

## POLÍTICA DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE SMITHS GROUP PLC

O Smiths Group está empenhado em alcançar excelência na gestão e desempenho de saúde, segurança e meio ambiente (SSMA) e proporcionar liderança eficaz na busca por locais de trabalho livres de lesões e dotados de responsabilidade ambiental para os seus colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades.

Cabe ao presidente assumir total responsabilidade por questões de SSMA e ao Diretor de Operações do Grupo a administração e implantação eficaz da Política SSMA do Smiths Group. O Comitê Gestor e o Comitê Técnico de SSMA conduzem a direção estratégica, o suporte e o monitoramento de desempenho, bem como dispõem de representantes de todas as divisões da Smiths.

Cada gerente geral de divisão é responsável por questões de SSMA em seus setores, o que inclui a gestão eficaz das expectativas, a alocação de recursos e a administração de medidas organizacionais para assegurar a implantação e o cumprimento contínuo desta política.

Todos os gerentes são responsáveis pela segurança dos funcionários que supervisionam e têm o dever de promover e impor as políticas de segurança, bem como de assegurar que determinados colaboradores recebam capacitação adequada.

Os colaboradores de todos os setores da Smiths e os representantes de terceiros assumem a responsabilidade pessoal de tomar os devidos cuidados relacionados à própria segurança e de respeitarem as normas de SSMA impostas pela Smiths. Também são responsáveis por alertar outros indivíduos sobre eventuais situações de perigo e comportamentos de risco. O cumprimento dessas responsabilidades é dever dos colaboradores.

A Smiths conduz seus negócios de acordo com os seguintes princípios fundamentais de SSMA, respaldados por sistemas de gestão eficazes:

- Compromisso de atender ou superar todos os requisitos legais pertinentes e outras exigências às quais a Smiths está sujeita, além de controlar o cumprimento por meio de avaliações periódicas
- Melhorias contínuas no desempenho de SSMA, o que inclui a prevenção da poluição, a redução de riscos e a proteção da saúde humana
- Avaliação objetiva das práticas de desempenho e gestão de SSMA
- Sólidos sistemas de capacitação para garantir que todos os colaboradores que trabalham para ou em nome da Smiths tenham competência para cumprir suas responsabilidades de SSMA
- Compartilhamento de melhores práticas de gestão de SSMA entre todas as unidades da empresa

- Objetivos e metas claramente definidos que são revisados periodicamente
- Avaliação periódica de impactos e interações relacionados a SSMA de todas as atividades comerciais, produtos e serviços, tanto novos quanto existentes
- Promoção do uso eficiente dos recursos energéticos e naturais para minimizar o impacto ambiental
- Promoção da saúde e do bem-estar de nossos colaboradores
- Ponderação de questões de SSMA durante aquisições e alienações e em relação a joint ventures e parcerias
- Seleção de empreiteiros e parceiros competentes que se comprometam a cumprir os elevados padrões de SSMA da Smiths
- Comunicação com todos os colaboradores que trabalham para ou em nome da Smiths e com outras partes interessadas, incluindo fornecedores, a respeito dos impactos e objetivos de SSMA das operações realizadas pela Smiths.

Abril de 2017