

Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

O Grupo Smiths está comprometido em alcançar a excelência na gestão e no desempenho da saúde, segurança e meio ambiente (SSMA) e fornecer liderança efetiva na busca de locais de trabalho livres de lesões e ambientalmente responsáveis para seus funcionários, clientes, fornecedores e comunidades.

Os colegas da Smiths, em todos os níveis, e os representantes de terceiros têm a responsabilidade pessoal de cuidar devidamente de sua própria segurança e saúde, e de cumprir as regras e padrões de SSMA da Smiths. Ainda, eles têm a responsabilidade de alertar os outros sobre perigos potenciais e comportamentos inseguros. Cumprir essas responsabilidades é uma obrigação de emprego.

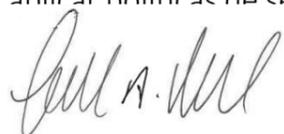
A Smiths conduz seus negócios de acordo com os seguintes princípios-chave de SSMA, que recebem o apoio de sistemas de gerenciamento eficazes e que estão de acordo com nossos principais valores na Smiths:

- O compromisso de atender ou de exceder todos os requisitos legais e outros relevantes aos quais a Smiths está sujeita, e monitorar a conformidade através de avaliação periódica, bem como a conformidade com as normas ISO 45001 e 14001, naqueles locais com mais de 50 colegas.
- A melhoria contínua no desempenho de SSMA, incluindo a prevenção da poluição, redução de risco, proteção da saúde humana e relatórios internos e externos oportunos e transparentes do desempenho de SSMA, na busca de uma cultura de dano zero.
- Uma estrutura comum para o gerenciamento e avaliação de SSMA em todas as empresas do Grupo Smiths, proporcionando garantia de avaliação objetiva do desempenho e práticas de gestão de SSMA em todo o Grupo.
- Sistemas robustos de treinamento, para garantir que todas as pessoas que trabalham para ou em nome da Smiths sejam competentes no cumprimento de suas responsabilidades de SSMA.
- Compartilhar as melhores práticas de gestão de SSMA em nossos negócios e um compromisso contínuo de consulta com nossos colegas e os sindicatos dos funcionários.
- A identificação, medição e controle efetivo dos riscos de SSMA em todos os negócios da Smiths e a avaliação regular dos impactos e interações de SSMA de todas as atividades comerciais, produtos e serviços novos e existentes, com objetivos e metas claramente definidos que serão revisados periodicamente.
- Promoção do uso eficiente de energia e recursos naturais, visando minimizar o impacto ambiental em sintonia com os compromissos da Smiths Net Zero (incluindo Metas Baseadas na Ciência), as Metas de Desenvolvimento Sustentável da ONU e a estrutura TCFD e as normas SASB.
- Consideração de questões de SSMA durante as aquisições e em relação a joint ventures e parcerias, para formar uma peça-chave no processo de integração.
- Seleção de empreiteiros e parceiros competentes, comprometidos com o cumprimento das normas de SSMA da Smiths.
- Comunicação com todas as pessoas que trabalham para ou em nome da Smiths, e outras partes interessadas, incluindo fornecedores, com relação aos impactos de SSMA e objetivos das operações da Smiths.

O Diretor Executivo tem a responsabilidade geral pelos assuntos de SSMA e o Chefe do Grupo SSMA é responsável pela administração e implementação eficazes da Política de SSMA do Grupo Smiths. A direção estratégica, o apoio e monitoramento de desempenho serão realizados pelo Comitê Executivo da Smiths e pelo Comitê Técnico da Smiths SSMA, que têm representação de todas as Divisões da Smiths.

Cada Gerente Geral de Divisão tem a responsabilidade geral pelos assuntos de SSMA dentro de seus negócios, incluindo a liderança efetiva, o estabelecimento de padrões, a alocação de recursos e a administração de procedimentos organizacionais para assegurar a implementação e o cumprimento contínuo desta política.

Todos os gerentes são responsáveis pela segurança e a saúde dos colegas que supervisionam, e eles têm o dever de promover e aplicar políticas de segurança e fazer com que certos funcionários sejam adequadamente treinados.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paul A. Keel".

Paul Keel, Diretor Executivo

01 de novembro de 2021

