo paese lo consentono

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Nella maggior parte dei casi, fornisci i tuoi dati personali direttamente a Smiths o tramite una terza parte nominata da Smiths, quale un fornitore di servizi reclutamento, in relazione alla tua candidatura (es., nel tuo CV, nelle lettere di referenze, nei certificati o diplomi scolastici). Tuttavia, potremmo ricevere informazioni che ti riguardano da terzi come ministeri statali e/o attuale/precedente datore di lavoro

In generale, la consegna dei tuoi dati personali è volontaria e non obbligatoria per legge. Tuttavia, abbiamo bisogno che tu ci fornisca i tuoi dati personali per poter trattare la tua domanda. Non fornendoci i tuoi dati personali potresti esporti ad alcuni svantaggi - ad esempio, potremmo dover respingere la tua candidatura.

Quando raccogliete i miei dati personali?

Otteniamo i tuoi dati personali:

- quando ti candidi per un'opportunità di lavoro presso una delle nostre società (anche tramite i nostri strumenti di candidatura online); e/o
- nel corso del colloquio e della procedura di selezione.

Quali attività svolgete che implicano l'uso dei miei dati personali – "Attività di trattamento"?

Otteniamo e usiamo i tuoi dati personali per una serie di ragioni legate al trattamento della tua candidatura a un posti di lavoro presso di noi. Riportiamo di seguito le ragioni per le quali otteniamo e usiamo i tuoi dati (le Attività di trattamento):

- gestire e trattare la tua domanda;
- decidere in merito alla tua idoneità al posto per il quale ti sei candidato;
- effettuare dei controlli delle referenze nell'ambito della tua candidatura (per quanto consentito dalla legge applicabile);
- osservare le leggi applicabili e i requisiti relativi al lavoro;
- controllare e garantire la conformità alle politiche, procedure e leggi applicabili;
- comunicare con te, con i dipendenti di Smiths e terzi, incluso informarti sulle opportunità future offerte da Smiths; e
- rispondere e conformarsi alle richieste e alle esigenze legali di autorità di regolamentazione e altre autorità.

Perché svolgete queste Attività di trattamento usando i miei dati personali?

Dobbiamo raccogliere, trattare e usare i tipi di dati personali sopra elencati per svolgere una serie di attività connesse alla tua candidatura a un posto di lavoro presso di noi e all'adempimento da parte di Smiths dei suoi obblighi nell'ambito della procedura di selezione.

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Alcune leggi cui dobbiamo attenerci ci impongono di informarti dei motivi legali per i quali utilizziamo i tuoi dati personali. Li elenchiamo di seguito:

Fondamento giuridico: Utilizziamo i tuoi dati per ottemperare ai nostri obblighi legali, in particolare nell'ambito del diritto del lavoro; per legittimi interessi del Gruppo Smith o di terzi (come enti governativi o tribunali). A volte possiamo ricevere richieste da autorità di regolamentazione o da altri enti autorizzati ad usare i tuoi dati personali per adempiere un obbligo legale o regolamentare. In tal caso, ci assicureremo che la richiesta sia legittima.

Consenso: Se del caso e ove opportuno, chiederemo il tuo consenso a raccogliere e utilizzare i tuoi dati personali (ad esempio, per effettuare controlli delle referenze). Se ci serve il tuo consenso per raccogliere e usare i tuoi dati personali ti indicheremo chiaramente che il consenso è volontario. Hai diritto di ritirare il consenso in qualsiasi momento contattandoci tramite le informazioni di contatto di cui sopra.

Interessi legittimi: Quando parliamo di interessi legittimi di Smiths o di terzi, ci riferiamo a:

- valutazione della tua idoneità all'occupazione/impegno presso Smiths;
- attuazione di una politica di segnalazione;
- sicurezza fisica, IT e sicurezza della rete;
- indagini interne;
- diritto alla libertà di espressione o informazione; e
- prevenzione di frode, uso scorretto dei sistemi IT aziendali o riciclaggio di denaro.

Quando ci fondiamo su interessi legittimi come base per il trattamento dei tuoi dati personali, bilanceremo l'interesse legittimo perseguito da noi e da terzi interessati con il tuo interesse e i tuoi diritti e libertà fondamentali relativi alla protezione dei tuoi dati personali per garantire che sia corretto per noi basarci sugli interessi legittimi e individuare eventuali misure aggiuntive da attuare per conseguire il giusto equilibrio.

Per quanto tempo conservate i miei dati personali?

Conserviamo le tue informazioni personali per un tempo non superiore al necessario. Ad esempio, potremo conservare le tue informazioni personali per un periodo ragionevole una volta completata la procedura di candidatura, qualora disponessimo di future opportunità di lavoro ritenute valide per te. Quando sono conservate informazioni personali, il periodo sarà determinato sulla base della legge locale applicabile. Per maggiori informazioni contattaci come indicato di seguito.

I TUOI DIRITTI SUI TUOI DATI PERSONALI

Illustriamo qui i diritti che possono avere i candidati a posti presso una delle nostre sedi dell'Unione europea riguardo i dati personali:

Come posso sapere quali dati personali avete su di me?

Puoi contattarci usando le informazioni di contatto sopra indicate se desideri maggiori dettagli su quali dati personali abbiamo raccolto da te incluse le categorie di dati personali trattati, lo scopo del trattamento e i terzi cui i dati sono trasferiti. Puoi altresì chiedere una copia dei tuoi dati. Ti ricordiamo che dobbiamo tenere conto degli interessi di altri e di taluni altri obblighi o restrizioni, pertanto non è un diritto assoluto.

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Posso chiedervi di cancellare o correggere i miei dati personali?

Puoi contattarci usando le informazioni di contatto sopra indicate se vuoi che cancelliamo o correggiamo i tuoi dati personali e, in tal caso, rispetteremo la tua richiesta.

Posso chiedervi di smettere di usare i miei dati personali?

Puoi contattarci usando le informazioni di contatto sopra indicate se vuoi che cessiamo di utilizzare i tuoi dati personali (per intero o per alcune delle nostre Attività di trattamento) e, in tal caso, rispetteremo la tua richiesta.

Posso chiedervi di trasferire i miei dati personali a un terzo?

Puoi contattarci usando le informazioni di contatto sopra indicate se vuoi che trasferiamo i tuoi dati personali a un terzo in un formato strutturato, di uso comune e leggibile elettronicamente e, in tal caso, rispetteremo la tua richiesta.

I miei dati personali sono conservati in modo sicuro?

Adottiamo severi standard, controlli e processi di sicurezza per proteggere le tue informazioni personali contro accessi non autorizzati, perdita o cancellazione accidentale. Questi includono limitare il numero di persone che può accedere ai tuoi dati personali e proteggerli con strumenti di sicurezza consoni al tipo di informazioni, ad es. software di crittografia e strumenti per il trasferimento sicuro dei file. Esigiamo inoltre che i nostri terzi responsabili del trattamento che gestiscono i tuoi dati personali facciano lo stesso.

Condividete i miei dati personali con terzi?

Per aiutarci a svolgere le nostre Attività di trattamento, possiamo avere bisogno di condividere i tuoi dati personali con società all'interno e all'esterno del Gruppo Smiths nel seguente modo:

- **Società Smiths** – per via della nostra matrice e struttura aziendale, possiamo trasferire i tuoi dati ad altre società del Gruppo Smiths, in particolare a (i) la società Smiths presso la sede centrale per la Divisione Smiths per cui ti candidi, e (ii) Smiths Group Plc, che può raccogliere, trasferire e/o usare i dati personali che abbiamo raccolto da te per alcune o tutte le nostre Attività di trattamento. Quando condividiamo le tue informazioni personali con altre società del Gruppo Smiths, esse le useranno in modo coerente con gli scopi per i quali sono state raccolte inizialmente e con la presente Dichiarazione sulla privacy e le leggi applicabili in materia di protezione dei dati e privacy.
- **I nostri Responsabili del trattamento dei dati** – possiamo condividere periodicamente i tuoi dati personali con i nostri fornitori di servizi terzi o con altre società del Gruppo Smiths che prestano servizi legali, di gestione eventi, gestione talenti, selezione del personale, comunicazione e/o assistenza IT ("Responsabili del trattamento"). Per prestare siffatti servizi, i nostri Responsabili del trattamento trattano i tuoi dati personali per nostro conto. I nostri Responsabili del trattamento hanno soddisfatto i nostri criteri come custodi affidabili dei dati

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

personali e precisi obblighi contrattuali impongono loro di attuare adeguate misure di sicurezza per proteggere i tuoi dati personali e per trattarli soltanto secondo le nostre istruzioni.

- **Altri terzi** – i tuoi dati personali possono essere inoltre trasferiti ad autorità di regolamentazione, tribunali e altre autorità (ad es., autorità tributarie e giudiziarie) e consulenti esterni indipendenti (ad es. avvocati, revisori).

Per l'elenco completo delle società del Gruppo Smiths e dei terzi con cui possiamo condividere i tuoi dati, contattaci all'indirizzo dataprotection@smiths.com.

Trasferite i miei dati personali all'estero?

Alcune società del Gruppo Smiths, i Responsabili del trattamento e altri terzi con cui condividiamo i tuoi dati personali hanno sede al di fuori dello Spazio economico europeo (SEE).

Se trasferiamo i tuoi dati personali a società al di fuori del SEE (inclusi i nostri fornitori di servizio IT, partner di reclutamento e altre società Smiths in USA e India), ci assicuriamo che i tuoi dati siano protetti come richiesto dalla legge sulla protezione dei dati applicabile. Per trasferimenti ad altre società del Gruppo Smiths, Smiths sarà vincolata dalle Clausole sulla normativa UE sulla protezione dei dati (vedi Articolo 46(2)(c) del Regolamento generale sulla protezione dei dati). Per trasferimenti a fornitori di servizi terzi, lo faremo inserendo le Clausole sulla normativa UE sulla protezione dei dati (vedi Articolo 46(2)(c) del Regolamento generale sulla protezione dei dati) con i terzi ai quali si stanno trasferendo i dati OPPURE se il fornitore di servizi terzo ha sede negli USA, verificheremo che il fornitore di servizi terzo si sia iscritto al Privacy Shield framework UE-USA o Svizzera-USA, fornendo in tal modo un livello di protezione adeguato dei dati come riconosciuto dalla Commissione UE (Art. 45 (1) RGPD). In tal caso, nel nostro contratto con loro esigeremo che restino iscritti al Privacy Shield framework durante il trattamento dei tuoi dati personali.

Puoi richiedere ulteriori informazioni riguardo le protezioni adeguate contattandoci all'indirizzo dataprotection@smiths.com.

Cosa devo fare se non sono d'accordo sul modo in cui sono usate le mie informazioni?

Se non sei soddisfatto di come trattiamo i tuoi dati personali, puoi contattarci utilizzando le informazioni di contatto sopra indicate s.

Hai altresì il diritto di presentare un reclamo alla nostra autorità di supervisione competente, ossia l'Information Commissioner's Officer (ICO) nel Regno Unito, responsabile di garantire l'esatto rispetto del Regolamento generale sulla protezione dei dati del 2016. Puoi contattare l'ICO all'indirizzo:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Per i candidati che si trovano in sedi dell'Unione europea al di fuori del Regno Unito, i dati per contattare altre autorità europee di supervisione per la protezione dei dati possono essere reperiti al seguente indirizzo internet: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Allegato 1

Il presente Allegato 1 si applica qualora ti candidi per un posto di lavoro presso una delle società Smiths tedesche identificate al punto 1 seguente.

1. Titolari del trattamento dei dati

Se ti candidi per un posto presso una delle seguenti società Smiths tedesche, queste società Smiths saranno il tuo titolare del trattamento:

HQ medico & aziendale:

Smiths Medical Deutschland GmbH
Bretonischer Ring 3, D-85630 Grasbrunn, Germania
Tel: +49 (0) 89 242959 - 0

Accertamento:

Smiths Heimann GmbH
Im Herzen 4, 65205 Wiesbaden, Germania
Tel: +49 (0) 611 9412 - 0

Smiths Detection Germany GmbH
Hesestücken 3, 22453 Amburgo, Germania
Tel: +49 (0) 40 82315 555

Flex Tek:

Flexschlauch Produktions GmbH
Reepschlägerstraße 10B, 23556 Lubecca, Germania
Tel: +49 (0) 451 8999401

John Crane:

John Crane GmbH
Werner - Von - Siemens - Str.6, Fulda, 36041, Germania
+49 661 281 0

Interconnessione:

Hypertac GmbH
Ulrichsberger Straße 17, 94469 Deggendorf, Germania
Tel: +49 (0) 991 250 120

2. Quali dei personali raccogliete e usate?

a.) Diversamente da quanto precisato nella presente Dichiarazione sulla privacy del candidato, le società Smiths tedesche non raccolgono i seguenti dati personali:

- dati sanitari e medici, come informazioni sulle tue condizioni mediche, assenza per malattia e relative ragioni, o problemi di mobilità;
- carichi pendenti, relativi a precedenti condanne penali o derivanti da un certificato di precedenti penali; e
- dati su diversità e inclusione, come razza, sesso, contesto religioso e/o orientamento sessuale.

Non riceviamo informazioni che ti riguardano da terzi come ministeri statali e/o attuale/precedente datore di lavoro

3. Perché svolgete queste Attività di trattamento usando i miei dati personali? Su quale fondamento giuridico operate?

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Diversamente da quanto illustrato in precedenza, le società Smiths tedesche non effettuano screening delle referenze.

Quando trattiamo i tuoi dati personali, operiamo sui seguenti fondamenti giuridici:

Attività di trattamento	Fondamento giuridico
gestire e trattare la tua candidatura;	<p>Il trattamento è necessario per adottare le opportune misure su tua richiesta prima di e per decidere di stipulare un contratto di lavoro con te (Art. 6(1) (b) RGPD e Sez. 26(1) frase 1 della nuova Legge federale tedesca sulla protezione dei dati - "nuova LFTP").</p> <p>Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale cui siamo tenuti (Art. 6(1) (c) RGPD).</p> <p>Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da noi o da una società del Gruppo Smith (Art. 6(1) (f) RGPD) - come precisato alla prima colonna della Dichiarazione sulla privacy principale.</p>
decidere in merito alla tua idoneità al posto per il quale ti sei candidato;	
decidere in merito alla tua idoneità al posto per il quale ti sei candidato;	
osservare le leggi applicabili e i requisiti relativi al lavoro;	<p>il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale cui siamo tenuti (Art. 6(1) (c) RGPD).</p> <p>Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da noi o da una società del Gruppo Smith (Art. 6(1) (f) RGPD) - come precisato alla prima colonna della Dichiarazione sulla privacy principale.</p>
controllare e garantire la conformità alle politiche, procedure e leggi applicabili;	
comunicare con te, con i dipendenti di Smiths e terzi, incluso informarti sulle opportunità future offerte da Smiths; e	<p>Il trattamento è necessario per adottare le opportune misure su tua richiesta prima di e per decidere di stipulare un contratto di lavoro con te (Art. 6(1) (b) RGPD e Sez. 26(1) frase 1 della nuova Legge federale tedesca sulla protezione dei dati - "nuova LFTP").</p> <p>il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale cui siamo tenuti (Art. 6(1) (c) RGPD).</p> <p>Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da noi o da una società del Gruppo Smith (Art. 6(1) (f) RGPD) - come precisato alla prima colonna della Dichiarazione sulla privacy principale.</p> <p>hai acconsentito al trattamento dei tuoi dati personali per queste finalità (Art. 6(1) (a) RGPD)</p>

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

in risposta a e in osservanza di richieste e requisiti legali di autorità di regolamentazione o altre autorità;	il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale cui siamo tenuti (Art. 6(1) (c) RGPD).
Realizzazione della nostra attività, obblighi normativi e legali.	Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da noi o da una società del Gruppo Smith (Art. 6(1) (f) RGPD) - come precisato alla prima colonna della Dichiarazione sulla privacy principale.

4. Per quanto tempo conservate i miei dati personali?

Conserviamo le tue informazioni personali per un tempo non superiore al necessario. In caso di decisione negativa in merito all'assunzione, cancelleremo i tuoi dati personali dopo tre mesi.