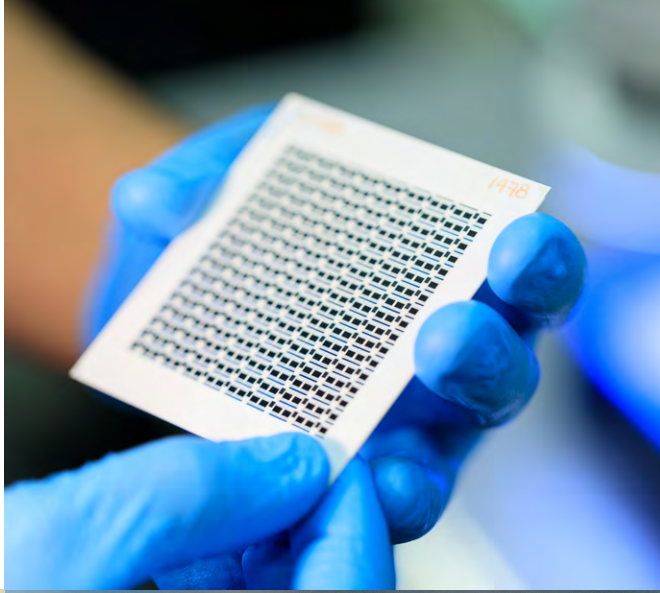
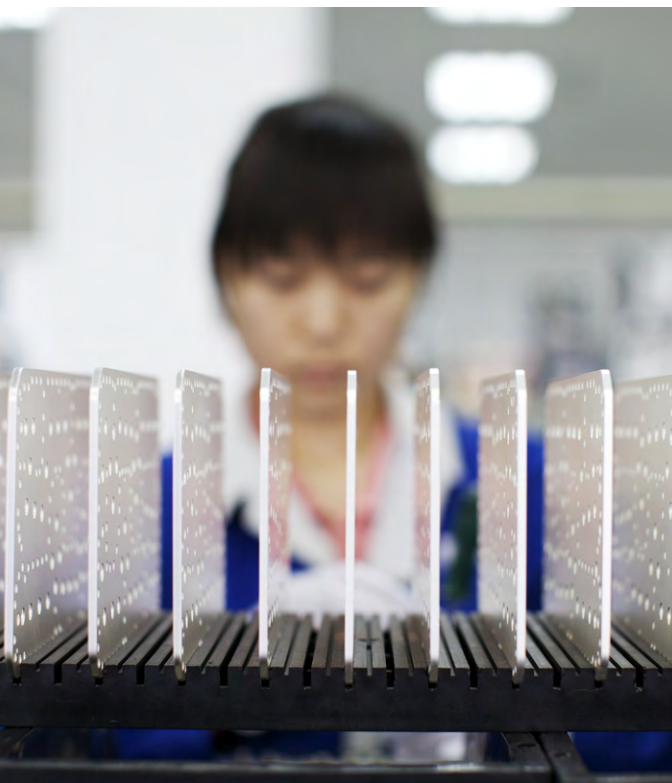


smiths



TOIMITTAJASÄÄNNÖT
2022
SMITHS GROUP PLC



TOIMITTAJIEN EETTISET SÄÄNNÖT

Smithsin 170 vuoden historia innovoinnin edelläkävijänä on meille suuri ylpeydenaihe, kuten myös vahva rehellisen liiketoiminnan maineemme. Toimitusketjumme kumppaneiden suuri määrä on keskeisen tärkeä menestyksellemme ja korkealla arvostamamme maineen ylläpitämiselle. **Olemme sitoutuneet turvalliseen, kestäväan ja lailliseen liiketoimintaan sekä tiukimpiin liiketoiminnallisiin ja eettisiin vaatimuksiin.** Vahvojen perinteidemme jatkamiseksi meidän kaikkien täytyy omaksua näiden toimittajasääntöjen odotuksia ja tukea toisiamme vaatimustemme ja suorituksemme jatkuvassa parantamisessa.

Kiitos näiden sääntöjen noudattamisesta kanssamme. Arvostamme kumppanuuttanne ja sitoumustanne liiketoimintaan oikealla tavalla. Kiitämme tuestanne ja osallisuudestanne liiketoimintaamme ja maineeseemme.

Jos näistä toimittajasäännöistä tai niissä esitetyistä vaatimuksista tulee kysyttävää, otayhteys Smithsin yhteyshenkilöön tai Smithsin Ethics & Compliance -tiimiin.

Paul Keel
Toimitusjohtaja



PIDETÄÄN IHMISET TURVASSA

Terveys ja turvallisuus ovat meille tärkein asia. Pyrimme jokaisella toimialueellamme järjestämään työpaikan ilman tapaturmia sekä työntekijöillemme että toimipaikoissa vieraileville. Teemme tämän toteuttamalla koko konsernia koskevat terveys- ja turvallisuusvaatimukset sekä turvallisuuskulttuuriamme edistäviä toimia, käytöstä ja riskien

vähentämistä. Odotamme ja edellytämme toimittajien pitävän työpaikan terveellisenä ja turvallisena työntekijöille, asiakkaille ja vierailijoille ja toteuttavan ja ylläpitävän tehokkaat hallintajärjestelmät terveys- ja turvallisuusriskien ymmärtämiseksi, hallitsemiseksi ja vähentämiseksi.



IHMISTEN KUNNIOITTAMINEN KUULUU SMITHSIN YDINARVOIHIN

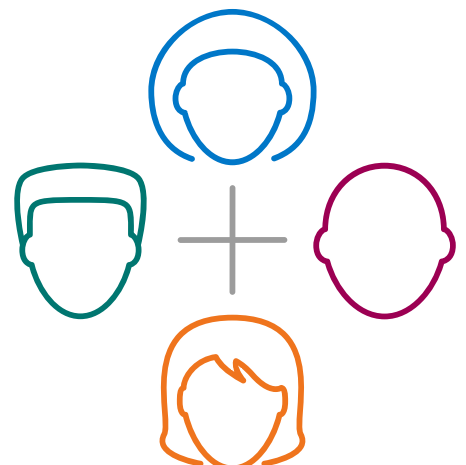
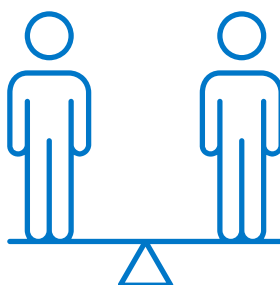
Reilut työsuhdekäytännöt ja ihmisoikeudet. Smiths on sitoutunut noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusvaatimuksia toimintamaissaan. Ihmisoikeuskäytäntömme, joka on saatavana **täällä**, mukaisesti keskitymme noudattamaan ihmisoikeuksia työpaikoillamme ja edistämään niiden periaatteita toimitusketjussamme. Toimittajiemme täytyy kunnioittaa työntekijöidensä ja muiden ihmisoikeuksia liiketoiminnassaan ja toiminnoissaan Smithsin kanssa. Toimittajiemme täytyy noudattaa kaikkia sovellettavia työvoimalakeja ja -säädöksiä ja ylläpitää kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeus- ja työvoimavaatimuksia kaikilla toimialueillaan. Edellytämme toimittajiemme noudattavan ihmisoikeuskäytäntöämme ja varmistavan myös muun toimitusketjunsä noudattavan sitä.

Inhimillinen kohtelu työpaikalla. Toimittajien täytyy ehdottomasti kohdella työntekijöitään arvokkaasti ja kunnioittavasti. Työpaikalla ei saa tapahtua ankaraa tai epäinhimillistä kohtelua, mukaan lukien henkistä tai fyysistä pakottamista, kiusaamista, häirintää (myöskään seksuaalista häirintää), pelottelua, kostotoimia tai sanallista kaltoinkohtelua.

Monimuotoisuus. Vahvuutemme ja menestyksemme pohjautuu jokaisen työhönsä tuomaan ajattelun, lähestymistapojen, kokemuksen ja näkökulmien monimuotoisuuteen. Tässä monimuotoisuudessa näkyvät erilaiset taustamme ja kulttuurimme. Edellytämme toimittajiemme rekrytoivan ja valitsevan työntekijänsä ja tukevan heitä ainoastaan pätevyyden, osaamisen, soveltuvuuden ja asenteen perusteella. Työsuhteisiin liittyvissä päätöksissä toimittajien täytyy noudattaa sovellettavia syrjinnän vastaisia lakeja.

Smiths edellyttää, etteivät toimittajat harjoita tai tue mitään syrjiviä käytäntöjä rekrytoinnissa, palkanmaksussa, pääsyssä koulutukseen, ylennyksissä, työsuhteiden päättämisessä tai eläkkeissä.

Pakkotyön poistaminen. Toimittajien edellytetään auttavan meitä poistamaan kaikki pakkotyön muodot toimitusketjuistamme. Ihmisoikeuskäytäntömme mukaisesti toimittaja eivät koskaan saa harjoittaa tai edistää laitonta ihmiskauppaa tai mitään orjuuden, pakkotyön, velkaorjuuden tai vankien pakkotyön muotoa tai kohdistaa työntekijöihin minkäänlaista fyysistä, seksuaalista tai psyykkistä pakkoa, pakottamista, hyväksikäyttöä tai painostusta.



Lapsityövoiman poistaminen.

Toimittajamme eivät koskaan saa käyttää Smithsiin liittyvässä työssä alle 16-vuotiaita. Jos toimittaja tai työsuhteen sijaintimaan laki on säättänyt 16 vuotta korkeamman ikärajan, noudatetaan sitä. Smiths odottaa toimittajien ryhtyvän kohtuullisiin toimenpiteisiin työntekijän iän varmistamiseksi ennen kuin tämä aloittaa työssään. Työllistettäessä alle 18-vuotiaita nämä eivät saa tehdä henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallista tai haitallista tai koulunkäyntiään häiritsevää työtä.

Oikeus toimeentuloon riittävään palkkaan. Smiths edellyttää toimittajiensa maksavan työntekijöilleen vähintään sovellettavien lakien mukaisen minimipalkan ja tarjoavan lakisääteiset edut. Palkat maksetaan työntekijän työsopimusehtojen mukaisesti. Palkkoja ei koskaan saa alentaa kurinpitotoimena.

Oikeus kohtuullisiin työaikoihin ja lomiin. Smithsin toimittajien täytyy noudattaa sovellettavia lakeja, jotka koskeva työaikaa, ylitoita ja lomiam, sekä noudattaa kaikkia sovellettavan lain asettamia lepoaikoja.

Järjestäytymisvapaus. Smiths kunnioittaa työntekijöidensä järjestäytymisvapautta. Edellytämme toimittajiemme noudattavan sovellettavia lakeja, jotka koskevat työntekijöiden oikeuksia järjestäytyä, muodostaa ammattiyhdistyksiä tai muita työntekijäjärjestöjä ja/ tai vedota yhteisesti työnantajaan työsuhteiden ehtoja ja työoloja koskevilla asioilla.

Työehtosopimusneuvottelut.

Edellytämme toimittajiemme neuvottelevan vilpittömästi luvallisten ja lain tunnustamien ammattiyhdistysten, työntekijäjärjestöjen tai muiden työntekijöiden edustajien kanssa työsuhteiden ehdoista ja muista työoloista. Lisäksi edellytämme, etteivät toimittajat harjoita tai tue epäoikeudenmukaisia työvoimakäytäntöjä tai muita toimia, joiden tarkoitus on pelotella tai pakottaa työntekijää olemaan osallistumatta lain suojaamaan toimintaan, joka liittyy työehtosopimusneuvotteluihin ja ammattiyhdistystoimintaan.

Työpaikkaväkivallan riskin hallinta. Toimittajillamme täytyy olla selvä ja toimiva käytäntö työpaikkaväkivallan ehkäisyyn.

Tietosuoja. Edellytämme toimittajiemme suojaavan liiketoimintasuhteessa kanssamme henkilötiedot. Toimittajiemme täytyy noudattaa sovellettavia tietosuoja- ja tietoturvasääntöjä ja -sääntöjä kerätessään, säilyttäessään, käsitellessään, välittäessään ja kertoessaan henkilötietoja. Lisäksi toimittajiemme tukeutuessa tekniikkaan meillä toimitettavissa palveluissa odotamme riittäviä kyberturvallisuustoimia vähentämään haavoittuvuuksia kyberuhkille ja toimivaa kyberturvallisuusohjelmaa kyberhyökkäysten tunnistamiseen, hallitsemiseen ja ratkaisemiseen.



Odotamme ja edellytämme, etteivät toimittajamme käytä alle 16-vuotiaita työntekijöitä.



OIKEAT LIIKETOIMINTATAVAT

Lain noudattaminen on eettisten liiketoimintasääntöjemme ehdoton vähimmäisvaatimus. Toimittajiemme edellytetään vähimmäisvaatimuksena noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä ja direktiivejä sekä kaikkia velvoitteita, jotka sisältyvät kanssamme tehtyihin sopimuksiin. Näihin kuuluvat sovellettavat korruption ja kilpailurajoitusten vastaiset, kauppaa, terveyttä, turvallisuutta, ympäristöä, ihmisoikeuksia ja työvoimaa koskevat lait sekä kaikki muut liiketoimiamme säätelevät lait. Toimittajiemme täytyy myös varmistaa työntekijöidensä, hankkijoidensa, edustajiensa ja muiden puolestaan työskentelevien toimivan sovellettavien lakien, näiden toimittajasääntöjen vaatimusten ja Smithsin kanssa tekemiensä sopimusten velvoitteiden mukaisesti. Odotamme ja edellytämme toimittajiemme suorittavan sopivan due diligence -menettelyn omille toimittajilleen lahjonnan ja korruption, kauppalakien noudattamisen ja ihmisoikeusriskien perusteella sekä sisällyttävän toimittajasopimuksiinsa riittävät ehdot varmistamaan vaatimusten kulkevan toimitusketjunsä läpi.

Lahjonta ja korruptio ei koskaan ole hyväksyttävää ja siedettyä Smithsillä. Toimittajiemme odotetaan ja edellytetään käyttäytyvän eettisesti kaikessa liiketoiminnassaan, noudattavan lahjontaa ja korruptiota koskevia lakeja ja toteuttavan riittävät järjestelmät ja toimet lahjonnan ja korruption estämiseen. Toimittajat eivät koskaan saa tarjota, luvata, vaatia tai vastaanottaa (tai hyväksyä muiden maksavan tai vastaanottavan) lahjuksia liiketoiminnan tai muun edun saamiseksi, pitämiseksi tai antamiseksi. Smiths kieltää työntekijöitään suorittamasta **helpotusmaksuja** ja odottaa toimittajiensa tekevän samoin liiketoimissaan Smithsin kanssa. **Lahjoja, aterioita tai kestitystä** ei koskaan saa antaa toisten liiketoimintapäätöksiin sopimattomasti vaikuttamista varten tai tällaisen sopimattomalta vaikuttamiselta näyttävällä tavalla. Pidämme parhaana tapana, että toimittajat eivät anna työntekijöillemme lahjoja. Meillä on tiukka lahjoja, aterioita ja kestitystä koskeva käytäntö, joka edellyttää työntekijöiden kieltäytyvän lahjoista ja kutsuista. Työntekijämme eivät saa pyytää lahjoja, aterioita tai kestitystä keneltäkään, eikä toimittajiemme pitäisi koskaan tuntea joutuvansa tarjoamaan lahjoja, aterioita tai kestitystä Smithsin työntekijöille (ja jos työntekijämme pyytävät lahjoja,

aterioita tai kestitystä, pyydämme ilmoittamaan siitä alla esitetyn Speak Out -järjestelmän kautta).

Eturistiriitoja syntyy, kun henkilökohtaiset edut haittaavat työntekijän riippumatonta liiketoimintapäätösten tekoa työnantajan (Smithsin tai toimittajamme) puolesta. Eturistiriidat tai niistä syntyvät vaikutelmat saattavat haitata meidän ja toimittajiemme mainetta, joten ne täytyy käsitellä varovasti. Toimittajiemme täytyy viipymättä kertoa Smithsille kaikista kumppanuudessamme mahdollisesti syntyvistä eturistiriidoista, ja me teemme samoin.

Kukoistava taloutemme perustuu **kilpailurajoitusten estämiseen ja vapaaseen kilpailuun**. Smiths on sitoutunut varmistamaan noudattavansa kaikkia kilpailurajoitusten vastaisia lakeja. Edellytämme toimittajiltamme samaa, emmekä toimi millään kilpailurajoitusten vastaisia lakeja rikkovalla tavalla. Esimerkiksi toimittajat eivät saa sopia hinnoista yhdessä kilpailijoiden kanssa, järjestellä tarjouskilpailuja, jakaa keskenään asiakkaita tai markkinoita tai vaihtaa keskenään nykyisiä, viimeaikaisia tai tulevia kaupallisesti arkaluonteisia tietoja.

Lahjoja, aterioita tai kestitystä ei koskaan saa antaa toisten liiketoimintapäätöksiin sopimattomasti vaikuttamista varten tai tällaisen sopimattomalta vaikuttamiselta näyttävällä tavalla.





“
Kansainvälisiä kauppalakeja
täytyy aina noudattaa.”

Kansainvälisiä kauppalakeja täytyy aina noudattaa. Odotamme toimittajiemme noudattavan sovellettavia vienti- ja tuontivelvoitteita, boikottien vastaisia säädöksiä, talouspakotteita ja muita sovellettavia kauppalakeja, asetuksia, käytäntöjä ja menettelyjä kaikilla toimialueillaan. Esimerkiksi kun Smiths ja/tai toimittajamme myy, siirtää tai välittää tuotteita, palveluja, tekniikkaa, ohjelmistoja ja/tai teknisiä tietoja tai niitä myydään, siirretään tai välitetään näille tai näiden kanssa.

Verojen maksaminen (muun muassa yritysverot, myyntiverot, tuonti- ja vientitullit ja -maksut). Smiths on sitoutunut verojen maksamiseen ja noudattaa nollatoleranssia veronkierrossa ja sen edistämisessä, mukaan lukien tahallinen ja vilpillinen veronkierto tai kolmannen osapuolen (niin asiakkaat, toimittajat, palveluntarjoajat, hankkijat, edustajat, valtion ja julkiset elimet, neuvonantajat kuin muutkin) auttaminen veronkierrossa missä tahansa maailmassa. Toimittajiemme täytyy sitoutua samaan.

Lobbaaminen. Yhteydenpitoa valtion virastoihin, lobbareiden nimittämistä ja poliittisia lahjoituksia säätelee tiukka lainsäädäntö. Edellytämme toimittajiemme tekevän näitä toimia laillisesti, läpinäkyvästi, vilpittömästi ja eettiset ja maineriskit huomioiden.

Tarkkojen kirjausten pitäminen. Smiths odottaa ja edellyttää toimittajien pitävän ajantasaisia, täsmällisiä ja kattavia kirjauksia liiketoiminnastaan Smithsin kanssa.

YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN VÄHENTÄMINEN. VASTUULLINEN HANKINTA.

Ympäristöstä huolehtiminen.

Ympäristövaatimuksemme ovat ehdottoman tärkeitä toiminnallemme ja tärkeä osa vastuullisuuden kulttuurin edistämisen strategiaamme. Olemme sitoutuneet liiketoiminnassamme ympäristövastuullisuuteen, myös energian ja luonnonvarojen tehokkaaseen käyttöön ja kasvihuonekaasupäästöjen

vähentämiseen. Ympäristötavoitteemme voi lukea [täältä](#). Pyrimme minimoimaan toimintamme, tuotteidemme ja palvelujemme mahdolliset haitalliset vaikutukset ympäristöön. Olemme sitoutuneet hiilen nettonollapäästöihin toiminnassamme vuoteen 2040 mennessä ja laajuudessa 3 (kaaviossa alla) vuoteen

2050 mennessä. Tuemme ilmastoon liittyvien taloudellisten ilmoitusten työryhmää (TCFD). Olemme sitoutuneet myös tieteeseen perustuviin hiilipäästöjen vähennystavoitteisiin ja YK:n nollapäästötavoitteeseen. Odotamme toimittajiemme osallistuvan ympäristösitoumuksiimme ja vähintään noudattavan asianomaisia ympäristölakeja ja -asetuksia.

Hiilidioksidi

Metaani

Typpioksiduuli

Fluorihilivedyt

Perfluoratut yhdisteet

Rikkiheksafluoridi

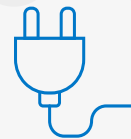
Typpitrifluoridi



YHTIÖN TILAT



YHTIÖN KULKUNEUVOT



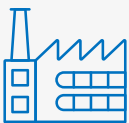
OMAAAN KÄYTTÖÖN OSTETTAVA SÄHKÖ, HÖYRY, LÄMMITYS JA JÄÄHDYTYS

LAAJUUS 1 · SUORA

RAPORTOIVA YHTIÖ

LAAJUUS 2 · EPÄSUORA

YLÄVIRRRAN TOIMINNOT



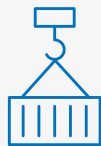
OSTETTAVAT TUOTTEET JA PALVELUT



PÄÄOMAHYÖDYKKEET



POLTTOAINEESEEN JA ENERGIAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT



KULJETUS JA JAKELU



TOIMINNOISSAMME MUODOSTUVA JÄTE



LIIKEMATKAT



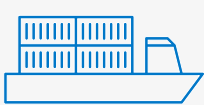
TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖMATKAT



LIISATUT VARAT

LAAJUUS 3 · EPÄSUORA

YLÄVIRRRAN TOIMINNOT



KULJETUS JA JAKELU



MYYYTJEN TUOTTEIDEN KÄSITTELY



MYYYTJEN TUOTTEIDEN KÄYTTÖ



MYYYTJEN TUOTTEIDEN KÄSITTELY ELINKAAREN LOPUSSA



LIISATUT VARAT



TOIMILUVAT



INVESTOINNIT

LAAJUUS 3 · EPÄSUORA

ALAVIRRRAN TOIMINNOT

Mineraalien vastuullinen hankinta. Pyrimme varmistamaan hankintakäytäntöjemme suojaavan ihmisoikeuksia. Toimittajiemme täytyy toimia samoin ja ylläpitää pitäviä järjestelmiä ja menettelyjä takaamaan, ettei mineraaleja hankita laittomista lähteistä konfliktialueilta. Kun toimittajamme tuottavat Smithsille tuotteita, komponentteja ja materiaaleja, jotka sisältävät tinaa, volframia, tantaalia, kultaa ja kobolttia, odotamme näiden suorittavan perusteellisen due diligence -menettelyn näiden mineraalien lähteestä sen varmistamiseksi, että ne on hankittu sovellettavien lakien ja kansainvälisesti tunnustettujen vaatimusten mukaisesti. Toimittajien täytyy noudattaa Taloudellisen yhteistyön

ja kehityksen järjestön OECD:n due diligence -ohjeita konfliktialueilta ja korkean riskin alueilta (CAHRA) tulevien mineraalien vastuullisten toimitusketjujen varmistamisesta.

Kestävät tuotteet. Smiths on sitoutunut kestävään tuotejohtamiseen ja toimittamaan asiakkailleen kestäviä tuotteita ja palveluja. Toimittajiemme puolestamme odotamme toimittavan kestäviä tuotteita ja palveluja sekä huomioivan elinkaariarvioinnit ja vähentävän vaarallisten materiaalien, raaka-aineiden ja pakkausten käyttöä sen ollessa turvallista ja käytännöllistä.

Smithsin tuotetoimittajilta edellytämme standardin **IEC 62474 – Tuotteiden ja sähköteknisen teollisuuden**

materiaali-ilmoitus noudattamista. Toimittajien täytyy viipymättä toimittaa Smithsille kaikki tarvittavat tositteet siitä, että materiaalit ja/ tai tuotteet noudattavat standardia IEC 62474. Lisäksi toimittajien täytyy pyydettäessä toimittaa materiaali-ilmoitukset.

Smiths on velvollinen osoittamaan, että sen tuotteet ja niissä käytetyt materiaalit noudattavat lakeja (myös ympäristölakeja) ja kansainvälisiä standardeja. Toimittajien odotetaan viipymättä toimittavan tiedot (myös materiaali-ilmoitukset) Smithsin kohtuullisesti pyytäessä, jotta voimme osoittaa noudattavamme kyseisiä lakeja ja standardeja.

SITOUTUMINEN LAATUUN

Toimittajiemme täytyy toimia kanssamme asiakkaiden laatuodotusten täyttämiseksi sekä arvon ja ripeyden takaamiseksi koko

toimitusketjussa. Toimittajiemme odotetaan varmistavan, että tehty tuote noudattaa sovellettavia laatustandardeja ja laativan

laadunvarmistusmenettelyn vikojen tunnistamiseksi ja korjaustoimien toteuttamiseksi.

TOISTEN IMMATERIAALI- JA MATERIAALISESTA OMAISUUDESTA HUOLEHTIMINEN

Liiketoiminnan eettisissä säännöissämme sitoudumme suojaamaan toimittajiemme ja muiden kolmansien osapuolien tietoja, immateriaalioikeuksia ja muita varoja. Odotamme ja edellytämme, että toimittajamme eivät koskaan kerro yksityisiä tietoja (myöskään Smithsin työntekijöiden henkilötietoja) millekään kolmannelle osapuolelle muuten kuin Smithsin valtuuttamana, välittävät luottamuksellisia tietoja vain niitä työnsä suorittamiseen tarvitseville, käyttävät omaisuuttamme, myös hallussaan olevia laitteitamme,

huolellisesti, eivätkä koskaan käytä tai valtuuta muita käyttämään Smithsin immateriaaliomaisuutta ilman kirjallista ennakkohyväksyntäämme.



LIIKETOIMINNAN JATKUVUUS

Odotamme toimittajillamme olevan käytössä toimivat liiketoiminnan jatkuvuuden ja kriisinhallinnan suunnitelmat, myös pandemia- ja tartuntatautilanteisen varalta. Nämä suunnitelmat tarkastetaan

ja testataan säännöllisesti. Lisäksi toimittajiemme tukeutuessa tekniikkaan meille toimitettavissa palveluissa odotamme riittäviä kyberturvallisuustoimia vähentämään haavoittuvuuksia

kyberuhkille ja toimivaa ohjelmaa meille toimitettaviin palveluihin vaikuttavien kyberhyökkäysten tunnistamiseen, hallitsemiseen ja ratkaisemiseen.

MUITA TÄRKEITÄ ASIAKIRJOJA



**SMITHSIN
LIIKETOIMINNAN
EETTISET SÄÄNNÖT**

**SMITHSIN
TYÖVOIMAVAATIMUKSET
JA IHMISOIKEUSKÄYTÄNTÖ**

**SMITHSIN
SPEAK OUT
-KÄYTÄNTÖ**

HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN

Edellytämme toimittajiltamme menettelyä, jolla tämän työntekijät, hankkijat, alihankkijat, edustaja ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa epäeettisistä, laittomista tai näitä toimittajasääntöjä rikkovista toimista ja käytöksestä. Edellytämme myös toimittajien ryhtyvän toimiin ilmoittamiseen kannustamiseksi. Ilmoituksen tekijälle ei koskaan saa seurata kielteistä kohtelua ilmoituksen vuoksi. Toimittajien täytyy tutkia kaikki ilmoitukset perusteellisesti ja ryhtyä viipymättä tarvittaviin korjaustoimiin, jos ilmoitus todetaan aiheelliseksi.

Toimittajiltamme edellytetään omavalvontaa ja puutteiden korjaustoimia viipymättä, mutta odotamme toimittajiemme myös toimittavan Smithsille tämän kohtuullisesti pyytämät tiedot osoittamaan toimittajasääntöjen noudattaminen.

Jos toimittajan tietoon tulee Smithsin työntekijän, hankkijan, alihankkijan, edustajan tai muun sidosryhmäläisen toimia tai käytöstä, joka voidaan katsoa epäeettiseksi, laittomaksi tai toimittajasääntöjä rikkovaksi, pyydämme ilmoittamaan sitä Smithsin yhteyshenkilölle

tai haluttaessa Smithsin Speak Out -tukipalveluun (sähköpostitse: SpeakOut@smiths.com). Kaikki ilmoitukset Smithsin Speak Out -tukipalveluun käsitellään luottamuksellisesti (ellei luki vaadi niiden kertomista) ja tutkitaan viipymättä ja perusteellisesti. Halutessasi (ja sovellettavien lakien mukaisesti) ilmoituksen voi tehdä nimettömänä. Smithsin Speak Out -käytäntö, joka koskee Smithsin työntekijöitä ja sidosryhmiä, on saatavana **täällä** (tai pyynnöstä sähköpostiosoitteesta SpeakOut@Smiths.com).

ILMOITA EPÄEETTINEN LIIKETOIMINTA- KÄYTTÄYTYMINEN

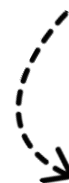
Arvot ja maine otetaan Smithsillä vakavasti. Jos Smithsin työntekijä tai joku yrityksistämme tai liikekumppaneistamme on rikkonut näitä toimittajasääntöjä tai eettisiä liiketoimintasääntöjämme, muun muassa syyllistynyt lahjontaan, korruptioon tai muuhun vilppiin, olet velvollinen ilmoittamaan siitä Smithsin Speak Out -tukipalveluun.

Smithsin Speak Out -tukipalvelu

on sähköpostilla ja verkossa toimiva ilmoituspalvelu, joka lähettää ilmoitukset suoraan Smithsin Ethics & Compliance -tiimille. Tiimi käsittelee kaikki huolenaiheet ja tekee tarvittavat tutkimukset.

ETHICS &
COMPLIANCE

Speak Out - tukipalvelu



Verkkosivusto
speakout.smiths.com



Sähköposti
speakout@smiths.com

