

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

### UNSERE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Mit dieser Datenschutzerklärung für Bewerber möchten wir Sie darüber informieren, wie die Smiths Group Ihre im Rahmen einer Bewerbung übermittelten personenbezogenen Daten verwendet. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erforderlich, und diese Datenschutzerklärung gibt Ihnen Auskunft darüber, welche Arten von personenbezogenen Daten wir von Ihnen erheben, wann wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und wie lange wir sie aufbewahren, in welcher Art und Weise wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, warum wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden und wie wir diese ggf. an Dritte weitergeben. *Lokale Gesetze haben Auswirkung auf die Art und Weise, in der wir personenbezogene Daten in einem bestimmten Land verarbeiten. Für Bewerber mit Wohnsitz in Deutschland verweisen wir daher auf Anhang 1.*

Zur besonderen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen benötigen wir Ihre ausdrückliche Einwilligung. Dies ist beispielsweise erforderlich, wenn vor Aufnahme Ihrer Tätigkeit bei uns Hintergrundüberprüfungen durchgeführt werden sollen oder im Rahmen dieser Überprüfungen Dritten die Freigabe von einschlägigen Informationen zu ermöglichen ist. Diese Hintergrundüberprüfungen führen wir nur bei Stellen durch, die unseres Erachtens mit „hohem Risiko“ verbunden sind (z. B. Verarbeitung von Finanzdaten oder hochgradig vertraulicher Informationen), und auch nur dann, wenn Ihr jeweiliges Landesrecht dies zulässt. **In Fällen, in denen wir eine Einwilligung einholen, erhalten Sie im Rahmen des Einstellungsverfahrens jeweils in Papierform die vorliegende Datenschutzerklärung für Bewerber sowie das Einwilligungsformular. Bitte unterschreiben Sie das ausgefüllte Einwilligungsformular als Bestätigung darüber, dass Sie mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Durchführung der aufgeführten Hintergrundüberprüfungen einverstanden sind.**

Im Zusammenhang mit bestimmten Hintergrundüberprüfungen bitten wir Sie zwar möglicherweise um Ihre Einwilligung, bitte beachten Sie jedoch, dass wir in den meisten Fällen Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der in der vorliegenden Datenschutzerklärung für Bewerber verarbeiten und es hierfür keiner expliziten Zustimmung als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bedarf.

Die in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber verwendeten Pronomen „wir“, „uns“ und „user(e)“ beziehen sich auf das Mitglied der Unternehmensgruppe Smiths, an das Sie Ihre Bewerbung gerichtet haben und das das Einstellungsverfahren durchführt. Dieses Unternehmen agiert als Daten-Controller Ihrer personenbezogenen Daten, die für Sie als Bewerber bei der Smiths Group verarbeitet werden. Bitte kontaktieren Sie die Personalbeschaffungsagentur oder die Personalabteilung von Smiths unter [myhr@smiths.com](mailto:myhr@smiths.com). Sie erhalten dort Namen und Anschrift des für Ihr Einstellungsverfahren verantwortlichen Unternehmens.

In vorliegender Datenschutzerklärung für Bewerber finden Sie einen Hinweis auf die DSGVO. Diese Abkürzung steht für die Datenschutzgrundverordnung, einem europäischen Gesetz, das Ihre Rechte an Ihren personenbezogenen Daten sowie deren Schutz durch Unternehmen regelt.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung für Bewerber werden auf [www.smiths.com](http://www.smiths.com), [www.johncrane.com](http://www.johncrane.com), [www.flextekgroup.com](http://www.flextekgroup.com), [www.smithsdetection.com](http://www.smithsdetection.com), [www.smiths-medical.com](http://www.smiths-medical.com) und [www.smithsinterconnect.com](http://www.smithsinterconnect.com) bekanntgegeben; soweit nichts anderes angegeben, sind sie sofort gültig.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Sollten Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte:

Office for Data Protection Compliance  
Smiths Group PLC  
11-12 St James Square  
London SW1Y 4LB  
Tel.: +44 (0) 20 7004 1600  
Fax: +44 (0) 20 7004 1644  
E-Mail: dataprotection@smiths.com

Das Smiths Office for Data Protection Compliance agiert als Datenschutzbeauftragter für die europäischen Unternehmen unseres Geschäftsbereichs Smiths Medical und ist unter dieser Anschrift erreichbar.

### Welche meiner personenbezogenen Daten erheben und nutzen Sie?

Wir erheben, speichern und nutzen folgende Kategorien und Arten von Daten, anhand deren Sie identifiziert werden oder die Rückschlüsse auf Ihre Person zulassen.

- **Identifizierungsdaten** wie Name, Nationalität, Personalausweisnummer, Sozialversicherungsnummer und Steuernummer
- **Personenbezogene Daten** wie Geburtsdatum und Geburtsort, Kontaktdaten im Notfall, Geschlecht
- **Kontaktdaten** wie Wohnort, Telefonnummer und E-Mail-Adresse
- **Ausbildung und Berufserfahrung** wie Kontaktdaten Ihres derzeitigen/früheren Arbeitgebers, Angaben zu Ihrem Bildungsstand, Ihrer Berufserfahrung und sonstigen Erfahrungen
- **Sonstige Bewerbungsdaten** wie die in Ihrem Bewerbungsformular oder Lebenslauf enthaltenen Angaben
- **Im Rahmen des Einstellungsverfahrens erhobene Daten**, z. B. beim Bewerbungsgespräch angefertigte Notizen oder von Personalbeschaffungsagenturen bereitgestellte Informationen
- **Schriftverkehr**, z. B. E-Mails, Sofortnachrichten und sonstige Mitteilungen
- **Kontodaten**, soweit wir der Übernahme Ihrer Reisekosten oder sonstigen Auslagen für das Einstellungsverfahren zugestimmt haben
- **Informationen aus Hintergrundüberprüfungen**, z. B. Ergebnisse aus Referenzprüfungen oder die Bestätigung über Ihren beruflichen/schulischen Werdegang (im gesetzlich zulässigen Umfang)

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Wenn Sie sich bei uns bewerben, können wir ferner Daten folgender *Sonderkategorien* erheben und nutzen:

- **Gesundheits- und Anamnesedaten**, z. B. Informationen über Ihren Gesundheitszustand, krankheitsbedingte Fehlzeiten und deren Begründung, Einschränkungen der Mobilität aufgrund gesundheitlicher Umstände
- **Vorstrafenregister** im Zusammenhang mit früheren strafrechtlichen Verurteilungen oder als Ergebnis einer Vorstrafenprüfung
- **Angaben zu Diversität und Inklusion**, z. B. ethnische Herkunft, religiöser Hintergrund und/oder sexuelle Orientierung

*Diese Art von Daten erheben und/oder nutzen wir jedoch nur, wenn Ihr jeweiliges Landesrecht dies zulässt.*

In den meisten Fällen übermitteln Sie Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung (z. B. im Lebenslauf, in Referenzschreiben, Schulzeugnissen oder Diplomen) direkt an Smiths oder an einen von Smiths beauftragten Personaldienstleister, z. B. eine Personalbeschaffungsagentur. Wir können jedoch auch über Dritte Informationen über Sie erhalten, z. B. von staatlichen Behörden oder derzeitigen/früheren Arbeitgebern.

Grundsätzlich ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten für Sie freiwillig und gesetzlich nicht vorgeschrieben. Allerdings brauchen wir Ihre personenbezogenen Daten zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Die Zurückhaltung Ihrer personenbezogenen Daten kann zu Nachteilen für Sie führen - beispielsweise müssen wir möglicherweise Ihre Bewerbung ablehnen.

### Wann erheben Sie meine personenbezogenen Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten,

- wenn Sie sich bei einem unserer Unternehmen um eine Stelle bewerben (auch über Online-Bewerbung) und/oder
- während des Bewerbungsgesprächs und des Einstellungsverfahrens.

### Welche Tätigkeiten führen Sie unter Verwendung meiner personenbezogenen Daten aus – „Verarbeitungstätigkeiten“?

Wir erheben und nutzen Ihre personenbezogenen Daten aus einer Reihe von Gründen, die mit der Bearbeitung Ihrer Bewerbung um eine Stelle in unserem Unternehmen verbunden sind. Nachstehend führen wir einige Gründe auf, warum wir Ihre Daten erheben und nutzen (Verarbeitungstätigkeiten):

- Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung
- Prüfung Ihrer Eignung für die Stelle, um die Sie sich bewerben
- Durchführung von Hintergrundüberprüfungen im Rahmen Ihrer Bewerbung (im gesetzlich zulässigen Umfang)

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

- Einhaltung geltender Gesetze und arbeitsrechtlicher Bestimmungen
- Überwachung und Sicherung der Einhaltung anwendbarer Leitlinien, Verfahren und Gesetze
- Kommunikation mit Ihnen, Beschäftigten von Smiths und Dritten, unter anderem, um Sie über künftige Stellen bei Smiths zu informieren
- Beantwortung und Einhaltung von Rückfragen und gesetzlicher Anforderungen seitens Regulierungsstellen oder sonstiger Behörden

### Warum führen Sie diese Verarbeitungstätigkeiten unter Verwendung meiner personenbezogenen Daten durch?

Wir müssen die oben aufgeführten personenbezogenen Daten erheben, verarbeiten und nutzen, um eine ganze Reihe von Tätigkeiten durchzuführen, die mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei uns und der Einhaltung der Verpflichtungen von Smiths im Rahmen des Einstellungsverfahrens verbunden sind.

Einige der für uns geltende Gesetze verlangen, dass wir Ihnen den rechtlichen Grund für die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten nennen. Diese führen wir nachstehend näher aus:

**Rechtsgrundlage:** Wir nutzen Ihre Daten zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, insbesondere im Bereich des Arbeits- und Beschäftigungsrechts, sowie im Sinne berechtigter Interessen der Smiths Group oder Dritter (z. B. staatliche Behörden oder Gerichte). Hin und wieder werden wir von Aufsichtsbehörden oder anderen amtlichen Stellen aufgefordert, zur Einhaltung einer gesetzlichen oder regulatorischen Verpflichtung auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen. In solchen Fällen stellen wir sicher, dass das Ersuchen rechtmäßig ist.

**Einwilligung:** Gegebenenfalls bitten wir Sie um Ihre Einwilligung zur Erhebung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten (z. B. zur Durchführung von Hintergrundüberprüfungen). Wenn wir Ihre Einwilligung zur Erhebung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten benötigen, weisen wir Sie ausdrücklich darauf hin, dass die Erteilung Ihrer Einwilligung freiwillig ist. Sie sind berechtigt, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Den Widerruf richten Sie bitte an die oben genannte Kontaktanschrift.

**Berechtigte Interessen:** Wenn wir von berechtigten Interessen der Smiths Group oder Dritter sprechen, dann ist damit Folgendes gemeint:

- Beurteilung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung/Beauftragung durch Smiths
- Durchführung einer Whistleblower-Leitlinie
- physische Sicherheit, IT- und Netzwerksicherheit
- interne Prüfungen
- Recht auf freie Meinungsäußerung und Auskunftsrecht
- Prävention von Betrug, Missbrauch der unternehmenseigenen IT-Systeme oder Geldwäsche

Wenn wir uns auf berechtigte Interessen als Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen, werden wir das berechtigte Interesse, das wir und alle betroffene Dritte verfolgen, mit Ihrem Interesse und Ihren Grundrechten und -freiheiten in Bezug auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten abwägen, um sicherzustellen, dass wir uns angemessen auf berechtigte Interessen berufen können und um alle weiteren Maßnahmen zu ermitteln, die wir ergreifen müssen, um das richtige Gleichgewicht herzustellen.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

### Wie lange werden meine personenbezogenen Daten aufbewahrt?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf wie nötig. Wir können Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise über eine angemessene Dauer nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens aufbewahren, falls wir künftige Stellenangebote haben, für die wir Sie geeignet halten. Soweit personenbezogene Daten gespeichert werden, richtet sich dieser Zeitraum nach dem lokalen Recht. Sollten Sie weitere Informationen wünschen, so kontaktieren Sie uns bitte an der unten angegebenen Anschrift.

### IHRE RECHTE IN ZUSAMMENHANG MIT IHREN PERSONENBEZOGENEN DATEN

Hier erläutern wir die Rechte, die die Bewerber um Stellen bei einer unserer Niederlassungen in der Europäischen Union bezüglich personenbezogener Daten haben können:

#### ***Wie erfahre ich, welche personenbezogenen Daten Sie von mir führen?***

Sie können sich unter den oben genannten Kontaktdaten mit uns in Verbindung setzen, wenn Sie nähere Informationen darüber erhalten möchten, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erhoben haben, welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden, zu welchem Zweck dies geschieht und an wen diese Daten weitergegeben werden. Des Weiteren können Sie eine Kopie Ihrer Daten anfordern. Bitte beachten Sie, dass wir die Interessen anderer berücksichtigen und weitere gesetzliche Verpflichtungen oder Einschränkungen einhalten müssen, daher ist dies kein unabdingbares Recht.

#### ***Kann ich verlangen, dass Sie meine personenbezogenen Daten löschen oder korrigieren?***

Sie können sich unter den oben genannten Kontaktdaten mit uns in Verbindung setzen, wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen oder korrigieren. Wir kommen diesem Wunsch dann gerne nach.

#### ***Kann ich verlangen, dass Sie die Nutzung meiner personenbezogenen Daten einstellen?***

Sie können sich unter den oben genannten Kontaktdaten mit uns in Verbindung setzen, wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten (insgesamt oder für einzelne unserer Verarbeitungstätigkeiten) nicht mehr länger nutzen. Wir kommen diesem Wunsch dann gerne nach.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

### ***Kann ich verlangen, dass Sie meine personenbezogenen Daten an Dritte übertragen?***

Sie können sich unter den oben genannten Kontaktdaten mit uns in Verbindung setzen, wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in einem gegliederten, gängigen und maschinenlesbaren Format an Dritte übertragen. Wir kommen diesem Wunsch dann gerne nach.

### **Ist die Speicherung meiner personenbezogenen Daten sicher?**

Zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder versehentlicher Löschung wenden wir strenge Sicherheitsstandards, -kontrollen und -prozesse an. Dazu gehört die Beschränkung des zugriffsberechtigten Personenkreises sowie der Schutz Ihrer Daten mit Sicherheitsinstrumenten, die der Art der Daten gerecht werden, wie zum Beispiel Verschlüsselungssoftware und Maßnahmen zur sicheren Übertragung von Dateien. Externe Verarbeiter Ihrer personenbezogenen Daten verpflichten wir auf dieselbe Weise.

### **Geben Sie meine personenbezogenen Daten an Dritte weiter?**

Zur erleichterten Durchführung unserer Verarbeitungstätigkeiten ist es möglicherweise erforderlich, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an folgende Unternehmen innerhalb und außerhalb der Smiths Group weitergeben:

- **Unternehmen der Smiths Group** – Aufgrund unserer Grundsätze und Unternehmensstruktur können wir Ihre Daten an andere Unternehmen der Smiths Group weitergeben, insbesondere (i) an das Unternehmen am Hauptsitz des Geschäftsbereichs von Smiths, bei dem Sie sich bewerben, und (ii) an die Smiths Group Plc, die die von Ihnen erhobenen personenbezogenen Daten ganz oder teilweise für unsere Verarbeitungstätigkeiten erfassen, übertragen und/oder nutzen kann. Im Falle der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Smiths Group nutzen diese Ihre Daten gemäß dem Zweck, zu dem sie ursprünglich erhoben wurden, und zwar unter Einhaltung dieser Datenschutzerklärung für Bewerber und der anwendbaren Datenschutzgesetze.
- **Unsere Datenverarbeiter** – Von Zeit zu Zeit können wir Ihre personenbezogenen Daten an unsere externen Dienstleister oder an Unternehmen der Smiths Group weitergeben, von denen wir Dienstleistungen in den Bereichen Recht, Veranstaltungsmanagement, Talentmanagement, Personalbeschaffung, Kommunikation und/oder IT-Support beziehen („Datenverarbeiter“). Zur Erbringung dieser Leistungen verarbeiten unsere Datenverarbeiter Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag. Unsere Datenverarbeiter erfüllen unsere Kriterien als vertrauenswürdige Verwahrer personenbezogener Daten. Sie unterliegen vertraglichen Verpflichtungen zur Umsetzung geeigneter Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und zur ausschließlichen in der von uns angewiesenen Art und Weise der Verarbeitung derselben.
- **Sonstige Dritte** – Ihre personenbezogenen Daten können auch an Aufsichtsbehörden, Gerichte und sonstige Behörden (z. B. Steuer- und Vollzugsbehörden) sowie unabhängige externe Berater (z. B. Rechtsanwälte, Rechnungsprüfer) weitergegeben werden.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Die vollständige Liste der Unternehmen der Smiths Group sowie der externen Dienstleister, an die wir Ihre Daten weitergeben können, können Sie bei uns unter der oben genannten Anschrift anfordern.

### Übertragen Sie meine personenbezogenen Daten nach Übersee?

Einige der Unternehmen der Smiths Group, Datenverarbeiter und sonstigen Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, sind außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) ansässig.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Unternehmen außerhalb des EWR (einschließlich unserer IT-Dienstleister, Partner in der Personalbeschaffung und anderer Unternehmen der Smiths Group in den USA und Indien) übermitteln, stellen wir sicher, dass Ihre Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen geschützt sind. Für die Übertragung an andere Unternehmen der Smiths Group gelten die EU-Standarddatenschutzklauseln (siehe § 46 Abs. 2 Buchstabe c) der Datenschutzgrundverordnung). Bei Übertragung an externe Dienstleister geschieht dies entweder durch die Einführung der EU-Standarddatenschutzklauseln (siehe § 46 Abs. 2 Buchstabe c) der Datenschutzgrundverordnung) gegenüber dem Dritten, an den Ihre personenbezogenen Daten übermittelt werden ODER, wenn der externe Dienstleister in den USA ansässig ist, durch Prüfung, ob der externe Dienstleister den EU-US- oder den Schweiz-US-Datenschutzschild unterzeichnet hat und damit ein angemessenes Datenschutzniveau gemäß der Anerkennung durch die EU-Kommission (§ 45 Abs. 1 DSGVO) gewährleistet. In diesem Fall verpflichten wir diese externen Dienstleister vertraglich, dass sie sich im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten an den Datenschutzschild halten.

Sollten Sie weitere Informationen über die entsprechenden Schutzmaßnahmen wünschen, so kontaktieren Sie uns bitte wie oben beschrieben.

### Was sollte ich tun, wenn mit der Art und Weise, in der meine Daten genutzt werden, nicht einverstanden bin?

Wenn Sie nicht damit einverstanden sind, wie wir mit ihren personenbezogenen Daten umgehen, setzen Sie sich bitte unter den oben genannten Kontaktdaten mit uns in Verbindung.

Des Weiteren sind Sie berechtigt, bei unserer zuständigen Aufsichtsbehörde, dem Information Commissioner's Office (ICO) im Vereinigten Königreich, Beschwerde einzulegen. Diese ist für die korrekte Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung 2016 verantwortlich. Sie erreichen das ICO unter folgender Anschrift:

Information Commissioner's Office  
Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslow  
Cheshire  
SK9 5AF  
Tel.: 0303 123 1113

Bewerber, die außerhalb des Vereinigten Königreichs in der Europäischen Union ansässig sind, finden nachstehend die Kontaktdaten anderer europäischer Datenschutzaufsichtsbehörden: [http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\\_id=612080](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080).

# DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

## Anhang 1

Vorliegender Anhang 1 ist zu beachten, wenn Sie sich um eine Stelle bei einem der in Punkt 1 aufgeführten deutschen Unternehmen der Smiths Group bewerben.

### 1. Daten-Controller

Wenn Sie sich um eine Stelle bei einem der folgenden Unternehmen der Smiths Group bewerben, so ist dieses Unternehmen Ihr Daten-Controller:

*Medical &  
Corporate  
HQ:*

**Smiths Medical Deutschland GmbH**  
Bretonischer Ring 3, D-85630 Grasbrunn,  
Deutschland Tel.: +49 (0) 89 242959 – 0

*Detection:*

**Smiths Heimann GmbH**  
Im Herzen 4, 65205 Wiesbaden, Deutschland  
Tel.: +49 (0) 611 9412 – 0

**Smiths Detection Germany GmbH**  
Heselstücken 3, 22453 Hamburg, Deutschland  
Tel.: +49 (0) 40 82315 555

*Flex Tek:*

**Flexschlauch Produktions GmbH**  
Reepschlägerstraße 10B, 23556 Lübeck,  
Deutschland Tel.: +49 (0) 451 8999401

*John Crane:*

**John Crane GmbH**  
Werner-von-Siemens-Str. 6, Fulda, 36041, Deutschland  
+49 661 281 0

*Interconnect:*

**Hypertac GmbH**  
Ulrichsberger Straße 17, 94469 Deggendorf, Deutschland  
Tel.: +49 (0) 991 250 120

### 2. Welche meiner personenbezogenen Daten erfassen und nutzen Sie?

- a.) In Abweichung von den in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber enthaltenen Ausführungen werden folgende personenbezogene Daten von deutschen Unternehmen der Smiths Group nicht erhoben:
- Gesundheits- und Anamnesedaten, z. B. Informationen über Ihren Gesundheitszustand, krankheitsbedingte Fehlzeiten und deren Begründung, Einschränkungen der Mobilität
  - Vorstrafenregister im Zusammenhang mit früheren strafrechtlichen Verurteilungen oder als Ergebnis einer Vorstrafenprüfung
  - Angaben zu Diversität und Inklusion, z. B. ethnische Herkunft, religiöser Hintergrund und/oder sexuelle Orientierung

Wir erhalten keine personenbezogenen Daten über Dritte wie staatliche Behörden oder derzeitige/frühere Arbeitgeber.



## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

### 3. Warum führen Sie diese Verarbeitungstätigkeiten unter Verwendung meiner personenbezogenen Daten durch? Auf welcher rechtlichen Grundlage geschieht dies?

In Abweichung von vorstehenden Ausführungen führen deutsche Unternehmen der Smiths Group keine Hintergrundüberprüfungen durch. Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen wir uns auf folgende Rechtsgrundlagen:

Verarbeitungstätigkeiten	Rechtsgrundlage
Verwaltung und Verarbeitung Ihrer Bewerbung	Die Verarbeitung ist erforderlich für Maßnahmen auf Ihr Verlangen und im Vorfeld des Zustandekommens eines Anstellungsvertrages mit Ihnen (§ 6(1)(b) DSGVO und Abs. 26(1) Satz 1 des neuen Bundesdatenschutzgesetzes - „BDSG neu“).
Prüfung Ihrer Eignung für die Stelle, um die Sie sich bewerben	
Prüfung Ihrer Eignung für die Stelle, um die Sie sich bewerben	Die Verarbeitung ist erforderlich zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (§ 6(1)(c) DSGVO).  Die Verarbeitung ist erforderlich zum Zwecke berechtigter Interessen unsererseits oder seitens eines Unternehmens der Smiths Group (§ 6(1)(f) DSGVO) wie in der ersten Spalte und dem Hauptteil der Datenschutzerklärung ausgeführt.
Einhaltung geltender Gesetze und arbeitsrechtlichen Bestimmungen	Die Verarbeitung ist erforderlich zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (§ 6(1)(c) DSGVO).
Überwachung und Sicherung der Einhaltung geltender Leitlinien, Verfahren und Gesetze	Die Verarbeitung ist erforderlich zum Zwecke berechtigter Interessen unsererseits oder seitens eines Unternehmens der Smiths Group (§ 6(1)(f) DSGVO) wie in der ersten Spalte und dem Hauptteil der Datenschutzerklärung ausgeführt.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Kommunikation mit Ihnen, Beschäftigten von Smiths und Dritten, unter anderem, um Sie über künftige Stellen bei Smiths zu informieren

Die Verarbeitung ist erforderlich für Maßnahmen auf Ihr Verlangen und im Vorfeld des Zustandekommens eines Anstellungsvertrages mit Ihnen (§ 6(1)(b) DSGVO und Abs. 26(1) Satz 1 des neuen Bundesdatenschutzgesetzes - „BDSG neu“).

Die Verarbeitung ist erforderlich zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (§ 6(1)(c) DSGVO).

Die Verarbeitung ist erforderlich zum Zwecke berechtigter Interessen unsererseits oder seitens eines Unternehmens der Smiths Group (§ 6(1)(f) DSGVO) wie in der ersten Spalte und dem Hauptteil der Datenschutzerklärung ausgeführt.

Sie haben in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für diese Zwecke eingewilligt (§ 6(1)(a) DSGVO).

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Beantwortung und Einhaltung von Rückfragen und gesetzlicher Anforderungen seitens Regulierungsstellen oder sonstiger Behörden	Die Verarbeitung ist erforderlich zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (§ 6(1)(c) DSGVO).
Ausübung unserer Geschäftstätigkeit, regulatorische und gesetzliche Verpflichtungen	Die Verarbeitung ist erforderlich zum Zwecke berechtigter Interessen unsererseits oder seitens eines Unternehmens der Smiths Group (§ 6(1)(f) DSGVO) wie in der ersten Spalte und dem Hauptteil der Datenschutzerklärung ausgeführt.

#### 4. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten aufbewahrt?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf wie nötig. Im Falle einer Absage löschen wir Ihre personenbezogenen Daten nach drei Monaten.