

## Smiths Group

### Arbeits- und Umweltschutzgrundsätze

Die Smiths Group ist bestrebt, durch gutes Management, gute Leistung und effektive Führung einen hervorragenden Arbeits- und Umweltschutz zu erzielen, um so ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das ihrer Verantwortung für die Gesundheit ihrer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten wie auch für die Umwelt gerecht wird.

Die Gesamtverantwortung für alle Arbeits- und Umweltschutzbelange liegt beim Chief Executive, während der Group Operations Director für die effektive Verwaltung und Umsetzung der Arbeits- und Umweltschutzgrundsätze der Smiths Group zuständig ist. Für strategische Richtung, Support und Performanceüberwachung sind die im Bereich Arbeits- und Umweltschutz zuständigen Ausschüsse, der Exekutivausschuss (Smiths Executive Committee) und der Technische Ausschuss (HSE Technical Committee), verantwortlich, dem Vertreter aller Smiths Divisionen angehören.

Jeder General Manager auf Divisionsebene trägt in seinem Bereich die Gesamtverantwortung für alle Arbeits- und Umweltschutzbelange; dies beinhaltet effektives Erwartungsmanagement, effektive Ressourcenzuweisung sowie administrative und organisatorische Vorkehrungen, um die Umsetzung und stete Einhaltung dieser Grundsätze sicherzustellen.

Alle Manager sind für die Sicherheit der ihrer Aufsicht unterliegenden Mitarbeiter rechenschaftspflichtig und verpflichtet, die Arbeitsschutzgrundsätze zu fördern und durchzusetzen sowie sicherzustellen, dass die Mitarbeiter ordnungsgemäß geschult sind.

Smiths Mitarbeiter auf allen Unternehmensebenen wie auch alle externen Vertreter sind persönlich für ihre eigene Sicherheit verantwortlich und müssen Smiths' Arbeits- und Umweltschutzregeln befolgen. Außerdem sind sie dafür verantwortlich, andere vor potenziellen Gefahren und unsicheren Verhaltensweisen zu warnen. Zur Wahrnehmung dieser Verantwortung sind sie aufgrund ihres Beschäftigungsverhältnisses verpflichtet.

Smiths betreibt sein Geschäft gemäß den folgenden Arbeits- und Umweltschutzgrundsätzen, die durch effektive Managementsysteme unterlegt sind. Smiths ist bestrebt:

- alle relevanten rechtlichen und sonstigen Anforderungen, denen Smiths unterliegt, zu erfüllen oder zu übertreffen und deren Einhaltung durch regelmäßige Prüfung sowie gegebenenfalls ISO 45001 und 14001 (inkl. Link) zu überwachen;
- die Leistung im Bereich Arbeits- und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern, u. a. durch Präventionsmaßnahmen gegen Umweltverschmutzung, Risikoreduzierung und Gesundheitsschutz sowie transparente interne und externe Berichterstattung über die Leistung im Bereich Arbeits- und Umweltschutz zur Verfolgung einer Null-Schaden-Kultur;
- die Leistung und Managementpraktiken im Bereich Arbeits- und Umweltschutz objektiv zu beurteilen;
- robuste Schulungssysteme vorzusehen, um sicherzustellen, dass jeder, der für Smiths oder in Smiths Auftrag arbeitet, befähigt ist, seine Verantwortlichkeiten im Bereich Arbeits- und Umweltschutz wahrzunehmen;
- sich unternehmensweit über beste Praktiken beim Management von Arbeits- und Umweltschutz auszutauschen und sich kontinuierlich zu verpflichten, Mitarbeiter und Arbeitnehmergewerkschaften zu konsultieren;
- klare Ziele und Vorgaben zu definieren, die regelmäßig überprüft werden;
- die Auswirkungen und Interaktionen aller neuen und bestehenden Geschäftsaktivitäten, Produkte und Dienstleistungen auf Arbeits- und Umweltschutz regelmäßig zu beurteilen;
- die effiziente Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen zu fördern, um die Umweltbelastungen im Einklang mit den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung und den Smiths Grundsätzen zur Reduzierung von Umweltemissionen (inkl. Link) zu minimieren;
- Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu fördern;

bei Unternehmensübernahmen und -abspaltungen wie auch bei Joint-Ventures und Partnerschaften die Arbeits- und Umweltschutz betreffenden Belange zu berücksichtigen;

- kompetente Auftragnehmer und Partner auszuwählen, die sich zur Einhaltung von Smiths' hohen Arbeits- und Umweltschutzstandards verpflichten;
- mit allen Personen, die für Smiths oder in Smiths' Auftrag arbeiten, wie auch mit anderen Betroffenen/Interessenträgern, einschließlich der Lieferanten, über die arbeits- und umweltschutzrechtlichen Auswirkungen von Smiths' Betrieb sowie über Smiths' Ziele für den Arbeits- und Umweltschutz zu kommunizieren.

*Andy Reynolds-Smith, Chief Executive*

*1. August 2019*