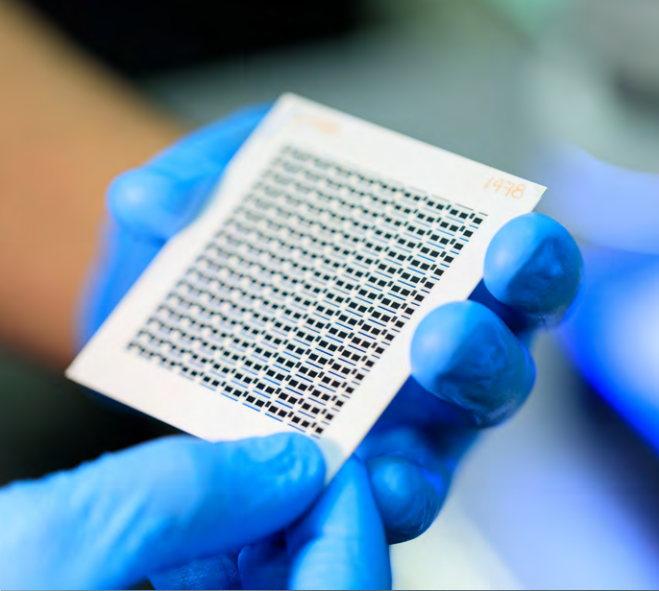
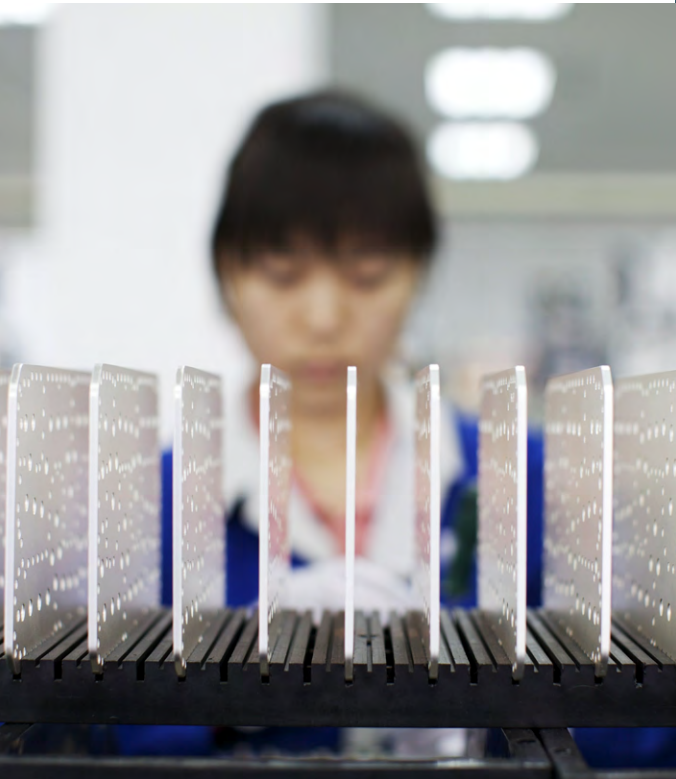


smiths



**CODICE DEL
FORNITORE
2022**
SMITHS GROUP PLC



CODICE ETICO DEL FORNITORE

La nostra solida reputazione nel condurre la nostra attività con integrità e 170 anni di innovazione pionieristica di Smiths sono per noi motivo di grande orgoglio. La nostra vasta gamma di partner della catena di approvvigionamento gioca un ruolo cruciale nel nostro successo e nel mantenimento della nostra stimata reputazione. **Ci impegniamo a svolgere la nostra attività in modo sicuro, sostenibile, legale e osservando i più alti standard commerciali ed etici.** Per continuare a costruire su queste solide basi, è necessario che tutti accettino quanto stabilito nel presente Codice etico dei Fornitori, aiutandoci a innalzare i nostri standard e le nostre prestazioni in ogni momento.

Vi ringraziamo per esservi uniti a noi nel rispettare il presente Codice. Apprezziamo la vostra collaborazione e il vostro impegno per operare correttamente e vi siamo grati per il supporto e il contributo alla nostra attività e alla nostra reputazione.

Se avete domande relative al presente Codice del fornitore o agli standard in esso stabiliti, potrete rivolgerle al vostro contatto Smiths o a un membro del team Ethics & Compliance di Smiths.

Paul Keel
CEO



MANTENERE LE PERSONE AL SICURO

La Salute e la Sicurezza sono in cima alle nostre priorità. Ovunque operiamo, miriamo a fornire luoghi di lavoro privi di infortuni sia per il nostro personale sia per chi visita le nostre strutture. Per fare ciò implementiamo, a livello di Gruppo, standard di salute e sicurezza e attività per migliorare la nostra cultura della sicurezza, i comportamenti e

la riduzione dei rischi. Richiediamo ai nostri Fornitori di mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro per i propri dipendenti, clienti e visitatori e di implementare e mantenere sistemi di gestione efficaci per comprendere, gestire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza.



IL RISPETTO RECIPROCO È UN VALORE FONDAMENTALE PER SMITHS

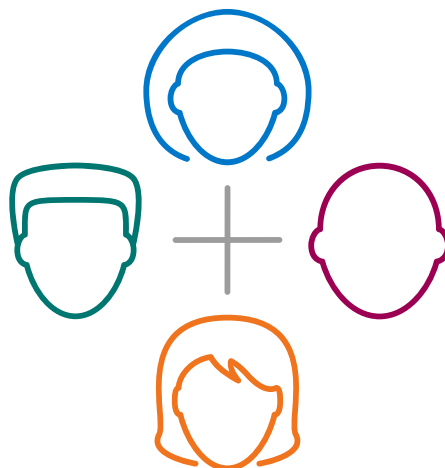
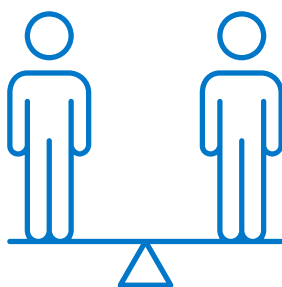
Pratiche di impiego corrette e diritti umani. Nei paesi in cui opera, Smiths si impegna a rispettare le normative sui diritti umani riconosciute a livello internazionale. Come affermato nella nostra Politica sui diritti umani, disponibile [qui](#), nei nostri luoghi di lavoro ci concentriamo sul rispetto dei diritti umani e sulla promozione di tali principi lungo la nostra catena di approvvigionamento. Nel corso della loro operazioni e attività per Smiths i nostri Fornitori devono rispettare i diritti umani dei loro dipendenti e dei terzi. I nostri Fornitori devono inoltre rispettare le leggi e i regolamenti sul lavoro vigenti, rispettare i diritti umani e le normative sul lavoro riconosciute a livello internazionale (compresi quelle stabilite nei Principi guida delle Nazioni Unite) ovunque svolgano le loro attività. Chiediamo ai nostri Fornitori di rispettare la nostra politica sui diritti umani e di garantire che gli altri della loro catena di approvvigionamento facciano lo stesso.

Un trattamento umano sul luogo di lavoro. È fondamentale che i Fornitori trattino i propri dipendenti con dignità e rispetto, in un ambiente di lavoro libero da forme di trattamento duro o disumano, comprese le coercizioni mentali o fisiche, il bullismo, le molestie (incluse le molestie sessuali), le intimidazioni, le ritorsioni e gli abusi verbali.

Diversità. La nostra forza e il nostro successo derivano dalla diversità di pensiero, approccio, esperienza e prospettiva offerta da ognuno di noi. Tale diversità riflette i diversi retroterra e culture da cui proveniamo. Ci aspettiamo che i nostri Fornitori assumano, selezionino e promuovano i propri dipendenti esclusivamente in base alle loro qualifiche, abilità, propensioni e attitudini. Nelle decisioni relative all'impiego, i nostri Fornitori devono rispettare le leggi anti-discriminazione vigenti.

Smiths richiede ai propri Fornitori di non impegnarsi in o sostenere pratiche discriminatorie o distorte in materia di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento.

Eliminazione del lavoro forzato o involontario. I Fornitori sono tenuti ad aiutarci a eliminare qualunque forma di lavoro forzato o involontario nelle nostre catene di approvvigionamento. Coerentemente con la nostra politica sui diritti umani, i Fornitori non devono partecipare o favorire la tratta illegale di persone o utilizzare forme di schiavitù o lavoro carcerario forzato, vincolato, a contratto o involontario, né sottoporre i lavoratori a forme di costrizione fisica, sessuale o psicologica, sfruttamento o coercizione.



Eliminazione del lavoro minorile. I nostri Fornitori non devono utilizzare personale di età inferiore ai 16 anni per il lavoro relativo a Smiths. Se il Fornitore, o la legge del paese in cui un soggetto deve essere impiegato, ha stabilito un limite di età superiore ai 16 anni, tale limite sarà vigente. Smiths si aspetta che i Fornitori adottino misure per verificare l'età di un lavoratore prima che tale soggetto inizi il lavoro. I soggetti di età inferiore ai 18 anni eventualmente impiegati non devono svolgere lavori mentalmente, fisicamente, socialmente o moralmente pericolosi o dannosi o che interferiscano con la propria scolarizzazione.

Diritto a un salario di sussistenza. Smiths richiede ai Fornitori di corrispondere al proprio personale almeno il salario minimo richiesto dalle leggi vigenti e di fornire i benefici obbligatori per legge. La retribuzione deve essere corrisposta in base alle condizioni di lavoro del soggetto. La detrazione della retribuzione non è prevista in nessun caso come misura disciplinare.

Diritto a orari di lavoro e ferie ragionevoli. I Fornitori di Smiths devono osservare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, straordinari e diritto alle ferie e rispettare tutti i periodi di riposo previsti dalla legge vigente.

Libertà di associazione. Smiths rispetta i diritti di libera associazione dei propri dipendenti. Chiediamo ai nostri Fornitori di rispettare le leggi vigenti che regolano il diritto di libera associazione dei lavoratori, il diritto di formare sindacati o altre organizzazioni sindacali e/o di presentare una petizione collettiva al datore di lavoro in merito ai termini di impiego e alle condizioni di lavoro.

Contrattazione collettiva. Chiediamo ai nostri Fornitori di impegnarsi in trattative in buona fede con sindacati, organizzazioni del lavoro o altro rappresentante del personale autorizzato e legalmente riconosciuto in merito ai termini di impiego e ad altre condizioni di lavoro. Inoltre, ci aspettiamo che i Fornitori non si impegnino in o sostengano pratiche lavorative sleali o altri comportamenti volti a intimidire o costringere i dipendenti a non impegnarsi in attività legalmente protette in relazione a contrattazioni collettive o azioni sindacali collettive.

Gestione del rischio di violenze sul posto di lavoro. I nostri Fornitori devono attuare una politica chiara ed efficace di prevenzione della violenza sul luogo di lavoro.

Riservatezza. Chiediamo ai nostri Fornitori di rispettare e proteggere le informazioni personali che potrebbero ricevere nell'ambito del nostro rapporto commerciale. I nostri Fornitori devono rispettare le leggi vigenti e i requisiti normativi sulla privacy e la sicurezza delle informazioni al momento della raccolta, archiviazione, elaborazione, trasmissione e condivisione delle informazioni personali. Inoltre, laddove i nostri Fornitori si affidano alla tecnologia per fornirci i loro servizi, devono essere implementati adeguati controlli di sicurezza informatica per ridurre la loro vulnerabilità a tali minacce ed essere mantenuto un programma efficace per identificare, gestire e risolvere eventuali attacchi informatici che potrebbero incidere sulla consegna di servizi a noi.



Richiediamo ai nostri Fornitori di non utilizzare personale di età inferiore a 16 anni



FARE IMPRESA IN MANIERA CORRETTA

Rispettare la legge

È un requisito minimo ma essenziale nel nostro Codice Etico Aziendale. I nostri Fornitori sono tenuti, come minimo, a osservare le leggi, i regolamenti e le direttive legali vigenti e le obbligazioni contrattuali contenute nei contratti stipulati con noi. Ciò include le leggi vigenti relative alla lotta alla corruzione, alla concorrenza, al commercio, alla sicurezza sanitaria e all'ambiente, ai diritti umani e alle normative sul lavoro, nonché eventuali altre leggi che regolano le nostre transazioni commerciali. I nostri Fornitori devono inoltre garantire che i loro dipendenti, appaltatori, agenti, fornitori e altre parti che operano per loro conto agiscano in conformità alle leggi vigenti, alle norme stabilite nel presente Codice dei Fornitori e ai loro obblighi contrattuali nei confronti di Smiths. Richiediamo ai nostri Fornitori di condurre un'adeguata due diligence sui propri fornitori verificando rischi di concussione e corruzione, conformità commerciale e rischi di inosservanza dei diritti umani e includendo termini e condizioni appropriati nei propri contratti di fornitura per garantire tali requisiti siano applicati nella totalità della propria filiera.

La concussione e la corruzione non sono mai accettabili e non saranno tollerate da Smiths. I nostri Fornitori sono tenuti a comportarsi in modo etico nei rapporti commerciali, a rispettare le leggi relative a concussione e corruzione e a porre in atto sistemi e controlli adeguati per la prevenzione di concussione e corruzione. Il personale del Fornitore non dovrà mai offrire, promettere, dare, chiedere o accettare (né tollerare che altri paghino o accettino) tangenti per ottenere, conservare o offrire affari o altri vantaggi. Smiths vieta ai suoi dipendenti di effettuare **pagamenti di agevolazione** e ci aspettiamo che i nostri Fornitori facciano lo stesso in relazione alle loro attività commerciali legate a Smiths. **Regali, pasti o ospitalità** non devono mai essere offerti per influenzare in modo improprio le decisioni aziendali di altri, o se nel caso possano apparire tali. Preferiamo che i nostri Fornitori non facciano regali ai nostri dipendenti. Adottiamo una rigorosa politica su regali, pasti e ospitalità che potrebbe richiedere ai nostri dipendenti di rifiutare regali e inviti. I nostri dipendenti non sono autorizzati a richiedere regali, pasti o ospitalità ad alcuno e i nostri Fornitori non devono sentirsi obbligati a offrire regali, pasti o ospitalità al personale di Smiths. Se il nostro personale richiede regali, pasti o ospitalità, si prega di segnalare il fatto per mezzo del sistema Speak Out di cui sotto.

I **conflitti di interesse** sorgono quando gli interessi personali interferiscono con un dipendente che prende una decisione aziendale obiettiva per il proprio datore di lavoro (Smiths o il nostro Fornitore). I conflitti di interesse, o l'apparenza di un conflitto di interessi, potrebbero compromettere la nostra reputazione e quella dei nostri Fornitori. Pertanto, devono essere gestiti con attenzione. I Fornitori devono comunicare tempestivamente a Smiths eventuali conflitti potenziali che potrebbe insorgere all'interno della nostra partnership; noi faremo lo stesso.

Le norme antitrust e la concorrenza leale sono al centro di un'economia fiorente. Smiths si impegna a garantire il rispetto delle leggi antitrust pertinenti. Chiediamo ai nostri Fornitori di fare lo stesso e di non assumere comportamenti che violino tali leggi. Ad esempio, i nostri Fornitori non devono fissare prezzi in accordo con i concorrenti, manipolare offerte, allocare clienti o mercati o scambiare informazioni commerciali sensibili attuali, recenti o future.

Regali, pasti o ospitalità non devono mai essere offerti per influenzare in modo improprio le decisioni aziendali di altri, o se nel caso possano apparire tali.





Le leggi sul commercio internazionale devono essere sempre rispettate.

Le **leggi sul commercio internazionale** devono essere sempre rispettate. Ci aspettiamo che i nostri Fornitori rispettino gli obblighi di esportazione e importazione, i regolamenti anti-boicottaggi, le sanzioni economiche e altre leggi, regolamenti, politiche e procedure commerciali vigenti, ovunque operino. Ad esempio, quando prodotti, servizi, tecnologia, software e/o dati tecnici sono venduti, trasferiti o condivisi da, a o con Smiths e/o il nostro Fornitore.

Versare le tasse (ad esempio, imposte sulle società, imposte sulle vendite, dazi e tariffe di importazione ed esportazione). Smiths si impegna a versare le proprie tasse e ha tolleranza zero rispetto a evasione fiscale e agevolazione dell'evasione fiscale, incluso il coinvolgimento proprio o l'aiuto intenzionale e disonesto a terze parti (si tratti di un cliente, fornitore, fornitore di servizi, appaltatore, agente, governo o ente pubblico, consulente o altre parti) nell'evasione fiscale in altre parti del mondo. I nostri Fornitori devono onorare lo stesso impegno.

Lobbismo. L'impegno con enti pubblici, la nomina di lobbisti e le donazioni a soggetti impegnati in politica sono soggetti a leggi severe. Richiediamo che i nostri Fornitori conducano tali attività in modo legale, trasparente, in buona fede e tengano conto dei rischi etici e di reputazione.

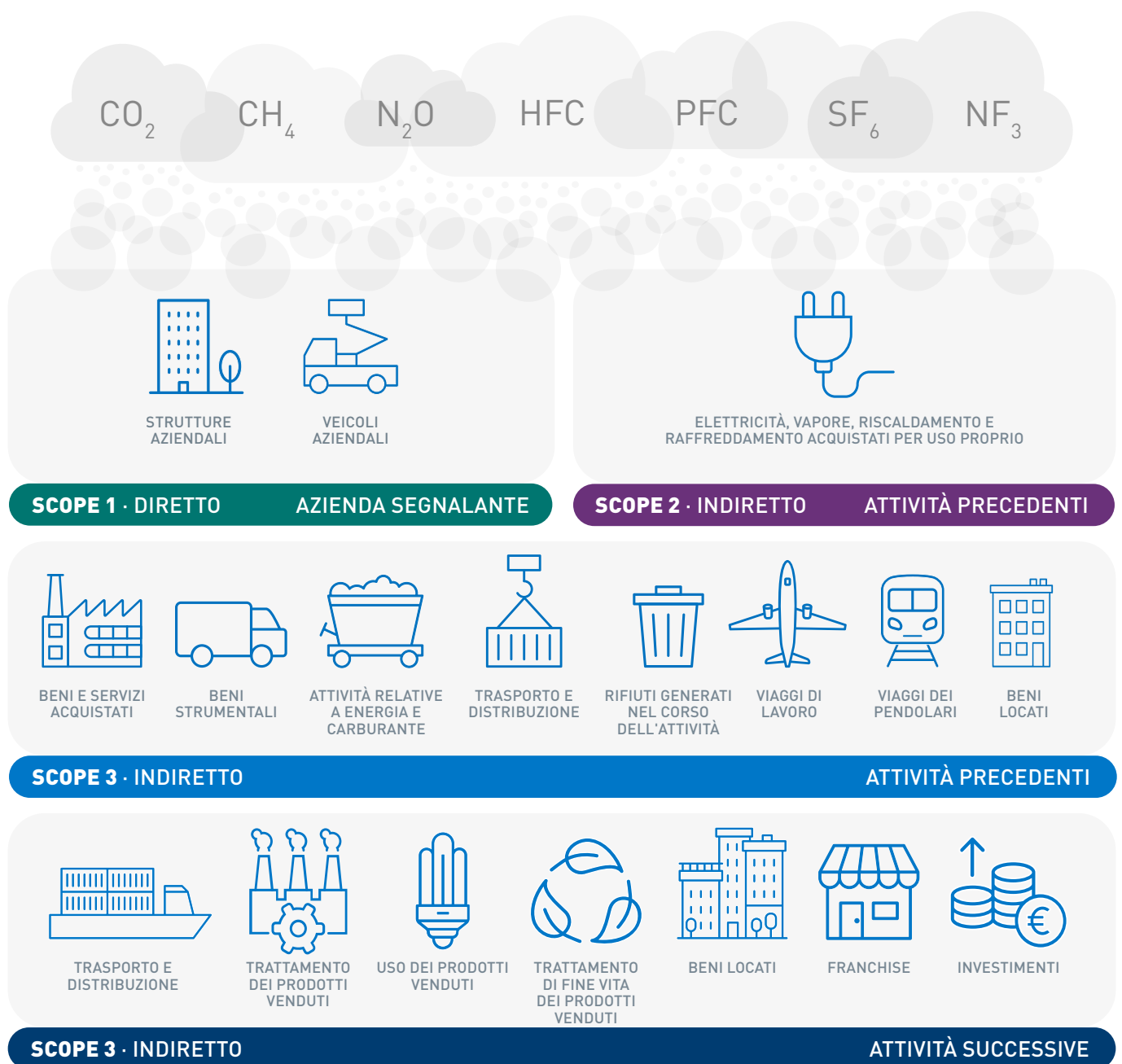
Contabilità precisa e aggiornata. Smiths si aspetta e richiede ai Fornitori di tenere libri e registri aggiornati, precisi e completi in relazione alle loro attività commerciali con Smiths.

RIDURRE AL MINIMO IL NOSTRO IMPATTO AMBIENTALE. APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

Cura per l'ambiente. I nostri standard ambientali sono vitali per le nostre operazioni e costituiscono una parte importante della nostra strategia per promuovere una cultura della responsabilità. Ci impegniamo a condurre la nostra attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale, incluso l'utilizzo efficiente dell'energia e delle risorse naturali e la riduzione

delle nostre emissioni di gas serra. I nostri obiettivi ambientali sono descritti [qui](#). Il nostro obiettivo è ridurre al minimo gli effetti negativi che le nostre attività, prodotti e servizi possono avere sull'ambiente. Ci impegniamo a raggiungere il "net zero" di emissioni di carbonio dalla nostra attività entro il 2040 e per le emissioni Scope 3 (vedere il diagramma sotto) entro il 2050.

Sosteniamo la Task Force sulle informazioni finanziarie relative al clima. Ci impegniamo anche a raggiungere gli obiettivi relativi alle emissioni di carbonio stabiliti dalla scienza e nella Race to Zero delle Nazioni Unite. Ci aspettiamo che i Fornitori condividano il nostro impegno per l'ambiente e, al minimo, rispettino le leggi e le normative ambientali pertinenti.



Approvvigionamento responsabile di minerali. Cerchiamo di garantire che le nostre pratiche di approvvigionamento salvaguardino i diritti umani. I nostri Fornitori devono fare lo stesso implementando e mantenendo sistemi e processi solidi per garantire che i minerali non provengano illegalmente da aree di conflitto. Laddove i nostri Fornitori forniscano a Smiths prodotti, componenti e materiali che contengono stagno, tungsteno, tantalio, oro e cobalto, ci aspettiamo che abbiano condotto un'accurata due diligence sulla fonte di tali minerali per avere la garanzia che siano stati acquistati in rispetto delle leggi vigenti e alle normative riconosciute a livello internazionale. I Fornitori devono seguire le linee guida pubblicate dall'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) sulla due diligence

per garantire catene responsabili di approvvigionamento di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio ("CAHRA, Conflict-Affected and High-Risk Areas").

Prodotti sostenibili. Smiths si impegna per una gestione responsabile del prodotto e per fornire ai nostri clienti prodotti e servizi sostenibili. A loro volta, ci aspettiamo che i nostri Fornitori lavorino per fornire prodotti e servizi sostenibili, considerando le valutazioni del ciclo di vita, riducendo i materiali pericolosi, le materie prime e gli imballaggi ove sicuro e pratico.

I Fornitori di prodotti Smiths devono rispettare la norma **IEC 62474 – Material Declaration for Product of and for the Electrotechnical Industry.** I Fornitori devono fornire tempestivamente

a Smiths tutti i registri necessari che dimostrino la conformità dei materiali e/o delle merci alla norma IEC 62474. Inoltre, su richiesta, i Fornitori devono fornire dichiarazioni relative ai materiali.

Smiths è tenuta a dimostrare che i propri prodotti e l'uso di determinati materiali soddisfano le leggi (incluse le leggi ambientali) e le normative internazionali. I Fornitori sono tenuti a fornire tempestivamente le informazioni (comprese le dichiarazioni relative ai materiali) richieste da Smiths che consentano di dimostrare la conformità a tali leggi e normative.

IMPEGNO PER LA QUALITÀ

I nostri Fornitori devono collaborare con noi per soddisfare le aspettative di qualità dei clienti e garantire valore e tempestività lungo tutta

la catena di fornitura. I nostri Fornitori sono tenuti a garantire che il prodotto del lavoro soddisfi gli standard di qualità vigenti e a

stabilire processi di garanzia della qualità per identificare i difetti e implementare azioni correttive.

PRENDERSI CURA DELLE RECIPROCHE RISORSE INTELLETTUALI E FISICHE

Nel nostro Codice etico aziendale ci impegniamo a proteggere le informazioni, la proprietà intellettuale ed eventuali altri beni appartenenti ai nostri Fornitori e a terze parti. Richiediamo ai nostri Fornitori di non divulgare informazioni non pubbliche (inclusi i dati personali relativi ai dipendenti Smiths) a terzi, salvo quanto autorizzato da Smiths; di condividere informazioni riservate solo con chi ha necessità di conoscerle per svolgere il proprio lavoro; di mostrare rispetto nel modo in cui usano i nostri beni, comprese le attrezzature che

potrebbero essere in loro possesso; e di non utilizzare mai, né autorizzare altri a utilizzare, la proprietà intellettuale di Smiths senza un previo consenso scritto in tal senso.



CONTINUITÀ AZIENDALE

I nostri Fornitori devono disporre di piani di continuità aziendale e di gestione delle crisi efficaci, inclusi i piani relativi pandemie e malattie infettive, da rivedere e collaudare regolarmente. Inoltre, laddove

i nostri Fornitori si affidano alla tecnologia per fornirci i loro servizi, devono essere implementati adeguati controlli di sicurezza informatica per ridurre la loro vulnerabilità a tali minacce ed essere mantenuto un

programma efficace per identificare, gestire e risolvere eventuali attacchi informatici che potrebbero incidere sulla consegna di servizi a noi.

ALTRI DOCUMENTI IMPORTANTI



SMITHS CODICE DI ETICA AZIENDALE (CODE OF BUSINESS ETHICS)



SMITHS NORMATIVE SUL LAVORO E POLITICA SUI DIRITTI UMANI (LABOUR STANDARDS AND HUMAN RIGHTS POLICY)



SMITHS POLITICA SPEAK OUT (SPEAK OUT POLICY)

SEGNALAZIONE DELLE PREOCCUPAZIONI

Richiediamo ai Fornitori di disporre di una procedura che consenta ai propri dipendenti, appaltatori, subappaltatori, agenti o altre parti interessate di segnalare atti o comportamenti che considerano non etici, illegali o che violano il presente Codice dei Fornitori. Chiediamo inoltre ai Fornitori di adottare misure attive per incoraggiare la segnalazione. Chiunque effettui una tale segnalazione non deve subire alcuna rappresaglia. I Fornitori devono indagare a fondo sulle segnalazioni e adottare tempestivamente le misure correttive appropriate nel caso la segnalazione sia motivata.

Sebbene i nostri Fornitori siano tenuti a monitorare autonomamente e disporre di processi di azione per correggere tempestivamente le carenze, dovranno fornire a Smiths le informazioni richieste per dimostrare la conformità al presente Codice dei Fornitori.

Se un Fornitore viene a conoscenza di atti o comportamenti da parte di un dipendente, appaltatore, subappaltatore, agente o altra parte interessata di Smiths che considera non etici, illegali o in violazione del presente Codice del Fornitore, chiediamo di segnalarlo al proprio contatto in Smiths, o se preferisce, alla hotline di segnalazione

Speak Out di Smiths (via e-mail: SpeakOut@smiths.com). Tutte le segnalazioni alla hotline Speak Out di Smiths saranno trattate in modo confidenziale (salvo non sia necessario divulgarle ai sensi di legge) e saranno esaminate tempestivamente e accuratamente. Se si preferisce e ai sensi delle leggi vigenti in materia è possibile segnalare in maniera anonima. La politica Speak Out di Smiths, che si applica ai dipendenti e alle parti interessate di Smiths, è accessibile **qui** (o su richiesta via e-mail all'indirizzo SpeakOut@Smiths.com).

SEGNALAZIONE COMPORAMENTO LAVORATIVO NON ETICO

In Smiths, prendiamo sul serio i nostri valori e la nostra reputazione. Se un dipendente Smiths, una delle nostre aziende o un partner commerciale ha violato in qualche modo il presente Codice dei Fornitori o il nostro Codice di etica aziendale, incluso atti di concussione, corruzione o altri problemi di integrità, è necessario segnalarlo alla hotline Speak Out di Smiths.

La **Hotline Speak Out di Smiths** è un servizio di segnalazione basato su e-mail e web che invia la segnalazione direttamente al team Ethics & Compliance di Smiths, che esaminerà tutte le segnalazioni e condurrà le eventuali indagini in materia.

ETHICS &
COMPLIANCE

Hotline Speak Out



Web

speakout.smiths.com



Email

speakout@smiths.com

