

# Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out) 2.5

Etika  
a dodržování  
předpisů

Povinné  
zásady

Odpovědná oddělení: Oddělení pro otázky etiky  
a dodržování předpisů, právní oddělení

Revize: 6. října 2021

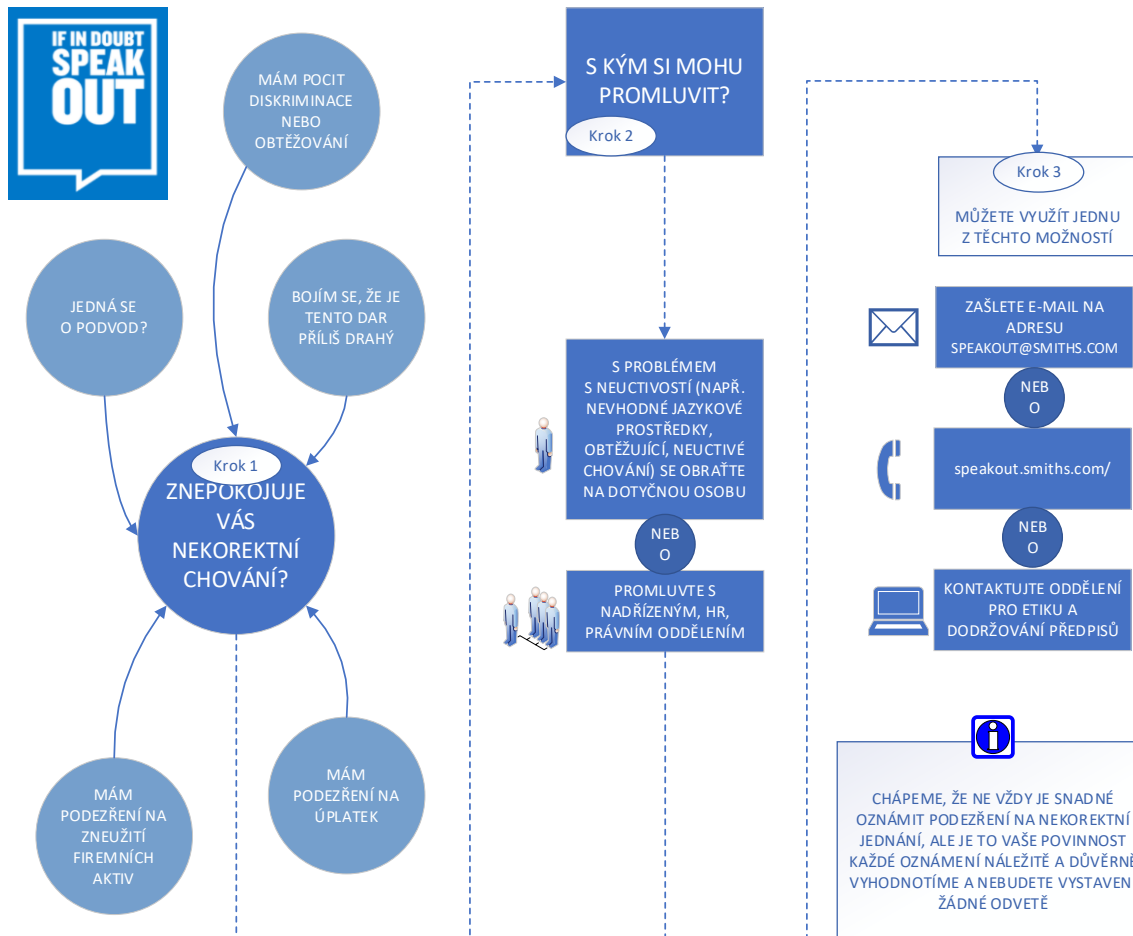
Nahrazuje dokument ze  
dne: Není relevantní

Vypracoval: Poradce  
v otázkách etiky  
a dodržování předpisů

Účinné od: 11. října 2021

Schválil: Skupiny GC a HRD

Vlastník: SVP E&C



## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out) 2.5

Etika  
a dodržování  
předpisů

Povinné  
zásady

Odpovědná oddělení: Oddělení pro otázky etiky  
a dodržování předpisů, právní oddělení

Revize: 6. října 2021

Nahrazuje dokument ze  
dne: Není relevantní

Vypracoval: Poradce  
v otázkách etiky  
a dodržování předpisů

Účinné od: 11. října 2021

Schválil: Skupiny GC a HRD

Vlastník: SVP E&C

## Výchozí stav

Ve společnosti Smiths je naším závazkem podnikat čestně a poctivě. Od každého očekáváme, že bude dodržovat nejvyšší normy a řídit se naším kodexem obchodní etiky. Pro prevenci nezákonného a neetického jednání a schopnost řešit problémy, které by se mohly vyskytnout, je zcela zásadní kultura založená na otevřenosti a odpovědnosti. Neoznámení podezření na nekorektní jednání může situaci ještě zhoršit. Máte-li pochybnosti, ozvěte se.

Tyto zásady skupiny 2.5 – pro oznamování se vztahují na všechny zaměstnance skupiny Smiths a jejích divizí. Zásady nabádají každého, aby oznámil podezření na nekorektní jednání prostřednictvím k tomu určených kanálů, uvádějí pokyny ohledně způsobu oznamování případných obav, vysvětlují postup vyšetřování společnosti Smiths a připomínají spolupracovníkům, že společnost Smiths nebude tolerovat žádné odvetné akce vůči osobám, které své obavy oznámí.

## Zásady 2.5 – Oznamování (Speak Out)

### Kdo by měl oznámení podat?

Oznámení musí podat každý, kdo chce sdělit své podezření na potenciálně nekorektní jednání nebo chování ve společnosti Smiths nebo u některého z obchodních partnerů.

Promluvit může každý a oznámit problém vedení na úrovni skupiny nebo divize Smiths nebo odesláním sdělení přes linku důvěry Speak Out společnosti Smiths. To zahrnuje mimo jiné každého, kdo pracuje pro společnost Smiths nebo jejím jménem (jako např. pracovníci, stážisté, dodavatelé i pracovníci na dobu určitou), nebo každého, kdo navázal obchodní vztah se společností Smiths (jako např. obchodní partneři, dodavatelé, akcionáři, agenti, distributoři, zástupci, veřejní činitelé a zákazníci).

### Jaké druhy problémů oznamovat prostřednictvím linky důvěry Speak Out?

Linka důvěry Speak Out slouží k nahlášení skutečných obav týkajících se nekorektního jednání, podezření na porušení pravidel nebo nebezpečí vyskytující se v práci ve společnosti Smiths nebo u jejích obchodních partnerů. Nekorektní jednání může zahrnovat porušení právních předpisů,

## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out) 2.5

Etika  
a dodržování  
předpisů

Povinné  
zásady

Odpovědná oddělení: Oddělení pro otázky etiky  
a dodržování předpisů, právní oddělení

Revize: 6. října 2021

Nahrazuje dokument ze  
dne: Není relevantní

Vypracoval: Poradce  
v otázkách etiky  
a dodržování předpisů

Účinné od: 11. října 2021

Schválil: Skupiny GC a HRD

Vlastník: SVP E&C

kodexu obchodní etiky společnosti Smiths, etického kodexu dodavatele, zásady pro oblast lidských práv nebo jiných zásad, kterými se společnost Smiths řídí.

Mezi příklady obav, které je nutné prostřednictvím linky důvěry Speak Out oznámit, patří:

- podvody, obavy týkající se účetních nebo auditních záležitostí,
- diskriminace nebo obtěžování,
- porušení předpisů a pravidel v oblasti hospodářské soutěže nebo veřejných zakázek,
- nedostatečné vedení záznamů finanční nebo nefinanční povahy,
- střety zájmů,
- úplatkářství nebo korupce,
- porušení zásad pro oblast lidských práv včetně nucené/nedobrovolné práce, dětské práce, nelidského zacházení na pracovišti, nerovnosti a předpojatosti na pracovišti, práva na mzdu zabezpečující životní minimum, práva na přiměřenou pracovní dobu a pracovní volno, svobody sdružování a práva na bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště,
- problémy týkající se životního prostředí, ochrany zdraví a bezpečnosti včetně problémů v souvislosti s bezpečností produktů,
- nekorektní využívání zdrojů společnosti,
- sdělování důvěrných informací,
- porušení našich zásad upravujících poskytování darů, jídla a pohostinnosti,
- porušení našich povinností v oblasti ochrany osobních údajů,
- daňové úniky nebo napomáhání daňovým únikům,
- legalizace výnosů z trestné činnosti nebo financování terorismu,
- chování, které může poškodit naši pověst nebo finanční stabilitu,
- porušení předpisů, pravidel či zásad upravujících export a import,
- neplnění právních či odborných povinností nebo regulačních požadavků,
- vědomé utajování některé z výše uvedených záležitostí.

## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out)

Corporate Governance | 2.5 | Politiky skupiny Smiths

Mandatory Policy

### Jaké druhy problémů je lepší oznamovat jinými kanály?

- Bezprostřední ohrožení života, bezpečnosti nebo majetku. Pro tento účel kontaktujte místní úřady prostřednictvím místního krizového čísla a místní vedení tak, jak je to zapotřebí.
- Otázky nebo stížnosti v souvislosti s podmínkami pracovního poměru. V tomto ohledu se obračejte na svého přímého nadřízeného nebo místního či regionálního pracovníka lidských zdrojů.
- Neshody se spolupracovníky nebo otázky ohledně hodnocení pracovního výkonu. V tomto směru si nejdříve rozmyslete, zda by nebylo nejefektivnějším řešením promluvit si přímo s osobou, které se to týká. S problémem se můžete obrátit také na svého přímého nadřízeného nebo místního či regionálního pracovníka lidských zdrojů.
- Nepravdivá obvinění. Oznámení nepravdivého obvinění může vést k disciplinárním opatřením.

### Na koho se obrátit nejdříve?

Obecně platí, pokud se váš problém týká mezilidských sporů nebo neuctivého chování, nejdříve si rozmyslete, zda by nebylo nejefektivnějším řešením promluvit si přímo s osobou, které se to týká. Pokud to není vhodné řešení, můžete využít některý z následujících kontaktů.

S ostatními problémy se můžete často nejdřív obrátit na svého přímého nadřízeného, pracovníka lidských zdrojů nebo právního oddělení.

Máte-li podezření na nekorektní jednání nebo se domníváte, že záležitost nelze nebo není vhodné řešit s osobami, které jsou v divizi k dispozici, nebo máte-li s nimi problém o záležitosti hovořit, měli byste použít linku důvěry Speak Out.

### Jak se linka důvěry Speak Out používá?

Linka důvěry Speak Out společnosti Smiths je k dispozici **online, telefonicky nebo e-mailem**.

Linka důvěry Speak Out umožňuje oznámit svá podezření důvěrně a ve vašem rodném jazyce. Oznámení na linku důvěry Speak Out jsou uchováována v softwarovém systému nezávislého externího subjektu a spravuje je a spravuje tým pro etiku a dodržování předpisů skupiny Smiths. Linka důvěry Speak Out je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, 365 dní v roce.

Existují 3 způsoby, jak podat oznámení:

#### ONLINE



Chcete-li podat oznámení online, navštivte web linky důvěry Speak Out na adrese <http://speakout.smiths.com>. Zde můžete vyplnit formulář a svoje oznámení podat. Odkaz najdete také na domovské stránce divizního intranetu nebo v hlavní nabídce aplikace Smiths Now.

## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out)

Corporate Governance | 2.5 | Politiky skupiny Smiths

Mandatory Policy

### TELEFONICKY



Chcete-li podat oznámení telefonicky, vytočte telefonní číslo linky důvěry Speak Out pro vaši zemi. Telefonní čísla najdete zde:

<<http://speakout.smiths.com>>

### E-MAILEM



Podezřelé jednání můžete oznámit oddělení pro etiku a dodržování předpisů důvěrně e-mailem na <[speakout@smiths.com](mailto:speakout@smiths.com)>. Obrátit se můžete také přímo na některého pracovníka oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Po podání oznámení (online, telefonicky nebo e-mailem) obdržíte jedinečný kód, který se nazývá „kód oznámení“. Tento kód můžete používat pro opětovné kontaktování linky nebo přístup na web (<<http://speakout.smiths.com>>), kde se můžete seznámit s průběhem řešení vašeho oznámení. Zde zjistíte, zda osoba, která se vašim oznámením zabývá, má pro vás zpětnou vazbu nebo otázky. Chcete-li, můžete doplnit také další informace. Váš kód oznámení je obzvláště důležitý, pokud se rozhodnete zůstat v anonymitě, protože pak vás můžeme kontaktovat pouze prostřednictvím webových stránek. Veškerá oznámení přijatá prostřednictvím linky důvěry Speak Out jsou předávána k dalšímu zpracování týmu pro etiku a dodržování předpisů.

## Kdo moje oznámení na lince důvěry Speak Out uvidí?

Oznámení na lince důvěry Speak Out, která jsou podána online, telefonicky nebo e-mailem, jak jsou popsána výše, prošetřuje pracovník týmu pro etiku a dodržování předpisů společnosti Smiths. Jsou-li oznámení podána online nebo e-mailem, jsou doručovány přímo týmu pro etiku a dodržování předpisů. Oznámení podaná telefonicky prostřednictvím call centra linky důvěry Speak Out se zaznamená zástupce call centra do systému linky důvěry Speak Out a upozorní tým pro etiku a dodržování předpisů. Pracovník týmu pro etiku a dodržování předpisů, který spravuje vaše oznámení, je určen na základě vaší polohy a časového pásma. Když tým pro etiku a dodržování předpisů obdrží oznámení, zajistí jeho důvěrnost (viz níže). Přejete-li si zůstat v anonymitě, seznámte se níže s oddílem „Mohu podat oznámení prostřednictvím linky důvěry Speak Out anonymně?“.

Chcete-li, aby bylo vaše oznámení prošetřeno místně (jinými slovy, někým z vaší země nebo závodu, ve kterém pracujete), pak to **není** problém. S žádostí o zahájení vyšetřování se v takovém případě obrátíte na místního manažera, zástupce lidských zdrojů nebo právního oddělení. Potřebujete-li pomoc se zajištěním místního vyšetřování, můžete se obrátit na tým pro etiku a dodržování předpisů, a to opět prostřednictvím linky důvěry Speak Out. Neexistují-li právní důvody, proč by závěry vyšetřování předány mimo

## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out)

Corporate Governance | 2.5 | Politiky skupiny Smiths

Mandatory Policy

zemi, ve kterém vyšetřování probíhalo, tak budou závěry nahrány do systému řízení etiky společnosti Smiths. Se všemi oznámeními v systému je nakládáno přísně důvěrně.

### Jaké druhy informací musím uvést v rámci oznámení na lince důvěry Speak Out?

Při podání oznámení (osobně, online, telefonicky nebo e-mailem) uveďte prosím co nejvíce detailních informací, abyste umožnili týmu etiky a dodržování předpisů vaše podezření posoudit a vyšetřit. Tyto informace zahrnují například:

- **Kdo?** Jména a příjmení osob, kterých se záležitost týká
- **Co?** Pozadí podezření, jeho historie a důvody
- **Kde?** Informace o místě nebo závodě
- **Kdy?** Informace o datu a času
- **Jak?** Případná dokumentace nebo jiné relevantní informace jako podklady vašeho podezření

Čím více informací poskytnete, tím snazší bude pro tým pro etiku a dodržování předpisů provést vyšetřování.

### Co mám dělat, pokud neznám všechny skutečnosti?

Pokud nemáte k dispozici všechny skutečnosti, nevadí to. Tým pro etiku a dodržování předpisů společnosti Smiths od vás neočekává, že budete mít k dispozici všechny odpovědi nebo svoje podezření prokážete. I přesto vás nabádáme, abyste své obavy oznámili, a to co nejdříve. Pokud problém neoznámíte, může dojít ke zhoršení situace. Pokud víte o nekorektním jednání nebo máte podezření, že k němu došlo, oznamte informace, které máte k dispozici. Nechte tým pro etiku a dodržování předpisů záležitost prošetřit a určit, zda existují důvody pro znepokojení.

Nikdy záležitost neprošetřujte vlastními silami a nehledejte důkazy, abyste svoje podezření lépe podložili. Zaručujeme vám, že proti vám za vznesení opravdového podezření nebudou podnikána žádná disciplinární opatření ani jiné kroky, a to ani v případě, že se vaše podezření ukáže být mylným nebo scestným. Ani osoby, kterých se vaše oznámené podezření týkalo, nebudou čelit žádným předsudkům, pokud jste podezření oznámili v dobré víře a ukázalo se, že není opodstatněné. To je další důvod, proč bude vyšetřování důvěrné.

## Ochrana: Důvěrnost a zákaz odvetných akcí

### Je u všech oznámení zachována jejich důvěrnost?

Ano, u všech oznámení je zachována důvěrnost. Informace o vašem podezření budou předány pouze omezenému počtu lidí, kteří je striktně potřebují znát, o čemž vás bude tým pro etiku a dodržování předpisů společnosti Smiths informovat. Pokud by mělo být sdělení vašeho oznámení konkrétní osobě citlivé, pak to s vámi tým pro etiku a dodržování předpisů projedná předem. Informace budou mimo tento úzký okruh osob předány pouze v případě, vyžaduje-li to po nás zákon nebo jedná-li se o důležitý veřejný zájem. V rámci vyšetřování může být nutné informovat dotčenou osobu, že vůči ní byla podána stížnost, ovšem v takovém



## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out)

Corporate Governance | 2.5 | Politiky skupiny Smiths

Mandatory Policy

případě nebudeme informovat o vaší totožnosti (nebude-li to vyžadovat zákon). Uplatníme všechna důvodná opatření, abychom zachovali důvěrnost vaší totožnosti.

Důvěrnost nám můžete pomoci zachovat tím, že budete diskrétní a nebudete o svém oznámení hovořit se svými spolupracovníky ani nikým jiným (samozřejmě můžete vyhledat odbornou pomoc či poradenství, pociťujete-li takovou potřebu).

### Mohu podat oznámení prostřednictvím linky důvěry Speak Out anonymně?

Ano, linku důvěry Speak Out můžete použít a svoje obavy nám sdělit anonymně (povolují-li to zákony země, ve které žijete). Nicméně budeme raději, pokud týmu pro etiku a dodržování předpisů sdělíte svoji totožnost, protože vyšetřování oznámení podaných anonymně je pro tým mnohem obtížnější a někdy dokonce nemožné (např. pokud tým neví, na koho se obrátit s dalšími otázkami za účelem objasnění záležitosti).

### Bude zajištěna ochrana mého soukromí?

Ano, společnost Smiths se zavázala chránit soukromí všech zúčastněných. Pro ochranu osobních údajů před neoprávněným přístupem a zpracováním uděláme vše potřebné. Osobní údaje, které obdržíme prostřednictvím linky důvěry Speak Out budou sloužit pouze pro účely uvedené v těchto zásadách a ve prospěch dodržování platných právních norem a důležitého veřejného zájmu. Bližší informace o Zásadách ochrany soukromí společnosti Smiths zobrazíte kliknutím [sem](#). Prohlášení o ochraně soukromí zaměstnanců společnosti Smiths, kde najdete bližší informace o ochraně osobních údajů, je k dispozici [zde](#).

### Zákaz odvetných akcí: Jak bude zajištěna moje ochrana poté, co učiním oznámení?

Očekáváme, že zaměstnanci budou svá podezření oznamovat, a budeme je chránit před odvetnými akcemi. Nemusíte mít obavy, že byste měli problémů kvůli v dobré víře podanému oznámení podezření na nekorektní jednání. Nebudeme v žádném případě tolerovat žádné formy vyhrožování ani odvetných akcí. To zahrnuje: výhrůžky týkající se pracovního poměru (včetně rozvázání pracovního poměru), disciplinární řízení (včetně suspendování nebo přeřazení na nižší pracovní pozici), odvetu v podobě diskriminace (včetně zamezení přístupu ke školení, vyloučení z aktivit a porad, špatného hodnocení), zastrasování nebo obtěžování v souvislosti s podaným oznámením.

Odvetné akce jsou považovány za závažný disciplinární přestupek. Pokud tým pro etiku a dodržování předpisů vyhodnotí, že existuje zvýšené riziko odvety, v rámci standardního postupu po uzavření vyšetřování bude kontaktovat pracovníka, který oznámení podal, aby zajistil, že se bude na pracovišti cítit dobře a že nedošlo k žádným odvetným akcím. Budete-li mít po oznámení prostřednictvím linky důvěry Speak Out kdykoli obavy z odvetných akcí, obraťte se neprodleně na tým pro etiku a dodržování předpisů, zástupce právního oddělení nebo vedoucího místního oddělení lidských zdrojů.

### Co se stane, dojde-li ke zneužití těchto zásad?

Vědomé oznámení nepravdivého obvinění, lhaní vyšetřovatelům, zásahy do vyšetřování nebo odmítnutí součinnosti při vyšetřování představují porušení našeho kodexu obchodní etiky a hodnot společnosti Smiths. Takové jednání vést k disciplinárním opatřením.

### A co oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání externím orgánům?

Důrazně doporučujeme oznamovat obavy interně prostřednictvím k tomu určených kanálů. Tím, že záležitost oznámíte interně, nám dáte příležitost záležitost prošetřit interně a v případě potřeby jednat. Tímto způsobem

můžeme společnost Smiths skutečně zlepšovat. Přejete-li si ovšem záležitost oznámit externím orgánům (např. ve Velké Británii Úřadu pro závažné podvody nebo Úřadu komisaře pro informace), na jejich webových stránkách najdete informace, jak takové oznámení podat. Nežijete-li ve Velké Británii, pak můžete oznámení podat u jiných externích orgánů, jejichž údaje najdete na internetu.

## Co mohu očekávat po oznámení na lince důvěry Speak Out?

Společnost Smiths bere každé oznámení o podezření na nekorektní jednání vážně. Podáte-li oznámení prostřednictvím linky důvěry Speak Out, tým pro etiku a dodržování co nejdříve a nejpozději do 7 dnů potvrdí jeho příjem s případným uvedením předpokládané délky posouzení a zpracování vaší záležitosti. Doba, po kterou vyšetřování trvá, závisí na povaze jednotlivých oznámení. Složitější záležitosti obvykle trvají 1 až 3 měsíce. O celkových zjištěních (tj. zda jsme shledali, že došlo k pochybení) budete informováni. Neobdržíte ovšem detailní popis výstupů nebo přijatých opatření. Je tomu tak z důvodu zajištění důvěrnosti, ochrany soukromí a zákonných práv všech zúčastněných. Bez ohledu na to, zda bude tou dobou vyšetřování uzavřeno, aktuální informace o přijatých opatřeních obdržíte nejpozději 3 měsíce po podání oznámení.

### Kdo se bude mým oznámením zabývat a jak?

Všechna oznámení, která společnost Smiths obdrží, se zaznamenávají do zabezpečeného systému pro správu případů zajišťovaného externím subjektem. Vyšetřování obvykle vede tým pro etiku a dodržování předpisů. Tým pro etiku a dodržování předpisů ovšem může také využít odborné znalosti jiných útvarů (např. lidských zdrojů, BOZP a ekologie, interního auditu nebo financí). Jiné útvary se na zpracování nebudou podílet, pokud to s vámi tým pro etiku a dodržování předpisů předem neprojedná. Za určitých okolností (např. pokud společnost Smiths nemá vyšetřovatele s odpovídajícími jazykovými dovednostmi nebo vyžaduje-li vyšetřování konkrétní typ odbornosti, který není ve společnosti Smiths k dispozici) může tým pro etiku a dodržování předpisů využít k vyšetřování externí subjekt (např. právní kancelář nebo účetní firmu). Nastane-li taková okolnost, budete o tom předem informováni.

### Co proces posouzení a vyšetřování zahrnuje?

Společnost Smiths uplatňuje při zpracování oznámení dvoufázový přístup:

- **Prvotní posouzení a šetření** – Posouzení podezření a rozhodnutí, zda vyžaduje další vyšetřování (a pokud ano, kdo jej povede). V této fázi vás můžeme požádat o poskytnutí dalších informací.
- **Další posouzení a vyšetřování** – Pokud záležitost vyžaduje další posouzení a vyšetřování, pracovník týmu pro etiku a dodržování předpisů, nebo s vaším souhlasem někdo z jiného útvaru vhodný pro vedení vyšetřování, bude určen k vyšetření dané záležitosti. Vyšetřování se bude zaměřovat na objektivní analýzu faktů. Bude-li to nutné, mohou být do vyšetřování zapojeni i externí odborníci (např. právníci či účetní). Ti budou pracovat na základě závazku zachovat striktně důvěrnost a budou se zodpovídat týmu pro etiku a dodržování předpisů. Posouzení a vyšetřování bude ve vztahu ke všem zúčastněným stranám probíhat nezávislým, spravedlivým a nestranným způsobem a v souladu s příslušnými právními předpisy a principy (včetně práva na spravedlivý soud).



## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out)

Corporate Governance | 2.5 | Politiky skupiny Smiths

Mandatory Policy

### Co se ode mne v souvislosti s vyšetřováním očekává?

Budete-li zapojeni do vyšetřování, musíte poskytnout součinnost a odpovědět na všechny otázky pravdivě a beze zbytku. Všechny zúčastněné strany včetně obviněné osoby mají nárok na zachování důvěrnosti, aby se předešlo zbytečnému poškození jejich pověsti. Zajištění důvěrnosti je kriticky důležité pro zachování důvěry v systému Speak Out společnosti Smiths. Pokud se tedy účastníte vyšetřování nebo se o něm dozvíte, musíte s takovou informací nakládat jako s důvěrnou.

### Dozvíím se výsledek a přijatá opatření?

Bude-li zjištěno nekorektní jednání, budou přijata náležitá opatření v souladu s právními předpisy a zásadami pro disciplinární řízení oddělení lidských zdrojů.

### Co mám dělat, pokud mám pochybnosti ohledně vyšetřování nebo následných opatření?

Domníváte-li se, že oznámení, které jste podali, nebo oznámení proti vaší osobě, nebylo náležitě zpracováno nebo že vyšetřování neproběhlo správným způsobem, informujte prosím:

- hlavního právníka skupiny Smiths Group nebo
- globálního ředitele lidských zdrojů skupiny Smiths.

Hlavní právník a globální ředitel lidských zdrojů skupiny posoudí vaše obavy a vyhodnotí postup vyšetřování a jeho závěry, aby určili, zda byl jejich výsledek adekvátní. Bude-li se oznámení na linku důvěry Speak Out týkat finanční záležitosti, bude se na posouzení podílet také hlavní finanční ředitel skupiny Smiths Group.

### Jak mám postupovat, jsem-li předmětem vyšetřování a nesouhlasím s jeho zjištěními?

Jste-li předmětem vyšetřování a domníváte-li se, že vyšetřování nebylo vedeno správným způsobem nebo že jsou jeho zjištění nesprávná, informujte prosím:

- hlavního právníka skupiny Smiths Group nebo
- globálního ředitele lidských zdrojů skupiny Smiths.

Hlavní právník a globální ředitel lidských zdrojů skupiny posoudí vaše obavy a vyhodnotí postup vyšetřování a jeho závěry, aby určili, zda byl jejich výsledek adekvátní. Bude-li se oznámení na linku důvěry Speak Out týkat finanční záležitosti, bude se na posouzení podílet také hlavní finanční ředitel skupiny Smiths Group.

## Další pokyny

Budete-li mít otázky, pochybnosti nebo podněty týkající se oznamování podezření na nekorektní jednání, linky důvěry Speak Out nebo budete-li potřebovat pomoci jinak, kontaktujte prosím:

- svého nadřízeného, zástupce oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení,
- tým pro etiku a dodržování předpisů e-mailem na adresu [speakout@smiths.com](mailto:speakout@smiths.com),

## Zásady skupiny pro oznamování (Speak Out)

Corporate Governance | 2.5 | Politiky skupiny Smiths

Mandatory Policy

- nezávislou charitativní organizaci Protect určenou pro oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání na webu <[www.pcaw.co.uk](http://www.pcaw.co.uk)>, telefonním čísle +44 203 117 2520 nebo e-mailem na adrese <[whistle@pcaw.co.uk](mailto:whistle@pcaw.co.uk)>.

## Související dokumenty

Další zásady skupiny Smiths Group najdete na [intranetu](#) nebo [webových stránkách](#) společnosti Smiths.

- Kodex obchodní etiky
- Zásady chování pro dodavatele
- Zásady pro oblast lidských práv