

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTEMME

Olemme laatineet tämän työnhakijaa koskevan tietosuojaselosteen, jotta saat selville, miten Smiths Group käyttää henkilötietojasi, kun haet työtehtäviin Smithsille. Meidän on käsiteltävä sinun henkilötietojasi hakemuksesi vuoksi, ja tästä tietosuojaselosteesta saat tietoja siitä, millaisia henkilötietoja keräämme sinulta, milloin keräämme niitä ja kuinka kauan säilytämme niitä, miten keräämme niitä, mitkä ovat syyimme henkilötietojesi keräämiseen ja käyttöön ja miten jaamme henkilötietojasi. *Koska paikalliset lait voivat vaikuttaa siihen, miten me käsittelemme henkilötietoja yksittäisessä maassa, katso lisätietoja liitteestä 1, jos olet Saksassa asuva hakija.*

Meidän on pyydettävä sinulta erityinen suostumus henkilötietojesi käsittelyyn tietyllä tavalla tietyissä olosuhteissa, esimerkiksi tehdessämme taustatarkistuksia, ennen kuin aloitat työsuhteesi kanssamme, ja jotta kolmannet osapuolet voivat luovuttaa tietoja sinusta osana näitä tarkistuksia. Teemme taustatarkistukset ainoastaan "suuririskiseksi" katsomiamme tehtäviä varten (joihin esim. liittyy taloudellisen tai erittäin luottamuksellisen tiedon käsittely), mikäli asuinmaasi lait tämän sallivat. ***Mikäli saamme suostumuksesi, luovutamme sinulle tämän hakijaa koskevan tietosuojaselosteen paperikappaleen yhdessä suostumuslomakkeen kanssa osana rekrytointiprosessia. Pyydämme täyttämään ja allekirjoittamaan suostumuslomakkeen osoitukseksi siitä, että sallit henkilötietojesi käytön lueteltujen taustatarkistusten suorittamiseen.***

Vaikka saatammekin pyytää sinulta suostumustasi tiettyjen taustatarkistusten yhteydessä, huomaathan, että useimmissa tapauksissa käsittelemme henkilötietojasi tässä hakijaa koskevassa tietosuojaselosteessa mainituista syistä, jolloin sinun ei tarvitse antaa suostumustasi henkilötietojen käsittelyn oikeudelliseksi perustaksi.

"Me" sanan eri muodot tässä hakijaa koskevassa tietosuojaselosteessa tarkoittavat sitä Smithsin yksikköä, johon haet ja joka huolehtii rekrytointiprosessista. Kyseinen Smithsin yksikkö on sinusta Smiths-konsernin työnhakijana käsiteltävien henkilötietojen rekisterinpitäjä. Saat selville rekrytointiprosessistasi huolehtivan yksikön koko nimen ja osoitteen ottamalla rekrytointiyritykseen tai Smithsin rekrytointitiimiin osoitteessa myhr@smiths.com.

Tässä työnhakijaa koskevassa tietosuojaselosteessa viitataan EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen, jolla säännellään sinun oikeuksiasi suhteessa omiin henkilötietoihisi ja siihen, miten organisaatioiden on suojeltava niitä.

Mahdolliset muutokset tähän työnhakijaa koskevaan tietosuojaselosteeseen julkaistaan sivustoissa www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, www.smiths-medical.com ja www.smithsinterconnect.com, ja ellei toisin ole ilmoitettu, ne tulevat voimaan heti sivustossa julkaisun jälkeen.

Voit tiedustella meiltä henkilötietojesi käsittelystä seuraavia yhteystietoja käyttäen:

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square
London SW1Y 4LB
Puh. +44 (0) 20 7004 1600
Faksi +44 (0) 20 7004 1644
Sähköposti: dataprotection@smiths.com

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

Smithsin tietosuojasääntöjen valvontaosasto (Office for Data Protection Compliance) toimii Smithsin Medical divisionin eurooppalaisten yksiköiden tietosuojavastaavana, ja siihen saa yhteyden kyseisiä osoitetietoja käyttäen.

Mitä henkilötietoja keräätte ja käytätte minusta?

Keräämme, tallennamme ja käytämme seuraavien tietoryhmiä ja -tyyppejä, joista sinut tunnistaa tai voidaan tunnistaa:

- **tunnistetiedot**, kuten nimi, kansalaisuus, passin tiedot, sosiaaliturvatunnus ja verotunniste;
- **henkilötiedot**, kuten syntymäaika ja -paikka, hätäyhteystiedot ja sukupuoli;
- **yhteystiedot**, kuten kotiosoite, puhelinnumero ja sähköpostiosoite;
- **koulutus ja työkokemus**, kuten nykyisen/entisen työnantajasi yhteystiedot, tiedot koulutustaustasta, työkokemuksesta ja muusta kokemuksesta;
- **muut hakemustiedot**, kuten hakemuslomakkeeseen/CV:hen sisältyvät tiedot;
- **haastatteluprosessin osana kerätyt tiedot**, kuten haastattelijan tekemät muistiinpanot tai rekrytointiyriytysten luovuttamat tiedot;
- **viestintä**, kuten sähköpostiviestit, pikaviestit tai muu viestintä;
- **pankkiyhteystiedot**, mikäli olemme sopineet maksavamme matka- tai muut kulut rekrytointiprosessin yhteydessä, sekä
- **taustatarkistustiedot**, kuten ilmoittamiltasi suosittelijoilta saadut tiedot, työ- ja koulutustaustan vahvistukset (lain sallimissa rajoissa).

Mikäli haet meille töihin, saatamme kerätä ja käyttää myös seuraavia *erityisiä henkilötietoryhmiä*:

- **terveys- ja lääketieteelliset tiedot**, kuten tiedot terveydentilasta, sairauspoissaoloista ja niiden syistä tai liikkuvuuteen vaikuttavista sairauksista;
- **rikosrekisteritiedot** mahdollisista aiemmista tuomioista tai rikostaustatarkistuksen seurauksena, ja
- **moninaisuus- ja osallistamistiedot**, kuten rotu, uskonnollinen tausta ja/tai sukupuolinen suuntautuminen.

Keräämme ja/tai käytämme tällaisia tietoja ainoastaan, mikäli asuinmaasi laki sen sallii.

Useimmiten luovutat henkilötietosi suoraan Smithsille tai Smithsin nimeämän kolmannen osapuolen kautta, esimerkiksi rekrytointipalvelujen tarjoajalle hakemuksesi yhteydessä (esim. CV, työtodistukset, koulu- tai tutkintotodistukset). Saatamme saada joitain tietoja sinusta kolmansilta osapuolilta, kuten valtiovoimien virastoilta tai nykyisiltä/aiemmilta työnantajilta.

Kaiken kaikkiaan henkilötietojesi luovuttaminen on sinulle vapaaehtoista, eikä sitä edellytetä laissa. Tarvitsemme kuitenkin henkilötietojasi, jotta voimme käsitellä hakemuksesi. Henkilötietojesi luovuttamatta jättäminen voi johtaa epäedulliseen asemaan – voimme esimerkiksi joutua hylkäämään hakemuksesi.

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

Milloin keräätte henkilötietojani?

Keräämme henkilötietojasi:

- kun haet johonkin työpaikkaan johonkin yhtiöön (myös verkon työhakuvälineillä) ja/tai
- haastattelu- ja rekrytointiprosessin aikana.

Mitä tietojenkäsittelytoimintoja henkilötiedoilleni tehdään – ”henkilötietojen käsittely”?

Keräämme ja käytämme henkilötietojasi erilaisiin tarkoituksiin, jotka liittyvät työhakemuksesi käsittelyyn. Luettelemme seuraavassa tarkoitukset, joita varten keräämme ja käytämme tietoja (henkilötietojen käsittely):

- hakemuksen hallinnointi ja käsittely;
- kelpoisuuden selvittäminen hakemaasi työtehtävään;
- taustatarkastusten tekeminen osana hakemustasi (lain sallimissa rajoissa);
- asiaa koskevien lakien ja työllistämiseen liittyvien vaatimusten noudattaminen;
- sovellettavien periaatteiden, menettelyjen ja lakien noudattamisen seuranta ja varmistaminen;
- viestintä sinun, Smithsin työntekijöiden ja kolmansien osapuolten kanssa, muun muassa Smithsin tulevista työpaikoista tiedottaminen sinulle, ja
- sääntely- tai muiden viranomaisten pyyntöihin ja lakisääteisiin kyselyihin vastaaminen ja niiden noudattaminen.

Miksi henkilötietojani käsitellään näin?

Meidän on kerättävä, käsiteltävä ja käytettävä edellä luettelemiamme henkilötietojen tyyppejä suorittaaksemme erilaisia tehtäviä, jotka liittyvät työhakemukseesi ja Smithsin noudattamiin velvoitteisiin rekrytointiprosessin osana.

Osa laeista edellyttää, että kerromme sinulle henkilötietojesi laillisen syyn. Ne on luetteloitu seuraavassa:

Oikeudellinen peruste: käytämme henkilötietojasi lakisääteisten velvoitteidemme noudattamiseen, erityisesti työvoimaa ja työllistymistä koskevan lainsäädännön yhteydessä, Smiths-konsernin tai muiden kolmansien osapuolten (kuten valtion elinten tai tuomioistuinten) oikeutetun edun nimissä. Aika ajoin saatamme vastaanottaa sääntelyviranomaisilta tai muilta valtuutetuilta osapuolilta pyyntöjä käyttää henkilötietojasi lakisääteisen tai sääntelyvelvoitteen noudattamiseen. Tällöin varmistamme, että pyyntö on oikeutettu.

Suostumus: Tarvittaessa ja edellytettäessä pyydämme sinulta suostumusta kerätä ja käyttää henkilötietojasi (esimerkiksi taustatarkastusten suorittamiseksi). Mikäli tarvitsemme suostumuksesi henkilötietojesi keräämiseen ja käyttämiseen, teemme selväksi, että suostumuksen antaminen on

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

vapaaehtoista. Sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa ottamalla meihin yhteyttä edellä ilmoitettuja yhteystietoja käyttäen.

Oikeutettu etu: Viitatessamme Smithsin tai kolmansien osapuolten oikeutettuun etuun, tarkoitamme

- sinun soveltuvuuttasi työhön/työsuhteeseen Smithsin kanssa;
- ilmiantoperiaatteiden noudattamista;
- fyysistä turvallisuutta, tieto- ja verkkoturvaa;
- sisäisiä tutkimuksia;
- oikeutta mielipide- ja ilmaisuvapauteen sekä
- petosten, yhtiön tietojärjestelmien väärinkäytön tai rahanpesun ehkäisyä.

Kun vetoamme oikeutettuun etuun henkilötietojesi käytön perustana, suhteutamme ajamamme tai asianosaisen kolmannen osapuolen ajaman oikeutetun edun sinun etuusi sekä perusoikeuksiisi ja -vapauksiisi henkilötietojen suojelun alalla, jotta pystymme varmistamaan, että voimme perustellusti vedota oikeutettuun etuun ja tunnistaa mahdolliset lisätoimenpiteet, joita meidän on toteutettava oikean tasapainon varmistamiseksi.

Kuinka kauan säilytätte henkilötietojani?

Emme säilytä henkilötietojasi pitempään kuin on välttämätöntä. Voimme säilyttää henkilötietojasi esimerkiksi kohtuullisen ajan hakuprosessin päättymisen jälkeen siltä varalta, että meillä avautuu tulevia työpaikkoja, joihin katsomme sinun soveltuvan. Mikäli henkilötietojasi säilytetään, aika määritetään paikallisen lain pohjalta. Kysy lisätietoja jäljempänä kuvatulla tavalla.

SINUN OIKEUTESI SUHTEESSA HENKILÖTIETOIHISI

Selvitämme seuraavassa, mitä oikeuksia johonkin Euroopan unionissa sijaitsevan toimipaikkamme työtehtävään hakijoilla on omiin henkilötietoihinsa nähden:

Miten saan selville, mitä henkilötietoja teillä on minusta?

Voit ottaa meihin yhteyttä edellä ilmoitettuja yhteystietoja käyttäen, mikäli haluat yksityiskohtaista tietoa siitä, mitä henkilötietoja olemme keränneet sinusta, mukaan lukien käsiteltävien henkilötietojen ryhmät, käsittelyn tarkoitus ja ne kolmannet osapuolet, joille tietoja on luovutettu. Voit myös pyytää kopion tiedoistasi. Huomaa, että meidän on otettava huomioon muidenkin edut sekä tietyt muut lakisääteiset velvoitteet tai rajoitukset, joten tämä oikeus ei ole ehdoton.

Voinko pyytää teitä poistamaan tai oikaisemaan henkilötietoni?

Voit ottaa meihin yhteyttä edellä ilmoitettuja yhteystietoja käyttäen, mikäli haluat meidän poistavan henkilötietosi tai oikaista henkilötietosi. Noudatamme pyyntöäsi, mikäli olemme velvolliset siihen.

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

Voinko pyytää teitä keskeyttämään henkilötietojeni käytön?

Voit ottaa meihin yhteyttä edellä ilmoitettuja yhteystietoja käyttäen, mikäli haluat meidän keskeyttävän henkilötietojesi käytön (joko kokonaan tai tiettyihin tarkoituksiin). Noudatamme pyyntöäsi, mikäli olemme velvolliset siihen.

Voinko pyytää teitä siirtämään henkilötietoni kolmannelle osapuolelle?

Voit ottaa meihin yhteyttä edellä ilmoitettuja yhteystietoja käyttäen, mikäli haluat meidän siirtävän henkilötietosi kolmannelle osapuolelle jäsennellyssä ja yleisesti käytetyssä muodossa. Noudatamme pyyntöäsi, mikäli olemme velvolliset siihen.

Säilytättekö henkilötietojani turvallisesti?

Noudatamme tiukkoja tietosuojavaatimuksia ja käytämme tiukkaa valvontaa ja prosesseja, joilla suojaamme henkilötietojasi luvattomalta pääsylvä, katoamiselta tai vahingossa tapahtuvalta poistamiselta. Näihin kuuluvat sen rajoittaminen, kenellä on pääsy henkilötietoihisi, ja tietojesi suojaaminen tietotyyppeihin sopivilla tietoturvatyökaluilla, esim. salausohjelmistolla ja turvalliset tiedostonsiirtotyökalut. Edellytämme lisäksi, että henkilötietojasi käsittelevät kolmansien osapuolten käsittelijät toimivat samoin.

Luovutatteko henkilötietojani kolmansille osapuolille?

Voidaksemme käsitellä tietoja voimme joutua luovuttamaan henkilötietojasi Smiths-konsernin sisäisille ja ulkopuolisille yksiköille seuraavasti:

- **Smithsin yksiköt** – yhtiö- ja konsernirakenteemme vuoksi voimme joutua siirtämään tietojasi toisille Smiths-konsernin yksiköille, erityisesti i) sen Smiths-divisioonan, johon haet, päätoimipaikan Smiths-yksikölle ja ii) Smiths Group Plc:lle, joka voi kerätä, siirtää ja/tai käyttää meidän sinusta keräämiämme henkilötietoja kaikkiin meidän käsittelytarkoituksiimme tai osaan niistä. Mikäli luovutamme henkilötietojasi muille Smiths-konsernin yksiköille, ne käyttävät tietojasi vain siihen tarkoitukseen, johon se on alun perin kerätty, ja tämän hakijaa koskevan tietosuojaselosteen sekä sovellettavan tietosuoja- ja yksityisyyslakien mukaisesti.
- **Omat tietojenkäsittelijämme** – aika ajoin voimme luovuttaa henkilötietojasi kolmansien osapuolten palveluntarjoajille tai Smith-konsernin yksiköille, jotka tarjoavat meille oikeudellisia, tapahtumanjärjestämis-, kykyjenhallinta-, rekrytointi-, viestintä- ja/tai tietoteknisiä tukipalveluja ("tietojenkäsittelijät"). Voidaksemme tarjota tällaisia palveluja tietojenkäsittelijämme käsittelevät henkilötietojasi meidän lukuamme. Tietojenkäsittelijämme ovat täyttäneet asettamamme kriteerit henkilötietojen luotettavina säilyttäjinä, ja niitä koskee sopimusvelvoite toteuttaa asianmukaiset turvatoimet henkilötietojesi suojaamiseksi ja henkilötietojen käsittelemiseksi yksinomaan meidän ohjeidemme mukaisesti.

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

- **Muut kolmannet osapuolet** – henkilötietoja voidaan siirtää myös sääntelyviranomaisille, tuomioistuimille ja muille viranomaisille (esim. vero- ja lainvalvontaviranomaisille) ja riippumattomille ulkoisille neuvonantajille (esim. lakimiehille ja tilintarkastajille).

Mikäli haluat täydellisten luettelon Smiths-konsernin yksiköistä ja kolmansista osapuolista, joille voimme luovuttaa tietojasi, ota yhteyttä yllä mainitulla tavalla.

Siirretäänkö henkilötietojani muihin maanosiin?

Osa Smiths-konsernin yksiköistä, tietojenkäsittelijöistä ja muista kolmansista osapuolista, joille luovutamme henkilötietojasi, sijaitsevat Euroopan talousalueen (ETA) ulkopuolella.

Mikäli siirrämme henkilötietojasi yksiköille ETA-alueen ulkopuolelle (joihin sisältyvät omat tietotekniset palveluntarjoajat, rekrytointikumppanit ja muut Smithsin yksiköt Yhdysvalloissa ja Intiassa), varmistamme, että tietosi suojataan voimassa olevien tietosuojalakien edellyttämällä tavalla. Siirroissa muihin Smiths-konsernin yksiköihin Smiths on velvollinen noudattamaan EU:n tietosuoja koskevia vakiolausekkeita (ks. yleisen tietosuoja-asetuksen 46 artiklan 2 kohdan c alakohta). Siirroissa kolmansien osapuolien palveluntarjoajille käytämme joko EU:n tietosuoja koskevia vakiolausekkeita (ks. yleisen tietosuoja-asetuksen 46 artiklan 2 kohdan c alakohta) suhteessa siihen kolmanteen osapuoleen, jolla henkilötietojasi siirretään, tai, jos kolmannen osapuolen palveluntarjoaja sijaitsee Yhdysvalloissa, tarkistamme, onko se ilmoittautunut EU:n ja Yhdysvaltojen tai Sveitsin ja Yhdysvaltojen Privacy Shield -järjestelyyn, jolloin se tarjoaa Euroopan komission riittäväksi tunnustaman tietosuojan tason (em. asetuksen 45 artiklan 1 kohta). Tällöin edellytämme niiden kanssa tekemässämme sopimuksessa, että ne pysyvät Privacy Shield -järjestelyssä niin kauan kuin ne käsittelevät henkilötietojasi.

Voit pyytää lisätietoja asianmukaisista takeista ottamalla meihin yhteyttä yllä kuvatulla tavalla.

Mitä minun pitää tehdä, jos en ole tyytyväinen siihen, miten tietojani käytetään?

Voit ottaa meihin yhteyttä edellä ilmoitettuja yhteystietoja käyttäen, mikäli et ole tyytyväinen siihen, miten me käsittelemme henkilötietojasi.

Sinulla on lisäksi oikeus tehdä valitus toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle eli Yhdistyneen kuningaskunnan tietosuojavaltuutetulle (Information Commissioner's Officer, ICO), joka vastaa siitä, että ne noudatamme oikein vuoden 2016 yleisen tietosuoja-asetuksen säännöksiä. Tietosuojavaltuutetun yhteystiedot:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Puh. 0303 123 1113

Euroopan unionissa Yhdistyneen kuningaskunnan ulkopuolella asuvat hakijat voivat katsoa tietosuojaviranomaistensa yhteystiedot tästä: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

Liite 1

Tätä liitettä 1 on käytettävä, jos haet työpaikkaa jostain seuraavassa kohdassa 1 mainituista Smithsin saksalaisista yksiköistä.

1. Rekisterinpitäjät

Jos haet työpaikkaa jostain seuraavista Smithsin saksalaisista yksiköistä, kyseinen Smithsin yksikkö on rekisterinpitäjä:

Medical & Corporate HQ: **Smiths Medical Deutschland GmbH**
Bretonischer Ring 3, D-85630 Grasbrunn, Saksa
Puh. +49 (0) 89 242959 – 0

Detection: **Smiths Heimann GmbH**
Im Herzen 4, 65205 Wiesbaden, Saksa
Puh. +49 (0) 611 9412 – 0

Smiths Detection Germany GmbH
Heselstücken 3, 22453 Hamburg, Saksa
Puh. +49 (0) 40 82315 555

Flex Tek: **Flexschlauch Produktions GmbH**
Reepschlägerstraße 10B, 23556 Lübeck, Saksa
Puh. +49 (0) 451 8999401

John Crane: **John Crane GmbH**
Werner - Von - Siemens - Str.6, Fulda, 36041, Saksa
Puh.
+49 (661) 281 0

Interconnect: **Hypertac GmbH**
Ulrichsberger Straße 17, 94469 Deggendorf, Saksa
Puh. +49 (0) 991 250 120

2. Mitä henkilötietoja keräätte ja käytätte minusta?

- a) Tämän työnhakijaa koskevan tietosuojaselosteen kuvauksesta poiketen saksalaiset Smithsin yksiköt eivät kerää seuraavia henkilötietoja:
- terveys- ja lääketieteelliset tiedot, kuten tiedot terveydentilasta, sairauspoissaoloista ja niiden syistä tai liikkuvuusongelmista;
 - rikosrekisteritiedot mahdollisista aiemmista tuomioista tai rikostaustatarkistuksen seurauksena ja
 - moninaisuus- ja osallistamistiedot, kuten rotu, uskonnollinen tausta ja/tai sukupuolinen suuntautuminen.

Emme vastaanota tietoja sinusta suoraan kolmansilta osapuolilta, kuten valtiovallan virastoilta tai nykyisiltä/aiemmilta työnantajilta.

3. Miksi henkilötietojani käsitellään näin? Mitkä ovat sen oikeudelliset perustat?

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

Edellä mainitusta poiketen Smithsin saksalaiset yksiköt eivät tee taustaseulontoja.

Perustamme henkilötietojesi käsittelyn seuraaviin oikeudellisiin perusteisiin:

Käsittely	Oikeudellinen peruste
Hakemuksen hallinnointi ja käsittely;	<p>Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme ryhtyä pyynnöstäsi valmisteleviin toimenpiteisiin ja ratkaista työsopimuksen tekemiseksi kanssasi (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan b alakohta ja Saksan liittovaltion uuden tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz, BDSG) 26 § 1 momentin ensimmäinen virke).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme täyttää meitä koskevan lakisääteisen veloitteen (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths-konsernin yksikön oikeutetun edun vuoksi (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan f alakohta), joka on ilmoitettu ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa.</p>
Kelpoisuuden selvittäminen hakemaasi työtehtävään;	
Kelpoisuuden selvittäminen hakemaasi työtehtävään;	
Asiaa koskevien lakien ja työllistämiseen liittyvien vaatimusten noudattaminen;	<p>Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme täyttää meitä koskevan lakisääteisen veloitteen (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths-konsernin yksikön oikeutetun edun vuoksi (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan f alakohta), joka on ilmoitettu ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa.</p>
Sovellettavien periaatteiden, menettelyjen ja lakien noudattamisen seuranta ja varmistaminen;	
Viestintä sinun, Smithsin työntekijöiden ja kolmansien osapuolten kanssa, muun muassa Smithsin tulevista työpaikoista tiedottaminen sinulle, ja	<p>Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme ryhtyä pyynnöstäsi valmisteleviin toimenpiteisiin ja ratkaista työsopimuksen tekemiseksi kanssasi (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan b alakohta ja Saksan liittovaltion uuden tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz, BDSG) 26 § 1 momentin ensimmäinen virke).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme täyttää meitä koskevan lakisääteisen veloitteen (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths-konsernin yksikön oikeutetun edun vuoksi (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan</p>

TYÖNHAKIJAA KOSKEVA TIETOSUOJASELOSTE

	<p>f alakohta), joka on ilmoitettu ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa.</p> <p>Suostuit henkilötietojesi käsittelyyn tässä tarkoituksessa (EU:n tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan a alakohta).</p>
Sääntely- tai muiden viranomaisten pyyntöihin ja lakisääteisiin kyselyihin vastaaminen ja niiden noudattaminen.	Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme täyttää meitä koskevan lakisääteisen veloitteen (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan c alakohta).
Liiketoimintamme harjoittaminen, valvonnan ja lakisääteiset veloitteet.	Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths-konsernin yksikön oikeutetun edun vuoksi (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan f alakohta), joka on ilmoitettu ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa.

4. Kuinka kauan säilytätte henkilötietojani?

Emme säilytä henkilötietojasi pidempään kuin on välttämätöntä. Kielteisen työhönottopäätöksen yhteydessä poistamme henkilötiedot kolmen kuukauden kuluttua.