

Smiths Group

Política de salud, seguridad y medioambiente

Smiths Group se compromete a lograr la excelencia en el desempeño y la gestión de la salud, la seguridad y el medioambiente (Health, Safety, and Environment, HSE) y a proporcionar un liderazgo eficaz en la búsqueda de lugares de trabajo libres de lesiones y ambientalmente responsables para sus empleados, clientes, proveedores y comunidades.

El director ejecutivo tiene la responsabilidad general de los asuntos de HSE y el director de Operaciones del Grupo es responsable de la administración eficaz y la implementación de la Política de HSE de Smiths Group. La dirección estratégica, el apoyo y la supervisión del desempeño son tareas que llevan a cabo el Comité ejecutivo de Smiths y el Comité técnico de HSE, que tienen representación de todas las divisiones de Smiths.

Cada gerente general de División tiene la responsabilidad general de los asuntos de HSE dentro de su negocio, incluida la gestión eficaz de las expectativas, la asignación de recursos y la administración de los acuerdos organizacionales para garantizar la implementación y el cumplimiento continuo de esta política.

Todos los gerentes son responsables de la seguridad de los empleados que supervisan y tienen el deber de fomentar y hacer cumplir las políticas de seguridad y asegurarse de que ciertos empleados estén debidamente capacitados.

Los empleados de Smiths, en todos los niveles, y los representantes externos tienen la responsabilidad personal de velar por su propia seguridad y de seguir las reglas de HSE de Smiths. También tienen la responsabilidad de advertir a otros sobre posibles peligros y comportamientos inseguros. Cumplir con estas responsabilidades es una obligación laboral.

Smiths lleva a cabo sus negocios de acuerdo con los siguientes principios clave de HSE, que están respaldados por sistemas de gestión eficaces:

- Un compromiso por cumplir o superar todos los requisitos legales y de otro tipo a los que Smiths está sujeto, y supervisar el cumplimiento a través de evaluaciones periódicas, así como ISO 45001 y 14001 cuando corresponda (enlace incluido).
- La mejora continua en el desempeño de HSE, incluida la prevención de la contaminación, la reducción de riesgos, la protección de la salud humana y la presentación de informes internos y externos transparentes sobre el desempeño de HSE en la búsqueda de una cultura de cero daños.
- Una evaluación objetiva del desempeño de HSE y las prácticas de gestión.
- Sistemas de capacitación sólidos para garantizar que todas las personas que trabajan para Smiths o en su nombre sean competentes para cumplir con sus responsabilidades de HSE.
- El intercambio de las mejores prácticas de gestión de HSE en todas nuestras empresas y un compromiso continuo de consultar a los empleados y los sindicatos de empleados.
- Objetivos y metas claramente definidos que se revisan periódicamente.
- Una evaluación periódica de los impactos e interacciones de HSE de todas las actividades, productos y servicios comerciales nuevos y existentes.
- La promoción del uso eficiente de la energía y los recursos naturales para minimizar el impacto ambiental en alineación con los Objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas y la Política de reducción de emisiones ambientales de Smiths (enlace incluido).
- La promoción de la salud y el bienestar de nuestros empleados.
- La consideración de problemas de HSE durante adquisiciones y desinversiones y en relación con empresas conjuntas y asociaciones.
- La selección de contratistas y socios competentes que se comprometan a cumplir con los altos estándares de HSE de Smiths.
- La comunicación con todas las personas que trabajan para Smiths y en su nombre, y otras partes interesadas, incluidos los proveedores, con respecto a los impactos y objetivos de HSE en relación con las operaciones de Smiths.

Andy Reynolds-Smith, director ejecutivo

1 de agosto de 2019