

Smiths Group

Politique Santé, Sécurité et Environnement

Smiths Group s'engage à atteindre l'excellence du management et de la performance en Santé, Sécurité et Environnement (« SSE ») et à faire preuve d'un leadership efficace dans la mise en place de lieux de travail exempts d'accidents et éco-responsables pour ses employés, clients, fournisseurs et communautés.

Le Directeur Général a la responsabilité globale des questions SSE, tandis que le Directeur des Opérations du Groupe est responsable de l'administration et de l'application efficaces de la politique SSE de Smiths Group. L'orientation stratégique, le soutien et le suivi de la performance sont pris en charge par le Comité Exécutif Smiths et par le Comité Technique SSE, auxquels siègent des représentants de toutes les Divisions de Smiths.

Les Directeurs Généraux de Division sont, quant à eux, responsables des questions SSE au sein de leurs divisions respectives, et notamment de la gestion efficace des attentes, de l'affectation des ressources et de l'administration des modalités d'organisation nécessaires à la mise en œuvre et au respect de cette politique.

Tous les Managers sont responsables de la sécurité des salariés qu'ils supervisent et ils sont tenus de promouvoir et d'appliquer les politiques de sécurité et de dispenser la formation adéquate à certains salariés.

Les salariés de Smiths, quel que soit leur échelon, et les représentants tiers sont personnellement responsables de veiller à leur propre sécurité et de respecter les consignes SSE de Smiths. Ils sont également tenus de prévenir autrui des risques potentiels et des comportements dangereux. L'acquiescement de ces responsabilités est une obligation contractuelle.

Smiths exerce ses activités en accord avec les principes SSE fondamentaux ci-après, appuyés par des systèmes efficaces de management :

- l'engagement à respecter ou à dépasser toutes les exigences applicables, légales ou autres, auxquelles est soumis Smiths, à surveiller la conformité par une évaluation périodique et à observer les prescriptions des normes ISO 45001 et ISO 14001 le cas échéant (liens incl.) ;
- l'amélioration continue de la performance SSE, au niveau notamment de la prévention de la pollution, de la réduction des risques et de la protection de la santé humaine, et la transparence du reporting en interne et en externe sur la performance SSE en faveur d'une culture « zéro accident » ;
- l'évaluation objective de la performance et des pratiques de management SSE ;
- des solutions robustes pour la formation, afin de veiller à ce que toutes les personnes travaillant pour ou au nom de Smiths disposent des compétences nécessaires pour s'acquiescer de leurs responsabilités SSE ;
- le partage des meilleures pratiques SSE entre nos divisions, et un engagement permanent dans la consultation des employés et des syndicats ;
- la fixation d'objectifs et de cibles clairement définis qui sont passés en revue régulièrement ;
- l'évaluation régulière des impacts et interactions SSE de l'ensemble des activités, produits, et services, nouveaux comme existants ;
- la promotion d'une utilisation efficace de l'énergie et des ressources naturelles afin de réduire au minimum l'impact sur l'environnement, conformément aux objectifs de développement durable des Nations Unies et à la politique environnementale de Smiths en matière de réduction des émissions (liens incl.) ;
- la promotion de la santé et du bien-être de nos salariés ;
- la prise en compte des questions SSE lors des acquisitions et cessions et lors de l'établissement de joint-ventures et de partenariats ;
- la sélection de fournisseurs et partenaires compétents qui s'engagent à respecter les rigoureuses réglementations SSE de Smiths ;

- la communication, auprès de toutes les personnes travaillant pour ou au nom de Smiths et auprès des autres parties prenantes, y compris les fournisseurs, des impacts et objectifs SSE relatifs aux activités de Smiths.

Andy Reynolds-Smith, Directeur Général

1 août 2019