

Политика в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда

Smiths Group («Компания») стремится к достижению высочайшего качества обеспечения промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда (ПБООСТ) и к лидерству в создании рабочих мест на основе принципов экологической ответственности и нулевого травматизма.

Глава корпорации несет общую ответственность за вопросы, связанные с ПБООСТ в компании, а директор по персоналу отвечает за эффективное управление политикой и за ее осуществление. Стратегическое руководство и контроль за результатами осуществляется оргкомитетом ПБООСТ и техническим комитетом ПБООСТ, в которые входят представители подразделений компании Smiths.

Высший руководитель каждого подразделения несет общую ответственность за вопросы, связанные с ПБООСТ в своем подразделении, и за проведение организационных мероприятий по соблюдению политики.

Сотрудники Smiths на всех уровнях несут личную ответственность за проявление должного внимания и выполнение правил ПБООСТ. Они также обязаны предупреждать других о потенциальных угрозах и опасном поведении. Выполнение этих обязательств -- долг каждого сотрудника.

Компания осуществляет бизнес в соответствии со следующими ключевыми принципами ПБООСТ, которые поддерживаются действенными системами управления:

- Безоговорочное выполнение и перевыполнение всех необходимых юридических и других требований, касающихся компании, и контроль за их соблюдением с помощью периодической аттестации.
- Постоянное улучшение результатов ПБООСТ, в том числе предотвращение загрязнения окружающей среды, снижение уровня риска и охрана здоровья.
- Эффективные системы обучения, обеспечивающие способность всех лиц, работающих в компании или от имени компании, выполнять обязанности, связанные с ПБООСТ.
- Четко сформулированные и периодически пересматриваемые цели и задачи.
- Регулярная оценка результатов ПБООСТ и ее взаимодействия со всеми новыми и существующими видами трудовой деятельности, продуктами и услугами.
- Поощрение эффективного использования энергии и природных ресурсов с целью уменьшения воздействия на окружающую среду.
- Забота о здоровье и благосостоянии сотрудников.
- Учет ПБООСТ при поглощении и расформировании подразделений.
- Отбор компетентных подрядчиков, готовых выполнять высокие стандарты ПБООСТ, принятые в компании Smiths.

- Информирование всех лиц, работающих в компании или от ее имени, а также всех других заинтересованных лиц о воздействии ПБООСТ и целях ее осуществления.

Филипп Боуман, глава корпорации. Сентябрь 2009 г.