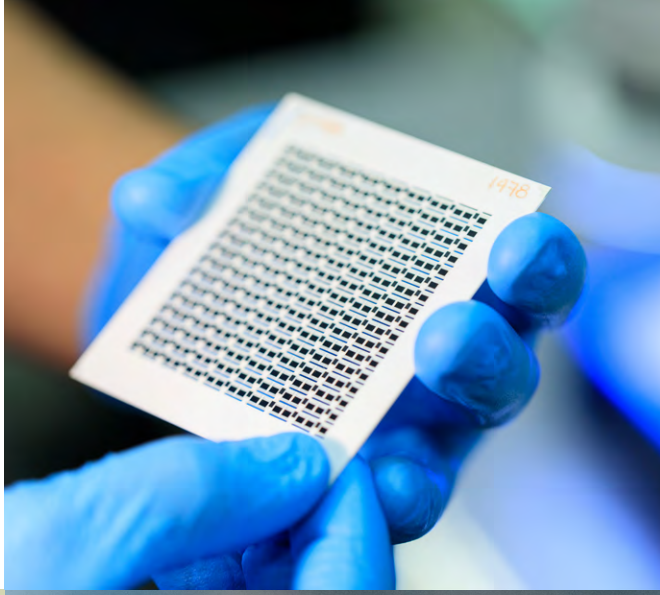
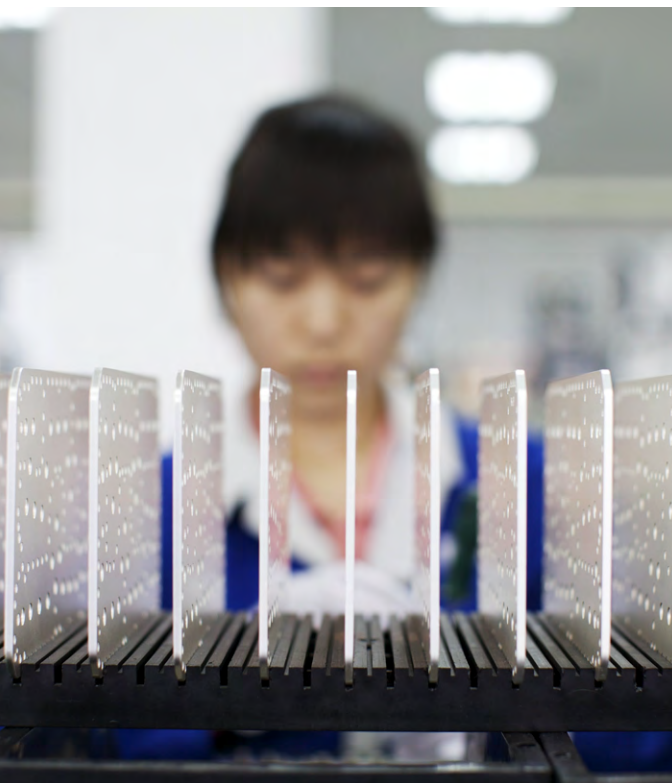


smiths



GEDRAGSCODE VOOR
LEVERANCIERS 2022
SMITHS GROUP PLC



CODE VOOR ETHISCH GEDRAG

Smiths is al 170 jaar pionier op het vlak van innovatie en daar zijn we erg trots op, evenals op onze sterke reputatie als integer bedrijf. Elke partner in ons uitgebreid netwerk is van cruciaal belang voor ons succes en voor het behouden van onze uitstekende reputatie. **We willen veilig, duurzaam en juridisch correct werken en daarbij de strengste bedrijfsnormen en ethische normen respecteren.** Om verder te bouwen op onze solide basis moeten we allemaal de bepalingen van deze code voor ethisch gedrag respecteren en elkaar helpen om onze normen en prestaties te blijven ontwikkelen.

Ik nodig jullie uit om samen met mij deze Code te respecteren. We stellen het op prijs dat onze partners het engagement aangaan om op een correcte manier zaken te doen en danken u voor uw steun en bijdrage aan onze onderneming en reputatie.

Als u vragen hebt bij deze Gedragscode of een van de bepalingen ervan, neemt u best contact op met uw contactpersoon bij Smiths of met iemand van het Smiths' Ethics & Compliance team.

Paul Keel
CEO



HOUD HET VEILIG

Gezondheid en veiligheid zijn erg belangrijk voor ons. Waar we ook actief zijn, willen we een veilige werkplek bieden aan onze medewerkers en iedereen die ons bedrijf bezoekt. Overal passen we de gezondheids- en veiligheidsnormen van de Groep toe en houden we activiteiten om onze veiligheidscultuur, gedrag en risicobeperking te verbeteren.

We verwachten en vragen van onze leveranciers dat ze een gezonde en veilige werkplek creëren voor hun medewerkers, klanten en bezoekers en dat ze efficiënte managementsystemen toepassen en handhaven om de gezondheids- en veiligheidsrisico's te begrijpen, beheren en beperken.



RESPECT VOOR ELKAAR - EEN KERNWAARDE VAN SMITHS

Eerlijke tewerkstelling en mensenrechten. Smiths verbindt zich ertoe de internationaal erkende normen voor mensenrechten te respecteren in de landen waar we actief zijn. Zoals vermeld in ons Mensenrechtenbeleid, dat u [hier](#) kunt raadplegen, focussen we op het respecteren van de mensenrechten in onze vestigingen en promoten we deze principes in onze supply chain. Onze leveranciers moeten de mensenrechten van hun medewerkers en anderen respecteren in hun bedrijfsvoering en activiteiten voor Smiths. Onze leveranciers moeten ook alle geldende arbeidswetten en -regelgevingen respecteren, evenals alle internationaal erkende mensenrechten en arbeidsnormen (met inbegrip van de VN beleidslijnen), ongeacht waar ze gevestigd zijn. We vragen van onze leveranciers dat ze ons Mensenrechtenbeleid respecteren en garanderen dat anderen in hun supply chain hetzelfde doen.

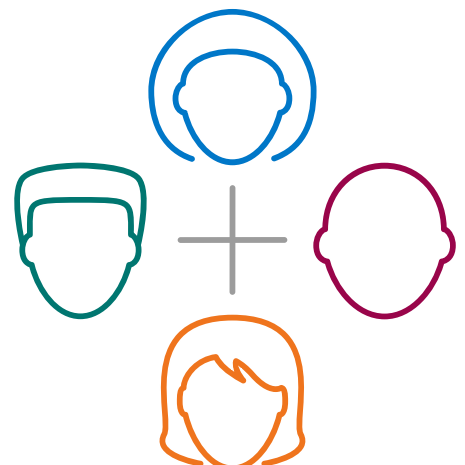
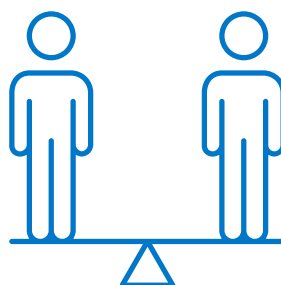
Menswaardige behandeling op de werkplek. Het is van essentieel belang dat alle leveranciers hun medewerkers menswaardig en respectvol behandelen en dat op de werkplek een harde en mensenwaardige behandeling is uitgesloten, met inbegrip van psychische of fysieke dwang, pesterijen, intimidatie (met inbegrip van seksuele intimidatie), represailles en verbaal geweld.

Diversiteit. De diversiteit van ideeën, aanpak, ervaring en perspectief van elk van ons is wat ons sterk maakt en de basis vormt voor ons succes. Deze diversiteit weerspiegelt onze verschillende achtergronden en culturen. We verwachten van onze leveranciers dat ze hun medewerkers enkel aanwerven, selecteren en promoten op basis van hun kwalificaties, vaardigheden, geschiktheid en attitude. In arbeidsgerelateerde beslissingen moeten onze leveranciers voldoen aan de geldende antidiscriminatiewetten.

Smiths verwacht van haar leveranciers dat ze bij de aanwerving, verloning, toegang tot opleiding, promotie, ontslag of pensioen geen discriminatie of vooringenomenheid vertonen of ondersteunen.

Verbod op gedwongen/ onvrijwillige arbeid.

We verwachten van onze leveranciers dat ze ons helpen om gedwongen of onvrijwillige arbeid in onze supply chain te weren. Overeenkomstig ons Mensenrechtenbeleid is het onze leveranciers verboden om mee te werken aan illegale mensenhandel of gebruik te maken van enige vorm van gedwongen arbeid, dwangarbeid, schuldarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid of medewerkers te onderwerpen aan enige vorm van fysieke, seksuele of psychologische dwang, exploitatie of geweld.



Verbod op kinderarbeid.

Onze leveranciers mogen bij activiteiten voor Smiths nooit beroep doen op mensen die jonger zijn dan 16 jaar. Als de leverancier of de wet van een land waarin iemand tewerk wordt gesteld een leeftijdsgrens van meer dan 16 jaar hanteert, geldt deze leeftijdsgrens. Smiths verwacht van haar leveranciers dat ze de nodige stappen onderneemt om de leeftijd van een persoon te verifiëren voordat ze deze persoon tewerk stellen. Wanneer personen jonger dan 18 jaar worden tewerk gesteld, mogen die enkel activiteiten verrichten die niet mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk of schadelijk zijn of die hun opleiding hinderen.

Recht op een leefbaar loon.

Smiths verwacht van haar leveranciers dat ze hun medewerkers minstens het wettelijk bepaalde minimumloon en de wettelijk vastgelegde voordelen betalen. Het loon wordt bepaald overeenkomstig de arbeidsovereenkomst van de betrokkene. Lonen mogen nooit worden verlaagd als disciplinaire maatregel.

Recht op redelijke werkuren en vakantie. Leveranciers van Smiths moeten voldoen aan de geldende wetten inzake werkuren, overwerk en vakantiedagen en de wettelijk bepaalde rusttijden respecteren.

Vrijheid van vereniging. Smiths respecteert het recht van vereniging van haar medewerkers. We verwachten van onze leveranciers dat ze voldoen aan de geldende wetten op het vrije recht van vereniging, de aansluiting bij vakbonden of andere arbeidsorganisaties en collectieve vragen aan de werkgever over arbeidssituaties en -voorwaarden.

Collectieve onderhandelingen.

We vragen van onze leveranciers dat ze in goed vertrouwen onderhandelen met erkende en wettelijk voorziene vakbonden, arbeidsorganisaties en andere werknemersvertegenwoordigers over arbeidssituaties en -voorwaarden. Verder verwachten we van onze leveranciers dat ze oneerlijke arbeidsvoorwaarden niet toepassen of toelaten of andere gedrag dat bedoeld is om enige medewerkers te dwingen om niet deel te nemen aan wettelijk beschermde activiteiten in verband met collectieve onderhandelingen of collectieve arbeidsacties.

Risico van geweld op de werkplek beheeren. Onze leveranciers moeten een duidelijk en efficiënt beleid voeren tegen geweld op het werk.

Privacy. We verwachten van onze leveranciers dat ze persoonlijke informatie, die ze ontvangen binnen onze handelsrelatie, respecteren en beschermen. Onze leveranciers moeten voldoen aan alle geldende wetten en regelgevingen inzake privacy en gegevensbescherming wanneer persoonlijke gegevens worden verzameld, opgeslagen, verwerkt, verzonden en gedeeld. Als onze leveranciers gebruik maken van technologie om diensten aan ons te leveren, verwachten we van hen eveneens dat ze de nodige maatregelen en een efficiënt programma voor cybersecurity toepassen voor het identificeren, beheeren en oplossen van cyberaanvallen die hun dienstlevering aan ons in het gedrang zou kunnen brengen.



We verwachten en eisen van onze leveranciers om geen personen jonger dan 16 jaar tewerk te stellen



OP EEN CORRECTE MANIER ZAKENDOEN

De wet respecteren

is een minimale maar essentiële vereiste van onze Code voor ethisch gedrag. Onze leveranciers moeten minstens voldoen aan alle geldende wetten, wettelijke regelgevingen en richtlijnen en alle contractuele verplichtingen die ze hebben jegens ons. Dit omvat ook alle geldende wetten inzake anticorruptie, oneerlijke concurrentie, handel, gezondheid, veiligheid en milieu en normen inzake mensenrechten en arbeid, evenals alle andere wetten die van toepassing zijn op onze handelsbetrekkingen. Onze leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun medewerkers, toeleveranciers, vertegenwoordigers, leveranciers en andere partijen die in hun naam optreden, handelen in overeenstemming met de geldende wetten, de normen die vastgelegd zijn in deze Gedragscode voor leveranciers en hun contractuele verplichtingen jegens Smiths. We verwachten en vragen van onze leveranciers dat ze hun eigen leveranciers zorgvuldig onderzoeken op omkoping en corruptie, naleving van handelswetten en mensenrechten en dat ze de nodige voorwaarden opnemen in hun handelsovereenkomsten zodat ze kunnen garanderen dat deze vereisten ook in hun eigen supply chain zijn opgenomen.

Omkoping en corruptie zijn nooit aanvaardbaar en worden niet getolereerd bij Smiths.

We verwachten en eisen van onze leveranciers dat ze ethisch handelen bij elke zakelijke transactie, voldoen aan de wetten inzake omkoping en corruptie en de nodige systemen en controles toepassen om omkoping en corruptie te voorkomen. Medewerkers van de leverancier mogen nooit omkoping aanbieden, beloven, geven, vragen of aanvaarden (noch tolereren dat anderen dit betalen of aanvaarden) om zakelijke of andere voordelen te verkrijgen, houden of geven. Smiths verbiedt de werknemers om **faciliterende betalingen** te doen en we verwachten van onze leveranciers dat ze hetzelfde doen met betrekking tot hun bedrijfsactiviteiten voor Smiths. **Geschenken, maaltijden of horecagiften** mogen nooit gegeven worden om op een ongeoorloofde manier de zakelijke beslissingen van anderen te beïnvloeden of als ze de indruk kunnen wekken dat dit de bedoeling is. We geven er de voorkeur aan dat onze leveranciers geen geschenken geven aan onze medewerkers. We volgen een streng beleid inzake geschenken waardoor onze medewerkers geschenken en uitnodigingen moten weigeren. Onze medewerkers mogen aan niemand geschenken, maaltijden of horecagiften vragen en onze leveranciers mogen zich nooit verplicht voelen om geschenken, maaltijden of horecagiften aan te bieden aan medewerkers van Smiths (als iemand van onze medewerkers geschenken,

maaltijden of horecagiften zou vragen, moet dit gemeld worden via onderstaand Speak Out systeem).

Belangenconflicten treden op als persoonlijke belangen botsen met een medewerker die een objectieve zakelijke beslissing moet nemen voor zijn of haar werkgever (Smiths of onze leverancier). Belangenconflicten, of de schijn van een belangenconflict, kunnen onze reputatie en die van onze leverancier schaden en moeten daarom zorgvuldig worden beheerd. Onze leveranciers moeten Smiths meteen op de hoogte brengen van potentiële conflicten die in ons partnerschap kunnen voorkomen en wij zullen hetzelfde doen.

Antitrust en eerlijke concurrentie zijn de basis van een gezonde economie. Smiths verbindt zich ertoe om alle relevante antitrustwetten na te leven. We eisen van onze leveranciers dat ze hetzelfde doen en geen handelingen stellen die in strijd zijn met de antitrustwetgeving. Onze leveranciers mogen bijvoorbeeld niet samenspannen met concurrenten om prijzen af te spreken, samen te spannen bij aanbestedingen, klanten of markten toe te wijzen of huidige, recente of toekomstige commercieel gevoelige informatie uit te wisselen.

Geschenken, maaltijden of horecagiften mogen nooit gegeven worden om op een ongeoorloofde manier de zakelijke beslissingen van anderen te beïnvloeden of als ze de indruk kunnen wekken dat dit de bedoeling is.





Internationale handelswetten moeten steeds worden nageleefd.

Internationale handelswetten

moeten steeds worden nageleefd. We verwachten van onze leveranciers dat ze voldoen aan de geldende export- en importverplichtingen, antiboycotregels, economische sancties en andere geldende handelswetten, -reglementeringen, -beleidslijnen en -procedures, ongeacht de plaats waar ze optreden. Bijvoorbeeld wanneer producten, diensten, technologie, software en/of technische gegevens worden verkocht, overgedragen of gedeeld door, aan of met Smiths en/of onze leverancier.

Belastingen (bijv. Bedrijfsbelasting, BTW, import- en exporrtaksen en -belastingen). Smiths verbindt zich ertoe de vereiste belastingen te betalen en hanteert tolereert geenszins belastingontwijking of het faciliteren van belastingontwijking, met inbegrip van het vrijwillig en oneerlijk meewerken met of helpen van derden (ongeacht of het een klant, leverancier, dienstverlener, toeleverancier, vertegenwoordiger, overheid of openbare dienst, adviseur of iemand anders gaat) om waar ook ter wereld belastingen te ontwijken. Onze leveranciers moeten zich hier eveneens toe verbinden.

Lobbying. Relaties met overheidsdiensten, het aanstellen van lobbyisten en politieke giften zijn onderworpen aan strikte wetten. We eisen van onze leveranciers dat deze activiteiten legaal, transparant en in goed vertrouwen worden uitgevoerd met inachtneming van ethische risico's en mogelijke reputatieschade.

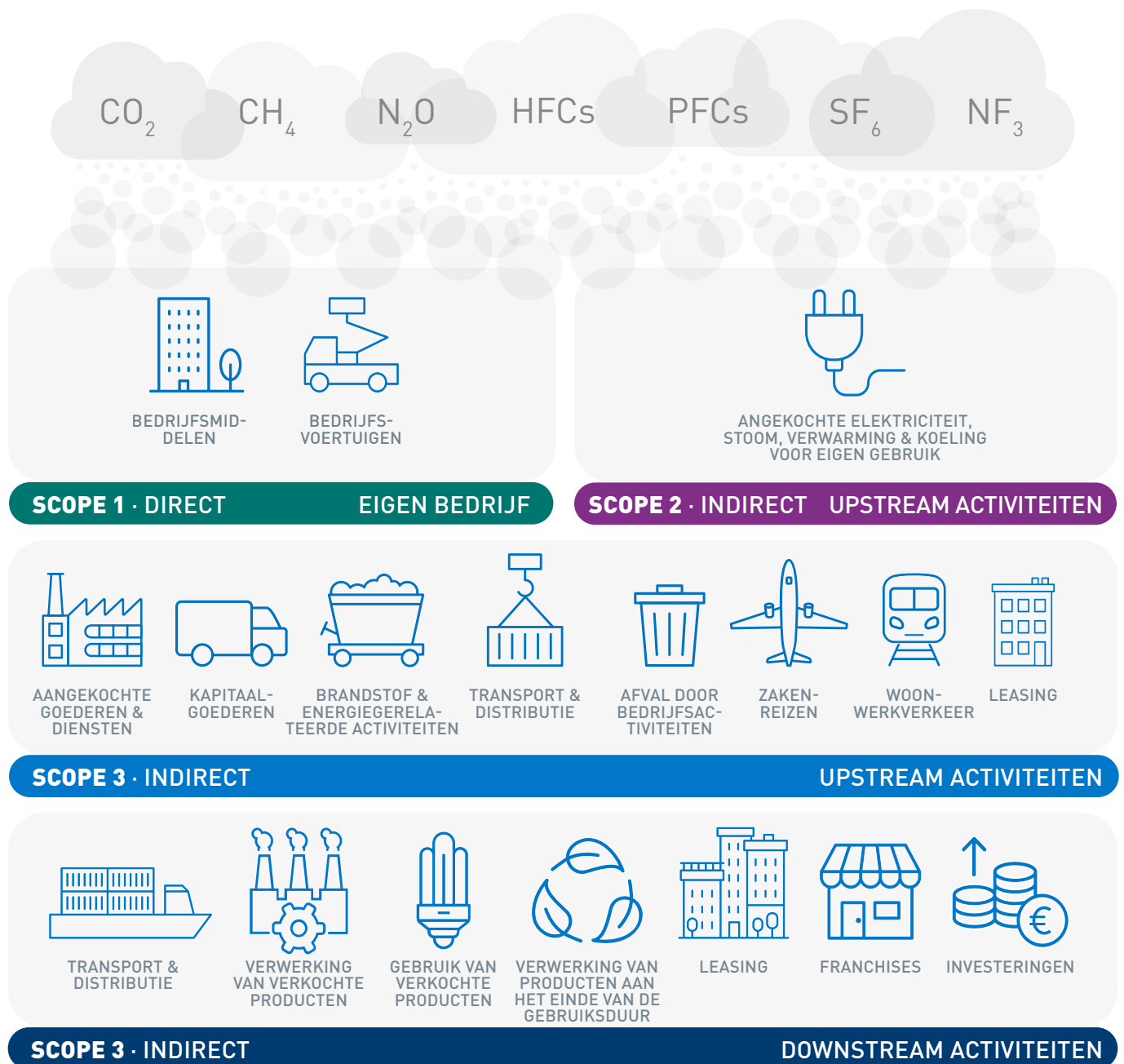
Accurate boekhouding. Smiths verwacht van haar leveranciers dat ze actuele, accurate en volledige boekhoudkundige gegevens bijhouden met betrekking tot hun handelsactiviteiten met Smiths.

ONZE MILIEU-IMPACT BEPERKEN. VERANTWOORD AANKOPEN

Zorg voor het milieu. Onze milieunormen zijn van vitaal belang voor onze activiteiten en zijn een belangrijk onderdeel van onze strategie om een cultuur van verantwoord ondernemen te promoten. We verbinden ons ertoe om ecologisch verantwoord te ondernemen, energie en natuurlijke grondstoffen efficiënt te gebruiken en de uitstoot van broeikasgassen te beperken. Onze milieudoelstellingen

vindt u **hier**. We willen de nadelige effecten beperken die onze activiteiten, producten en diensten kunnen hebben op het milieu. We willen tegen 2040 klimaatneutraal (geen koolstofemissie) zijn en Scope 3 (zie onderstaand diagram) realiseren tegen 2050. We steunen de Task Force on Climate-related Financial Disclosures.

We engageren ons ook voor wetenschappelijk gefundeerde doelstellingen voor koolstofemissie en de UN Race to Zero. We verwachten van leveranciers dat ze ons engagement voor het milieu delen en minstens voldoen aan de geldende milieuwetgeven en -reglementering.



Verantwoord aankopen van mineralen. We willen ervoor zorgen dat onze aankooppraktijken de mensenrechten waarborgen. Onze leveranciers moeten hetzelfde doen door robuuste systemen en processen toe te passen om te waarborgen dat mineralen niet op een ongeoorloofde manier uit conflictzones worden aangeschaft. Als onze leveranciers aan Smiths producten, componenten of materialen leveren die tin, wolfram, tantalium, goud en kobalt bevatten, verwachten we van hen dat ze de bron van deze materialen zorgvuldig onderzocht hebben om te waarborgen dat ze aangekocht zijn volgens de geldende wetten en internationaal erkende normen. Leveranciers moeten de richtsnoeren volgen van de Organisatie voor

Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor passende zorgvuldigheid voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden ("CAHRAs").

Duurzame producten. Smiths verbindt zich ertoe om verantwoord te handelen en onze klanten duurzame producten en diensten te leveren. We verwachten dan ook van onze leveranciers dat de er alles aan doen om duurzame producten en diensten te leveren en rekening houden met de levensduur en gevaarlijke materialen, grondstoffen en verpakkingsmateriaal waar dit veilig en praktisch is.

Productleveranciers van Smiths moeten voldoen aan **IEC 62474 – Materiaalverklaring voor producten van en voor de elektrotechnische industrie.**

Leveranciers moeten aan Smiths de nodige bewijzen overhandigen dat de materialen en/of goederen voldoen aan IEC 62474. Bovendien moeten leveranciers op eenvoudige aanvraag de nodige materiaalverklaringen voorleggen.

Smiths moet kunnen aantonen dat de producten en het gebruik van bepaalde materialen voldoen aan de wetten (met inbegrip van de milieuwetten) en internationale normen. We verwachten van onze leveranciers dat ze onverwijld informatie (met inbegrip van materiaalverklaringen) leveren die door Smiths redelijkerwijze worden gevraagd zodat we kunnen aantonen dat we voldoen aan deze wetten en normen.

ENGAGEMENT VOOR KWALITEIT

Onze leveranciers moeten met ons samenwerken om te voldoen aan de kwaliteitsverwachtingen van de klant en de waarde en tijdschema's in de supply chain

te respecteren. We verwachten van onze leveranciers dat ze ervoor zorgen dat de producten voldoen aan de geldende kwaliteitsnormen en de nodige

kwaliteitszorgprocessen toepassen om defecten op te sporen en corrigerende acties te nemen.

ZORG DRAGEN VOOR ELKAARS INTELLECTUELE EN FYSIEKE EIGENDOMMEN

In onze code voor ethisch gedrag willen we informatie, intellectuele eigendom en alle andere eigendommen van onze leveranciers en anderen beschermen. We verwachten en eisen van onze leveranciers dat ze nooit enige niet algemeen bekende informatie (met inbegrip van persoonlijke gegevens van medewerkers van Smiths) bekend maken aan derden, tenzij dit door Smiths is toegestaan, dat ze enkel vertrouwelijke informatie delen met diegene die dit moet weten om zijn of haar taak te vervullen, respect tonen in de manier

waarop ze onze eigendom gebruiken, met inbegrip van apparatuur waarover zij beschikken, en nooit gebruik maken of gebruik toelaten van intellectuele eigendom van Smiths zonder voorafgaande schriftelijke toestemming.



CONTINUÏTEIT

We verwachten van onze leveranciers dat ze efficiënte plannen voor continuïteit en crisismangement toepassen, met inbegrip van plannen in geval van pandemieën en besmettelijke ziektes. Dergelijke plannen

moeten regelmatig worden geëvalueerd en getest. Als onze leveranciers gebruik maken van technologie om diensten aan ons te leveren, verwachten we van hen eveneens dat ze de nodige maatregelen treffen om hun

kwetsbaarheid voor dergelijke dreigingen te beperken en een efficiënt programma toepassen voor het identificeren, beheren en oplossen van cyberaanvallen die hun dienstlevering aan ons in het gedrang zou kunnen brengen.

ANDERE BELANGRIJKE DOCUMENTEN



SMITHS CODE VOOR ETHISCH GEDRAG



SMITHS ARBEIDSNORMEN EN MENSENRECHTENBELEID



SMITHS SPEAK OUT BELEID

MELDPUNT

We vragen van onze leveranciers dat ze een proces toepassen waardoor medewerkers, leveranciers, toeleveranciers, vertegenwoordigers en andere belanghebbenden handelingen of gedrag kunnen melden dat zij onethisch, onwettig of strijdig met deze code achten. We vragen onze leveranciers ook om de melding van dergelijk gedrag actief aan te moedigen. Iemand die dergelijke melding doet, moet gevrijwaard zijn van enige nadelige behandeling als gevolg van deze melding. Leveranciers moeten iedere melding grondig onderzoeken en meteen de nodige actie ondernemen als de melding rechtmatig blijkt.

We verwachten van onze leveranciers om tekortkomingen zelf te monitoren en tijdig de nodige acties te nemen. We verwachten bovendien dat onze leveranciers aan Smiths op aanvraag alle redelijke informatie verstrekken om aan te tonen dat ze voldoen aan deze code.

Als een leverancier zich bewust zou worden van enige handeling of gedrag van een medewerker, leverancier, toeleverancier, vertegenwoordiger of andere belanghebbende van Smiths dat hij of zij onethisch, onwettig of strijdig met deze code acht, vragen wij dit te melden aan uw contactpersoon bij

Smiths of aan de Smiths Speak Out hotline (via e-mail: SpeakOut@smiths.com). Alle meldingen aan de Smiths Speak Out hotline worden vertrouwelijk behandeld (tenzij de wet bepaalt dat ze bekend moeten worden gemaakt) en worden meteen en grondig onderzocht. Als u dit wenst (en de wet dit toelaat), kunt u anoniem een melding doen. Smiths Speak Out beleid, dat van toepassing is op medewerkers en belanghebbenden van Smiths, vindt u [hier](#) (of kunt u via e-mail aanvragen op SpeakOut@Smiths.com).

smiths

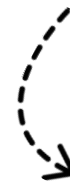
MELDEN ONETHISCH GEDRAG

Smiths neemt haar waarden en reputatie ernstig. Wanneer een medewerker van Smiths of een van onze bedrijven of een partner iets gedaan heeft dat strijdig is met deze Code voor ethisch gedrag – met inbegrip van omkoping, corruptie of enige andere inbreuk op de integriteit – moet u dit melden via de Smiths Speak Out Hotline.

Smiths Speak Out Hotline is een meldpunt via e-mail en internet waarmee uw melding meteen wordt bezorgd aan het Smiths Ethics & Compliance team. Zij bekijken alle meldingen en voeren de nodige onderzoeken uit.

ETHICS &
COMPLIANCE

Speak Out Hotline



Web

speakout.smiths.com



E-mail

speakout@smiths.com

