

## **INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEI CANDIDATI**

Abbiamo redatto la presente Informativa sulla privacy dei candidati al fine di informare l'utente sulle modalità con le quali il Gruppo Smiths utilizza i dati personali quando ci si candida per un ruolo all'interno dell'azienda. Insieme alla candidatura, è necessario di trattare i dati personali dei candidati, e la presente Informativa sulla privacy fornisce informazioni sui tipi di dati personali che raccogliamo, sulle modalità, tempistiche di raccolta e relativi motivi, per quanto tempo li conserviamo, ecc. *Poiché le leggi locali possono influenzare la modalità con cui trattiamo i dati personali in un determinato Paese, i candidati con sede in Germania sono pregati di consultare anche l'Allegato 1 oltre alla parte principale del presente documento.*

In alcune circostanze potremmo aver bisogno di chiedere il consenso per un particolare trattamento dei dati personali, ad esempio per effettuare controlli specifici prima di iniziare a lavorare per la nostra azienda, e per consentire a terzi di rilasciare informazioni sui candidati nell'ambito di suddetti controlli, che vengono svolti **solo** se le leggi del Paese in cui risiedono i candidati ci consentono di farlo. In tal caso, forniremo ai candidati un'apposita informativa sulla privacy che illustri i dettagli del trattamento proposto e richieda il loro consenso. I candidati esprimono il proprio consenso volontariamente. I candidati hanno il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, senza effetto retroattivo.

Sebbene possa accadere di richiedere il consenso dell'utente in relazione a particolari trattamenti, come accennato sopra, nella maggior parte dei casi tratteremo i dati personali dell'utente per altri motivi indicati nella presente Informativa sulla privacy dei candidati, e non sarà necessario che l'utente fornisca il consenso come base giuridica per il trattamento dei suoi dati personali.

Quando, all'interno della presente Informativa sulla privacy dei candidati, si utilizzano "noi" o "nostro", si intende la società Smiths al quale l'utente ha presentato la candidatura e che sta svolgendo la procedura di selezione. Tale società Smiths è il titolare del trattamento dei dati personali degli utenti, trattati in qualità di candidati all'assunzione presso il Gruppo Smiths. Contattare l'agenzia di reclutamento o il team di selezione Smiths all'indirizzo [myhr@smiths.com](mailto:myhr@smiths.com) per conoscere il nome e l'indirizzo completo dell'ente che si sta occupando della procedura di reclutamento.

La presente Informativa sulla privacy dei candidati riflette i requisiti di trasparenza dell'RGPD e dell'RGPD del Regno Unito, che si riferiscono rispettivamente al Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione europea e del Regno Unito. Queste leggi possono (a seconda che la società a cui ci si rivolge si trovi all'interno dell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo o del Regno Unito) disciplinare i diritti dei candidati in relazione ai propri dati personali e le modalità di protezione applicate delle aziende.

Eventuali modifiche alla presente Informativa sulla privacy dei candidati saranno comunicate su [www.smiths.com](http://www.smiths.com), [www.johncrane.com](http://www.johncrane.com), [www.flextekgroup.com](http://www.flextekgroup.com), [www.smithsdetection.com](http://www.smithsdetection.com) e [www.smithsinterconnect.com](http://www.smithsinterconnect.com), e, se non diversamente specificato, avranno effetto immediato una volta pubblicate.

Per ricevere informazioni sulle modalità con le quali trattiamo i dati personali dei candidati è possibile contattarci ai seguenti recapiti:

Office for Data Protection Compliance  
Smiths Group PLC  
11-12 St James Square  
London SW1Y 4LB  
T: +44 (0) 20 7004 1600

smiths

bringing technology to life

F: +44 (0) 20 7004 1644

E: [dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com)

## Quali dati personali dei candidati raccogliete e utilizzate?

Potremmo raccogliere, salvare e utilizzare i seguenti tipi e categorie di dati che identificano l'utente o che possono essere utilizzati per identificarlo, se le leggi del Paese in cui risiede l'utente ci consentono di farlo:

- **dati di identificazione**, quali nome, cittadinanza, dati del passaporto e codice fiscale.
- **informazioni personali**, come data e luogo di nascita e sesso;
- **dati di contatto**, come domicilio, numero di telefono e indirizzo e-mail;
- **istruzione ed esperienza lavorativa**, come ad esempio i dati di contatto dell'attuale/ex datore di lavoro del candidato, informazioni sul percorso formativo, sull'esperienza lavorativa e su altre esperienze;
- **altri dati relativi alla candidatura**, come le informazioni contenute nel modulo di candidatura/CV;
- **informazioni raccolte nell'ambito del colloquio**, come gli appunti presi durante il colloquio o le informazioni fornite dalle agenzie di reclutamento;
- **comunicazioni**, come e-mail, messaggi istantanei e altre comunicazioni;
- **coordinate bancarie**, qualora avessimo concordato di corrispondere ai candidati le spese di viaggio o di altro tipo per la procedura di selezione; e
- **informazioni sul background**, come le informazioni ottenute attraverso i controlli delle referenze e la conferma della formazione/esperienza lavorativa (nella misura consentita dalla legge applicabile).

Quando ci si candida per una posizione all'interno della nostra azienda, può anche accadere di raccogliere e utilizzare le seguenti *categorie speciali* di dati, a condizione che le leggi del Paese del candidato ci consentano di farlo:

- **dati sanitari e medici**, come ad esempio informazioni sulle condizioni di salute dei candidati, sulle assenze per malattia e sui motivi che le hanno determinate, o sulle condizioni mediche che comportano problemi motori;
- **dati del casellario giudiziale**, relativi al eventuali condanne penali precedenti o come risultato di un controllo dei precedenti penali;
- **dati relativi alla diversità e all'inclusione**, come l'origine razziale, il credo religioso e/o l'orientamento sessuale.

Nella maggior parte dei casi i candidati forniscono i propri dati personali direttamente a Smiths o tramite una terza parte nominata dall'azienda, ad esempio un fornitore di servizi di reclutamento, in relazione alla propria candidatura (ad esempio nel CV, nelle lettere di referenza, nei diplomi o nei certificati scolastici). Tuttavia, potremmo ricevere alcune informazioni sui candidati da terze parti, come pubbliche amministrazioni o datori di lavoro attuali/precedenti.

In generale, la condivisione dei dati personali è facoltativa e non è richiesta dalla legge. Tuttavia, se si desidera candidarsi per una posizione all'interno della nostra azienda, è necessario che i dati personali dei candidati vengano trattati. La mancata condivisione dei dati personali può tradursi nell'impossibilità di procedere con la candidatura.

## **Quando vengono raccolti i dati personali dei candidati?**

Raccogliamo i dati personali dei candidati:

- quando ci si candida per un'opportunità di lavoro presso una delle nostre società (anche attraverso i nostri strumenti di candidatura online); e/o
- durante il colloquio e la procedura di assunzione.

## **Quali attività vengono svolte utilizzando i dati personali dei candidati - "Attività di trattamento dei dati"?**

Raccogliamo e utilizziamo i dati personali dei candidati per una serie di motivi legati all'elaborazione della domanda di assunzione presso la nostra azienda. Di seguito elenchiamo i motivi per cui raccogliamo e utilizziamo i dati dei candidati (le Attività di trattamento dati):

- gestire ed elaborare la candidatura;
- stabilire l'idoneità al ruolo per cui ci si candida;
- effettuare controlli sui precedenti nell'ambito della candidatura (nella misura consentita dalla legge applicabile);
- garantire la conformità con le leggi vigenti e i requisiti in materia di occupazione, ad esempio la diversità;
- monitorare e garantire la conformità alle politiche, alle procedure e alle normative vigenti;
- comunicare con il candidato, con i dipendenti Smiths e con terzi, anche per informare il candidato su future opportunità aziendali; e
- rispondere e conformarsi alle richieste e alle esigenze legali delle autorità di regolamentazione o di altre autorità.

Non utilizziamo i dati personali dei candidati per processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

## **Perché vengono svolte tali attività di trattamento dei dati personali dei candidati?**

Abbiamo bisogno di raccogliere, trattare e utilizzare i tipi di dati personali sopra elencati per svolgere diverse attività legate alle candidature all'interno della nostra azienda, e per garantire l'adempimento, da parte di Smiths, dei propri obblighi previsti dall'iter di assunzione.

Alcune delle leggi che ci riguardano ci impongono di informare i candidati sulla base legale per l'utilizzo dei dati personali. Si elencano di seguito:

**Obblighi legali:** potremmo utilizzare i dati per adempiere ai nostri obblighi legali, in particolare nell'ambito del diritto del lavoro e dell'occupazione. A volte potremmo ricevere richieste da parte di enti regolatori o altri enti autorizzati a utilizzare i dati personali per adempiere a un obbligo legale o normativo. In tal caso, ci assicureremo che la richiesta sia legittima.

**Consenso:** laddove richiesto dalla normativa locale, chiederemo il consenso del candidato per la raccolta e l'utilizzo dei suoi dati personali (ad esempio per effettuare controlli sui precedenti). I candidati esprimono il proprio consenso volontariamente. L'utente ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, con effetto per il futuro, contattandoci ai recapiti sopra indicati o con altri mezzi appositamente indicati, nell'ambito di un'attività di trattamento dati.

**Interessi legittimi:** quando parliamo di interessi legittimi di Smiths o di terzi, ci riferiamo a quanto segue:

- valutazione dell'idoneità dei candidati all'impiego/impegno presso Smiths;
- adozione di una politica di denuncia delle irregolarità (whistleblowing);
- sicurezza fisica, sicurezza informatica e di rete;
- indagini interne;
- diritto alla libertà di espressione o di informazione; e
- prevenzione di frodi, uso improprio dei sistemi informatici aziendali o riciclaggio di denaro.

Quando ci rifacciamo ai legittimi interessi come base per il trattamento dei dati personali, bilanceremo il legittimo interesse perseguito da noi e da qualsiasi terza parte pertinente, con l'interesse, i diritti e le libertà fondamentali dei candidati in relazione alla protezione dei loro personali, per garantire un ricorso opportuno ai legittimi interessi e identificare eventuali misure aggiuntive da adottare per il raggiungimento di un giusto equilibrio.

## Per quanto tempo verranno conservati i dati personali dei candidati?

Conserviamo i dati personali dei candidati per un periodo non superiore a quello necessario. Potremmo, ad esempio, conservare i dati personali per un periodo di tempo ragionevole dopo il completamento della candidatura, nel caso in cui i candidati avessero domande successive sull'elaborazione della candidatura in questione o nel caso in cui si presentassero opportunità di lavoro future per le quali li riteniamo idonei. In caso di conservazione dei dati personali, tale periodo sarà determinato in base alla normativa locale applicabile. Per ulteriori informazioni, vi preghiamo di contattarci come indicato sopra.

## I DIRITTI DEI CANDIDATI IN RELAZIONE AI PROPRI DATI

Si illustrano di seguito i diritti che i candidati a una posizione lavorativa presso uno dei nostri uffici all'interno dell'Unione Europea/dello Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito possono avere in relazione ai dati personali:

## ***In che modo è possibile sapere quali dati personali dei candidati detiene la vostra azienda?***

I candidati possono contattarci utilizzando le informazioni di contatto di cui sopra qualora desiderassero informazioni più dettagliate sui dati personali raccolti, comprese le categorie di dati personali trattati, le finalità del trattamento, il periodo di conservazione, le terze parti a cui tali dati vengono trasferiti e, in caso di trasferimento in un Paese privo di una protezione sufficiente dei dati personali, le dovute garanzie applicate. È inoltre possibile richiedere una copia dei propri dati. Si noti che siamo tenuti a prendere in considerazione gli interessi di terzi, nonché determinati altri obblighi o restrizioni legali, pertanto, non si tratta di un diritto assoluto.

## ***I candidati possono richiedere di cancellare o correggere i propri dati personali?***

Gli utenti possono contattarci utilizzando le informazioni di contatto di cui sopra qualora desiderino che i propri dati personali vengano cancellati o corretti e, se necessario, daremo seguito alla loro richiesta.

## ***I candidati possono richiedere che i propri dati personali non vengano più utilizzati?***

Gli utenti possono contattarci utilizzando le informazioni di contatto di cui sopra qualora desiderino che i propri dati personali cessino di essere utilizzati (interamente o per alcune delle nostre attività di trattamento dati) e, se necessario, daremo seguito alla loro richiesta.

## ***I candidati possono chiedere all'azienda di trasferire i propri dati personali a terzi?***

Gli utenti possono contattarci utilizzando le informazioni di contatto di cui sopra qualora desiderino che i propri dati personali forniti vengano trasferiti a terzi in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile a macchina e, se necessario, daremo seguito alla loro richiesta.

## **I dati personali dei candidati sono conservati in modo sicuro?**

Applichiamo standard, controlli e procedure di sicurezza rigorosi per proteggere i dati personali dei candidati da accessi non autorizzati, perdite o cancellazioni accidentali. Questi includono la limitazione dei soggetti autorizzati ad accedere ai dati personali e la protezione dei dati dei candidati attraverso strumenti di sicurezza adeguati al tipo di informazioni, e.g. software di crittografia e strumenti per il trasferimento sicuro dei file. Richiediamo inoltre che i nostri partner responsabili del trattamento dati e che gestiscono i dati personali dei candidati facciano lo stesso.

## **Condividete i dati personali dei candidati con terzi?**

Per aiutarci a svolgere le nostre Attività di trattamento dati, potremmo aver bisogno di condividere i dati personali degli utenti con società interne ed esterne al Gruppo Smiths come segue:

- **Società Smiths** - a causa della nostra matrice e della nostra struttura aziendale, potremmo trasferire i dati dei candidati ad altre società del Gruppo Smiths, in particolare (i) alla società Smiths presso la sede della Divisione Smiths a cui ci si rivolge e (ii) a Smiths Group Plc, che potrebbe raccogliere, trasferire e/o utilizzare i dati personali raccolti per tutte le nostre Attività di trattamento dei dati o alcune di esse. Quando condividiamo le informazioni personali degli utenti con altre società del Gruppo Smiths, questi ultimi le utilizzeranno in linea con le finalità per cui sono state originariamente raccolte, e in conformità con la presente Informativa sulla privacy e le leggi applicabili in materia di protezione dei dati e della privacy.
- **I nostri partner responsabili del trattamento dei dati** - di tanto in tanto, potremmo

condividere i dati personali dei candidati con i nostri fornitori di servizi terzi o con le società del Gruppo Smiths che ci forniscono servizi legali, di gestione degli eventi e dei talenti, di assunzione, di comunicazione e/o di supporto informatico ("Responsabili del trattamento dei dati"). Al fine di fornire tali servizi, i nostri partner responsabili del trattamento dei dati trattano i dati personali dei candidati per nostro conto. I nostri partner responsabili del trattamento dei dati hanno soddisfatto i criteri aziendali in qualità di custodi fidati dei dati personali, e sono soggetti a degli obblighi contrattuali per l'applicazione di adeguate misure di sicurezza volte a salvaguardare i dati personali degli utenti e a trattare i dati personali solo seguendo le istruzioni fornite.

- **Altre terze parti** - i dati personali possono essere trasferiti anche a enti normativi, tribunali e altre autorità (ad esempio, autorità fiscali e forze dell'ordine), nonché a consulenti esterni indipendenti (ad esempio, avvocati, revisori dei conti).

Per l'elenco completo delle società del Gruppo Smiths e delle terze parti con cui potremmo condividere i dati degli utenti, contattateci come indicato sopra.

## Trasferite i dati personali dei candidati all'estero?

Alcune società del Gruppo Smiths, i Responsabili del trattamento dei dati e altre terze parti con cui condividiamo i dati personali degli utenti si trovano al di fuori dello Spazio economico europeo (SEE) o del Regno Unito, rispettivamente.

Quando trasferiamo i dati personali dei candidati dal Regno Unito o dallo Spazio economico europeo a enti esterni al Regno Unito o allo Spazio economico europeo, in un Paese che non è ufficialmente riconosciuto come fornitore di un livello adeguato di protezione dei dati, applicheremo misure di salvaguardia per assicurarci che i dati degli utenti siano protetti conformemente a quanto richiesto dalla legge applicabile sulla protezione dei dati. Ciò include le più recenti Clausole standard di protezione dei dati, il rispettivo Addendum del Regno Unito, l'Accordo internazionale di trasferimento dei dati del Regno Unito, ciascuno dei quali è applicabile, e altre salvaguardie che possono essere disponibili. Se necessario, applichiamo anche misure supplementari per garantire un livello sufficiente di protezione dei dati, tenendo conto della situazione nel Paese di destinazione.

È possibile richiedere ulteriori informazioni sulle dovute garanzie contattandoci come indicato sopra.

## Cosa devono fare i candidati se non sono soddisfatti di come vengono utilizzate le proprie informazioni?

Se i candidati non sono soddisfatti del modo in cui trattiamo i loro dati personali, possono contattarci utilizzando le informazioni di contatto sopra riportate.

L'utente ha inoltre il diritto di presentare un reclamo alla nostra autorità di controllo competente, ovvero l'Information Commissioner's Officer (ICO) del Regno Unito, o a qualsiasi altra autorità di controllo competente in materia di protezione dei dati personali. È possibile contattare l'ICO all'indirizzo:

Information Commissioner's  
Office Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslow



smiths

bringing technology to life

Cheshire  
SK9 5AF  
Tel: 0303 123 1113

Per i candidati residenti nell'Unione Europea, le informazioni di contatto delle autorità di controllo per protezione dei dati sono disponibili qui [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)

### **Allegato 1**

Il presente Allegato 1 si applica se ci si candida per una posizione di lavoro presso una delle società tedesche di Smiths (ad esempio, Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH o Hypertac GmbH). La società tedesca Smiths a cui si presenta la candidatura è il responsabile del trattamento dei dati personali.

#### **1. Quali miei dati personali raccogliete e utilizzate?**

- a.) A differenza di quanto descritto nella parte principale della presente Informativa sulla privacy dei candidati, le società Smiths tedesche non raccolgono i seguenti dati personali:
- dati sanitari e sulla condizione di salute, come ad esempio informazioni su patologie, assenze per malattia e motivi che le hanno determinate, o su problemi motori;
  - dati del casellario giudiziale, relativi a eventuali condanne penali precedenti o come risultato di un controllo dei precedenti penali; e
  - dati relativi alla diversità e all'inclusione, come l'origine razziale, il sesso, il credo religioso e/o l'orientamento sessuale.

Non riceviamo informazioni sui candidati direttamente da terzi, come ad esempio pubbliche amministrazioni o datori di lavoro attuali o precedenti.

#### **2. Perché vengono svolte tali attività di trattamento dei dati personali dei candidati? Quali sono le basi legali sulle quali poggiano tali attività?**

A differenza di quanto descritto nella parte principale della presente Informativa sulla privacy dei candidati, le società Smiths tedesche non eseguono verifiche preliminari. Quando trattiamo i dati personali, ci avvaliamo delle seguenti basi giuridiche:

Attività di trattamento dei dati	Basi legali
Amministrazione ed elaborazione della candidatura;	Il trattamento dei dati è necessario per intraprendere tutte le misure necessarie, su richiesta dei candidati, prima di stipulare un contratto di lavoro con e decidere in merito (Sez. 26(1) frase 1 della Legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz)).
Determinazione dell'idoneità al ruolo per il quale ci si candida;	
	<p>Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale a cui siamo soggetti (art. 6, par. 1, lett. c) RGPD).</p> <p>Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti dalla nostra azienda o da una società del Gruppo Smiths (art. 6, par. 1, lett. f) RGPD) - come identificato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale.</p>
Rispetto delle normative vigenti e dei requisiti relativi all'impiego;	Il trattamento è necessario per l'osservanza di un obbligo legale al quale siamo soggetti (Art. 6(1)(c) RGPD).
Monitorare e garantire la conformità con politiche, procedure e leggi applicabili;	Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti dalla nostra azienda o da una società del Gruppo Smiths (art. 6, par. 1, lett. f) RGPD) - come identificato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale.
Comunicare con i candidati, i dipendenti Smiths e terzi, anche per informare il dipendenti di future opportunità con Smiths;	<p>Il trattamento dei dati è necessario per intraprendere tutti i provvedimenti necessari, su richiesta dei candidati, prima di stipulare un contratto di lavoro e decidere in merito (Sez. 26(1) frase 1 della Legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz)).</p> <p>Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale a cui siamo soggetti (art. 6, par. 1, lett. c) RGPD).</p> <p>Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti dalla nostra azienda o da una società del Gruppo Smiths (art. 6, par. 1, lett. f) RGPD) - come identificato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale.</p> <p>L'utente ha acconsentito al trattamento dei propri dati personali per queste finalità (Art. 6(1)(a) RGPD)</p>

Rispondere e conformarsi alle richieste e alle esigenze legali delle autorità di regolamentazione o di altre autorità;	Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale a cui siamo soggetti (art. 6, par. 1, lett. c) RGPD).
Adempimento dei nostri obblighi aziendali, normativi e legali.	Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti dalla nostra azienda o da una società del Gruppo Smiths (art. 6, par. 1, lett. f) RGPD) - come identificato nella prima colonna e nell'Informativa sulla privacy principale.

### 3. Per quanto tempo verranno conservati i dati personali dei candidati?

Conserviamo i dati personali dei candidati per un periodo non superiore a quello necessario. Nel caso di esito di assunzione negativo, cancelleremo i dati personali dei candidati dopo sei mesi, salvo questi ultimi abbiano acconsentito a una conservazione dei propri dati prolungata per poter essere presi in considerazione per future opportunità di lavoro.