

## Smiths Group

### Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

O Smiths Group está comprometido em alcançar a excelência em gerenciamento e desempenho em saúde, segurança e meio ambiente (SSA) e em fornecer liderança eficaz na busca de locais de trabalho livres de lesões e ambientalmente responsáveis para seus funcionários, clientes, fornecedores e comunidades.

O Diretor Executivo tem responsabilidade geral pelos assuntos de SSA e o Diretor de Operações do Grupo é responsável pela administração e implementação eficazes da Política de SSA do Smiths Group. A direção estratégica, o suporte e o monitoramento de desempenho são realizados pelo Comitê Executivo da Smiths e pelo Comitê Técnico de SSA, que têm representação de todas as Divisões da Smiths.

Cada gerente geral da divisão tem responsabilidade geral pelos assuntos de SSA em seus negócios, incluído o gerenciamento eficaz das expectativas, alocação de recursos e administração de arranjos organizacionais para garantir a implementação e a contínua conformidade com esta política.

Todos os gerentes são responsáveis pela segurança dos funcionários que supervisionam e têm o dever de promover e fazer cumprir as políticas de segurança, bem como garantir que certos funcionários sejam devidamente treinados.

Os funcionários da Smiths, em todos os níveis, e representantes de terceiros têm a responsabilidade pessoal de cuidar da sua própria segurança e de seguir as regras de SSA da Smiths. Eles também têm a responsabilidade de alertar outras pessoas sobre potenciais riscos e comportamentos inseguros. O cumprimento dessas responsabilidades é uma obrigação laboral.

A Smiths conduz seus negócios de acordo com os seguintes princípios fundamentais de SSA, suportados por sistemas de gerenciamento eficazes:

- O compromisso de atender ou exceder todos os requisitos legais e outros relevantes aos quais a Smiths está sujeita e monitorar a conformidade por meio de avaliação periódica, bem como as ISO 45001 e 14001, sempre que apropriado (inc. Link)
- Melhoria contínua no desempenho de SSA, incluindo prevenção de poluição, redução de riscos e proteção da saúde humana e relatórios internos e externos transparentes de desempenho de SSA em busca de uma cultura de dano zero.
- Avaliação objetiva do desempenho e práticas de gerenciamento de SSA
- Sistemas de treinamento robustos para garantir que todas as pessoas que trabalham para ou em nome da Smiths tenham as devidas competências para cumprir suas responsabilidades de SSA
- Compartilhar as melhores práticas de gerenciamento de SSA em todos os nossos negócios e o compromisso contínuo de consultar funcionários e sindicatos.
- Objetivos e metas claramente definidos que são revisados periodicamente
- Avaliação regular dos impactos e interações de SSA de todas as atividades, produtos e serviços de negócios novos e existentes
- Promoção do uso eficiente de energia e recursos naturais para minimizar o impacto ambiental em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e a Política de Redução de Emissões Ambientais da Smiths (inc. Link)
- Promoção da saúde e bem-estar de nossos funcionários
- Consideração de questões de SSA durante aquisições e desinvestimentos e em relação a consórcios e parcerias
- Seleção de prestadores e parceiros competentes que se comprometam em respeitar os altos padrões de SSA da Smiths
- Comunicação com todas as pessoas que trabalham para ou em nome da Smiths, e outras partes interessadas, incluindo fornecedores, sobre os impactos e objetivos de SSA das operações da Smiths.

*Andy Reynolds-Smith, Diretor Executivo*

*1 de Agosto de 2019*