

## POLÍTICA DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE SMITHS GROUP PLC

Smiths Group se compromete a alcanzar la excelencia en gestión y desempeño de salud, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) y a ofrecer liderazgo efectivo en busca de lugares de trabajo libres de lesiones y ecológicamente responsables para sus empleados, clientes, proveedores y comunidades.

El Director Ejecutivo asume la responsabilidad general de las cuestiones de HSE y el Director de Operaciones del Grupo es responsable de la gestión y la implementación efectiva de la política de HSE de Smiths Group. El Comité Directivo de HSE y el Comité Técnico de HSE, ambos con representación de todas las divisiones de Smiths, proporcionan dirección estratégica, apoyo y supervisión del desempeño.

El gerente general de cada división asume la responsabilidad general de las cuestiones de HSE dentro de su negocio, incluyendo la gestión efectiva de expectativas, asignación de recursos y administración de acuerdos organizacionales para garantizar la implementación y la continuidad del cumplimiento de esta política.

Todos los gerentes son responsables de la seguridad de los empleados que supervisan y deben promover y hacer cumplir las políticas, así como asegurarse de que determinados empleados estén adecuadamente capacitados.

Los empleados de Smiths, de todos los niveles, y representantes de terceros tienen la responsabilidad personal de cuidar su propia seguridad y de seguir las normas de HSE de Smiths. También son responsables de advertir a otras personas sobre posibles peligros y conductas inseguras. Cumplir con todas estas responsabilidades es una obligación de empleo.

Smiths desarrolla su actividad de acuerdo con los siguientes principios clave de HSE, respaldados por los sistemas de gestión efectivos:

- Compromiso de cumplir o superar todos los requisitos legales relevantes u otros requisitos a los que Smiths esté sujeto, y supervisar el cumplimiento a través de evaluaciones periódicas.
- Mejoras continuas en el desempeño de HSE, incluyendo prevención de la contaminación, reducción de riesgos y protección de la salud humana.
- Evaluación objetiva de prácticas de gestión y desempeño de HSE.
- Sistemas de capacitación sólidos para asegurarse de que todas las personas que trabajen para o en representación de Smiths sean capaces de cumplir con sus responsabilidades de HSE.
- Intercambio de las mejores prácticas de gestión de HSE en todos nuestros negocios.

- Objetivos y metas claramente definidos, con revisiones periódicas.
- Evaluaciones regulares de los impactos en HSE e interacciones de todas las nuevas actividades, productos y servicios de los negocios existentes.
- Promoción del uso eficiente de energía y recursos naturales para minimizar el impacto ambiental.
- Promoción de la salud y del bienestar de nuestros empleados.
- Consideración de cuestiones de HSE durante adquisiciones y desinversiones y en relación con empresas conjuntas y asociaciones.
- Selección de contratistas competentes y socios que se comprometan a cumplir con los altos estándares de HSE de Smiths.
- Comunicación con todas las personas que trabajen para o en representación de Smiths, y otras partes interesadas, incluyendo proveedores, sobre los impactos de HSE y los objetivos de las operaciones de Smiths.

Abril de 2017