

VÅR INTEGRITETSPOLICY FÖR SÖKANDE

Vi har skrivit den här sekretesspolicyn för sökande för att du ska veta hur Smiths Group använder dina personuppgifter när du ansöker om en tjänst hos Smiths. Vi måste behandla dina personuppgifter i samband med din ansökan och denna integritetspolicy för sökande ger dig information om vilka typer av personuppgifter vi samlar in från dig, när vi samlar in dina personuppgifter och hur länge vi sparar dem, hur vi samlar in dina personuppgifter, våra skäl för att samla in och använda dina personuppgifter, information om hur vi delar dina personuppgifter osv.

Vi kan behöva be om ditt specifika samtycke för att behandla dina personuppgifter på ett visst sätt under vissa omständigheter t.ex. för att genomföra specifika bakgrundskontroller innan du börjar arbeta hos oss och för att tredje part ska kunna lämna ut information om dig som en del av dessa kontroller. Vi utför dessa bakgrundskontroller endast om lagarna i det land där du är baserad tillåter oss att göra det. Om så är fallet kommer vi att tillhandahålla ett separat integritetsmeddelande med information om den föreslagna behandlingen och begära ditt samtycke. Det är frivilligt att ge ditt samtycke. Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke med verkan för framtiden.

Även om vi kan be om ditt samtycke i samband med viss behandling som nämns ovan kommer vi i de flesta fall att behandla dina personuppgifter av andra skäl som anges i denna Integritetspolicy för sökande och det kommer inte att vara nödvändigt för dig att ge ditt samtycke som rättslig grund för behandlingen av dina personuppgifter.

När vi säger "vi", "oss" eller "vår" i denna sekretesspolicy för sökande menar vi den Smiths-enhet som du sökte till och som genomför rekryteringsprocessen. Denna Smiths-enhet är personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter som behandlas som sökande till en anställning hos Smiths Group. Kontakta rekryteringsbyrån eller Smiths rekryteringsteam på myhr@smiths.com för att få det fullständiga namnet och adressen på den enhet som genomför rekryteringsprocessen med dig.

Den här sekretesspolicyn för sökande återspeglar kraven på öppenhet i GDPR och UK GDPR - som hänvisar till EU:s respektive Storbritanniens allmänna dataskyddsförordning. Dessa lagar kan (beroende på om enheten du ansöker till finns i Europeiska unionen/Europeiska ekonomiska samarbetsområdet eller Storbritannien) reglera dina rättigheter i förhållande till dina personuppgifter och hur organisationer och företag ska skydda dem.

Eventuella ändringar av denna sekretesspolicy för sökande kommer att meddelas på www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com och www.smithsinterconnect.com, och om inget annat anges kommer de att träda i kraft omedelbart när de har publicerats.

Du kan kontakta oss för att få information om hur vi behandlar dina personuppgifter genom att använda följande kontaktuppgifter:

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square
London SW1Y 4LB
T: +44 (0) 20 7004 1600
F: +44 (0) 20 7004 1644
E: dataprotection@smiths.com

Vilka personuppgifter samlar ni in från mig och använder?

Vi kan samla in, lagra och använda följande kategorier och typer av uppgifter som identifierar dig eller som kan användas för att identifiera dig om lagarna i ditt land tillåter oss att göra det:

- **identifieringsuppgifter**, såsom namn, medborgarskap, passuppgifter, nationellt försäkringsnummer och skatteregistreringsnummer.
- **personlig information**, såsom födelsedatum oc födelseort och kön;
- **kontaktuppgifter**, t.ex. din hemadress, ditt telefonnummer och din e-postadress;
- **utbildning och arbetslivserfarenhet**, t.ex. kontaktuppgifter till din nuvarande/förra arbetsgivare, information om din utbildningsbakgrund, din arbetslivserfarenhet och andra erfarenheter;
- **Andra ansökningsuppgifter**, t.ex. den information som finns i ditt ansökningsformulär/CV;
- **Information som samlas in som en del av intervjuprocessen**, t.ex. anteckningar från din intervju eller information som tillhandahålls av rekryteringsföretag.;
- **kommunikation**, t.ex. e-post, snabbmeddelanden och annan kommunikation;
- **bankkontoinformation**, om vi har gått med på att betala dig resekostnader eller andra utgifter för rekryteringsprocessen, och
- **information om bakgrundskontroll**, t.ex. information som erhålls genom referenskontroller och bekräftelse av din arbets-/utbildningsbakgrund (i den mån det är tillåtet enligt tillämplig lag).

Om du söker jobb hos oss kan vi också samla in och använda följande särskilda kategorier av uppgifter, förutsatt att lagarna i ditt land tillåter oss att göra det:

- **hälsouppgifter och medicinska uppgifter**, till exempel information om dina medicinska tillstånd, sjukfrånvaro och orsakerna till den, eller medicinska tillstånd som leder till problem med rörlighetens;
- **uppgifter ur kriminalregistret**, om eventuella tidigare brottmålsdomar eller som ett resultat av en brottsutredning i bakgrunden;
- **uppgifter om mångfald och integration**, såsom ras, religiös bakgrund och/eller sexuell läggning.

I de flesta fall lämnar du dina personuppgifter direkt till oss eller via en av Smiths utsedd tredje part, t.ex. en rekryteringstjänsteleverantör, i samband med din ansökan (t.ex. i ditt CV, referensbrev, skolbetyg eller intyg). Vi kan dock få viss information om dig från tredje part, t.ex. myndigheter eller nuvarande/tidigare arbetsgivare.

Överhuvudtaget är det frivilligt att lämna dina personuppgifter och det är inte obligatoriskt enligt lag. Om du vill söka jobb hos oss måste vi dock behandla dina personuppgifter. Om du inte lämnar dina personuppgifter kan det innebära att vi inte kan gå vidare med din ansökan.

När samlar ni in mina personuppgifter?

Vi samlar in dina personuppgifter:

- när du söker anställning något av våra företag (inklusive via våra online-ansökningsverktyg), och/eller
- under intervju- och rekryteringsprocessen.

Vilka aktiviteter utför ni med hjälp av mina personuppgifter - "*Behandlingsaktiviteter*"?

Vi samlar in och använder dina personuppgifter av en rad olika anledningar i samband med att vi behandlar din ansökan om en tjänst hos oss. Nedan anger vi en lista över skälen till varför vi samlar in och använder dina uppgifter (Behandlingsaktiviteterna):

- administrera och behandla din ansökan;
- fastställa om du är kvalificerad för den roll som du har sökt;
- genomföra bakgrundskontroller som en del av din ansökan (i den mån det är tillåtet enligt tillämplig lag);
- följa tillämpliga lagar och anställningsrelaterade krav t.ex. mångfald;
- övervaka och säkerställa efterlevnaden av tillämpliga riktlinjer, förfaranden och lagar;
- kommunicera med dig, Smiths anställda och tredje part, inklusive att informera dig om framtida möjligheter hos Smiths, och
- svara på och följa förfrågningar och rättsliga krav från tillsynsmyndigheter eller andra myndigheter.

Vi använder inte dina personuppgifter för automatiserat beslutsfattande, inklusive profilering.

Varför utför ni dessa behandlingsaktiviteter med hjälp av mina personuppgifter?

Vi behöver samla in, behandla och använda de typer av personuppgifter som anges ovan för att utföra en rad olika aktiviteter som är kopplade till din ansökan om en tjänst hos oss och Smiths uppfyllande av sina skyldigheter som en del av rekryteringsprocessen.

Vissa av de lagar som gäller för oss kräver att vi informerar dig om den rättsliga grunden för användningen av dina personuppgifter. Vi listar dessa nedan:

Lagkrav: Vi kan använda dina uppgifter för att uppfylla våra rättsliga skyldigheter, särskilt när det gäller arbets- och anställningsrätt. Ibland kan vi få krav från tillsynsmyndigheter eller andra auktoriserade organ om att använda dina personuppgifter för att uppfylla en rättslig eller lagstadgad skyldighet. Om så är fallet kommer vi att se till att begäran är legitim.

Samtycke: Om det krävs enligt lokal lagstiftning kommer vi att be om ditt samtycke för att samla in och använda dina personuppgifter (till exempel för att genomföra bakgrundskontroller). Det är frivilligt att ge ditt samtycke. Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke med verkan för framtiden genom att kontakta oss med hjälp av de kontaktuppgifter som anges ovan eller på annat sätt som kan anges specifikt av oss i samband med en behandlingsaktivitet.

Legitima intressen: när vi talar om Smiths eller tredje parts legitima intressen menar vi:

- bedömning av din lämplighet för anställning/arbete hos Smiths;
- tillämpning av en visselblåsarpolicy
- fysisk säkerhet, IT- och nätverkssäkerhet;
- interna undersökningar;
- rätt till yttrande- och informationsfrihet, och
- förebyggande av bedrägerier, missbruk av företagets IT-system eller penningtvätt.

När vi åberopar legitima intressen som grund för behandling av dina personuppgifter kommer vi att väga det legitima intresse som vi och en relevant tredje part har, mot ditt intresse och dina grundläggande fri- och rättigheter i förhållande till skyddet av dina personuppgifter för att säkerställa att det är lämpligt att åberopa legitima intressen och för att identifiera eventuella ytterligare åtgärder som vi behöver vidta för att uppnå den rätta balansen.

Hur länge sparar ni mina personuppgifter?

Vi sparar inte dina personuppgifter längre än nödvändigt. Vi kan till exempel behålla dina personuppgifter under en skälig tid efter det att din ansökningsprocess har slutförts, om du senare har frågor om vår behandling av din ansökan eller om vi har lediga jobb i framtiden som vi anser att du är lämplig för. Om personuppgifter sparas kommer denna period att fastställas utifrån tillämplig lokal lagstiftning. För ytterligare information, vänligen kontakta oss enligt ovan.

DINA RÄTTIGHETER AVSEENDE DINA PERSONUPPGIFTER

Här förklarar vi de rättigheter som sökande till roller på något av våra kontor i Europeiska unionen/Europeiska ekonomiska samarbetsområdet eller Storbritannien kan ha när det gäller personuppgifter:

Hur kan jag ta reda på vilka personuppgifter ni har om mig?

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du vill ha mer detaljerad information om vilka personuppgifter vi har samlat in från dig, inklusive vilka kategorier av personuppgifter som behandlas, ändamålen med behandlingen, lagringsperioden, de tredje parter till vilka uppgifterna överförs och, i händelse av överföring till ett land som inte har ett tillräckligt skydd för personuppgifter, de lämpliga skyddsåtgärder som tillämpas. Du kan också begära en kopia av dina uppgifter. Observera att vi måste ta hänsyn till andras intressen och vissa andra rättsliga skyldigheter eller begränsningar, så detta är inte en absolut rättighet.

Kan jag be er radera eller korrigera mina personuppgifter?

Du kan kontakta oss via kontaktuppgifterna ovan om du vill att vi ska radera dina personuppgifter eller korrigera dem, och om så krävs kommer vi att uppfylla din begäran.

Kan jag be er sluta använda mina personuppgifter?

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du vill att vi ska sluta använda dina personuppgifter (antingen helt och hållet eller för vissa av våra behandlingsaktiviteter) och om så krävs kommer vi att uppfylla din begäran.

Kan jag be er överföra mina personuppgifter till en tredje part?

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du vill att vi ska överföra dina personuppgifter som du har lämnat till oss till en tredje part i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format, och om så krävs kommer vi att uppfylla din begäran.

Lagrar ni mina personuppgifter på ett säkert sätt?

Vi tillämpar strikta säkerhetsstandarder, kontroller och processer för att skydda dina personuppgifter från obehörig åtkomst, förlust eller oavsiktlig radering. Dessa omfattar begränsning av vem som kan få tillgång till dina personuppgifter och skydd av dina uppgifter med säkerhetsverktyg som är lämpliga för typen av information t.ex. krypteringsprogram och verktyg för säker filöverföring. Vi kräver också att våra tredjepartsbehandlare som hanterar dina personuppgifter gör detsamma.

Delar ni mina personuppgifter med tredje parter?

För att hjälpa oss utföra våra behandlingsaktiviteter kan vi behöva dela dina personuppgifter med enheter inom och utanför Smiths Group enligt följande:

- **Smiths-enheter** – på grund av vår matris- och företagsstruktur kan vi överföra dina uppgifter till andra enheter inom Smiths Group, i synnerhet till (i) Smiths-enheten vid huvudkontoret för den Smiths-avdelning som du ansöker till, och (ii) Smiths Group Plc, som kan samla in, överföra och/eller använda de personuppgifter som vi har samlat in från dig för vissa eller alla våra behandlingsaktiviteter. När vi delar dina personuppgifter med andra enheter inom Smiths Group kommer de att använda dina uppgifter på ett sätt som är förenligt med de syften för vilka de ursprungligen samlades in och som är förenligt med denna Integritetspolicy för sökande och med tillämpliga lagar om dataskydd och sekretess.
- **Våra databehandlare** – Från tid till annan kan vi dela dina personuppgifter med våra tredjepartstjänsteleverantörer eller med enheter inom Smith-koncernen som förser oss med juridiska tjänster, evenemangshantering, talanghantering, rekrytering, kommunikation och/eller IT-stöd ("databehandlare"). För att tillhandahålla sådana tjänster behandlar våra databehandlare dina personuppgifter för vår räkning. Våra personuppgiftsbiträden har uppfyllt

smiths

bringing technology to life

våra kriterier som betrodda väktare av personuppgifter och omfattas av avtalsenliga skyldigheter att införa lämpliga säkerhets-

åtgärder för att skydda dina personuppgifter och för att behandla personuppgifter endast enligt våra instruktioner.

- **Andra tredje parter** – dina personuppgifter kan också överföras till tillsynsmyndigheter, domstolar och andra myndigheter (t.ex. skatte- och brottsbekämpande myndigheter) och oberoende externa rådgivare (t.ex. advokater, revisorer).

För en fullständig lista över Smiths Groups enheter och tredje parter som vi kan komma att dela dina uppgifter med, vänligen kontakta oss på det sätt som anges ovan.

Överför ni mina personuppgifter till utlandet?

Vissa av Smiths Groups enheter, databehandlare och andra tredje parter som vi delar dina personuppgifter med finns utanför europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) respektive Storbritannien.

Om vi överför dina personuppgifter från Storbritannien eller EES till enheter utanför Storbritannien eller EES, till ett land som inte är officiellt erkänt som ett land som erbjuder en adekvat nivå av dataskydd, kommer vi att tillämpa skyddsåtgärder för att se till att dina uppgifter skyddas enligt gällande dataskyddslagstiftning. Detta inkluderar de senaste standardklausulerna för dataskydd, respektive tillägg för Storbritannien, det internationella avtalet om överföring av uppgifter för Storbritannien, var och en av dem i tillämpliga delar, och andra skyddsåtgärder som kan vara tillgängliga. Vid behov tillämpar vi också kompletterande åtgärder för att säkerställa en tillräcklig nivå av dataskydd, med hänsyn till situationen i mottagarlandet.

Du kan begära mer information om lämpliga skyddsåtgärder genom att kontakta oss på det sätt som anges ovan.

Vad ska jag göra om jag inte är nöjd med hur min information används?

Du kan kontakta oss via kontaktinformationen ovan om du inte är nöjd med hur vi hanterar dina personuppgifter.

Du har också rätt att klaga till vår relevanta tillsynsmyndighet, som är Information Commissioner's Officer (ICO) i Storbritannien, eller till någon annan behörig tillsynsmyndighet för dataskydd. Du kan kontakta ICO på följande adress:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

För sökande som är bosatta i Europeiska unionen finns kontaktuppgifter till tillsynsmyndigheter för dataskydd här: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Bilaga 1

Denna bilaga 1 gäller om du söker arbete hos någon av de tyska Smiths-enheterna (t.ex. Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH eller Hypertac GmbH). Den tyska Smiths-enhet som du ansöker till är registeransvarig för dina personuppgifter.

1. Vilka personuppgifter samlar ni in från mig och använder?

- a.) med avvikelse från beskrivningen i huvuddelen av denna integritetspolicy för sökande samlar de tyska Smiths-enheterna inte in följande personuppgifter:
- hälsouppgifter och medicinska uppgifter, t.ex. information om ditt hälsotillstånd, sjukfrånvaro och orsakerna till den, eller rörlighetsfrågor;
 - uppgifter om brottsregister som rör eventuella tidigare brottmålsdomar eller som ett resultat av en bakgrundskontroll av brottslig bakgrund; och
 - uppgifter om mångfald och integration t.ex. din etniska bakgrund, ditt kön, din religiösa bakgrund och/eller din sexuella läggning.

Vi får inte information om dig direkt från tredje part t.ex. myndigheter eller nuvarande/tidigare arbetsgivare.

2. Varför utför ni dessa behandlingsaktiviteter med hjälp av mina personuppgifter? Vilka är de rättsliga grunderna för att göra detta?

Med avvikelse från huvuddelen av denna integritetspolicy för sökande utför de tyska Smiths-enheterna inga bakgrundsundersökningar. När vi behandlar dina personuppgifter stöder vi oss på följande rättsliga grunder:

Behandlingsaktiviteter	Rättslig grund
Administrera och behandla din ansökan;	Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran före ingående av och beslut om att ingå ett anställningsavtal med dig (§ 26.1 första meningen i den tyska federala dataskyddslagen (Bundesdatenschutzgesetz)).
Fastställa om du är kvalificerad för den roll du vill ha sökt;	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av (artikel 6.1 c i GDPR).
	Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som vi eller en enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) - enligt vad som anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga sekretesspolicyen.
Efterlevnad av tillämpliga lagar och Krav relaterade till anställning;	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla följande krav en rättslig förpliktelse som vi omfattas av för (artikel 6.1 c i GDPR).
Övervaka och säkerställa efterlevnad av tillämpliga policyer, förfaranden och lagar;	Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som vi eller en enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) - enligt vad som anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga sekretesspolicyen.
Kommunicera med dig, Smiths anställda och tredje part, inklusive att informera dig om framtida jobb möjligheter hos Smiths	Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran före ingåendet av och beslut om att ingå ett anställningsavtal med dig (§ 26.1 första meningen i den tyska federala dataskyddslagen (Bundesdatenschutzgesetz)). Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av (artikel 6.1 c i GDPR). Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som vi eller en enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) - enligt vad som anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga sekretesspolicyen. Du har samtyckt till att dina personuppgifter behandlas för detta ändamål (artikel 6.1 a i GDPR)

Svara på och följa förfrågningar och rättsliga krav från tillsynsmyndigheter eller andra myndigheter;	Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av (artikel 6.1 c i GDPR).
Uppfyllande av våra affärsmässiga, regulatoriska och rättsliga skyldigheter.	Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som vi eller en enhet inom Smiths Group har (artikel 6.1 f i GDPR) - enligt vad som anges i den första kolumnen och i den huvudsakliga sekretesspolicyen.

3. Hur länge sparar ni mina personuppgifter?

Vi sparar inte dina personuppgifter längre än nödvändigt. I händelse av ett negativt anställningsbeslut raderar vi dina personuppgifter efter sex månader, såvida du inte har samtyckt till att dina personuppgifter sparas längre för att du ska kunna komma i fråga för framtida anställningsmöjligheter.