

Smiths Group

Politica di salute, sicurezza e ambiente

Smiths Group è dedicata all'eccellenza nella gestione e nelle prestazioni legate a salute, sicurezza e ambiente (HSE) e ad assumere una leadership efficace nella creazione di ambienti di lavoro privi di incidenti e rispettosi dell'ambiente per i suoi dipendenti, clienti, fornitori e le comunità in cui opera.

L'Amministratore Delegato ha la responsabilità globale delle questioni HSE, mentre il Direttore Operativo del Gruppo è responsabile dell'amministrazione e dell'attuazione efficaci della Politica HSE di Smiths Group. La direzione strategica intrapresa, il sostegno e il monitoraggio della performance sono di competenza del Comitato Direttivo Smiths e del Comitato Tecnico HSE, formati da rappresentanti di ogni divisione Smiths.

Il Direttore Generale di ciascuna divisione è il responsabile complessivo degli aspetti relativi a salute, sicurezza e ambiente all'interno della propria attività, tra cui gestione delle aspettative, allocazione delle risorse e amministrazione delle disposizioni organizzative efficaci per garantire l'implementazione della suddetta politica e la continua conformità ad essa.

Tutti i Direttori sono responsabili della sicurezza dei dipendenti sotto la loro supervisione e hanno il dovere di promuovere e far rispettare le politiche di sicurezza e di accertarsi che certi dipendenti siano appositamente formati.

I dipendenti Smiths di ogni livello e i rappresentanti terzi sono tenuti singolarmente a prendersi debita cura della propria sicurezza e a rispettare i regolamenti HSE di Smiths. Hanno il dovere, inoltre, di avvisare gli altri riguardo a potenziali pericoli e comportamenti a rischio. L'adempimento di tali responsabilità è un obbligo stabilito dal contratto di lavoro.

Smiths gestisce le sue attività in conformità ai seguenti principi HSE chiave, supportati da efficaci sistemi di gestione:

- Impegno a soddisfare o superare tutti gli appositi requisiti legali e di altra natura a cui è soggetta Smiths e a monitorare la conformità mediante periodiche valutazioni nonché ISO 45001 e 14001 ove appropriato (incl. link).
- Continuo miglioramento delle prestazioni HSE, tra cui prevenzione dell'inquinamento, riduzione dei rischi e protezione della salute umana e rendicontazione interna ed esterna trasparente delle prestazioni HSE nel perseguimento di una cultura ispirata dal concetto di zero rischi.
- Valutazione oggettiva delle prestazioni HSE e delle pratiche gestionali.
- Solidi sistemi di formazione per consentire a tutti coloro che sono alle dipendenze di Smiths o che lavorano per suo conto di adempiere alle loro responsabilità di salute, sicurezza e ambiente.
- Condivisione delle migliori prassi di gestione HSE in tutte le nostre attività e impegno costante a consultare dipendenti e sindacati.
- Obiettivi e target chiaramente definiti e sottoposti a revisioni periodiche.
- Periodica valutazione degli impatti e delle interazioni HSE di tutte le attività, prodotti e servizi nuovi ed esistenti.
- Promozione di un uso efficiente dell'energia e delle risorse naturali per ridurre al minimo l'impatto ambientale in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU e la Environmental Emissions Reduction Policy (Politica di riduzione delle emissioni ambientali) Smiths (incl. link).
- Promozione della salute e del benessere dei nostri dipendenti.
- Valutazione degli aspetti HSE in fase di acquisizione e cessione e in relazione a joint venture e partnership.
- Scelta di fornitori e partner competenti che si impegnano a conformarsi agli elevati standard HSE di Smiths.
- Dialogo con tutti coloro che sono alle dipendenze di Smiths o che lavorano per suo conto e con altri stakeholder (fornitori inclusi) riguardo agli impatti e agli obiettivi HSE delle operazioni portate avanti da Smiths.

Andy Reynolds-Smith, Amministratore Delegato

1° agosto 2019