

Smiths Group

健康、安全与环境政策

Smiths Group 致力于在健康、安全和环境 (HSE) 管理和绩效方面做出杰出成就，公司有效发挥带头作用，并在为员工、客户、供应商和社区追求无伤害和环保的工作场所方面发挥高超的领导能力。

首席执行官全权负责本公司的 HSE 事宜，集团运营总监则负责有效地管理和实施 Smiths Group 的 HSE 政策。战略方向、支持和绩效监控由 Smiths 执行委员会和 HSE 技术委员会负责，这两个委员会拥有来自 Smiths 所有部门的代表。

各部门的总经理全权负责各自业务部门中的 HSE 事宜，包括有效管理预期、分配资源及管理组织安排，以确保本政策的实施和持续合规。

所有经理都要对其下属员工的安全负责，并有责任宣传和执行安全政策，保证某些员工获得适当的培训。

Smiths 所有级别的员工和第三方代表都有责任保护自身安全并遵循 Smiths 的 HSE 准则。他们还有责任警告他人小心潜在的危险和不安全的行为。履行这些职责是一项雇佣义务。

Smiths 按照以下主要 HSE 原则经营业务，并由有效的管理系统来支撑：

- 致力于满足或超出 Smiths 遵循的所有相关法律和其他要求，并通过定期评估以及适当的 ISO 45001 和 14001 (包含链接) 来监管合规性
- 持续改善 HSE 绩效，包括预防污染、降低风险和保护人类健康，以及 HSE 绩效的内部和外部透明报告，以追求零伤害的文化。
- 客观评估 HSE 绩效和管理实务
- 健全的培训系统，可以确保所有为 Smiths 工作或代表 Smiths 的员工都有能力履行其 HSE 职责
- 在整个企业中分析 HSE 管理最佳实践，并继续致力于同员工及其工会进行磋商。
- 明确定义定期审核的目标
- 定期评估所有新的和现有业务活动、产品和服务的 HSE 影响及相互作用
- 促进能源和自然资源的有效利用，以最大限度地减少对环境的影响，以符合联合国可持续发展目标和 Smiths 减少环境排放政策 (包含链接)
- 促进员工的健康和福祉
- 在并购和分拆以及涉及合资和合伙时考虑 HSE 问题
- 选择合格承包商和合作伙伴，承诺遵守 Smiths 严格的 HSE 标准
- 与所有为 Smiths 工作或代表 Smiths 的人员以及包括供应商在内的其他利益相关者就 HSE 的影响以及 Smiths 运营的目标进行沟通。

首席执行官 *Andy Reynolds-Smith*

2019 年 8 月 1 日