

健康、安全与环境政策

Smiths Group 致力于在健康、安全和环境 (HSE) 管理和绩效方面做出杰出成就，公司有效发挥带头作用，并在为员工、客户、供应商和社区追求无伤害和环保的工作场所方面发挥高超的领导能力。

首席执行官全权负责本公司的 HSE 事宜，集团运营总监则负责有效地管理和实施 Smiths Group 的 EHS 政策。战略方向、支持和绩效监控由 HSE 指导委员会和 HSE 技术委员会负责，这两个委员会拥有来自 Smiths 所有部门的代表。

各部门的总经理全权负责各自业务部门中的 HSE 事宜，包括有效管理预期、分配资源及管理组织安排，以确保实施及持续遵守本政策。

所有经理都要对其下属员工的安全负责，并有责任宣传和执行安全政策，保证某些员工获得适当的培训。

Smiths 所有级别的员工和第三方代表都有责任保护自身安全并遵循本公司的 Smiths 的 HSE 准则。他们还有责任警告他人小心潜在的危险和不安全的行为。履行这些职责属于雇用义务。

Smiths 按照以下由有效管理系统支持的主要 HSE 原则经营业务：

- 致力于满足或超出 Smiths 遵循的所有相关法律和其他方面的要求，并在定期的评估过程中监控合规性
- 持续改善 HSE 绩效，包括防止污染、减少危险和保护人员健康
- 客观评估 HSE 绩效和管理实务
- 健全的培训系统，可以确保所有为 Smiths 工作或代表 Smiths 的员工都有能力履行他们的 HSE 职责
- 在整个企业内部分享 HSE 管理最佳实践
- 明确定义定期审核的目标
- 定期评估所有新的和现有业务活动、产品和服务的 HSE 影响及相互作用
- 促进高效使用能源和自然资源，以最小化环境影响
- 促进我们员工的健康和福祉
- 在并购和分拆以及涉及合资和合伙时考虑 HSE 问题
- 选拔有能力的承包商及合作伙伴，能够致力于满足 Smiths 严格的 HSE 标准
- 与所有为 Smiths 工作或代表 Smiths 的人员以及包括供应商在内的其他利益相关者就 HSE 的影响以及 Smiths 运营的目标进行沟通。